

آینده نگرى مدیریت
برای تامین پایدار خوراك



سردار بختياروند
به تبیین نقش شهرستان بندر ماهشهر در جنگ تحمیلی پرداخت
پل پیروزی در دفاع مقدس



مهربانی با مردم،
باید نشانه بسیجی باشد



ماهنامه داخلی شرکت پتروشیمی امیرکبیر

سال اول
شماره ۲

آگوشه کبیر

آذرماه ۱۳۹۸

مروری بر فعالیت واحد HD،
اولین واحد تولیدی مجتمع امیرکبیر
تولید ۳ گرید جدید با بالاترین کیفیت

قلب تنیده مجتمع

مهندس محمدرضا میراحمدی:
خاطره تلاش و موفقیت برای راه اندازی
واحد HD امیرکبیر در ذهنم مانده است



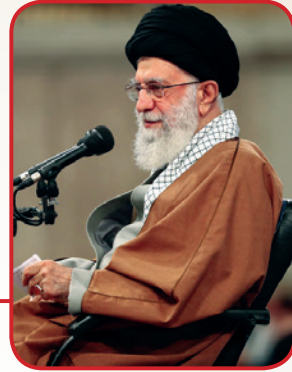
• اقتصاد مقاومتی • خود کفایی و تکیه بردانش داخلی • اجرای تعهدات اجتماعی و زیست محیطی



طی ۸ ماهه ابتدای سال محقق شد
ثبت بالاترین رکورد تولید پلیمری

راه اندازی دفتر تحکیم بنیان خانواده برای اولین بار
کارگاه های روانشناسی در فرهنگسرا برگزار شد

گفت وگو با خانواده «خیری اهوای»
بدر هنرمند، پسر ورزشکار



حرکت عظیم سازندگی با جمعیت چند میلیونی

بیانات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) در دیدار با بسیجیان

ما در زمینه صنعت، در زمینه کشاورزی، در زمینه هنر، در زمینه سازندگی، در زمینه های گوناگون، در همه زمینه ها، هم حرف داریم، هم نیاز داریم؛ نیاز به حرکت، نیاز به فکر، نیاز به تصمیم، نیاز به عزم راسخ، تا بتوانیم به آن مقاصد حقیقی و والای جمهوری اسلامی، خودمان را برسانیم، کشورمان را برسانیم؛ اینها همه حرکت لازم دارد، تحرک لازم دارد. این تحرک با سازماندهی نیروی مقاومت بسیج و همه جانبه نگری این نیرو تحقق پیدا می کند. و شما ناگهان مشاهده می کنید که یک حرکت عظیم سازندگی و تولید و پیشرفت در بخش های مختلف، همراه با ایمان، همراه با بصیرت، همراه با اخلاص از سوی چند میلیون جمعیت در کشور به راه افتاده است؛ این خیلی چیز مهم و با برکتی است! نیروی مقاومت بسیج این است و این وظیفه سنگینی است که بایستی انجام بگیرد.

همه لحظه های پایانی پاییزتان
پرازخس خوش آرزوهای قشنگ...
یلدا مبارک





ماهنامه داخلی شرکت پتروشیمی امیرکبیر
آذر ۹۸

وب سایت: akpc.ir
پست الکترونیک: info@akpc.ir

شورای سیاست‌گذاری : اسدالله غلامپور، محمدرضا کریمی علویچه، سید محسن تسلطی،

سعید سلیمانی

مدیران واحدهای مربوطه : داریوش معتمد، عبدالکریم محمدی زاده، خشایار رئیسی کاج

محمدرضا حیاتی، علیرضا نوبختی، مرجان توحیدی، مهران بهره ور، کیوان شهینی زاده،

عرفان زیاری فر، حمیدرضا شیروانی، عباس رحمتی، فرهاد محبی، فرزاد وزیری، کیوان زعفری،

حجت‌الاسلام سعید ریاضی، مهدی افضلی، نصرالله خواجه گیری، بهرام سیاه پوش،

سعیده محمدی، علی جابری، شهرداد همتیان

تهیه کننده: واحد روابط عمومی پتروشیمی امیرکبیر

با تشکر از سردار سیف‌الله بختیاروند

با سپاس ویژه از مهندس میراحمدی، دومین مدیرعامل پتروشیمی امیرکبیر

طراحی و چاپ: کلک مبا

فهرست

پیام وزیر	۲
دریچه	۳
حرکت در مسیر مردم	۴
پل پیروزی در دفاع مقدس	۶
آینده‌نگری مدیریت	۸
ثبت بالاترین رکورد تولید پلیمری	۹
تامین خوراک پروپان کوره‌های مایع کارخانه الفین ...	۱۰
تعمیر ولو یذکی به دست متخصصان ایرانی	۱۱
تحقق ۱۰۴ درصدی برنامه پیش بینی شده واحد LD	۱۲
با مصرف بهینه انرژی از برنامه جلو زدیم	۱۳
پایداری تولید در واحد بوتن-۱	۱۴
سرویس دهی آب کولینگ واحد CF	۱۵
تعمیر و راه‌اندازی Tube Bundle Puller	۱۷
قلب تپنده مجتمع	۱۹
تولید ۳ گرید جدید با بالاترین کیفیت	۲۰
بهره‌برداری واحد HD در مهر و آبان	۲۲
متخصصان HD	۲۳
مهندس محمدرضا میراحمدی	۲۴
انجام موفقیت آمیز ۶ پروژه اساسی و موثر	۲۸
ریل گذاری در ۲ حوزه محصول و کاتالیست	۳۲
بیش از ۵ هزار نفر ساعت کار در آزمایشگاه	۳۴
سخنی با مدیریت	۳۶
شبیه سازی و بومی سازی قطعات پیچیده	۳۸
مقالات برتر همکاران	۴۰
آشنایی با نسل جدید کوره‌های الفین	۴۱
بومی سازی پنل های استاندارد و اعلام حریق	۴۴
معرفی جدیدترین سوخت های پاک به جای بنزین	۴۶
انواع مدل های ارائه شده در سیستم مدیریت ایمنی فرایند	۴۸
بیماری های شایع در استخرهای شنا را بشناسید	۵۰
چگونه غذای سالم تری مصرف کنیم؟	۵۱
گفت وگو با خانواده «خیری اهوازی»	۵۴
ملا غلام ابو محمد، تصویر یک عاشق	۵۷
برگی از زندگی حضرت فاطمه معصومه (س)	۵۶
راه اندازی دفتر تحکیم بنیان خانواده برای اولین بار ..	۵۸
بایدها ونبایدهای مشاوره	۶۰
تجربه موفق مراجعه به مشاور	۶۲
برگزاری تورهای زیارتی و سیاحتی خانوادگی	۶۴
تقویم فرهنگی برای اولین بار تدوین شد	۶۵
تهیه و تصویب اساسنامه برنامه های ورزشی	۶۶
نایب قهرمانی تیم فوتسال پیشکسوتان شرکت	۶۷
برگزاری جشن «بشقاب سلامت» ویژه خانواده کارکنان	۶۸



مهربانی با مردم، باید نشانه بسیجی باشد

را دارد باید این اصول را رعایت کند. در راستای فرمایشات مقام معظم رهبری و گام نهادن به فکر و اندیشه ایشان و تقویت آن که همان تقویت بسیج است باید به عنوان یک اصل مدنظر قرار گیرد. ما باید فکر و اندیشه ناب اسلامی و استکبارستیزی که یک امر لازم برای کشور است را همواره مورد توجه قرار داده و فرصت قدرتمند شدن را هم به خود بدهیم.

امروز نفوذ ما در منطقه در سایه همین تدبیر بدست آمده است. بنابراین، فکر، اندیشه، تدبیر و اقتدار، اموری است که می‌بایست جزو فرهنگ بسیج قرار گرفته و گام‌هایمان را در این مسیر هر روز استوارتر کنیم.

بهترین و زیباترین کلام را در خصوص بسیج رهبر کبیر انقلاب و پس از آن مقام معظم رهبری بیان کردند که بسیج مدرسه عشق است.

امروز هم ما باید مسیری که شهدا رفتند را طی کنیم. مهربانی شهدا به ویژه شهدای بسیجی در مقابل دشمن در تاریخ انقلاب اسلامی زبانزد است. بنابراین مهربانی با مردم باید نشانه بسیجی باشد. همچنین خستگی ناپذیری، ایثارگرانه مشغول به کار بودن و ولایت‌مداری در عمل باید از ویژگی‌های بسیجیان باشد.

اگر می‌گوییم دفاع از اصول و ارزش‌ها، معنایش دفاع از فکر و اندیشه یک قبیله و یک گروه سیاسی نیست و بسیج والاتر از این است که خود را با یک گروه سیاسی مقایسه کند. هرکدام از ما که نام بسیج

محمد شریعتمداری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی



مجتمع پتروشیمی امیرکبیر در یک نگاه

■ گواهینامه‌های استاندارد بین‌المللی:

- سیستم مدیریت کیفیت مبتنی بر استاندارد ISO:90012015
- سیستم مدیریت کیفیت مبتنی بر استاندارد صنایع نفت و گاز و پتروشیمی ISO/TS:29001 2010
- سیستم مدیریت زیست محیطی مبتنی بر استاندارد ISO:14001 2015
- سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای مبتنی بر OHSAS:18001 2007
- سیستم مدیریت انرژی مبتنی بر استاندارد 2011 ISO:50001
- سیستم مدیریت یک پارچه ایمنی، بهداشت و محیط زیست HSE-MS
- گواهینامه PE100 جهت محصول پلی اتیلن سنگین از Bodycote
- گواهینامه‌های FOOD GRADE CONTACT برای محصولات LLDPE, HDPE
- گواهینامه‌های REACH مطابق استانداردهای اروپا جهت محصولات بوتن 1- و اتیلن از شرکت CHEMSERVICE

شرکت پتروشیمی امیرکبیر یکی از بزرگ‌ترین تولید کنندگان پلاستیک‌های رزین پلی اتیلن در ایران است، محصولات شرکت شامل گریدهای پلی اتیلنی چند منظوره از قبیل LDPE، HDPE، LLDPE است، این مواد خام، انواع کالاهایی را فراهم می‌کنند که جهت حل مشکلات در تمامی بخش‌های اقتصاد و صنایع از قبیل فیلم بسته‌بندی، کشاورزی و تجهیزات خودرو به کار می‌روند. همچنین علاوه بر پلیمرها، بوتادین، بوتن ۱ و DPG نیز در زمره محصولات قابل عرضه شرکت قرار دارند.

شرکت در این مسیر تعهد به ارتقای سطح رضایت مندی مشتریان از طریق توسعه زنجیره ارزش، مدیریت بهینه منابع، توسعه سطح کیفی محصولات و خدمات را از وظایف خود می‌داند. همچنین رعایت مسئولیت‌های اجتماعی جهت بهبود کیفیت زندگی در سطح جامعه، رعایت الزامات ایمنی، بهداشت و محیط زیست از جمله الزامات فنی و معنوی مجتمع پتروشیمی امیر کبیر است.

یک کشوری با ۲۰ میلیون جوان که دارد
بیست میلیون تفنگدار داشته باشد.
بیست میلیون ارتش داشته باشد.



اقدامات پایگاه بسیج در گفت‌وگو با علی جابری بررسی شد

حرکت در مسیر مردم

جابری اظهار داشت: سازمان بسیج یکی از نیروهای پنج گانه سپاه پاسداران انقلاب اسلامی است که از اهداف و برنامه‌های مهم آن سازماندهی نیروهای داوطلب مردمی جهت انجام ماموریت‌های وسیع در عرصه‌های امنیتی، دفاعی، سازندگی، فرهنگی، محرومیت زدایی، حفظ و نشر آثار دفاع مقدس و پرورش نیروی انسانی جوان، متعهد و متخصص در حوزه‌های عظیم علمی، صنعتی و پزشکی است.

بسیج در خدمت به نظام و حفظ ارزش‌های انقلاب اسلامی گام‌های مطلوبی برداشته است و به تعبیر مقام معظم رهبری بسیج مزرعه‌ای بی‌حصار است.

وی با بیان اینکه این شجره طیبه در ۵ آذر ۱۳۵۸ به فرمان حضرت امام خمینی (ره) تشکیل گردید اظهار

ضمن گرامیداشت هفته بسیج، فرصت را غنیمت شمرده و جهت نشر عملکرد پایگاه مقاومت بسیج شرکت، گفت‌وگویی با دکتر علی جابری فرمانده پایگاه مقاومت بسیج شرکت انجام شده تا اذهان عمومی را به این بهانه از اهم فعالیت‌ها و عملکرد سازمانی این پایگاه مطلع گردانیم.

علی جابری در این گفت‌وگو ضمن تبریک هفته مبارک بسیج به همه همکاران عزیز و تلاشگر عرصه تولید، این افسران واقعی جنگ اقتصادی، از همکاری‌های شبانه روزی مدیرعامل محترم شرکت که خود از یادگاران ۸ سال دفاع مقدس نیز می‌باشد، به جهت روحیه تعامل و بسیجی‌شان تقدیر کرده و گفت: هفته بسیج، زمان مناسبی برای تقدیر از ایثارگری‌هایی است که برای سرافرازی ایران اسلامی انجام پذیرفته است.

فرهنگی، مذهبی، اجتماعی و ورزشی در مجتمع، استفاده از برنامه‌ها و ایده‌های شاخص مدیر عامل محترم شرکت در راستای ارج نهادن به مقام شامخ شهدا و ایثارگران در سال ۹۸ می‌توان اشاره کرد. برنامه ریزی جهت حضور در منازل بیش از ۹۰ درصد از خانواده‌های محترم شهدا که به عنوان همکار در شرکت فعالیت داشته و دارند.

طی چندین نوبت با حضور رزمندگان و جانبازان جنگ تحمیلی شاغل در شرکت و تعدادی از یادگاران دفاع مقدس سطح شهرستان، نشست‌های صمیمانه و خاطره‌گویی با حضور مدیر عامل و مدیران شرکت در محل مجتمع برگزار گردید که ان‌شالله این برنامه نیز ادامه دار خواهد بود.

همچنین با موافقت هیئت مدیره و مدیر عامل محترم حمایت مالی و معنوی از چاپ جلد دوم کتاب شهدای بندر ماهشهر و چاپ عکس شهدای عزیز برای اهدا به خانواده‌های محترم ایشان در دستور کار قرار گرفت.

در پایان ضمن دعوت از سایر همکاران عزیز شاغل در شرکت جهت عضویت در پایگاه مقاومت بسیج به اطلاع می‌رساند اهم برنامه‌های آینده پایگاه در کنار اجرای برنامه‌های ابلاغی سازمان بسیج مستضعفین، در راستای افزایش نشاط، روحیه جهادی و معنوی، به شرح ذیل می‌باشد:

با عنایت به اینکه بسیج صنایع لازم است در راستای تلاش، حفظ و صیانت از صنعت و در جهت مقابله با تهدیدها و موانع خارجی و غیر صنعتی تولید، در حوزه پدافند غیر عامل و دفاعی به عنوان یک ظرفیت در کنار همکاران عزیز عرصه تولید و سایر کارکنان تلاشگر، پشتیبانی فعال برای تولید باشد، برابر صلاحدید مدیر عامل محترم و بسیجی شرکت و با توجه به موافقت فرماندهی محترم حوزه صنایع پتروشیمی، مقرر شد برای همکاران عزیز با عضویت در گردان بیت‌المقدس، در کنار آموزش‌های نظامی و آمادگی جسمانی، آموزش‌های مرتبط با پدافند غیرعامل، امداد و نجات و واکنش سریع در زمان اتفاقات غیر عامل پیشرفته هم مد نظر قرار داده و بسیجیان عزیزمان در این حوزه‌ها نیز کسب مهارت نمایند.

داشت: در این شجره طیبه، بسیجیان هم با اخلاص، صداقت، تعهد، دانش و آگاهی و بصیرت در کنار سایر خدمتگزاران برای نظام اسلامی نقش آفرینی می‌کنند.

در ادامه به فعالیت‌ها و عملکرد این پایگاه از لسان وی اشاره می‌کنیم: پایگاه مقاومت بسیج شرکت پتروشیمی امیر کبیر از پایگاه‌های تابعه حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان (حوزه صنایع پتروشیمی) ناحیه مقاومت بسیج سپاه بندر ماهشهر است که به‌حمدالله از اوایل راه‌اندازی این شرکت، فعالیت خود را شروع نموده و با فعالیت و همت عزیزان بسیجی از پایگاه‌های برتر منطقه ویژه اقتصادی بندرماهشهر به شمار می‌آید.

این پایگاه علاوه بر انجام برنامه‌های ابلاغی سازمان بسیج، جذب و سازماندهی نیروی انسانی، توانمندسازی و آموزش نظامی بسیجیان، نیز فعالیت دارد. این پایگاه برای مشارکت در برگزاری مراسم ملی و مذهبی و اشاعه فرهنگ ایثار و شهادت برنامه‌های مختلفی در دستور کار خود دارد.

- برگزاری یادواره‌های شهدا
- ارتباط با خانواده شهدا و جانبازان
- ترویج گفتمان امام (ره) و رهبری و گفتمان انقلاب اسلامی
- حفظ و انسجام نیروی انسانی از طریق حلقه‌های معرفتی و بصیرتی
- برگزاری مسابقات علوم قرآنی برای کارکنان، فرزندان و خانواده‌های محترم ایشان
- مشارکت در محرمیت زدایی

جابری ادامه داد: این پایگاه با سازماندهی نیروی انسانی داوطلب و آماده به خدمت، سعی نموده در مأموریت‌های ابلاغی ازسوی مدیریت محترم شرکت در تمامی عرصه‌ها به عنوان یک ظرفیت در کنار مدیریت جهادی شرکت و در هر جا که ضرورت به حضور نیروی انسانی و ظرفیت‌های فکری و توان بسیجیان باشد، حضور یابد. به عنوان نمونه: در کنار انجام برنامه‌های



سردار بختیاروند به تبیین نقش شهرستان بندر ماهشهر در جنگ تحمیلی پرداخت

پل پیروزی در دفاع مقدس

مستضعفین را صادر کردند و تشکیل بسیج از اقدامات نادری است که در قرن‌های گذشته و حاضر در کمتر جایی اتفاق افتاده است که سازمان و نهادی مردمی تشکیل شود و قدمتی ۴۰ ساله پیدا کند.

انقلاب اسلامی که پیروز شد در بسیاری از شهرها و روستاهای کشور ما چون کردستان محروم، گوشه‌هایی از خوزستان و بسیاری از نقاط دیگر به غیر از نیروی بسیج و روحیه بسیجی هیچ نیرو و روحیه‌ای نمی‌توانست اقدام به سازندگی کند و بسیج در همه صحنه‌ها حاضر شد و نقش خوبی را ایفا نمود و اینک بسیج به قله‌ای رسیده که در تمام صحنه‌ها حضور دارد و حرف اول را می‌زند.

آوازه بسیج در دنیا پیچیده و کشورهای مستضعفی که شاید هنوز هم در یوغ کشورهای مرتجع باشند هسته‌های بسیج مخفی تشکیل داده باشند که تا اگر روزی احساس ضرورت شد، این هسته‌ها خودشان را نشان داده و اقدامات لازم را انجام دهند.

بسیج امروز يك نیروی شناخته شده و فوج عظیمی از مردم هست که در همه جای دنیا شناخته شده و نقش آن به عنوان پیشانی نیروهای مسلح، مهم و موثر است.

تکریم یادگاران ۸ سال دفاع مقدس و بیان خاطرات و جان‌فشانی‌های آنان از جمله سیاست‌های فرهنگی شرکت پتروشیمی امیرکبیر است از این رو علاوه بر نشست‌های صمیمی در مناسبت‌های مختلف و جلسات و دیدارهای حضوری، بنا داریم تا گذری هرچند اندک، به خاطرات جبهه و جنگ داشته باشیم.

به همین جهت به سراغ سردار حاج سیف‌الله بختیاروند از یادگاران ۸ سال دفاع مقدس رفتیم. سردار متولد بندر ماهشهر در سال ۱۳۴۲ است و در این گفت‌وگو خاطرات بیاد ماندنی از ایام جنگ تحمیلی را بیان می‌کند.

■ چه الزاماتی امام خمینی را بر آن داشت تا فرمان تاسیس بسیج را صادر کنند؟

هفته بسیج هفته‌ای نورانی و پربرکت است که حضرت امام (ره) براساس احساس تکلیف و نیاز مبرم و ضروری کشور به نیروهای مردمی که باید در همه صحنه‌های سیاسی، اجتماعی، نظامی و اقتصادی حضور داشته باشند، فرمان تشکیل بسیج مستضعفین را دادند.

حضرت امام با توجه به دید وسیع و ملوکوتی و معنوی که داشتند فرمان نهادهای انقلابی بخصوص بسیج

گذشتند و حاضر نشدند ذره‌ای از اهداف و آرمان‌های نظام مقدس جمهوری اسلامی عقب نشینی کنند.

زمانی که حضرت امام خمینی (ره) دستور تشکیل بسیج را دادند و یا بحث دفاع مقدس بود همین عشایر بودند که آماده جان فشانی شدند و در همین شهرستان بندر ماهشهر اقوام مختلفی بودند که اعلام آمادگی کردند.

به‌عنوان مثال اقوام عرب زبان ما، شهدای زیادی را تقدیم نظام و انقلاب کردند و اگر سری به گلزار شهدای بندر ماهشهر بزنیم، خواهیم دید که بسیاری از شهدا از خانواده عشایر بوده‌اند و همانطوری که امام فرمودند: عشایر ذخایر انقلاب هستند، واقعاً با آن اعتقاد حضرت امام در زمان جنگ، اینها امروز هم ذخیره‌های انقلاب هستند.

عشایر خوزستان با شجاعت در طول دوران‌های مختلف خوش درخشیده‌اند و افرادی متعصب به دین و کشور هستند و هرگز نگذاشته‌اند خدشه‌ای به دینشان وارد شود.

■ در پایان اگر مطلب خاص یا خاطره‌ای دارید، بیان کنید.

خدمتتان عرض کنم که در عملیات حصر آبادان، نیروهای بندر ماهشهر به‌عنوان یکی از نیروهای عمل کننده و محوری در شکست حصر آبادان و آزادسازی جاده آبادان به ماهشهر نقش مهمی داشتند، به یاد دارم صبح روز بعد از عملیات با تعدادی از دوستان به منطقه رفتیم و مواجه شدیم با تعداد زیادی از غنائم و کشته‌های دشمن و حتی تعدادی از عراقی‌ها و سودانی‌ها که در عملیات کشته شده بودند، دفن کردیم و بعد از آن هم تعداد زیادی تانک و مهمات را از طریق جاده آبادان به بندر ماهشهر انتقال دادیم و همین غنائم را در سطح شهر به صورت رژه حرکت دادیم و روحیه عجیبی بین مردم بندر ماهشهر به وجود آمد.

البته که نقش مردم و نیروهای بندر ماهشهر در جنگ واقعاً نقش مهمی است، حتی مقام معظم رهبری زمانی که در مصلى نماز جمعه بندر ماهشهر به‌عنوان رییس جمهور وقت ایراد سخنرانی کردند ماهشهر را به‌عنوان پل پیروزی در دفاع مقدس و حصر آبادان قلمداد کردند.

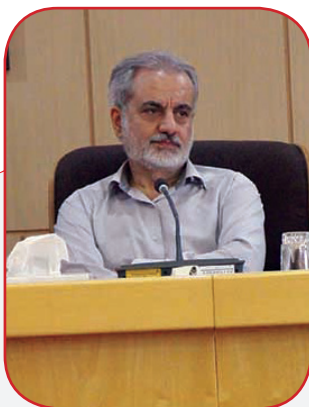
بسیج در دوران دفاع مقدس هم نقش بسزایی داشت و اگر نبودند بسیجیانی که مدارس و دانشگاه‌ها و کسب و کار خود را رها کردند تا به خیل سپاهیان بپیوندند، ما چه سرنوشتی داشتیم و تقدیم شهدا، جانبازان و ایثارگران بسیجی به‌عنوان خط مقدم جبهه و جنگ خود گواه این است که بسیج همیشه جلودار بوده و خواهد بود و همیشه سرفراز از میدان‌های سخت بیرون آمده است و البته نباید گذاشت به‌فرموده رهبر انقلاب در پیچ و خم‌ها، این بسیجیان و گمنام‌ها به فراموشی سپرده شوند و تفکر مسئولین ما هم باید این باشد که قدر بسیجیان را بدانند و به پاس همه رشادت‌های آنان در ۸ سال دفاع مقدس و اینک در میادین مختلف از جمله دفاع از حرم و در بحث امنیت که باز هم بسیج شهدای زیادی را تقدیم نموده است، در جهت تکریم آنان گام‌های بهتری بردارند.

■ نقش بندر ماهشهر و نیروهای مردمی از جمله عشایر در دوران دفاع مقدس را چگونه می‌بینید؟

ساعت‌ها باید در این زمینه سخن گفت اما بعضی موارد را خدمتتان عرض می‌کنم.

در حالی دشمن به ما حمله کرد که نه تنها در وضعیت اقتصادی خوبی نبودیم بلکه در تحریم استکبار جهانی هم بسر می‌بردیم و هماهنگی بین نیروهای نظامی نبود، از طرفی فتنه‌های مختلف هم در کشور وجود داشت و واقعاً جنگیدن در چند جبهه مشکل بود. نیروهای انقلاب اسلامی و سربازان امام راحل (ره) مردانه حاضر شدند چه برادران ارتشی و چه سپاهی و نیروهای بسیج و چه برادران عشایر ما. زمانی که دشمن به مرزهای ما تجاوز کرده بود و شهرهای ما را به تصرف خود درآورده بود رسیدن نیروهای رزمنده به خطوط جبهه واقعاً مشکل بود. اولین نیروهایی که خودشان را به مرز رساندند و جلوی ارتش بعث عراق را گرفتند عشایر غیور آن مناطق بودند. عشایر ما در خوزستان، برادران عرب زبان ما که واقعاً نقش آنان باید بیش از این برجسته شود.

در تمام نقاط کشور خصوصاً در خوزستان عشایر و اقوام مختلف جان فشانی‌ها کردند و از مال و جان و از عزیزانشان



آینده‌نگری مدیریت برای تامین پایدار خوراك

يك سری اقداماتی است که منتج به تامین پایدار خوراك گازی و مایع در ۳ ماهه پایان سال و در چند سال آینده خواهد شد، که مسلماً منجر به تامین پایدار خوراك و تداوم و افزایش تولید خواهد شد.

یکی دیگر از مواردی که تاثیر بسزایی در افزایش بهره‌وری سازمان خواهد داشت، نیروی انسانی خلاق و توانمند است که بایستی با رسیدگی به نیازهای آنان موفقیت و تعالی سازمان را سرعت بخشید، چرا که یکی از مهم‌ترین سرمایه‌های هر سازمانی، نیروی انسانی کارآمد است، خوشبختانه با روی کار آمدن مدیریت جدید و تاکید مدیرعامل محترم بر توجه به کارکنان اعم از پیمانکاری و رسمی، توجه به نیروی انسانی در پتروشیمی امیرکبیر پیشرفت قابل ملاحظه‌ای پیدا کرده و خدمات رفاهی برای کلیه کارکنان به ویژه کارکنان خبره افزایش یافته است که نتیجه این رویکرد، باعث پایداری سازمان و در نهایت تداوم تولید با وجود دست و پنجه نرم کردن با مشکلاتی در تامین خوراك و تحریم‌های اقتصادی و همچنین کمبود قطعات و تجهیزات، بوده است.

سعید سلیمانی

مدیر مجتمع پتروشیمی امیرکبیر

در ۶ ماه ابتدایی سال جاری به دنبال حمایت‌ها و پیگیری‌های مداوم مدیریت محترم عامل و اعضای هیئت مدیره در تامین پایدار خوراك، همچنین تلاش‌های شبانه‌روزی کارکنان، موفق به ثبت بالاترین رکورد تولید طی ۱۰ سال گذشته شدیم.

اما متأسفانه در ۲ ماه اخیر واحد LD به میزان ۲۸۸ ساعت در آبان ماه، ۴۵ ساعت در مهرماه، به علت کمبود خوراك از سرویس خارج شد که تاثیر منفی بر تولید داشته است، شرایط پیش آمده به دلیل متعهد نبودن شرکت‌هایی بوده که طی قراردادهایی، ملزم به تامین خوراك این مجتمع تولیدی بودند.

در نتیجه خوراك انتقالی به واحد الفین نیز کاهش پیدا کرد، این در حالی است که در ۶ ماه گذشته خوراك این واحد به علت خوراك مازاد در منطقه ویژه اقتصادی و عسلویه تامین شده بود و در این واحد چندان با مشکل کمبود خوراك مواجه نبودیم.

در حال حاضر هیئت مدیره در حال تلاش برای انجام



طی ۸ ماهه ابتدای سال محقق شد

ثبت بالاترین رکورد تولید پلیمری

را طی دوره مشابه در تمامی سنوات گذشته را ثبت نمایند. مهندس محمدی زاده به تشریح عملکرد واحدهای تولیدی پلیمری به تفکیک پرداخت و اظهار داشت: واحد پلی اتیلن سنگین (HD) توانسته با تولید ۸۹۲۲۹ تن علاوه بر محقق کردن ۱۰۰ درصد برنامه پیش بینی شده، ۱۰ درصد بیشتر از برنامه تولید نماید که علاوه بر افزایش ۲۶ درصدی تناژ تولید نسبت به دوره مشابه سال قبل، توانسته با حول و قوه الهی و تلاش همکاران نسبت به دوره مشابه گذشته بیشترین میزان تولید و رکورد طی دوره را برای اولین بار ثبت نماید.

وی اضافه کرد: واحد پلی اتیلن سبک خطی (LLDPE) نیز با تولید ۱۶۳۰۶۵ تن تولید علاوه بر محقق کردن ۱۰۰ درصد برنامه پیش بینی شده ۱۴ درصد بیش از برنامه تولید نماید که علاوه بر افزایش ۱۵ درصدی تناژ تولید نسبت به دوره مشابه سال قبل، توانسته با حول و قوه الهی و تلاش همکاران نسبت به دوره مشابه گذشته بیشترین میزان تولید و رکورد طی دوره را برای اولین بار ثبت نماید.

مدیر برنامه ریزی و کنترل تولید شرکت در ادامه به عملکرد واحد پلی اتیلن سبک (LDPE) اشاره کرد و گفت: با تولید ۱۴۷۹۵۹ تن تولید علاوه بر محقق کردن ۹۶ درصد برنامه پیش بینی شده توانسته رشد ۱۳ درصدی تناژ تولید نسبت به دوره مشابه سال قبل داشته باشد که بیشترین میزان تولید و رکورد طی دوره برای اولین بار می باشد.

مهندس محمدی زاده ادامه داد: واحد الفین نیز با تولید ۴۳۴۰۹۰ تن انواع محصولات ۷۶ درصد برنامه پیش بینی شده و ۶۰ درصد ظرفیت طراحی را محقق نموده است. پیش بینی می شود با بهبود روند دریافت انواع خوراک که تاثیر مستقیم بر روند تولید واحد الفین دارد، شاهد ارتقای آن طی ماه های آتی باشیم.

این مسئول در پایان خاطرنشان کرد: واحد الفین با تولید ۱۹۶۰۹۶ تن محصول اتیلن ۶۸ درصد برنامه پیش بینی شده و ۵۱ درصد ظرفیت طراحی را محقق نموده است، واحد بوتادین (BD) نیز با تولید ۵۰۹۴۷ تن ۸۱ درصد و همچنین واحد بوتن یک (B-1) با تولید ۱۲۴۴۳ تن ۱۰۰ درصد برنامه پیش بینی شده را محقق کرده اند.

مدیر برنامه ریزی کنترل تولید شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: با تلاش های متعهدانه همکاران، بالاترین رکورد تولید پلیمری را با ایجاد بیشترین ارزش افزوده طی ۸ ماه ابتدایی سال جاری رقم زدیم.

عبدالکریم محمدی زاده با اعلام خبر ثبت بالاترین رکورد تولید پلیمری در این مجتمع اظهار داشت: مفتخر هستیم اعلام کنیم که با استعانت از درگاه خداوند متعال و تلاش شبانه روزی همکاران در پتروشیمی امیرکبیر رکورد تولید پلیمری ۴۰۰۲۵۴ تن به همراه داشته که بالاترین رکورد مجموع تولید پلیمری در ۸ ماهه ابتدای سال می باشد و همچنین بیشترین ارزش افزوده را برای این مجتمع تولیدی به همراه داشته که البته بیشترین تاثیر را بر روی EPS شرکت داشته است. وی افزود: با استقرار مدیریت جدید، پیش بینی تولید در سال جاری از ۷۰ درصد ظرفیت طراحی شده شرکت، به ۸۵ درصد ظرفیت طراحی اصلاح و افزایش یافته است. در این راستا هدف و تلاش همه همکاران و پرسنل خدوم شرکت پتروشیمی امیرکبیر استفاده حداکثری از ظرفیت تولیدی شرکت است و ان شاء الله رکورد تولید صد درصد ظرفیت پتروشیمی امیرکبیر در آینده نزدیک توسط کارکنان به دست بیاید.

مدیر برنامه ریزی و کنترل تولید شرکت پتروشیمی امیرکبیر در ادامه با اشاره به آمار کل تولید در این مجتمع خاطرنشان کرد: پتروشیمی امیرکبیر با ثبت تولید ۸۹۸۷۵۶ تن انواع محصولات توانسته ۸۸ درصد برنامه تولید خود را محقق نماید، طبق گزارش های خروجی از سیستم BI شرکت پتروشیمی امیرکبیر، این مجتمع تولیدی در ۸ ماهه ابتدای سال ۱۳۹۸ توانسته است با تولید ۸۹۸۷۵۶ تن میانگین تولید روزانه ۳۶۵۳ تن را ثبت نماید.

این مسئول با بیان اینکه واحدهای پلیمری شرکت بیشترین ارزش افزوده و درآمد شرکت را ایجاد می کنند، عنوان کرد: واحدهای پلیمری با تولید ۴۰۰۲۵۴ تن علاوه بر افزایش ۶ درصدی نسبت به برنامه پیش بینی شده ۱۶ درصد نسبت به دوره مشابه سال قبل روند صعودی را نشان می دهد. لازم بذکر است این واحدها با تولید تناژ فوق موفق شده اند بالاترین رکورد تولید محصولات پلیمری در ۸ ماهه ابتدای سال



تامین خوراک پروپان کوره‌های مایع کارخانه الفین

پروپان می‌باشد، خاطرنشان کرد: طبق طراحی، واحد الفین، تنها امکان تزریق خوراک پروپان برگشتی و تولیدی از واحد به کوره‌ها وجود داشت، پس از بررسی منطقه‌ای و میدانی انجام شده، مشخص شد که پتروشیمی بندرامام دارای خوراک مازاد پروپان می‌باشد.

مهندس نوبختی ادامه داد: پس از بررسی و امکان سنجی توسط گروه‌های فنی و مهندسی در ادارات بهره‌برداری و سایر ادارات و مثبت بودن امکان تزریق این خوراک به کوره‌ها و همچنین پتانسیل‌های موجود از لحاظ تجهیزاتی مانند لاین کشی‌ها و دیگر ادوات و پس از تغییرات لازمه بر روی خطوط خوراک ورودی به واحد و تست کوره‌ها، امکان تزریق خوراک پروپان به کوره‌های ۳ و ۲، ۱ واحد میسر شد.

وی در پایان عنوان کرد: از سال ۹۳ تاکنون یکی از کوره‌های مذکور که باید خوراک مایع دریافت کند با خوراک پروپان به تولید ادامه داده است. البته کوره مذکور قابلیت تزریق خوراک مایع را نیز حفظ کرده است.

رئیس کارخانه الفین شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: با تامین خوراک از پتروشیمی بندرامام امکان تزریق خوراک پروپان به کوره‌های ۳ و ۲، ۱ واحد الفین شرکت میسر شد.

علیرضا نوبختی در ابتدای گفت‌وگو با اشاره به مشکل تامین خوراک اظهار داشت: در واحد الفین مبحث تأمین و انتخاب نوع خوراک از اهمیت بالایی برخوردار است، از پارامترهای مهم در این انتخاب، درصد تبدیل (تولید محصول اتیلن) و قیمت خوراک می‌باشد که مستقیماً بر روی قیمت تمام شده محصولات مجتمع تأثیرگذار می‌باشد.

وی افزود: این مجتمع همواره با کمبود خوراک مواجه بوده است که یکی از معضلات عمده این واحد بوده و مانع از تحقق کامل تولید در ظرفیت تعریف شده می‌گردد.

رئیس کارخانه الفین شرکت پتروشیمی امیرکبیر با بیان اینکه یکی از خوراک‌های مطلوب که دارای درصد تبدیل بالا به اتیلن و قیمت پایین‌تر نسبت به خوراک مایع است، خوراک



تعمیر ولو یدکی به دست متخصصان ایرانی

عملکرد واحد الفین در دو ماه گذشته بررسی شد



خوشبختانه در مهر و آبان ماه گذشته، واحد الفین توقف تولید نداشته لیکن بدلیل قطع غیرمنطقی خوراک اتان از سوی پتروشیمی بندرامام از اردیبهشت ماه تاکنون، تولیدات واحد کاهش چشمگیر داشته است. در ضمن بدلیل تعمیرات اساسی واحد آروماتیک پتروشیمی بندرامام، خوراک رافینت I و LPG به طور کامل قطع شده که به جای LPG از پروپان استفاده شده است.

همچنین بدلیل تعمیرات کوره های پتروشیمی بوعلی سینا، دریافت خوراک Light End نیز در بعضی اوقات قطع و در بیشتر مواقع کمتر از میزان معمول بوده است. بدلائل فوق که مهم ترین آن عدم دریافت اتان بوده، تولیدات واحد طبق برنامه نبوده است. مقدار تولیدات ماه های مورد نظر، طبق جدول ذیل ارائه می شود؛

نام	تولیدات واحد در مهرماه	تولیدات واحد در آبان ماه
اتیلن	۲۸,۴۹۱	۲۵,۳۴۰
پروپیلن	۱۱,۸۳۹	۱۱,۸۷۸
برش چهارکربنه	۷,۰۷۷	۶,۸۶۲
بنزین پیرولیز	۹,۸۹۳	۱۰,۷۳۸
سوخت کوره	۱,۷۰۵	۱,۷۶۵
هیدروژن	۱,۹۸۶	۱,۹۰۵

بدلیل خرابی ولو مسیر کک زدایی کوره ۳ و نیز ایجاد سوراخ در کوپل های کانوکشن این کور، تعمیرات لازم در آبان ماه بر روی این کوره انجام شد که بدلیل نبود ولو یدکی خارجی و خاص بودن این تجهیز، به دستور مدیرعامل محترم این ولو به یکی از شرکت های داخلی سپرده شد و به یاری خدا به موقع تعمیر گردید.



طی مهر و آبان ماه سال جاری صورت گرفت تحقق ۱۰۴ درصدی برنامه پیش بینی شده واحد LD

اساسی واحد پیگیری و با تلاش بی وقفه و شبانه روزی همکاران بخش بهره برداری، تعمیرات و خدمات فنی اجرایی شد.

مهندس شیروانی در ادامه به تشریح جزئیات عملکرد این واحد در ۲ ماه گذشته پرداخت و عنوان کرد: شستشوی شیمیایی و رفع اشکال از مبدل E-1206، شستشوی شیمیایی مبدل های E-1209A/B و تعویض Die plate اکسترودر از جمله اقدامات این واحد می باشد، از دیگر موارد می توان به پیاده سازی، اصلاح و نصب مجدد استک درام D-1301 و تمیزکاری مبدل های E-1601 و E-1602 و رفع نشتی از مبدل E-1601 اشاره کرد.

این مسئول در پایان عنوان کرد: از این رو امید است با رفع موانع و اعمال اصلاحات مذکور و نیز تامین خوراک مورد نیاز، در ماه های پایانی سال نیز ضمن کنترل و پایش مصارف، برنامه تولیدی سالیانه تحقق یابد.

رئیس واحد LDPE شرکت پتروشیمی امیرکبیر با ارائه گزارش عملکرد این واحد از تحقق ۱۰۴ درصدی برنامه تولیدی پیش بینی شده واحد LDPE با کمترین ساعت توقف در مهر و آبان ماه گذشته خبر داد.

حمیدرضا شیروانی رئیس واحد LDPE شرکت پتروشیمی امیرکبیر اظهار داشت: واحد LDPE در ادامه روند مداوم و مستمر تولید محصول و با کمترین ساعات توقف در سال ۹۸، در مهرماه سال جاری ۱۰۴ درصد برنامه تولیدی پیش بینی شده را محقق نمود، در آبان ماه نیز با عنایت به لزوم مدیریت مصرف خوراک و با توجه به الزام تعریف و اجرای برنامه تعمیرات اساسی، از تاریخ ۹۸/۰۸/۰۷ برنامه های تعمیراتی مورد نظر پیگیری و اجرایی شد.

وی افزود: در این مدت علاوه بر انجام موارد تعمیراتی نرمال و پیگیری روتین های برنامه ریزی شده، جهت بهبود بخشیدن به روند تولید و همچنین کاهش ریسک ایمنی و مخاطرات مربوط، موارد تعمیراتی بنیادی و





رئیس واحد LLDPE مطرح کرد با مصرف بهینه انرژی از برنامه جلو زدیم

رئیس واحد LLDPE شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: یکی از ایده‌های موفقی که در این راستا باعث بهبود در مدیریت مصرف بخار بوده است، استفاده از آب گرم تولیدی در فرآیند راکتور به جای بخار در یکی از کمپرسورهای واحد (c 470) می‌باشد.

مهندس شهنی‌زاده اضافه کرد: بدین صورت بخاری که به منظور گرم نگهداشتن ژاکت سیلندر کمپرسور استفاده می‌شد، حذف و به جای آن آب گرم تولید شده در بخش پلیمریزاسیون استفاده شد که این امر باعث کاهش مصرف ۶ تن بخار در روز شد.

این مسئول در پایان تاکید کرد: برگزاری دوره‌های مدیریت دانش توسط دکتر حقیقی و مدیریت استرس توسط دکتر سیاه‌پوش، همچنین دوره‌های آموزشی درون واحدی از مهم‌ترین دوره‌های برگزار شده در واحد بوده است.

رئیس واحد LDPE شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: واحد LLD در ۲ ماه گذشته با تحقق ۱۰۳ درصد بالاتر از برنامه تعریف شده، گام بلندی در راستای اهداف تعیین شده سازمان برداشته است.

کیوان شهنی‌زاده در ابتدای گفت‌وگو به بیان علل تحقق ۱۰۳ درصدی برنامه تولیدی تعریف شده پرداخت و اظهار داشت: خرابی گیربکس اکسترودر در خردادماه ۹۸ و پیامد آن، نصب مجدد قطعه ساخته شده جدید در مهرماه که منجر به توقف واحد نیز شده بود، همچنین کمبود اتیلن در آبان ماه از جمله مشکلات ما در این واحد بود.

وی افزود: هرچند که واحد در مهرماه توقف داشته و در آبان ماه نیز در برخی مقاطع با ظرفیت پایین کار کرده است، اما مصرف بهینه انرژی و مواد شیمیایی به کار رفته در این واحد نسبت به طراحی‌های اولیه از نکات بارز در این ماه بوده است.





با تلاش همکاران BD/B1 محقق شد

پایداری تولید در واحد بوتن-۱

رئیس واحد BD/B1 در ادامه به میزان تولیدات واحد بوتن-۱ در مهر و آبان سال جاری اشاره کرد و گفت: امسال با ظرفیت ۱۰۰٪ در سرویس بوده است که در مهرماه با توجه به گذشت سه سال از آخرین over haul قبلی و همچنین گزارش گرفتگی‌های زیاد در لاین‌ها، داخل ولوهای 16" و 12" و بدنه داخلی راکتور تصمیم بر آن می‌شود که تعمیرات اساسی جدید انجام شود. وزیری اضافه کرد: این over

haul در تاریخ ۹۸/۷/۱۳

آغاز گردید که با همت و تلاش همه گروه‌های کاری شامل تعمیرات، مکانیک، ابزار دقیق، برق، ماشینری، کارگاه ولوشاپ،... با نظارت و مشارکت بهره‌برداری در ۹۸/۷/۲۹ به پایان رسید و واحد به صورت نرمال در سرویس قرار داده شد که دستاورد این تلاش و کوشش بزرگ،

پایداری تولید در واحد بوتن-۱ و افزایش اطمینان از تداوم تولید واحدهای پایین دستی LLDPE و HDPE است. وی در پایان خاطرنشان کرد: این واحد در مهرماه سال جاری شاهد تولید ۶۰۴ تن محصول بوتن-۱ و در آبان ماه ۱۷۹۱ تن بوده است.

رئیس واحد BD/B1 شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: تولید واحد بوتادین و بوتن-۱ این شرکت در ۲ ماهه ابتدای سال جاری بدون وقفه و با ظرفیت حداکثری با تلاش و همت کارکنان انجام شده است. فرزاد وزیری رئیس واحد B1/BD در ابتدای گفت‌وگو با اشاره به میزان تولید این واحد اظهار داشت: واحد بوتادین در مهر و آبان ۱۳۹۸ با ظرفیت ۸۵٪ و بدون توقف در مدار تولید بوده است که جدول

مذکور مقدار تولیدات را نشان می‌دهد، این میزان تولید بر اساس خوراک ارسالی از واحد الفین بوده و امید آن است که با افزایش خوراک ارسالی بتوان تولیدات را افزایش داد. وی در ادامه به تشریح میزان تولید واحد BD پرداخت و گفت: در مهرماه سال جاری در این واحد محصول

بوتادین به میزان ۲۶۸۶ تن، رافینت به میزان ۴۵۰۳ تن که در مجموع ۷۱۸۹ تن می‌باشد، تولید شده است، در آبان ماه نیز تولیدات این واحد، بوتادین به میزان ۲۹۲۵ تن، رافینت ۴۴۷۷ تن و در مجموع ۷۴۰۲ تن محاسبه شده است.





به منظور تداوم تولید مجتمع انجام شد

سرویس دهی آب کولینگ واحد CF



رئیس واحد CF شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: سرویس دهی آب کولینگ جهت تداوم تولید واحدهای LD، LLD، HD، PP، OL و BD-B1 از جمله اقدامات واحد CF در دو ماه گذشته بود.

کیوان زعفری رئیس واحد CF شرکت پتروشیمی امیرکبیر با اعلام خبر سرویس دهی آب کولینگ واحدهای تولیدی اظهار داشت: از جمله مهم ترین کارهای انجام شده در بهره برداری واحد CF طی دوماه مهر و آبان ۹۸ سرویس دهی آب کولینگ جهت تداوم تولید واحدهای LD، LLD، HD، PP، OL و BD - B1 می باشد؛ جهت انجام این مطلب سعی می شود تا با اعمال دقیق نظرات فرآیند واحد CF و شرکت مشاور کولینگ تاور، کیفیت آب کولینگ را به لحاظ خوردگی و رسوب در حد مطلوبی نگه داشت.

وی افزود: حفظ سلامت فیزیکی تجهیزات واحد و پیگیری تعمیرات آنها در راستای حفظ تولید مجتمع بوده که در این خصوص حدود ۳۰۰ درخواست کار تعمیراتی طی دو ماه گذشته توسط بهره برداری و برنامه ریزی CF صادر و پیگیری شده است.

رئیس واحد CF شرکت پتروشیمی امیرکبیر به بخش دیگری از عملکرد این واحد در دو ماه گذشته اشاره کرد و گفت: کمک به پیشبرد فرآیند نوسازی کیمیکال استیشن و سیستم فیلتراسیون بلودان کولینگ تاور الفین و پلی الفین توسط شرکت JPS در راستای بهبود کیفیت آب کولینگ و همچنین در جهت کاهش هزینه های استهلاک تجهیزات واحدهای عملیاتی بوده که در دوماه گذشته

بانظارت فرآیند واحد CF و همچنین با کمک بهره برداری CF در جریان بوده است.

مهندس زعفری اضافه کرد: این مورد به دلیل تصفیه پساب کولینگ الفین قرار است کاهش هزینه هایی در خصوص مصرف انرژی به همراه داشته باشد، در راستای کاهش مصرف انرژی با همکاری مسئولین محترم کمیته انرژی مجتمع پیگیری تهیه و تعویض تله های بخار معیوب روی هدر بخار مجتمع و سایت فلر انجام شده و در حال ادامه است.

این مسئول ادامه داد: تفکیک و تخلیه ضایعات واحد به انضمام معرفی متریال های مازادی همچون ولو و سایر اتصالات خطوط به کمیته مازاد در راستای کمک به شرکت توسط اداره تعمیرات مجتمع در شرایط سخت کنونی تحریم صورت گرفته است.



■ کمک در خصوص انتقال خوراک اتان

موضوع از جمله اقدامات صورت گرفته جهت افزایش بازدهی دمایی برج‌های خنک کننده می‌باشد که مقرر شده در اورهال زمستان ۱۳۹۸ کولینگ الفین به انجام برسد، که یقیناً تعویض این پکینگ‌ها برروی افزایش تناژ تولیدی واحد HD و الفین در تابستان پیش رو تاثیر گذار است. وی در پایان عنوان کرد: واحد CF بدلیل پراکندگی سایت، تنوع کاری و ارتباط با کلیه واحدهای مجتمع فعالیت‌هایی بیش از موارد ذکر شده وجود دارد که در این مجال نمی‌گنجد. فرصت پیش آمده غنیمت است که از کلیه همکاران مجتمع و خصوصاً همکاران بهره‌برداری واحد CF به جهت عرق مذهبی و ملی در جهت کمک به تداوم تولید مجتمع در هر شرایطی خصوصاً شرایط سخت پیش آمده در هفته‌های گذشته تقدیر و تشکر کنم.

رئیس واحد CF شرکت پتروشیمی امیرکبیر در ادامه به بیان نقش این واحد در رابطه با تامین خوراک پرداخت و اظهار داشت: کمک به تصمیم‌سازی مدیریت محترم مجتمع در خصوص انتقال خوراک اتان به مجتمع و تداوم فرآیند انتقال بنزین به شرکت اکسیر شیمی جهت ذخیره و صادرات و همچنین دریافت رفینیت از مخازن این شرکت جهت افزایش تولید اتیلن واحد الفین از جمله فعالیت‌های جاری دو ماه گذشته واحد CF بوده است. زعفری با تاکید بر اینکه پیگیری و کمک به اداره تعمیرات و تدارکات جهت انتقال محموله پکینگ‌های سل E کولینگ تاور الفین به سایت واحد یکی دیگر از اقدامات این واحد به شمار می‌رود خاطرنشان کرد: این



با تکیه بر توان داخلی و در کوتاه‌ترین زمان ممکن صورت گرفت:

تعمیر و راه اندازی Tube Bundle Puller

انجام گرفت.

رئیس اداره تعمیرات شرکت پتروشیمی امیرکبیر در ادامه به تشریح جزئیات انجام این عملیات پرداخت و خاطر نشان کرد: دستگاه توسط جت ماشین ۱۱۰۰ بار تمیزکاری و سپس گازوئیل شویی شد و در نهایت تمامی سطوح حساس ماشین به وسیله عملیات Lapping اصلاح شد، سرویس کامل موتور دیزل انجام و پس از رفع اشکال از سیستم برق دستگاه، موتور مورد استفاده قرار گرفت.

مهندس حیاتی در پایان عنوان کرد: پس از شارژ روغن هیدرولیک و سرویس و تعمیر پمپ و جک‌های هیدرولیک کلیه بازوهای هیدرولیکی دستگاه راه اندازی شده و در نهایت پس از نصب جویستیک و انجام تست‌های اولیه عملیات Pulling از Tube Bundle مبدل E-2711 واحد الفین با موفقیت انجام پذیرفت.

رئیس اداره تعمیرات شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: دستگاه Tube Bundle Puller در این شرکت با انجام عملیات موفقیت‌آمیز تعمیراتی، مجدداً به بهره‌برداری رسید.

محمدرضا حیاتی با اعلام این خبر اظهار داشت: این دستگاه از برند PEINEMANN ساخت کشور هلند می‌باشد که به صورت اختصاصی جهت بیرون کشیدن و جا زدن Tube Bundle در مبدل‌های حرارتی طراحی شده است که به دلیل پاره‌ای مشکلات فنی موجود در دستگاه و خطرات و ریسک بالای انجام کار، دستگاه مدت زمان طولانی مورد بهره‌برداری قرار نگرفت.

وی افزود: همین امر موجب افزایش استهلاک تجهیزات شده بود که پس از اخذ مجوز، تعمیراتی در خصوص اورهال و راه اندازی و بهره‌برداری دستگاه







قلب تپنده مجتمع

نقش ایفا کرده‌اند.

برنامه‌ریزی دقیق تولید، رفع مشکلات فنی و فرآیندی، تعمیرات به موقع، تامین پایدار خوراك و استفاده از کاتالیست‌های نسل جدید از عواملی است که می‌توان گفت در طی نمودن مراحل دشوار در این واحد موثر بوده است.

تلاش همه ما در هر بخش از سازمان نیز ادامه این مسیر دشوار و شیرین است که باعث شده همچون گذشته نام پرآوازه پتروشیمی امیرکبیر در صنعت بدرخشد. حال که به یاری خداوند متعال توانسته‌ایم دشواری‌ها را طی کرده و نام این شرکت را به عنوان یکی از نام‌آوران صنعت پتروشیمی به ثبت برسانیم، بر خود واجب می‌دانم از مدیریت محترم سازمان و کلیه کارکنان بهره‌برداری به ویژه کارکنان پرتلاش واحد HD که ایثارگرانه آغازگر این مسیر پرتلاطم و نوید بخش روزهای روشن بودند، صمیمانه قدردانی کنم و برای یکایک همکاران آرزوی توفیق و سلامتی بکنم.

داریوش معتمد
رئیس بهره‌برداری

واحد HD یکی از واحدهای استراتژیک پتروشیمی امیرکبیر به شمار می‌رود که از زمان راه‌اندازی تاکنون می‌توان گفت: نمادی از خوداتکایی، خودباوری و دانش بالای متخصصان ایرانی است، واحدی که با وجود پیچیدگی‌های بسیار فنی، موجبات بالندگی و تعالی مجتمع را فراهم کرده است.

تداوم همیشگی تولید و آمار به دست آمده از این واحد از شرایط مساعد کار و تولید حکایت می‌کند که توانسته به همت کارکنان توانمند خود و حمایت‌های مدیریت کلان شرکت، مسیر پرفراز و نشیب تولید و تحریم‌های اقتصادی را با موفقیت پشت سر گذاشته تا بر اساس منویات مقام معظم رهبری و شعار سال، رونق تولید را با اشتغال فرزندان ایران زمین رقم بزند.

موفقیت تولید انبوه محصول گرید CRP100 BLACK که برای اولین بار در سال جاری در این واحد صورت گرفت مرهون وجود مدیریت و کارکنان زبده در این واحد است که بیش از هر عامل دیگری در این مسیر



مروری بر فعالیت واحد HD، اولین واحد تولیدی مجتمع امیرکبیر تولید ۳ گرید جدید با بالاترین کیفیت



واحد HD (پلی اتیلن سنگین HD) اولین واحد مجتمع پتروشیمی امیرکبیر است که در سال ۷۶ راه اندازی شده است، از این شماره قصد داریم، تا به ترتیب به معرفی واحدهای مختلف شرکت پرداخته و توان و سهم آنها در چرخه تولید شرکت را مرور کنیم، از این رو برای آغاز این راه با حسین باقری رئیس واحد HD پتروشیمی امیرکبیر به گفت‌وگو نشستیم.

■ حسین باقری رئیس واحد HD پتروشیمی امیرکبیر

لیسانس مهندسی شیمی از دانشگاه آزاد بندرماهشهر و فوق لیسانس مهندسی پلیمر از دانشگاه آزاد آبادان می باشد، استخدامی آزمون سراسری صنعت نفت کشور در سال ۷۹ و دارای حدود ۲۰ سال سابقه کار در صنعت پتروشیمی است، وی پیش از پتروشیمی امیرکبیر در واحدهای NF, BDSR پتروشیمی بندرامام مشغول به کار بود، پس از آن جذب صنعت نفت شد و بعد از یک سال فعالیت در پتروشیمی اراک، در سال ۸۰ به استخدام پتروشیمی امیرکبیر درآمد.

رئیس واحد HD شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: واحد HD این شرکت با تکیه بردانش و توان متخصصان داخلی از زمان راه اندازی تاکنون با پشت سر گذاشتن شرایط تحریمی در رقابت با رقبای اروپایی و آسیایی خود موفق به تولید بدون وقفه محصولات با کیفیت و ۳ گرید جدید تولیدی شده است.

حسین باقری در ابتدای این گفت‌وگو از موفقیت در تولید ۳ گرید جدید خبر داد و گفت: امیرکبیر اولین شرکتی بود که در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی با راه اندازی

واحد HD به تولید رسید، در طول دهه ۷۰، طراحی و مکان یابی مجتمع به عنوان طرح الفین ششم با هدف ایجاد اشتغال و ارزش افزوده و خودکفایی آغاز شد، در سال ۷۷ نیز کارهای اجرایی و خاک ریزی واحد HD صورت پذیرفت.

وی افزود: واحد HD اولین واحد این مجتمع تولیدی بود که توسط پیمانکاران ایرانی (شرکت سازه خاور) با بهره‌گیری از دانش متخصصان داخلی نصب شد، این شرکت پس از کسب تجربه در نصب واحد HD پتروشیمی امیرکبیر، موفق به نصب واحد الفین پتروشیمی مارون نیز گردید.

رئیس واحد HD شرکت پتروشیمی امیرکبیر به تشریح جزئیات تامین تجهیزات و امکانات این واحد اشاره کرد و گفت: بخش زیادی از تجهیزات این واحد توسط شرکت‌های داخلی همچون ماشین‌سازی اراک، ساریارک، جهاد دانشگاهی، آرین، تاشا، مفید سپاهان تهیه و تامین

باقری در ادامه با اشاره به ترکیب محصولات HD خاطرنشان کرد: واحد ۱۴۰ هزار تنی HD پتروشیمی امیرکبیر یکی از معدود واحدهای ۱۴۰ هزار تنی پلی اتیلن سنگین دنیا می باشد که محصولات آن از کیفیت به مراتب بالاتری برخوردار است، این واحد در اسفند سال ۸۱ به عنوان اولین واحد منطقه ویژه به بهره برداری رسید.

این مسئول با تشریح گریدهای تولیدی این واحد عنوان کرد: این واحد قابلیت تولید سبکی متشکل از ۱۶ گرید مختلف را دارد که از این بین می توان به ۴ گرید (Injection moulding (I1,I2,I3,I4) (گریدهای تزریقی) اشاره کرد که برای قطعات پلیمری تزریقی استفاده می شود، ۵ گرید (Extrusion EX1...) که برای ساخت فیلم، لوله های آب و گاز استفاده می شود و ۷ گرید Blow moulding (BL2...BL7) آن که مورد مصرف در تولیدات حجیم همانند مخازن آب، شبکه های مختلف و ... می باشد.

■ تولید ۳ گرید جدید در واحد HD با بالاترین کیفیت

وی با اعلام خبر تولید ۳ گرید جدید در واحد HD ادامه داد: در حال حاضر به دنبال انجام تحقیقات آزمایشگاهی مداوم و دستیابی به تکنولوژی و کاتالیست های جدید، امکان تولید ۳ گرید جدید در این واحد فراهم شد که پیش از این با صرف هزینه های بالا از خارج کشور وارد می شد. EX3 BLACKu, CRP 100, CRP100 BLAC. ۳ گرید جدید واحد HD محسوب می شوند که با پیگیری های مستمر در سال جاری توسط متخصصان شرکت طبق استانداردهای بین المللی و در کیفیتی مناسب تولید شده است.

رئیس واحد HD شرکت پتروشیمی امیرکبیر اظهار داشت: در حال حاضر همین گریدها با کیفیتی مشابه در شرکت های بروج امارات، ساییک عربستان (شعبه اروپا و آسیا)، بازل آلمان و فیلیپس آمریکا ارائه می شود و در ساخت لوله های آب و گاز به کار می روند، لوله های تولید شده از این ۳ گرید جایگزین لوله های گالوانیزه و فلزی و

شد و بخش دیگری از تجهیزات نیز تحت نظارت شرکت لایسنسور آلمانی بازل، از شرکت های بنام صنعتی پتروشیمی اروپا از جمله زیمنس، W&P, ALSTOM, SCHENCK و ... ساخته شدند.

■ تداوم تولید در شرایط تحریمی نتیجه خودباوری متخصصان ایرانی

باقری اضافه کرد: شرایط منطقه و تهاجم آمریکا به عراق سبب شد تا نمایندگان شرکت های خارجی کشور را ترک و مراحل نهایی نصب و راه اندازی با تلاش متخصصان داخلی پیگیری گردد، از این رو برای مدیریت شرایط بحرانی و جلوگیری از ایجاد وقفه در تولید آمادگی لازم کسب گردید و تلاش و خودباوری ما برای بهره گیری از دانش داخلی افزایش پیدا کرد و توانستیم با تکیه بر دانش نیروی جوان کشورمان، تولیدی مستمر داشته باشیم.

رئیس واحد HD شرکت پتروشیمی امیرکبیر ادامه داد: استقلال و خودکفایی برای حفظ تولید در این واحد سال های متمادی ادامه پیدا کرد، به گونه ای که در مرحله ای از این تلاش ها با آموزش نیروی انسانی خبره موفق به تامین نیروی انسانی با تجربه برای مجتمع های بزرگ تولیدی واقع در منطقه و بیرون از منطقه از جمله تهران، اصفهان، شیراز، خراسان و عسلویه در سطوح مدیریتی و عملیاتی و زمینه های تعمیرات، خدمات فنی و بهره برداری شدیم.

وی افزود: از طرفی با بهره مندی از دانش فنی مناسب و تلاش مجدانه و مثال زدنی پرسنل زحمتکش، متخصص و متعهد بهره برداری و سایر بخش ها، خوشبختانه توانستیم در زمان تحریم ها در این واحد محصولات مطلوب مشتریان داخلی و خارجی را با کمترین مشکل تولید و به بازار عرضه کنیم که این یکی از نقاط قوت واحد HD محسوب می شود.

■ واحد ۱۴۰ هزار تنی HD از معدود واحدهای پلی اتیلنی دنیا

■ انجام پروژه‌های توسعه‌ای با هدف افزایش ظرفیت بسته‌بندی و همگن شدن محصولات

رئیس واحد HD شرکت پتروشیمی امیرکبیر در بخش دیگری از صحبت‌های خود با اشاره به موفقیت‌های این واحد در کسب گواهینامه‌های استاندارد عنوان کرد: در زمینه کسب جایزه تعالی نیز واحد HD به تبع سازمان، سهم خود را در کسب این جایزه ایفا کرده است و در زمینه دریافت لوح سبز و واحد نمونه ایمنی در سال‌های متوالی نقش آفرینی کرده است.

باقری در پایان خاطرنشان کرد: برای انجام پروژه‌های توسعه‌ای نیز در حال حاضر با همیاری نیروهای خدمات فنی، در حال انجام ۳ پروژه توسعه‌ای در بخش اکسترودر و بسته‌بندی می‌باشیم که افزایش ظرفیت و ارتقاء کیفیت در خطوط بسته‌بندی و اکسترودر و همچنین تغییر سیستم MIXING و سیلوهای گرانول را به دنبال دارد که باعث همگن شدن بهتر محصول می‌شود و با اجرای این تغییرات بدون شک تاثیر قابل ملاحظه‌ای در افزایش توان و تنوع تولیدات را شاهد خواهیم بود.

در صنعت آب و گاز استفاده می‌شود و از عمر طولانی‌تر، مقاومت بالاتر در مقابل خوردگی و انعطاف پذیری بیشتری نسبت به لوله‌های فلزی برخوردار هستند.

باقری به مزایای استفاده از لوله‌های پلیمری اشاره کرد و گفت: لوله‌های فلزی به دلیل نیاز به حفاظت در برابر سست و سختی خطر انجام عملیات جوشکاری، همچنین نگهداری از آنها در بلندمدت مقرون به صرفه نیست، اما نصب و نگهداری لوله‌های پلیمری راحت‌تر بوده و خطرات کمتری ایجاد می‌کنند، این لوله‌ها عمر بیش از ۱۰۰ سال دارند و ضایعاتی تولید نمی‌کنند، از این رو مشکلات زیست محیطی را نیز موجب نمی‌شوند.

وی ادامه داد: از بدو نصب و راه اندازی واحد HD رعایت استانداردهای مدیریتی مدنظر بوده و همواره خود را به لحاظ کیفیت تولید، ملزم به ارائه با کیفیت‌ترین محصولات کرده‌ایم، به طوری که تمامی گریدهای این واحد مطابق با به‌روزترین استانداردهای جهانی بوده و در آزمایشگاه‌های داخلی و خارجی نیز تست شده‌اند.

بهره‌برداری واحد HD در مهر و آبان

۴. نیازسنجی و تدوین دوره‌های مدیریت استرس و ارتباط موثر و برنامه‌ریزی جهت اجرای آن در آینده نزدیک برای کارکنان واحد

۵. برگزاری دوره‌های آشنایی کارکنان با فرآیند ثبت تجارب و دانش تجربی کارکنان با حضور جناب آقای دکتر حقیقی

۶. شروع مراحل اولیه ثبت اطلاعات درون واحدی مربوط به جداول استقرار تجهیزات برای تکمیل و جاری سازی فرآیند بهره‌برداری در ماژول ERP

۱. تولید حدود ۱۶۰۰۰ تن محصول جدید با گرید CRP-100B و CRP-100C به منظور استفاده در خطوط لوله گاز و آب

۲. تست عملیاتی یک کاتالیست جدید

۳. اجرای دوره‌های ایجاد انگیز و مهارت‌های زندگی با حضور مشاور محترم مدیر عامل و مسئول تحکیم بنیان خانواده جناب آقای دکتر سیاه‌پوش در واحد برای کارکنان رسمی و پیمانی روزگار و نوبت کار

متخصصان HD

همان طور که اشاره شد واحد HD از قدیمی ترین واحدهای مجتمع پتروشیمی امیرکبیر است. از این رو با یکی از قدیمی ترین و نیز یکی از نیروهای جوان این واحد درباره تجربیاتشان به گفت و گو نشستیم.

■ مهدی طیبی

سرپرست نوبت کار/ سرشیفت از قدیمی ترین کارکنان این واحد

و محدودترین شرایط کار را راه اندازی و تکمیل و واحد را به تناژ واقعی رساندند.

این در شرایطی بود که حتی امکانات آب، برق و گاز و حتی سیستم خنک کننده، نیز تامین نبود اما به جهت اهمیت استراتژیکی که این واحد برای نظام اقتصادی جمهوری اسلامی داشت، مهندسان ایرانی بسیجی وار توانستند، واحدی را که مستلزم تجهیزات و ابزار دقیق بسیار پیچیده ای بود آماده بهره برداری کردند.

واحد HD یکی از پیچیده ترین واحدهای صنعتی کشور به شمار می رود که در زمان راه اندازی به عنوان اولین واحد HD منطقه ویژه اقتصادی با مشقات فراوانی به دست متخصصان ایرانی و خارجی مقدمات راه اندازی آن انجام شد، دیری نگذشت که به دنبال جریانات سیاسی منطقه، متخصصان خارجی از جمله آلمانی ها و اسپانیایی ها کار راه اندازی را نیمه کاره رها کردند و جوانان ایرانی با کمترین



■ داوود صدیق منش

بهره بردار، از کارکنان جدید واحد HD

است به گونه ای که می توان به راحتی به گفته دوستانم در سایر واحدهای مجتمع های تولید، رتبه برتری به این واحد داد.

خوشبختانه تمام همکارانم ورودی ۹۰ از موقعیت خوبی در واحد برخوردار هستند و عملکرد رضایت بخشی دارند، چرا که فرآیند فعالیت در این واحد بیشتر در محیط کارخانه ای است، از این شرایط مساعد و خوب ارزیابی می شود.

محیط کار در این واحد يك محیط كاملاً حرفه ای است که تجربه بسیار جالبی برای يك جوانی که به تازگی موفق به اخذ مدرک لیسانس شده است، می باشد.

یکی از مهم ترین ویژگی های فعالیت در این واحد، فراگیری مطالب آموزشی از رئیس واحد، معاون و سرشیفت می باشد که از سطح بسیار بالایی برخوردار



مهندس محمدرضا میراحمدی

خاطره تلاش و موفقیت برای راه اندازی واحد HD امیرکبیر در دهنم مانده است

شرکت بود، من رئیس مجتمع بودم. وقتی ایشان به شرکت توسعه صنایع پتروشیمی منتقل شدند، حکم مدیرعاملی من را صادر کردند. وضعیت به این شکل بود که به جز واحد پلی اتیلن سبک که به شکل طرح بود، بقیه واحدها در مدار تولید بودند. ظرفیت‌ها هم مناسب بود به خصوص اولین واحد ما HD بود که با ظرفیت تقریباً نزدیک به اسمی کار می‌کرد. واحد الفین با ظرفیت کمتری کار می‌کرد، به دلیل اینکه خوراک‌هایی که در رده واحد الفین در نظر گرفته شده بودند به آن اندازه تامین نشده بود. به همین منظور در ظرفیت پائین تر کار می‌کرد. افراد واحد پلی اتیلن سبک هم مشخص کردیم و کار پروژه را جلو بردند. این زمانی بود که من سمت مدیرعاملی شرکت رابه عهده گرفتم.

مهندس محمدرضا میراحمدی دومین مدیرعامل شرکت پتروشیمی امیرکبیر است که در سال‌های ۸۵ تا ۸۷ مدیریت را بر عهده گرفت، سال‌هایی که اولین واحد تولیدی مجتمع یعنی واحد HD راه اندازی شد. روزهایی که به گفته مهندس میراحمدی، خاطرات خوشی را برای او به همراه دارد. با اینکه سال‌ها از حضورش در پتروشیمی امیرکبیر گذشته، هنوز از عنوان "بچه‌ها" برای یادآوری از همکاران آن مقطع زمانی استفاده می‌کند. با مهندس میراحمدی درباره وقایع سال‌های حضورش در امیرکبیر به گفت‌وگو نشستیم که ماحصل آن در پی می‌آید:

■ **از اولین مدیران شرکت پتروشیمی امیرکبیر بودید، در زمانی که مدیریت شرکت را بر عهده گرفتید شرکت به لحاظ تولید و صادرات در چه شرایطی بود؟**

در آن سالی که آقای زحمتکش به عنوان مدیرعامل

■ چه برنامه‌هایی در راستای توسعه و پیشرفت شرکت در زمان مدیریت خود در نظر گرفته بودید و شامل چه مواردی می‌شد؟

از سال ۷۹ که از پتروشیمی رازی به امیرکبیر آمدم، بحث مهم ما صرف سازماندهی بخش بهره‌برداری بود. آنجا نمودارهای سازمانی را برای زمان بهره‌برداری مشخص کردیم یعنی چند سال جلوتر بود و شرح وظایف را نوشتیم و کارهای این چنینی را انجام دادیم. در زمان مدیریت من بیشتر تاکید بر بحث آموزش بود. آموزش منابع انسانی که در شرکت امیرکبیر انجام می‌شد و من به یاد دارم هم استاد روانشناس آوردیم و هم استادی که با سیستم‌های مدیریتی آشنا بودند را آوردیم و رده‌های مختلف را آموزش دادیم. بیشتر رده‌های مدیران میانی و ارشد را آموزش می‌دادیم. مائول‌های منابع انسانی که آنجا پیاده شد فکر کنم هنوز عمل می‌شود. بحث آموزش به خصوص مسائل آموزشی خانواده‌ها مطرح بود. حتماً به یاد دارید فرهنگسرای را در شهرک بعثت داشتیم که بعد از وقت اداری سرویس‌های خوبی به خانواده‌ها یا پرسنل می‌داد.

یکی از مواردی که من فکر می‌کنم در پتروشیمی امیرکبیر بسیار موفق بود تشکیل ستاد تحول بود. وقتی کاری را نمی‌توانستیم به شکل رسمی انجام دهیم و اطلاعات کافی نبود، ستاد تحول با زحماتی که می‌کشیدند اطلاعات خوبی را برای تصمیم‌گیری جمع‌بندی می‌کردند. اطلاعات را به مدیرعامل می‌دادند تا بتواند در مورد آن موضوع تصمیم‌گیری کند. احساس می‌کنم آن دوران از لحاظ آموزش پرسنل خوب بود و نتیجه آن را در سال‌های بعد شاهد بودیم. یکی از دوستان به من می‌گفت حدود ۸۰ نفر از نیروهای خوب آنجا بعد از آن که من آمدم، به قسمت‌های دیگر وزارت نفت رفتند و الحمدلله شاهد این هستم اکثر آنها در سمت‌های کلیدی

■ تا چه اندازه توانستید برنامه‌های خود را برای شرکت در حوزه‌های مختلف محقق کنید؟ چنانچه از برخی اهداف دور ماندید به چه دلیل بوده است؟

من فکر می‌کنم زمان مدیریت من که از ۸۵ تا ۸۷ بود، زمان کمی است تا بتوان برنامه‌ریزی انجام شود که حتی به هدف برسد. برنامه‌هایی که من در آن سمت داشتم درازمدت بودند، منتهی با تغییر ترکیب هیئت مدیره و اینکه درصد تعیین‌کننده‌ای از سهام امیرکبیر به یکی از شرکت‌ها در آن زمان واگذار شد و همچنین سیستم مدیریتی آنها با سیستم مدیریتی من هماهنگ نبود، قاعدتاً نمی‌شد زیاد کار را جلو برد. احساس می‌کنم اگر همین روند ادامه می‌یافت پتروشیمی امیرکبیر خیلی زودتر از این که الان هست، الگو بودن خود را نمایان می‌کرد.

■ الان هم فعالیت‌های شرکت پتروشیمی امیرکبیر را رصد می‌کنید؟ چه پیشنهاداتی در دوره جدید مدیریت دارید؟

بله. اینکه چطور حرکت می‌کند را رصد می‌کنم. بعد از من تعداد زیادی مدیرعامل آمد، همه چیز در یک شرکت بستگی به طرز تفکر مدیرعامل و البته هیئت مدیره دارد. اینجا را مرتباً رصد می‌کردم چون یکی از جاهایی بود که خیلی بدان علاقه داشتم، بچه‌ها و همکاران بسیار به من نزدیک بودند. به قول معروف در افاق من به روی همه باز بود و هر چند ماه یک بار در سالن آمفی تئاتر جلسه‌ای می‌گرفتیم و همه بچه‌ها حضور داشتند. این روش‌ها از دید خیلی از مدیران خیلی مرسوم و پسند نیست منتهی چون من بچه‌ها را همانند فرزندان خودم می‌دیدم، با آنها راحت بودم.

چیزی که به نظر من هنوز هم مشکل آن وجود دارد،

زمانی بود که هنوز ابزار دقیق نداشتیم، اتیلن نداشتیم. یک خط با زحمت همکاران از پتروشیمی بندر امام کشیدیم، خوراک را آوردیم. دو دیگ بخار از تبریز آوردیم، آنجا مازاد داشتند و از روی فونداسیون باز کردیم و در واحد HD نصب کردیم. برای کمپرسور هوای ابزار دقیق حساسیت‌هایی داشتیم که نباید روغن در آن باشد، این را از هوایار خریدیم که الان یکی از کمپرسورسازهای بزرگ کشور است، آن زمان آنقدر بزرگ نبود. این واحد با نظارت کارشناسان شرکت UHDE راه‌اندازی شد.

من همیشه در یادم هست در راه‌اندازی‌های متفاوتی که داشتیم اولین باری که این واحد راه‌اندازی شد کارشناسان شرکت UHDE پشت برد نشسته بودند و بچه‌های ما پشت سر اینها ایستاده بودند و نگاه می‌کردند. بار دوم اجازه ندادم اینها بنشینند، گفتم بچه‌های ما بنشینند و شما پشت سر آنها بایستید. هر جایی

اشتباه می‌کنند بگویید اشتباه است و این طور باید عمل کنید. بار سوم فقط یک نفر از آنها در برد بود و بچه‌های ما مسلط بودند. به یاد دارم وقتی دانه‌ها تولید شد شعفی به کل مجموعه دست داد و اولین واحد تولیدی در کل منطقه ویژه ماهشهر واحد HD راه‌اندازی شد. این موفقیت بزرگی برای امیرکبیر بود. خاطره زیاد است، از ۷۹ تا ۸۷ که آنجا بودم خاطرات زیادی دارم ولی این مورد

مسائل خوراک است. خوراک پتروشیمی امیرکبیر که بیشتر خوراک الفین است، به دلیل تنوع زیاد آن کار سختی است. روی ظرفیت نگه داشتن آن با توجه به اینکه چندین نوع مایع است و هر کدام رفتارهای خاصی دارند، کار سختی است. پتروشیمی امیرکبیر هم از نظر پرسنل نیروهای خوب و مجربی دارد و هم تکنولوژی‌هایی که برای واحدهای آن انتخاب شده الان

هم جزو تکنولوژی‌های به روز است و هیچ‌کدام از رده خارج نشده است. به این دلیل است که فکر می‌کنم آنجا مشکل چندانی به جز مسائل خوراک ندارد البته همیشه توصیه می‌کنم آموزش را در راس تمام موارد قرار بدهیم چون اعتقاد دارم کسی به نقطه‌ای برسد که بگوید من آموزش نیاز ندارم، همان نقطه شروع افول اوست. همیشه ما در هر سن و در هر کاری که انجام می‌دهیم نیاز به آموزش مستمر داریم.



■ در دوره مدیریت خود روزهایی داشتید که به علت سختی یا موفقیت‌ها برای شما خاطره شده باشند. مواردی هست که بیان کنید؟

یکی از خاطراتی که من هنوز هم بعد از سال‌ها برخی مواقع به یاد می‌آورم راه‌اندازی واحد HD بود. وقتی که تصمیم گرفته شد واحد HD در امیرکبیر راه‌اندازی شود، زمانی بود که هنوز پتروشیمی فجر بخار تولید نکرده بود،

همیشه در ذهن من باقی مانده است.

■ شیرین ترین خاطره این بود. روزهای سختی که داشتید چه بود؟

روزهایی که سخت می گذشت موقع راه اندازی واحد الفین بود. الفین را راه اندازی می کردیم تقریباً ۵-۴ ماه پشت راه اندازی کمپرسور اصلی واحد الفین متوقف شدیم. نمی توانستیم ادامه بدهیم. به علت این که یک اشکالی در طراحی DRY GAS SEAL بود و کسی نتوانسته بود پیدا کند. هر زمان کمپرسور را راه می انداختیم DRY GAS SEAL شکسته می شد. این زمان خیلی دوران سختی بود برای اینکه می گفتند شما بد راه اندازی می کنید، در صورتی که ما مطابق دستورالعمل ها راه اندازی می کردید. ثابت کردن این برای مقامات بالاتر سخت بود، مرتب آقای نعمت زاده می آمد و باعث تغییرات مدیریتی زیادی هم می شد؛ آمدن دوستان دیگر و کمک آنها در این زمینه خوب بود ولی در کل کار سخت بود. بچه ها در این دوران خوب ساخته شدند.

■ چه توصیه ای به همکاران شرکت در دوره های مختلف برای توسعه توان تولیدی شرکت دارید؟

اعتقاد من بر این است که مدیریت شرکت، اعم از مدیران میانی و ارشد، همیشه باید در تصمیم گیری ها خود را یک پله بالاتر از آن چیزی که هستند، قرار دهند. مثلاً اگر کسی رییس بازرسی فنی است وقتی می خواهد درباره موضوعی که به خصوص درباره پرسنل و ارتباطات بین پرسنل و مسائل دیگر است، خود را جای مدیر خدمات فنی ببیند. این باعث می شود دوستانی که مسئولیت دارند به شکل جزیره ای به مسائل نگاه نکنند. به عبارتی کلی نگر باشند. این طور نباشد وقتی مدیر بالاسری یک تصمیمی می گیرد، با مذاق آنها سازگار نباشد خوششان نمی آید. بداند خیلی از این تصمیم گیری ها به خاطر این است که مقام بالاتر اشراف

بیشتری دارد ولی اعتقاد دارم نباید در دل بچه ها چیزی بماند. اگر سوالی وجود دارد، باید مطرح شود. حتی اگر سوال سختی است و باید مدیران از صبر و سعه صدر بیشتری برخوردار باشند.

بدترین چیز به نظر من داخل سازمان دوقطبی شدن و به خصوص کلونی تشکیل دادن است که اثرات منفی روی سازمان خواهد گذاشت. اگر سازمان برای ما مهم است و می خواهیم سازمان جایگاه خود را که به نظرم جایگاه بسیار بالایی در سطح جهانی است، به دست بیاورد باید ارتباط بین مدیران و همکاران مستحکم تر شود. توصیه ام این است که دوستان در بخش های مختلف جزیره ای به مسائل نگاه نکنند. تجربه های زیادی در این زمینه دارم. وقتی مسائل را از CONSTURATION تحویل می گرفتیم چالش های زیادی داشتیم. وقتی آقای مهندس شهرکی یک نظری داشت، سعی داشتیم مطابق نظر ایشان عمل کنیم و در این رابطه صحبت می کردیم و به نتیجه مناسبی در این زمینه می رسیدیم. در زمان های راه اندازی این مطلب را بیان می کنم، نه در زمانی که خودم مدیرعامل بودم. سلیقه ها ممکن است متفاوت باشد ولی وقتی هدف یکی باشد می تواند رفتارها را به هم نزدیک کند. این تجربه ای بود که در آنجا به دست آوردم.

اگر صحبت پایانی دارید بفرمائید.

من همان طور که قبلاً بچه های امیرکبیر را دوست داشتم الان هم دوست دارم. ان شاء الله دوستان بتوانند در کار خود موفق شوند و علاوه بر امیرکبیر بتوانند کمک های دیگری به شرکت های دیگر در واحدها و طرح های جدید داشته باشند. از اندوخته ای که در امیرکبیر وجود دارد باید استفاده شود که پروژه ها و شرکت های دیگر بتوانند از همکاران پتروشیمی امیر کبیر در سمت های بالاتر استفاده نمایند.

خدمات فنی در دو ماهی که گذشت انجام موفقیت آمیز ۶ پروژه اساسی و موثر



رئیس اداره خدمات فنی شرکت پتروشیمی امیرکبیر از انجام موفقیت آمیز ۶ پروژه مهم و اساسی در این شرکت توسط کارکنان اداره بازرسی فنی خبر داد.

▪ بررسی علل سوراخ شدگی تیوب های TLE کوره های واحد الفین

خشایار رئیسی کاج با اشاره به پروژه های در حال انجام و انجام شده اداره بازرسی فنی در دو ماه گذشته اظهار داشت: TLE ها در کوره های واحد الفین نوعی مبدل جهت بازیافت حرارت تولید شده در کوره ها و تولید بخار با فشار بالا می باشند که با توجه به شرایط عملیاتی این مبدل ها، یکی از پدیده هایی که در قسمت پایین و بالای تیوب های آنها رخ می دهد خوردگی و ایجاد ترک در متریال مورد استفاده می باشد. وی افزود: این موضوع می تواند ناشی از عوامل فرایندی و متالورژیکی متعدد باشد و سبب متوقف شدن فرآیند تولید شود.

رئیس اداره خدمات فنی شرکت پتروشیمی امیرکبیر ادامه داد: در سال ۱۳۹۶ در پتروشیمی امیرکبیر این مبدل ها از قسمت پایین دچار خوردگی شدید گردیدند و شدت و سرعت ناشی ناشی از خوردگی تیوب های داخلی و سطح داخلی تیوب شیت پایینی به حدی بود که باعث توقف همزمان کوره ها شده و در نتیجه بر روی تولید واحد و هزینه تعمیرات تأثیر زیادی گذاشتند.

مهندس رئیسی کاج به آغاز مجدد عملیات تعمیرات این مبدل ها در سال ۹۷ اشاره کرد و گفت: از این رو در سال ۱۳۹۷ در زمینه ریشه یابی علل سوراخ شدگی تیوب ها، پروژه ای با عنوان RCFA به روی TLE های واحد الفین توسط اداره بازرسی فنی تعریف و با همکاری شرکت نفتان پایش و سایر

ادارات از قبیل بهره برداری واحد، فرآیند و آزمایشگاه اجرا شد. این مسئول اضافه کرد: در این راستا از متریال های آسیب دیده و آب BFW نمونه برداری شد و با انجام تست های آزمایشگاهی از قبیل آنالیز شیمیایی، مکانیکی، ساختاری و غیره مشخص گردید که عامل اصلی تخریب بالا بودن یون های مخرب در آب BFW و سیستم مونیتورینگ ناقص و اصلاح آب (TREATMENT) می باشد.

رئیس اداره خدمات فنی با بیان اینکه در حال حاضر شرایط فرآیندی مبدل ها مناسب است، خاطرنشان کرد: همچنین سایر عوامل از قبیل پدیده پتویی شدن ناشی از دمای گاز خروجی بالاتر از حد مجاز، مسائل طراحی و ساخت و فشار و سرعت نامناسب آب ورودی به TLE ها نیز مطرح شد، از این رو بعد از شناسایی عوامل تخریب؛ با کنترل بیشتر و دقیق تر آب BFW و سایر پارامترهای موثر، خوردگی تیوب ها و تیوب شیت این مبدل ها کنترل گردید و خوشبختانه تاکنون ناشی و مشکل خاص ناشی از خوردگی مشاهده نگردیده و شرایط فرآیندی آنها مناسب می باشد.

■ پایش خوردگی زیرعایق خطوط در واحد الفین

مهندس رئیسی کاج به یکی دیگر از پروژه‌های انجام شده این اداره اشاره کرد و گفت: خوردگی زیرعایق از مهم‌ترین مکانیزم‌های تخریب خارجی تجهیزات می‌باشد که اصولاً زمانی که خوردگی در زیرعایق فعال است، قابل شناسایی توسط بازرسی چشمی از روی عایق نمی‌باشد، عامل اصلی خوردگی زیرعایق، محبوس شدن آب در زیرعایق تجهیزاتی می‌باشد و تجهیزاتی که به‌طور متناوب در سرویس قرار می‌گیرند و یا در معرض تغییرات درجه حرارت فرآیندی هستند نسبت به تجهیزاتی که در دمای ثابت کار می‌کنند به این مکانیزم تخریب بسیار مستعدتر می‌باشد. وی ادامه داد: از این‌رو اداره بازرسی فنی باتوجه به اهمیت موضوع خوردگی زیر عایق و خطرات و پیامدهای آن، پروژه‌ای با عنوان پایش خوردگی زیر عایق خطوط در واحد الفین براساس استانداردهای API 571، API 583 تعریف و برای ۳۶۰ نقطه بر روی خطوط کلاس يك و دو (از نظر پیامدهای ایمنی) با کمک پیمانکار اجرا گردید. روش پایش خوردگی در این پروژه بازکردن عایق و بازرسی چشمی سطوح خارجی خطوط به همراه ضخامت سنجی بود.

این مسئول با بیان اینکه با اجرای این پروژه مشخص شد که چندین خط که از نظر سیال فرآیندی و پیامدهای ناشی از Failure بسیار خطرناک بودند دچار خوردگی شدید زیر عایق شده‌اند عنوان کرد: پس از بررسی ضخامت باقیمانده توسط روش‌های مناسب درحین سرویس به‌صورت موقت

تعمیر شدند، با اجرای این پروژه مشخص گردید که این پایش جهت سایر خطوط در واحد الفین و سایر واحدهای مجتمع با پیامدهای خطرناک ایمنی ناشی از Failure بسیار ضروری است. رئیس اداره خدمات فنی در ادامه اظهار داشت: از این‌رو مجدداً پروژه‌ای با این عنوان جهت ۱۵۰۰ نقطه در واحدهای الفین، BD, B1, HD تعریف گردید و در حال حاضر در مراحل ابتدایی اجرا می‌باشد.

■ بررسی علل سوراخ شدگی تیوب‌های کانوکشن در کوره يك واحد الفین

مهندس رئیسی کاج بررسی علل سوراخ شدگی تیوب‌های کانوکشن در کوره يك واحد الفین را یکی دیگر از پروژه‌های این اداره برشمرد و عنوان کرد: یکی از مهم‌ترین بخش‌های کوره‌ها در واحد الفین، بخش کانوکشن می‌باشد که در سال گذشته، کوره يك واحد الفین بدلیل سوراخ شدگی در قسمت تیوب‌های HTCII کانوکشن، چندین بار از سرویس خارج شد و این امر علاوه بر تاثیر بر تولید باعث افزایش هزینه تعمیرات نیز می‌شد. وی افزود: از این‌رو جهت ریشه‌یابی علت نشتی‌ها، پروژه‌ای با عنوان (RCFA) در این خصوص توسط اداره بازرسی فنی تعریف و با همکاری شرکت نفتان پایش و سایر واحدهای مرتبط از قبیل بهره‌برداری واحد الفین، اداره فرآیند و اداره آزمایشگاه اجرا شد.

رئیس اداره خدمات فنی شرکت جزئیات انجام این پروژه



در آینده، پایش مداوم خوراك‌های تهیه شده از منابع مختلف الزامی می‌باشد.

■ عیب‌یابی، رفع عیب و راه‌اندازی سیستم حفاظت کاتدی مجتمع به روش اعمال جریان

مهندس رئیسی کاج با تشریح این پروژه عنوان کرد: سیستم حفاظت کاتدی مجتمع که به صورت مجزا در واحدهای مختلف مجتمع در زمان پروژه اجرا گردیده از نظر فنی و عملکردی دارای مشکلات زیادی است از این رو به منظور بر طرف نمودن این مشکلات، پروژه‌ای در سال ۱۳۹۷ در این خصوص تعریف و اجرایی شد. وی افزود: در این پروژه بعد از عیب‌یابی دقیق سیستم موجود، سیستم حفاظت کاتدی جدیدی در برخی واحدها از جمله واحد الفین و CF طراحی گردید به طوری که در این طرح تعدادی چاه آندی با عمق حدود ۷۰ متر در سایت تعبیه گردید تا در کنار بسترهای آندی قدیمی خطوط زیر زمینی مجتمع به صورت یکپارچه محافظت گردد. در حال حاضر پروژه مذکور در مراحل پایانی می‌باشد.

را بیان کرد و گفت: در این راستا از متریال آسیب دیده و خوراك‌های استفاده شده در کوره‌ها نمونه برداری شد و با انجام تست‌های آزمایشگاهی از قبیل آنالیز شیمیایی، مکانیکی، ساختاری و غیره مشخص گردید ایجاد خوردگی داغ به وسیله نمك‌های مذاب و به دنبال آن سولفیداسیون به عنوان مکانیزم اصلی تخریب، می‌باشد که پدیده خوردگی داغ ناشی از کیفیت پایین خوراك نفتای دریافت شده از برخی منابع به دلیل درصد بالای یون‌های سدیم، پتاسیم به همراه گوگرد در این خوراك‌ها می‌باشد.

این مسئول ادامه داد: همچنین افزایش موضعی دما به دلیل تشکیل رسوبات یا وجود آلودگی بر روی سطوح داخلی به عنوان عامل تشدید و تسریع کننده تخریب مطرح شد. وی خاطرنشان کرد: از این رو بعد از شناسایی عوامل تخریب، با کنترل بیشتر و دقیق‌تر خوراك‌های تهیه شده و همچنین تمیزکاری کانوکشن کوره يك با Steam، خوشبختانه مشکل سوراخ شدگی کانوکشن کنترل شد و تاکنون شرایط این بخش از کوره يك مناسب می‌باشد، از این رو جهت جلوگیری از تکرار این نوع از مکانیزم تخریب



■ پروژه ضخامت سنجی کلیه خطوط و تجهیزات
فرآیندی مهم در واحدهای مجتمع

این مسئول، پروژه ضخامت سنجی کلیه خطوط و تجهیزات فرآیندی مهم در واحدهای مجتمع را، یکی دیگر از پروژه‌های در حال انجام اداره بازرسی فنی برشمرد و بیان کرد: با توجه به اهمیت مبحث خوردگی در تجهیزات و خطرات و عواقب فرآیندی و ایمنی ناشی از عدم توجه به آن، در پتروشیمی امیرکبیر طبق استانداردهای معتبر و شرایط فرآیندی خطوط و تجهیزات، هر چند سال یکبار پروژه ضخامت سنجی به منظور پایش خوردگی یکنواخت تعریف و اجرا می‌گردد.

مهندس رئیسی کاج در پایان خاطرنشان کرد: از این رو در حال حاضر نیز پروژه ضخامت سنجی با پیشرفت پروژه‌ای ۶۰ درصد جهت اکثر خطوط و تجهیزات مهم فرآیندی در کلیه واحدها در حال اجرا می‌باشد.



■ تعویض و نصب سیکلون‌های کوره‌های واحد الفین

رئیس اداره خدمات فنی شرکت به تعویض و نصب سیکلون‌های کوره‌های واحد الفین اشاره کرد و گفت: با توجه به آسیب‌های وارد شده به جداره این سیکلون‌های ناشی از سایش به دلیل عدم استفاده از ورق مطابق مشخصات متریالی نقشه‌های طراحی، پروژه‌ای در این راستا تعریف گردید. وی ادامه داد: پس از تهیه ورق، ساخت و نصب سیکلون‌ها در دستور کار قرار گرفت و تاکنون تعویض سیکلون کوره H-1101 واحد الفین انجام گردیده و در توقف‌های بعدی بقیه کوره‌ها نیز انجام خواهد شد.





ریل گذاری در ۲ حوزه محصول و کاتالیست

راکتور آزمایشگاهی پلیمریزاسیون تجهیز و راه اندازی شد

زمان ساخت صورت می‌گیرد، البته این دوحوزه کاملاً با هم مرتبط هستند و پیشرفت‌های حاصل از هر حوزه بر حوزه دیگر تأثیرگذار است.

رحمتی اضافه کرد: گاهی توسعه یک محصول نیاز به یک کاتالیست جدید را ایجاد کرده و گاهی توسعه یک کاتالیست جدید منجر به تولید و توسعه محصول جدیدتر شده است. وی در بخش دیگری از صحبت‌های خود به سیاست و خط مشی این اداره اشاره کرد و گفت: ریاست پیشین اداره تحقیق و توسعه شرکت پتروشیمی امیرکبیر خانم مهندس دوبرجای، سیاست و خط مشی توسعه در دو حوزه محصول و کاتالیست را در دوره تصدی بر این اداره تعیین نموده و فعالیت‌های اداره تحقیق و توسعه را به این مسیر سوق داد که منجر به انجام اقدامات مفید و مؤثری در همین راستا شد.

رئیس تحقیق و توسعه شرکت پتروشیمی امیرکبیر در ادامه عنوان کرد: اولین گام در این جهت، انجام بررسی‌ها و تهیه پروپوزال برای توسعه محصولات پلی اتیلن و همچنین کاتالیست بود. پس از آن برنامه‌ای برای توسعه یک محصول جدید پلی اتیلن سنگین قابل تولید در فرآیند Hostalen تهیه شد. با توجه به عدم وجود پایلوت و راکتور پلیمریزاسیون مناسب در مقیاس آزمایشگاهی در شرکت، انجام این کار با همکاری یکی از پژوهشگاه‌های معتبر کشور از مهرماه سال ۱۳۹۷ شروع شد و هم اکنون مراحل اجرایی پروژه در حال انجام است. وی ادامه داد: در طی مذاکراتی که با مراکز پژوهشی کشور برای توسعه محصول صورت گرفت مشخص شد که یکی از مشکلات مراکز پژوهشی تهیه مواد اولیه مانند اتیلن، بوتن ۱-، کاتالیست، نیتروژن، حلال و ... با خلوص مناسب بود که باعث کند شدن سرعت پیشرفت پروژه‌های توسعه محصول و کاتالیست می‌شوند. با توجه به سهل الوصول بودن این مواد اولیه در مجتمع پتروشیمی امیرکبیر، وجود پایلوت و راکتور پلیمریزاسیون در محل مجتمع انجام فعالیت‌های توسعه‌ای را راحت‌تر و سریع‌تر می‌نمود.

رئیس اداره تحقیق و توسعه شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: با تجهیز و راه اندازی راکتور آزمایشگاهی پلیمریزاسیون شرکت، موفق به توسعه یک محصول دیگر پلی اتیلن، تست کاتالیست‌های جدید و مقایسه عملکرد کاتالیست‌ها و گردآوری دانش ساخت تعدادی از کاتالیست‌های تجاری رایج و متداول در تولید پلی اتیلن شدیم که از مزایای اجرای این پروژه بود.

عباس رحمتی به معرفی اجمالی تولیدات شرکت پرداخت و اظهار داشت: شرکت پتروشیمی امیرکبیر با دارا بودن سه واحد تولید پلی اتیلن سنگین، پلی اتیلن سبک و پلی اتیلن سبک خطی یکی از بزرگ‌ترین تولید کنندگان محصولات پلی اتیلن در کشور است که توانایی تولید هر سه نوع پلی اتیلن را داراست، محصولات پلی اتیلن تولیدی با توجه به کاربرد، دارای خواص فیزیکی و شیمیایی و فرآیند پذیری متفاوتی هستند. وی افزود: خواص مورد نیاز با تغییر در پارامترهای فرآیندی مانند دما، فشار و میزان و غلظت مونومر و کومونومر در راکتورهای پلیمریزاسیون و همچنین نوع و میزان کاتالیست و کوکاتالیست‌ها به کار رفته، حاصل می‌شوند، شرکت پتروشیمی امیرکبیر دانش فنی و تکنولوژی لازم برای تولید گسترده‌ای از محصولات پلی اتیلن با کاربردهای مختلف را خریداری نموده است ولی با پیشرفت‌های تکنولوژی در عرصه تولید پلی اتیلن، دامنه کاربرد پلی اتیلن گسترش یافته است.

■ رابطه متقابل توسعه کاتالیست و محصول

رئیس تحقیق و توسعه شرکت پتروشیمی امیرکبیر با بیان اینکه پیشرفت‌های تکنولوژی را می‌توان بطور کلی در دو حوزه توسعه محصول و توسعه کاتالیست، دسته‌بندی نمود، خاطرنشان کرد: توسعه محصول عمده‌تاً از طریق تغییر در پارامترهای فرآیندی و نوع و میزان کومونومر و مودیفایر و مواد افزودنی و با استفاده از کاتالیست‌های موجود صورت می‌گیرد، توسعه کاتالیست نیز با اعمال تغییرات در پارامترهای فرآیندی مانند دما، میزان و نسبت مواد اولیه و نوع پایه کاتالیست در

■ امکان مقایسه کاتالیست‌ها در امیرکبیر

سبک خطی و روش‌های تولید آنها انجام شده و نتایج مطالعات و بررسی‌ها تاکنون در حد مورد انتظار بوده است به گونه‌ای که دانش ساخت تعدادی از کاتالیست‌های تجاری رایج و متداول در تولید پلی اتیلن گردآوری شده است.

■ مطالعه برای ساخت ستاپ آزمایشگاهی ساخت کاتالیست

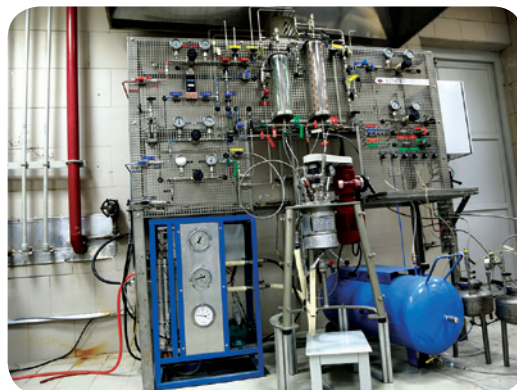
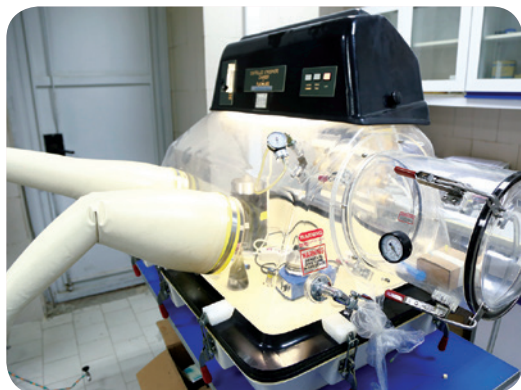
وی ادامه داد: همزمان با گردآوری دانش ساخت کاتالیست، مطالعه برای ساخت یک ستاپ آزمایشگاهی ساخت کاتالیست در دستور کار قرار داده شده است. هدف از ساخت این ستاپ آزمایشگاهی بررسی و بدست آوردن پارامترهای فیزیکی و شیمیایی لازم برای افزایش مقیاس (Scaleup) و تولید کاتالیست در مقیاس صنعتی است. این مسئول یادآور شد: بدین منظور یک قرارداد مشاوره با متخصصان پژوهشگاه‌های معتبر کشور تهیه شده است که پس از به امضاء رسیدن قرارداد توسط مدیریت محترم عامل شرکت پتروشیمی امیرکبیر، پروژه ساخت ستاپ به صورت رسمی آغاز خواهد شد. لازم به ذکر است که تاکنون لیست تجهیزات و مواد شیمیایی مورد نیاز برای پروژه تهیه شده است و درخواست خرید برخی از اقلام به اداره بازرگانی شرکت ارسال شده است.

رئیس اداره تحقیق و توسعه شرکت پتروشیمی امیرکبیر در پایان عنوان کرد: امید است که اداره تحقیق و توسعه شرکت پتروشیمی امیرکبیر با همکاری و همفکری سایر ادارات و مجموعه‌ها، خصوصاً بهره‌برداری و خدمات فنی شرکت و با حمایت و پشتیبانی مدیران ارشد سازمان و مدیر عامل محترم، در مسیر پیشرفت و توسعه شرکت پتروشیمی امیرکبیر، گام‌های مؤثر و مفیدی را بردارد.

رحمتی با اشاره به جزئیات پروژه تجهیز و راه‌اندازی راکتور آزمایشگاهی پلیمریزاسیون بیان کرد: با عنایت به این موضوعات، پروژه تجهیز و راه‌اندازی راکتور آزمایشگاهی پلیمریزاسیون از خرداد ماه ۱۳۹۷ شروع شده و در خرداد ماه ۱۳۹۸ به پایان رسید، پایلوت دارای یک راکتور به حجم دو لیتر است که برای پلیمریزاسیون اتیلن در فاز Slurry مناسب است. اتیلن، هیدروژن و نیتروژن با خلوص بالا از واحد پلی اتیلن سبک خطی و کاتالیست و کوکاتالیست هگزان مورد استفاده در این راکتور از واحد پلی اتیلن سنگین تهیه می‌شوند. وی در ادامه به مزایای راه‌اندازی این پایلوت اشاره کرد و گفت: با راه‌اندازی این پایلوت توسعه یک محصول دیگر پلی اتیلن در مقیاس آزمایشگاهی در دستور کار قرار گرفته و در حال حاضر پژوهندگان اداره تحقیق و توسعه در حال تلاش و کوشش برای تعیین پارامترهای فرآیندی و تهیه نمونه آزمایشگاهی محصول برای انجام تست‌های کمی و کیفی لازم هستند.

رئیس اداره تحقیق و توسعه شرکت پتروشیمی امیرکبیر اضافه کرد: از دیگر قابلیت‌های این پایلوت تست کاتالیست‌های جدید و مقایسه عملکرد کاتالیست‌ها با یکدیگر و با کاتالیست‌های موجود است. با استفاده از این پایلوت می‌توان میزان فعالیت کاتالیست‌های پلیمریزاسیون اتیلن، پاسخ کاتالیست به هیدروژن و کومونومر، تغییر فعالیت کاتالیست با زمان را تعیین نمود.

رحمتی به مزایای این پایلوت درحوزه توسعه کاتالیست اشاره کرد و گفت: مطالعاتی در خصوص کاتالیست‌های پلیمریزاسیون اتیلن به کار گرفته شده در واحد پلی اتیلن سنگین و پلی اتیلن





مهران بهره‌ور، رئیس آزمایشگاه‌های مجتمع مطرح کرد بیش از ۵ هزار نفر ساعت کار در آزمایشگاه

تعداد کل آنالیزها	نفر ساعت کل آنالیزها	
۴۱۷۲	۴۵۸۴,۷	OL
۹۰۱	۲۶۴۶	BD
۱۹۲	۴۵۸	B1
۴۸۲۰	۶۱۶۲,۶	HDPE
۵۷۸۶	۴۹۱۷,۹	LLDPE
۵۵۳۹	۴۹۲۱,۶	LDPE
۹۳۳	۷۷۶,۹	HSE
۳۶۷۴	۱۷۴۹,۲	CF

تعداد کل آنالیزها: ۲۶۰۱۷ آنالیز

نفر ساعت کل آنالیزها: ۲۶۲۱۶,۹ نفر ساعت

تعداد کل نمونه گیری‌ها	نفر ساعت کل نمونه گیری‌ها	
۳۰۷۵	۱۵۳۸	OL
۷۵۸	۵۳۱	BD
۱۲۹	۹۰	B1
۲۸۴۷	۱۴۲۳,۵	HDPE
۱۷۲۵	۴۷۱	LLDPE
۲۹۶	۲۴۴	LDPE
۷۴	۳۷	HSE
۵۷۶	۲۸۸	CF

تعداد کل نمونه گیری‌ها: ۹۴۸۰ نمونه گیری

نفر ساعت کل نمونه گیری‌ها: ۴۶۲۲,۵ نفر ساعت

در آزمایشگاه‌های شرکت طی مهر و آبان ماه سال جاری، بیش از ۴ هزار نفر ساعت نمونه‌گیری و بیش از ۲ هزار نفر ساعت آنالیز انجام گرفته است.

که در ذیل به تشریح بخش‌های مختلف آزمایشگاهی مجتمع امیرکبیر پرداخته و فرآیندهای صورت گرفته را به همراه نمودار توضیح داده‌ایم.

۱. آزمایشگاه‌های مجتمع (تعداد دستگاه‌ها: ۳۶۵ دستگاه)

• آزمایشگاه‌های HDPE, CF, HSE : شامل بخش‌های Water, Preparation of Solution, Chemical, Technical, Microbiology

• آزمایشگاه Olefin : شامل بخش‌های

Hydrocarbon, Special, Gas Chromatography

• آزمایشگاه LLDPE : شامل بخش‌های

XRF, Physical, Chemical

• آزمایشگاه BD/B1

• آزمایشگاه LDPE : شامل بخش‌های

Gas Chromatography, Technical, Physical, Chemical

۲. تعداد آنالیزهای انجام شده آزمایشگاه‌ها

(در مهر و آبان ماه سال ۱۳۹۸)

۳. نمونه گیری‌های انجام شده توسط کارگران فنی

(در مهر و آبان ماه سال ۱۳۹۸)

به نرم افزار Arialims و انجام تست برای پتروشیمی ها از جمله فعالیت ها در این بخش بوده است.

• آزمایشگاه LDPE، ۴۰۰ نفر ساعت

در بخش LDPE نیز تعمیر دستگاه های GC، راه اندازی تیترا تور و نوشتن برنامه آنالیز پراکساید، رفع عیب از Load Cell اکسترودر، ارائه خدمات آزمایشگاهی به اداره خودکفایی، سرویس و تعمیر تعدادی از دستگاه ها توسط پرسنل آزمایشگاه، ادامه Modification بر روی دستگاه ها و تست متدها، ادامه مستند سازی تست متدها، تحویل سیلندر گازهای مختلف از انبار ۲۰۰۰ و نصب آنها بر روی سیستم Gas Shelter Room، سرویس اکسترودرهای On Line، انجام امور مربوط به 5S، گردگیری دستگاه ها، تعمیر دستگاه های GC، پیگیری امور مربوط به EFQM و مدیریت استراتژیک، انجام تست برای پتروشیمی ها از اهم فعالیت های صورت گرفته است.

• آزمایشگاه LLDPE، ۲۰۰ نفر ساعت

در بخش LLD با شروع ساخت دستگاه دوم اندازه گیری Carbon Content با همکاری اداره تعمیرات، تهیه اظهار نامه برای محصول LL0209AA بر اساس قوانین اتحادیه اروپا و آمریکا، تعمیر دستگاه Baby Plast، تهیه حلال mromine Index، سرویس و تعمیر تعدادی از دستگاه ها توسط پرسنل آزمایشگاه، محلول سازی آماده سازی ستون های دانسیته بعد از Degassing محلول ها با تکنیک Ultrasoni، تهیه مستر بیج برای MFR، انجام امور مربوط به S، سرویس دستگاه های Total Sulfur & Dew Point & XRF & Teledyne، کالیبراسیون آنها، پیگیری امور مربوط به EFQM، انجام تست برای پتروشیمی ها صورت گرفته است.

علاوه بر این کالیبراسیون دستگاه ها توسط پرسنل آزمایشگاه ها، هم ۸۱۳ مورد یعنی (۸۹۷ نفر ساعت) انجام شده است.

سایر فعالیت های آزمایشگاه های مجتمع در مهر و آبان ماه سال ۱۳۹۸ (۵۳۱۷ نفر ساعت) به این شرح است

• آزمایشگاه HD، ۲۵۰۰ نفر ساعت

راه اندازی تیترا تور، همکاری با اداره تحقیق و توسعه، اندازه گیری خلوص نمونه های Additive های شرکت های داخلی و خارجی، ساخت چند قطعه مربوط به دستگاه های MFI مدل Ceast، شروع پروژه اندازه گیری SCG بر روی لوله های 110 mm × 10 mm، ساخت دستگاه کاتر برای اندازه گیری Swell Ratio، گرید BL3 با همکاری اداره تعمیرات، ارائه خدمات آزمایشگاهی به ادارات تحقیق و توسعه و خودکفایی، پیگیری امور مربوط به EFQM، ساخت محلول و کالیبراسیون آنها جهت آنالیز نمونه ها، طبقه بندی مواد شیمیایی و قطعات یدکی و تجهیزات عمومی در انبارهای آزمایشگاه، همکاری با سایر قسمت ها در امر صادرات محصولات نهایی مجتمع، انجام امور مربوط به 5S، تعمیر و سرویس و کالیبراسیون دستگاه ها، پیگیری Permit، مستند سازی اسناد و مدارک مربوط به تست متدها و نتایج آنالیزها، تهیه ایندنت ها و بررسی پروفرما، انجام PM دستگاه ها از جمله فعالیت های آزمایشگاه HD بوده است.

• آزمایشگاه Olefin & BD/B1، ۱۳۲۰ نفر ساعت

همچنین سرویس ۱۹ دستگاه GC، تعمیر Sample Point ها، تحویل سیلندر گازهای مختلف از انبار ۲۰۰۰ و نصب آنها بر روی سیستم Gas Shelter Room، سرویس و تعمیر و کالیبراسیون دستگاه ها، سرویس و کالیبراسیون دستگاه های گاز کروماتوگراف و کامپیوتر آنها، تعمیر پمپ های نمونه گیری و کانکشن ها، تهیه ایندنت ها و بررسی پروفرما، مستند سازی اسناد و مدارک مربوط به تست متدها و نتایج آنالیزها، پیگیری Permit ها، کنترل مسیرهای پرژ دستگاه ها، انجام امور مربوط به 5S، پیگیری امور مربوط به FQM، پیگیری امور مربوط



تصویری از آزمایشگاه پتروشیمی امیرکبیر

سخنی با مدیریت

”آزمایشگاه از جمله مراکز حساس و مورد توجه برای مجتمع‌های فنی به شمار می‌رود. در این بخش با تعدادی از کارکنان آزمایشگاه‌های شرکت نشستیم و از آنها خواستیم تا سخنان خود را با مدیریت مجموعه درمیان گذارند.“



■ **علیرضا مجدیان**

سیستم حمل و نقل نامناسب و تهویه هوا از ابتدایی‌ترین امکاناتی است که این واحد از آن برخوردار نیست، از این رو ضرورت دارد در این باره چاره‌ای اندیشیده شود و برای سرعت بخشی به فعالیت‌ها، حداقل سیستم حمل و نقل مناسبی برای انجام امور روزانه فراهم شود.

فضای آزمایشگاه‌های شرکت به ویژه آزمایشگاه مرکزی به هیچ عنوان شایسته نام پراوازه پتروشیمی امیرکبیر نیست، انتظار می‌رود محیط آزمایشگاهی به همت مدیریت از فضای مدرن‌تری برخوردار و شرایط برای کارکنان مساعدتر شود.

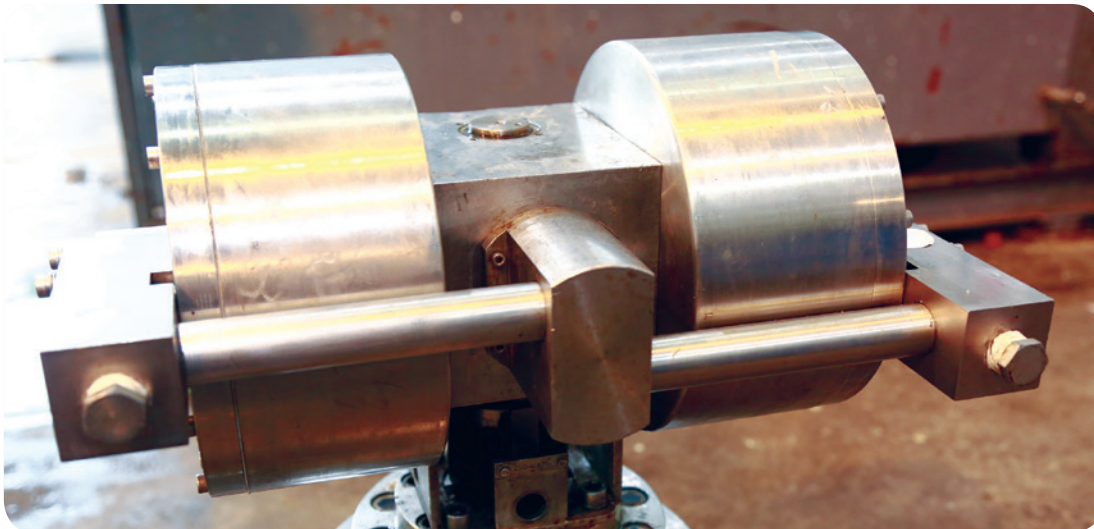
کارکنان آزمایشگاه همپای کارکنان بهره‌برداری برای تداوم و حفظ تولید تلاش می‌کنند اما از مزایای بسیار کمتری برخوردار هستند، به عنوان مثال چارت سازمانی ضعیف، کارانه بسیار پایین از گلایه‌های همیشگی فعالان این حوزه است.

کارکنان آزمایشگاه این مجتمع به ویژه آزمایشگاه مرکزی که جزو اولین‌ها در منطقه ویژه اقتصادی به شمار می‌روند، از توان علمی بسیار بالایی برخوردار هستند اما متأسفانه در فضای کار آزمایشگاه‌ها سطح امکانات بسیار کمی مشاهده می‌شود که تاثیر بسزایی در روحیه کارکنان خواهد داشت.

■ **علی حبشی**

سیستم سازمانی وزارت نفت مغایرت دارد. از این رو انتظار می‌رود به این مسئله به صورت ویژه رسیدگی شود، چرا که بارها این موضوع مطرح شده اما هیچ نتیجه‌ای در نهایت حاصل نشده است.

فاصله گرید سازمانی کارکنان آزمایشگاهی با کارکنان بهره‌برداری به هیچ وجه پذیرفته نیست و این فاصله به قدری است که تاثیر زیادی بر روحیه همکاران گذاشته است، در حالی که این چارت سازمانی با



نگاهی به فعالیت‌های واحد خودکفایی و ساخت داخل شبیه‌سازی و بومی‌سازی قطعات پیچیده

وی افزود: برنر مذکور توسط سازنده ایرانی جهت مجتمع ساخته شده و در حدود ۱۱ ماه در واحد الفین در سرویس می‌باشد و از رضایت کامل فنی برخوردار است.

SLIP PLATE

سرپرست اداره خودکفایی و ساخت داخل شرکت پتروشیمی امیرکبیر در ادامه با اشاره به ساخت داخلی یکی دیگر از قطعات اصلی و پیچیده مورد نیاز این شرکت عنوان کرد: ارزیابی توانمندی‌ها و همکاری شرکت‌های سازنده داخلی نه تنها باعث ارتقای کیفیت قطعات تولیدی شده بلکه باعث افزایش ساخت داخل قطعات خواهد شد که این امر در کاهش واردات اسپیدها نیز تاثیرگذار بوده است.

مهندس زیاری فر ادامه داد: با توجه به فوریت تقاضای ساخت اسپید و نظر به اینکه در سال‌های قبل از شرکت‌های خارجی تهیه می‌شده حسد تاکید

سرپرست اداره خودکفایی و ساخت داخل شرکت پتروشیمی گفت: در سال جاری این اداره با تکیه بر دانش و تخصص کارشناسان مجرب توانسته قطعات اساسی و پیچیده مورد نیاز واحدهای تولیدی مجتمع را شبیه‌سازی و بومی‌سازی کند.

■ ساخت برنر کوره واحد الفین با تکنولوژی جدید جهت افزایش مقاومت دمایی و حذف NOX

عرفان زیاری فر سرپرست اداره خودکفایی و ساخت داخل شرکت پتروشیمی امیرکبیر اظهار داشت: با توجه به اینکه برنرهای نوع خارجی منسوخ شده و میزان NO₂ و NO_x، CO₂ در کوره‌ها بالای یک می‌باشد، سازنده داخلی، تغییراتی در نوع شعله و تیپ آن انجام داده که باعث می‌شود تیپ آن مقاومت بیشتری در مقابل حرارت داشته و بعد از هر SHUT DOWN با استفاده از هوا تمیز شود و شعله آن نیز قابل تنظیم می‌باشد.

آلومینیوم و گرید ۸۰۰۰ بوده که کاملاً داخلی می باشد. سرپرست اداره خودکفایی و ساخت داخل عنوان کرد: جهت تولید این اکچویتورها و اجزای یدکی آنها، کلیه قطعات قالب سازی شده است و تمامی قطعات آنها توسط بهترین ماشین آلات تراش و فرز CNC و با دقت ۰/۰۵ میلی متر تولید شده است که نتایج اندازه برداری و کنترل کیفیت موجود شده است.

وی ادامه داد: توجه به این نکته مهم بسیار ضروری است که با توجه به بومی سازی و ساخت اکچویتورها جهت بهینه سازی و MODIFY کردن اکچویتورها، سیلندرها داخل اکچویتورها هارد آنادایزد (HARD ANODIZED) و کرم سخت گردیده است که تا حداقل دو برابر نسبت به نمونه های خارجی آن دارای کارکرد مؤثر، مقاومت و عمر مفید می باشد و همچنین سبب جلوگیری خروج ارز از کشور می شود و باعث سهولت در دسترس بودن این قطعات جهت تهیه و تحویل آنها به شرکت می باشد.

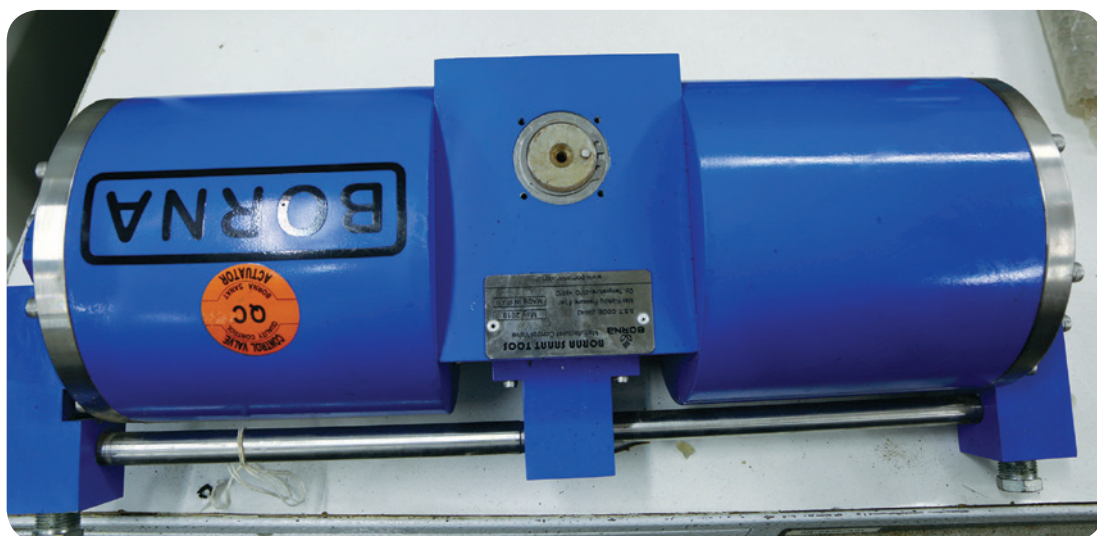
مهندس زیاری فرد در پایان عنوان کرد: شایان ذکر است تمامی مراحل انجام کار نظیر نقشه های فنی، نتیجه تست های آنالیز مواد و مدارک و نقشه های ساخت به صورت دفترچه فنی آماده شده اند، در صورت نیاز به این قطعات در اسرع وقت و با بهترین کیفیت در اختیار واحدهای تولیدی شرکت پتروشیمی امیرکبیر قرار می گیرند.

مدیر عامل محترم با بررسی و ارزیابی شرکت های توانمند داخلی توانستیم تاییدیه فنی قبل از ساخت و بعد از ساخت تعداد ۸۴۲ اسپید از واحد متقاضی اخذ نماییم و این تعداد اسپید را با توجه به نیاز مبرم واحد الفین، علاوه بر صرفه اقتصادی ارزی که برای مجتمع پتروشیمی امیرکبیر به همراه داشته برای نخستین بار با کمترین زمان ممکن در مجتمع، انبوه سازی شده است.

■ ساخت قطعات اکچویتورهای دابل اکشن با سازه های ۲ و ۳ اینچ

وی به یکی دیگر از موفقیت های این اداره اشاره کرد و گفت: کلیه قطعات مربوط به اکچویتورهای دابل اکشن، مهندسی معکوس شده و کلیه اطلاعات فنی مورد نیاز از قبیل نقشه های ساخت، ابعاد و اندازه ها، نوع متریال استفاده شده، میزان سختی، پوشش، تلرانس های هندسی و ابعادی استخراج گردیده و توسط دستگاه اسکن سه بعدی، نقشه برداری آن انجام شده است و طراحی نهایی آن به پایان رسیده است.

این مسئول خاطرنشان کرد: تمامی متریال های مورد استفاده استنلس استیل و سوپرآلیاژ کارپذیر بوده که آنالیز آنها مورد تأیید مجهزترین و معتبرترین آزمایشگاه شرق کشور قرار گرفته است، بخشی از قطعات آن نیز با متریال



کارشناس مربوطه مهندس مسعود کشاورز



مقالات برتر همکاران

doped with Mg and Dyimpurittes.

2. Preparation and thermoluminescentdosimetry features of high sensitivity LiF:Mg, Ce phosphor
3. Monte Carlo simulation of a research reactor with nominal power of 7MW to design new control safety rods
4. Preliminary scoping study of some neutronic aspects of new shim safety rods for a typical 5MW research reactor by Monte Carlo simulation

مقالات ردیف اول و دوم مربوط به ساخت دزیمترهایی جهت پرتو سنجی گاما بر اساس پدیده ترمولومینسانس می باشد که در دزیمتری فردی می تواند به کار گرفته شود. نمونه های ساخته شده بر مبنای ماده میزبان لیتیوم فلوراید که با ناخالصی هایی چون منیزیم، سربوم و دیسپروسیوم آلاینده شده اند و حساسیت دزیمتری آنها با دزیمترهای استاندارد مقایسه شده است.

مقالات ردیف سوم و چهارم نیز مربوط به شبیه سازی میله های کنترل و بررسی عملکرد راکتور تحقیقاتی (مشابه شرایط راکتور تحقیقاتی تهران) با حضور این میله ها می باشد که به جهت بهینه سازی کنترل قدرت راکتور انجام گرفته است. این شبیه سازی با استفاده از روش مونته کارلو صورت گرفته است.

مقداد خلیفه شوشتری

اداره ساخت داخل و خودکفایی

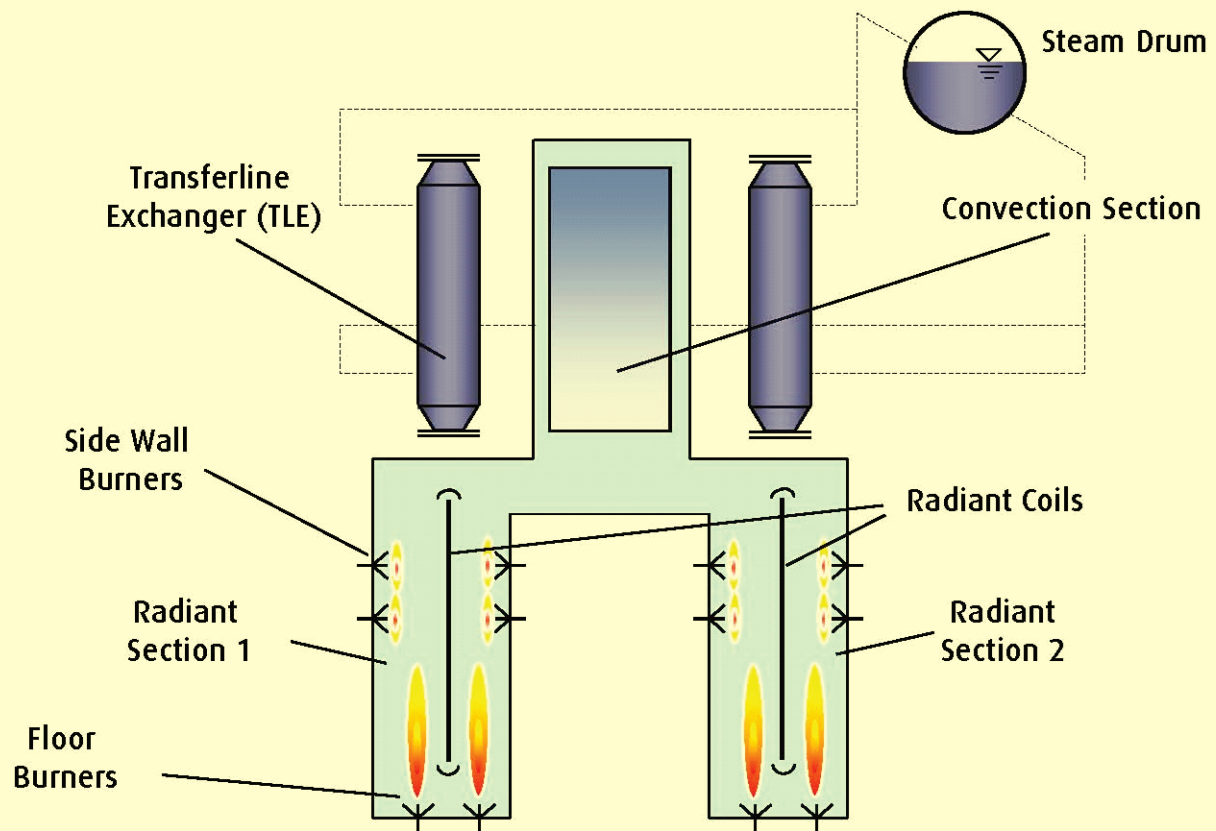
در این بخش از نشریه قصد داریم به منظور تقدیر و تکریم، کارکنانی را که موفق به چاپ مقالات علمی- پژوهشی در موسسه ISI شده اند، معرفی نماییم، از این رو در این شماره مقالات آقای مقداد خلیفه شوشتری را به صورت مختصر معرفی می کنیم.

مقداد خلیفه شوشتری متولد ۱۳۶۳، شاغل در اداره ساخت داخل و خودکفایی پتروشیمی امیرکبیر می باشد. وی دوره کارشناسی را در دانشگاه دولتی قم (۸۵-۸۱) گذرانده و مقطع کارشناسی ارشد را در دانشگاه دولتی زنجان در رشته فیزیک با انجام پایان نامه تحت عنوان بررسی پارامترهای فیزیکی برخی جاذب های نوترونی جهت استفاده در میله های کنترل راکتور به روش مونته کارلو در سال ۸۷ به پایان رسانده است.

در سال ۹۶ نیز مقطع دکترا را با تحقیقات بر روی ساخت و بررسی خواص ترمولومینسانس دزیمترهای لیتیوم فلوراید آلاینده با ناخالصی های مختلف در پرتو دهی گاما به اتمام رساند.

از مقالات به چاپ رسیده در مجلات معتبر بین المللی برگزیده از رساله های مقطع دکترا و کارشناسی ارشد شوشتری می توان به مقالات زیر اشاره کرد:

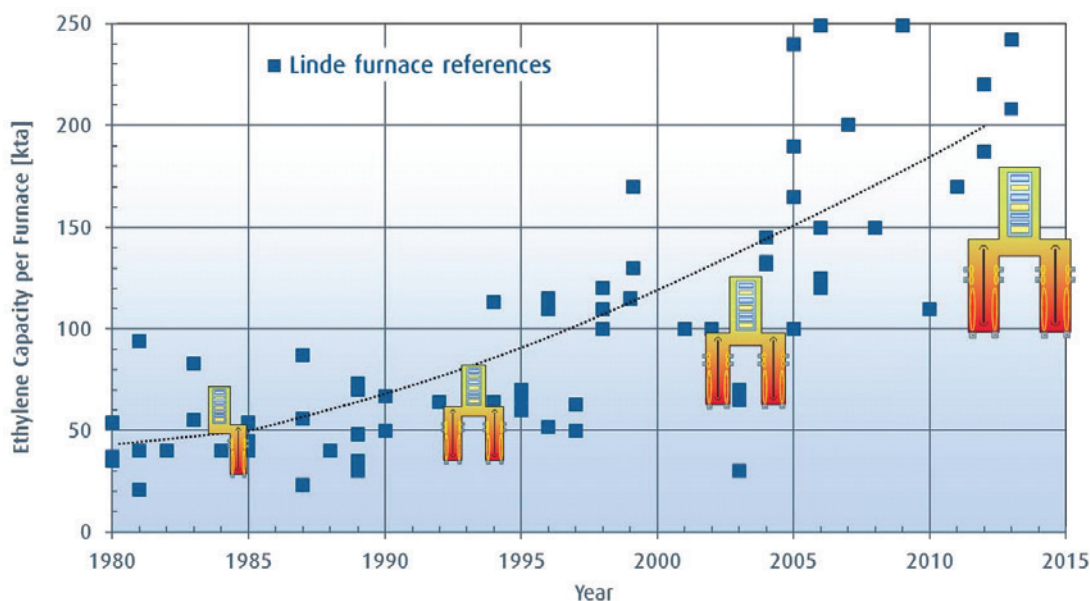
1. Synthesis and dosimetry features of novel sensitive thermoluminescent phosphor of LiF



آشنایی با نسل جدید کوره‌های الفین

کوره‌ها

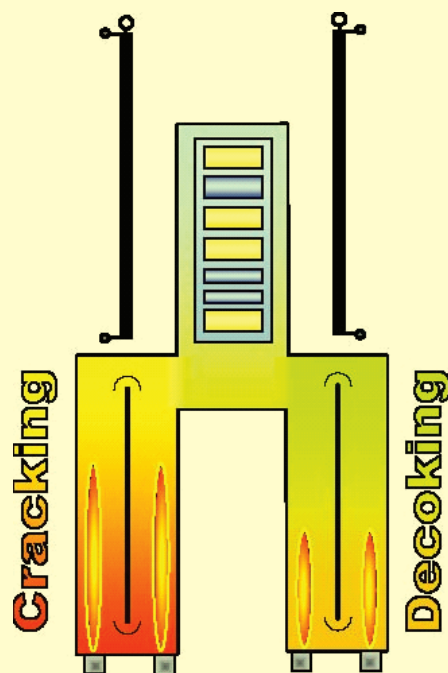
در گذشته از کوره‌هایی با يك Fire Box و يك كانوكشن استفاده می‌شد در حالی که با گذشت زمان وجهت بهینه‌سازی کوره‌هایی با دو Fire Box و يك كانوكشن ساخته شد. در حال حاضر نیز Mega Cracker ها ساخته می‌شوند که نسبت به کوره‌های قدیمی‌تر دارای ابعاد بزرگ‌تری می‌باشند چون ظرفیت واحدها افزایش پیدا کرده و به جای اینکه مثلاً هشت کوره ساخته شود، چهار کوره با ابعاد بزرگ‌تر ساخته می‌شود.



Return bend و Radiation ها

ب. بهینه‌سازی قیمت قسمت‌های ثابت (کاهش قیمت ساخت)

ج- بهینه‌سازی شکل هندسی کوپل‌ها جهت حداکثر کردن Mechanical Flexibility



درکوره‌های جدید تغییراتی نسبت به نسل قبل از آن داده شده است که از آن جمله می‌توان به موارد ذیل پرداخت:

۱. نحوه توزیع حرارتی: جهت بهینه‌سازی مصرف انرژی برنرهای کف به سمت دیواره رفته و ضمن عملیات انتقال حرارت تشعشعی، انتقال حرارت همرفتی نیز انجام می‌شود و توزیع حرارت به صورت چرخشی درون کوره می‌چرخد و خارج می‌شود.

۲. دیواره وسط کوره حذف شده است.

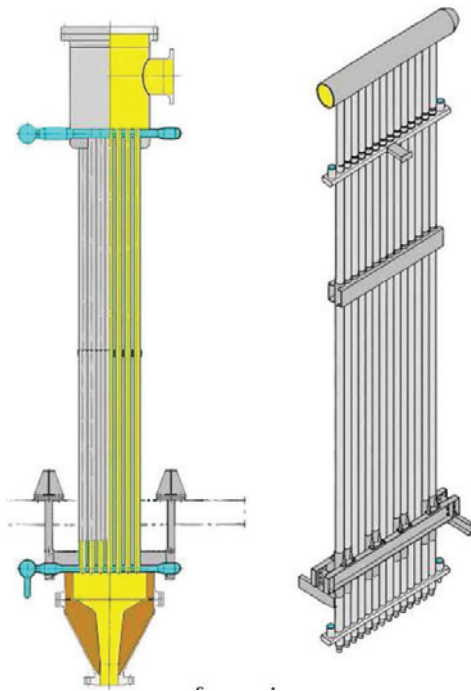
۳. گاید پین‌ها حذف شده‌اند.

۴. S و U ها کشیده‌تر شده‌اند (لوپ بزرگ‌تر شده است) که خود باعث کاهش تنش و همچنین بالاتر رفتن Flexibility سیستم شده است.

۵. امکان دی کک کردن يك باکس به تنهایی، درحالی که باکس دیگر درحال تزریق خوراک می‌باشد.

لینده مدعی است که کوپل‌های جدید آنها دارای مشخصات و مزایای زیر است:

الف. حداقل کردن نیروی تنشی به کوپل‌های قسمت



طراحی TLE ها تغییر کرده و در حال حاضر دو نمونه جدید ساخته و استفاده می‌شود، که شامل :

۱. TLE های خطی: در این TLE ها خروجی هر کوئل وارد یک تیو باز TLE می‌شود و عملاً تترادر کوئل‌های Radiation حذف شده است و از نوع Double pipe می‌باشند.

۲. TLE های Tunnel Flow که از نوع Shell&Tube می‌باشد و نحوه توزیع آب بر روی Tube Sheet تغییر کرده است.

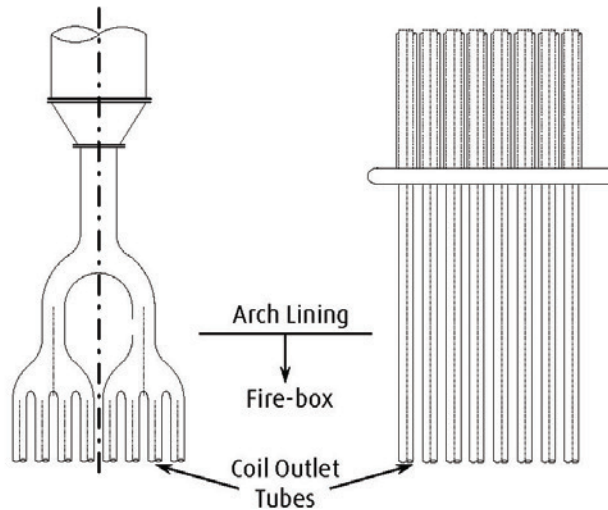
آشنایی با نسل جدید کوره‌ها

اخیراً نسل جدیدی از کوره‌ها با عنوان mega cracker با هدف افزایش ظرفیت واحدها ساخته شده‌اند که نسبت به کوره‌های قدیمی‌تر دارای ابعاد بزرگ‌تری هستند.

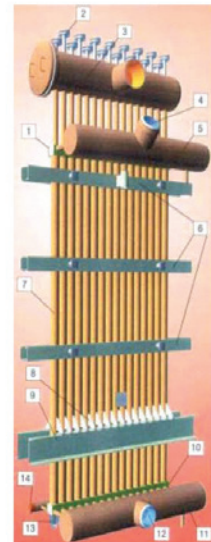
Conventional TLE



Source: Arvos



Linear TLE (LQE)



به منظور تداوم تولید مجتمع انجام شد

بومی سازی پنل های استاندارد و اعلام حریق



دو پیشنهاد تغییرات سیستم های اعلان حریق FIRE & GAS DETECTION ساختمان اداره ایمنی و کارگاه مرکزی به منظور افزایش امکان شناسایی نقاط خطر و حریق با بومی سازی پنل های نمونه خارجی به عنوان پیشنهادات برتر انتخاب شدند.

فرهاد محبی مهندس ارشد پروژه های ابزار دقیق شرکت پتروشیمی امیرکبیر اظهار داشت: سیستم کنترل اعلان حریق اداره ایمنی ۹۲۰۱۰۰۱۴ به پنل کنترل فایر آلارم مرکزی واقع در ساختمان HSE نقاط مختلف سایت و ساختمان های پتروشیمی امیرکبیر متصل است و در صورت بروز هر گونه آتش سوزی اپراتورهای آن مرکز را جهت اعزام سریع تیم مبارزه با حریق مطلع می سازد.

وی افزود: ظرفیت پنل مذکور تکمیل شده بود و با توجه به نیازهای مجتمع به ساخت واحدهای اداری و صنعتی جدید امکان اضافه نمودن آلارم آنها وجود نداشت که این امر امکان گسترش حریق در زمان خطر را در مجتمع افزایش می داد.

مهندس ارشد پروژه های ابزار دقیق شرکت با اشاره به مشکلات در دسترس نبودن نسخه پشتیبان نرم افزار پنل کنترل عنوان کرد: نسخه پشتیبان نرم افزار پنل کنترل در دسترس نبود و نیاز به تهیه و به روز رسانی داشت، همچنین حداقل ۲۴ نقطه جدید می بایست به پنل موجود اضافه می شد که به معنی اضافه نمودن ۲۴ کارت ورودی جدید بود، از این رو می بایست هزینه بسیار بالایی جهت خرید نرم افزار و سخت افزار پنل مذکور انجام می شد.

مهندس محبی ادامه داد: علاوه بر هزینه فوق نیاز به حضور کارشناس وندور خارجی جهت پیکربندی پنل

کنترل بود که به ازای چند روز کار مطالبات بسیار بالایی را علاوه بر تهیه بلیط و هزینه های متفرقه را داشت.

وی به تشریح جزئیات پروژه بومی سازی پنل استاندارد پرداخت و خاطرنشان کرد: پیشنهاد شد به جای افزایش ظرفیت پنل صنعتی و پیچیده و پرهزینه موجود، پنل استاندارد بومی سازی شده و برند معتبر و بسیار ارزان ایرانی در کنار آن استفاده شد تا علاوه بر صرفه جویی در هزینه های ارزی و استفاده از تولیدات و توانمندی های داخل کشور امکان دسترسی سریع و آسان به وندور آن در موارد لزوم نیز میسر باشد.

مهندس ارشد پروژه های ابزار دقیق شرکت در ادامه بیان داشت: هم اکنون این پیشنهاد در قالب TSR

متفرقه را داشت.

مهندس محبی اضافه کرد: پیشنهاد گردید به جای افزایش ظرفیت و راه اندازی مجدد تجهیزات پرهزینه اعلان حریق قدیمی سیستم اعلان حریق جدید کارگاه مرکزی شبیه سازی و طراحی شود و از پنل استاندارد و تجهیزات اعلان حریق بومی سازی شده و برند معتبر و بسیار ارزان ایرانی استفاده گردد، تا علاوه بر صرفه جویی در هزینه های ارزی و استفاده از تولیدات و توانمندی های داخل کشور، امکان دسترسی سریع و آسان به وندور آن در موارد لزوم نیز میسر باشد، همچنین در کابل کشی از کابل استاندارد ضد حریق استفاده شود. وی عنوان

کرد: هم اکنون سیستم اعلان قدیمی از کارگاه مرکزی جمع آوری شده و این پیشنهاد در قالب پروژه توسط همکاران اداره مهندسی و تعمیرات اعلان حریق طراحی، نصب، تست و راه اندازی شده و با افزایش ظرفیت تا ۲۰ نقطه جدید با هزینه بسیار پایین اجرا شده است، همچنین

کابل های ساختمان ابزار دقیق واقع در کارگاه مرکزی با کابل ضد حریق جایگزین گردیده اند و امکان اتصال تجهیزات اعلان حریق طبقه فوقانی کارگاه مرکزی به پنل کنترل آن نیز مهیا شده است.

مهندس ارشد پروژه های ابزار دقیق شرکت در پایان تاکید کرد: سیستم های اعلان حریق بسیار حیاتی هستند که تجهیزات سایت، ساختمان های اداری و تجهیزات گران قیمت کارگاه مرکزی را جهت جلوگیری از گسترش آتش سوزی و خسارت پوشش می دهند، برآورد صرفه ناشی از اختلاف قیمت اجرای ۲ طرح مذکور توسط کارشناس خارجی و اجرای طرح توسط متخصصین داخلی شرکت به ترتیب ۲۹۵۵ و ۲۵۳۰ میلیون ریال می باشد.

انجام گردیده است و افزایش ظرفیت تا ۲۴ نقطه جدید با هزینه بسیار پایین اجرا شده است و کلیه مراحل طراحی، نصب، تست و راه اندازی پنل سیستم کنترل جدید توسط همکاران اداره مهندسی عمومی و تعمیرات اعلان حریق انجام شده است و نقاط و ساختمان های جدید احداث شده نیز به آن متصل گردیده اند که در مواقع خطر اطلاع رسانی به اپراتورهای اداره HSE به سرعت انجام پذیرد.

■ جایگزینی و بومی سازی پنل اعلان حریق

مهندس محبی در رابطه با جایگزینی تجهیزات و سیستم

اعلان حریق ساختمان کارگاه

مرکزی ۹۲۰۱۰۰۳۲ عنوان

کرد: پنل کنترل سیستم اعلان

حریق قدیمی کارگاه مرکزی و

سنسورها و تجهیزات و نرم

افزار آن از کار افتاده بودند

و سیستم کاملاً از سرویس

خارج بود، در کابل کشی آن

از کابل غیر استاندارد معمولی

قابل اشتعال استفاده گردیده

بود. همچنین امکان اتصال

تجهیزات اعلان حریق طبقه

فوقانی کارگاه مرکزی به پنل کنترل وجود نداشت. وی

ادامه داد: نسخه پشتیبان نرم افزار پنل کنترل در دسترس

نبود و نیاز به تهیه و به روز رسانی داشت، همچنین ۱۲

نقطه جدید می بایست به پنل موجود اضافه می شد که به

معنی اضافه نمودن ۱۲ کارت ورودی جدید بود، از این رو

می بایست هزینه بسیار بالایی جهت خرید نرم افزار و سخت

افزار پنل مذکور انجام می شد.

مهندس ارشد پروژه های ابزار دقیق شرکت

خاطر نشان کرد: علاوه بر هزینه فوق نیاز به حضور

کارشناس وندور خارجی جهت پیکربندی تجهیزات و

پنل کنترل قدیمی بود که به ازای چند روز کار مطالبات

بسیار بالایی را علاوه بر تهیه بلیط و هزینه های



شهاد همتیان

معرفی جدیدترین سوخت‌های پاک به جای بنزین

هیدروژن دارای منابعی نظیر انرژی خورشیدی، زمین گرمایی و حتی سوخت‌های فسیلی است. البته هیدروژن به عنوان ماده‌ای واحد در دنیا وجود نداشته و از ترکیب چند عنصر ساخته می‌شود.

هیدروژن توسط سلول‌های سوختی تبدیل به انرژی الکتریسیته می‌شود که قدرت آن سه برابر نیروی موتورهای بنزینی خواهد بود. هم‌اکنون در شهر آبردین کشور اسکاتلند تعدادی از اتوبوس‌های هیدروژنی در حال فعالیت هستند. هیدروژن به عنوان پاک‌ترین سوخت شناخته می‌شود، چراکه پس از سوختن تنها بخار آب منتشر می‌کند و از این رو خودرو سازان مطرح جهان مراحل ساخت خودروهای هیدروژنی را شروع کرده‌اند. برای مثال شرکت بی ام و خودروی هیدروژنی BMW Hydrogen7 را ساخته است. هرچند چنین خودروهایی به دلیل نبود ایستگاه‌های سوخت‌گیری هیدروژن، فعلاً در مرحله آزمایشی هستند و هنوز به بازار عرضه نشده‌اند.

تهیه سوخت از روغن خوراکی

دانشمندان با استفاده از روغن خوراکی و گریس، سوختی را با نام بیودیزل معرفی کرده‌اند که قادر به تولید انرژی بوده و می‌تواند منجر به حرکت خودرو شود. تهیه این سوخت بسیار آسان بوده و با انجام یک فرایند عادی از روغن خوراکی می‌توان سوخت بیودیزل

سوخت‌های فسیلی آلودگی زیادی دارند و منابع باتری‌های لیتیومی نیز رو به پایان است. در آینده‌ای نزدیک، سوخت خودروها با هوا و هیدروژن تامین خواهد شد.

بسیاری از خودروهای امروزی انرژی حرکتی خود را از سوخت‌های فسیلی تهیه می‌کنند که درصد آلودگی آن‌ها بسیار زیاد بوده و نابودی محیط زیست را به دنبال خواهد داشت. از این رو بسیاری از دانشمندان به ساخت موتورهایی با سوخت اتمی روی آوردند، اما با مشکلات زیادی مواجه شدند و این پروژه هنوز تکمیل نشده است. در دو دهه گذشته بحث خودروهای الکتریکی مطرح شد، اما متأسفانه تولیدکنندگان با کمبود منابع باتری‌های لیتیومی روبرو شده‌اند؛ چراکه مواد اصلی ساخت چنین باتری‌هایی دو فلز کبالت و لیتیوم بوده که منابع آن‌ها رو به پایان است. اکنون محققان به دنبال دستیابی به سوخت‌های پاک و تجدیدپذیر هستند و نتایج خوبی نیز به دست آورده‌اند. در ادامه به معرفی جدیدترین سوخت‌های پاک می‌پردازیم.

خودروهای هیدروژنی

دانشمندان هیدروژن را به عنوان یکی از جدیدترین سوخت‌های پاک و جایگزینی برای سوخت‌های فسیلی معرفی کرده‌اند. منابع هیدروژن، تجدیدپذیر بوده و این گاز بی‌بو و بی‌رنگ انرژی زیادی را تولید می‌کند.

فشرده چنین چیزی وجود ندارد. این خودروها نیز همانند خودروهای برقی باید شارژ شوند.

استفاده از نیتروژن مایع

دانشمندان سوخت دیگری را با نام نیتروژن مایع یافته‌اند که منابع زیادی در طبیعت داشته و آلودگی کمتری تولید می‌کند. این سوخت مشابه هیدروژن است، اما خودروهای نیتروژنی از نظر کارکرد موتور با خودروهای هیدروژنی متفاوت‌اند. در واقع عملکرد خودروهای نیتروژنی همانند موتور هوای فشرده بوده و در این خودروها نیتروژن را به صورت سرد شده نگهداری می‌کنند. نیتروژن برای روشن شدن خودرو وارد موتور شده و پس از حرارت دیدن، منبسط شده و انرژی مورد نیاز موتور را تامین می‌کند.

باتری‌های گرافنی

باتری‌های گرافنی ۵۰ تا ۱۰۰ برابر بیش‌تر از باتری‌های لیتیوم یونی انرژی تولید می‌کنند و از کارایی بهتری برخوردارند. از این رو خودروسازان به استفاده از باتری‌های گرافنی برای ساخت خودروهای آینده روی آورده‌اند. در نمایشگاه اتومبیل جنوا ۲۰۱۷ از خودرویی تمام الکتریک که توسط شرکت چینی Pininfarina برای گروه Hybrid Kinetic Group ساخته شده است، رونمایی شد. موتور خودرو H600 با استفاده از فناوری باتری گرافنی نیروی حرکتی خود را تامین می‌کند.

فراگیر شدن خودروهای برقی

با توجه به آلودگی زیاد سوخت‌های فسیلی و کمبود منابع باتری‌های لیتیومی، دانشمندان به دنبال کشف جدیدترین سوخت‌های پاک هستند تا از آن‌ها به جای سوخت‌های فعلی استفاده کنند. براساس پیش‌بینی تحلیل‌گران موسسه مالی مورگان استنلی، تا سال ۲۰۵۰ سالانه بیش از ۱۳ میلیون خودروی برقی به فروش می‌رود و در آینده ای نزدیک بیش از ۴۷ درصد خودروهای جهان، برقی خواهند شد.

تهیه کرد. بسیاری از شهروندان آمریکایی سوخت مورد نیاز خود را با جمع‌آوری روغن خوراکی استفاده شده در رستوران‌های محلی می‌سازند.

تهیه سوخت از ذرت و نیشکر

دانشمندان با استفاده از گیاهانی همچون ذرت و نیشکر، نوعی الکل با نام اتانول تولید کرده‌اند که در لیست جدیدترین سوخت‌های پاک قرار می‌گیرد. البته گفتنی است که در فصل تابستان برای کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای، مقداری اتانول به بنزین اضافه می‌شود. از این رو خودروسازان به ساخت محصولاتی اقدام کرده‌اند که موتورهای آن‌ها می‌تواند از چند نوع سوخت پشتیبانی کرده و نیروی حرکتی مورد نیاز خود را تهیه کند. چنین موتورهایی علاوه بر سوخت‌های معمولی، قادرند از سوخت اتانول E85 نیروی حرکتی تولید کنند. سوخت اتانول E85 همان‌طور که از اسم آن هم مشخص است از ۸۵ درصد اتانول و ۱۵ درصد بنزین ساخته شده است.

تبدیل هوا به سوخت

امروزه یکی دیگر از رویاهای بشر تحقق یافته است. تا مدتی پیش کمتر کسی باور می‌کرد که بتوان از هوا سوخت تهیه کرد، اما دانشمندان در تازه‌ترین کشف‌های خود توانسته‌اند با فشرده‌سازی هوا در لوله‌های مخصوص، هوای فشرده ایجاد کرده و آن را به سوخت تبدیل کنند. در حال حاضر احتراق موتورهای معمولی توسط ترکیب هوا با بنزین ایجاد می‌شود و خودرو نیروی حرکتی خود را تامین کرده و به جلو پیش می‌رود، اما در سوخت هوای فشرده، موتور توسط هوای فشرده انبساط شده و به کمک آن پیستون‌های موتور را به حرکت درمی‌آورد.

خودروهای الکتریکی نیز همانند خودروهای هوای فشرده از فشرده‌سازی هوا استفاده می‌کنند. هر چند این خودروها را نمی‌توان در دسته خودروهای الکتریکی قرار داد؛ چرا که در خودروهای الکتریکی موتور به صورت مستقیم خودرو را حرکت می‌دهد و در خودروهای هوای



مدیریت ایمنی فرایند PSM

انواع مدل‌های ارائه شده در سیستم مدیریت ایمنی فرایند

ذخیره سوخت نه تنها برای صنعت بلکه برای تمام ارکان در سطح کشور آمریکا پی بردند. در این راستا، انجمن نفت آمریکا در ۲۰ مارس ۱۹۱۹ رسماً شروع به کار نمود. هدف اصلی از تشکیل این انجمن، کمک و همکاری با دولت و کنگره آمریکا در همه موضوعات ملی مرتبط با نفت و گاز در تمامی زمینه‌ها بود. این انجمن دارای کدها و استانداردهای متنوعی در حوزه‌ها و دیسپلین‌های موجود در صنعت نفت نظیر مکانیک، شیمی، برق، ابزار دقیق، HSE، کنترل، سیویل، مواد و متالوژی و... است که مبنای تعداد زیادی از کدها و استانداردهای ملی نفت ایران نیز برگرفته از همین کدها و استانداردها می‌باشد. در بخش استانداردهای ایمنی و مهندسی فرایند استاندارد مهم در خصوص موضوع PSM وجود دارد. براساس این استاندارد به شماره API RP 750، مدل مدیریت ایمنی فرایند این انجمن که با عنوان مدیریت خطرات فرایندها عنوان شده است، شامل یازده المان به شرح ذیل می‌باشد (شکل شماره یک)

در موضوع مدیریت ایمنی فرایند یا PSM، مدل‌های متنوعی با عناصر مختلف توسط سازمان‌ها و ارگان‌های ملی و بین‌المللی و با هدف توجه ویژه به رویکرد مهندسی ایمنی در فرایند شیمیایی ارائه شده است.

مدل مدیریت ایمنی فرایند انجمن ملی نفت آمریکا-API

انجمن ملی نفت آمریکا، معتبرترین مرکز مربوط به صنایع نفت و گاز در ایالت متحده آمریکاست که بیش از ۴۰۰ شرکت از شرکت‌های بسیار بزرگ نفتی تا بخش‌های پایین دستی صنایع نفت در آن عضویت دارند. این صنایع شامل تولیدکنندگان تجهیزات نفتی، پالایشگاه‌ها، انتقال دهندگان نفت از طریق خشکی و دریا، شرکت‌های ذخیره کننده نفت و... می‌باشند.

جرقه تشکیل این انجمن در خلال جنگ جهانی اول هنگامی که کنگره آمریکا و صنایع نفت و گاز به اتفاق برای پایان جنگ تلاش می‌کردند، زده شد. پس از جنگ جهانی اول صنایع مختلف به اهمیت

رویکرد اصلی در این استاندارد، جلوگیری از رها شدن ناخواسته مواد سمی در فرایندها می باشد. دامنه کاربرد این استاندارد و کد توصیه شده بر روی کلیه صنایع بالا دستی و پایین دستی نفت در ایالات متحده آمریکا که عملیات های استفاده، تولید، پالایش یا ذخیره مواد ذیل را در فرایند خود دارا می باشند اعلام شده است:

- مواد قابل اشتعال یا قابل انفجاری که در مقیاس و شرایط می باشند که انتشار ناگهانی و فاجعه بار آنها، ممکن است بیش از ۵ تن از گازها یا بخارات را طی چند دقیقه و براساس سناریوهای شکست متداولی ایجاد نماید.

- مواد سمی که دارای شاخص خطر مواد یا SHI بیش از ۵۰۰۰ هستند و در مقادیر بالاتر از مقدار آستانه در سطح فرایند موجود می باشند. در این خصوص در Appendix C این استاندارد ضمن معرفی و نحوه محاسبه شاخص خطر مواد یا SHI، جدولی به شرح ذیل موجود است که در آنها ضمن بیان لیستی از مواد شیمیایی مورد نظر، اعداد مربوط به SHI آنها قید نموده است.

CAS Number	Substance	Acute Toxicity concentration	Substance Hazard Index
107-02-8	acrolein	3.00	97807
814-68-6	acrylyl chloride	2.40	164474
107-05-1	allyl chloride	29.00	13793
107-11-9	allylamine	13.80	18402
7664-41-7	anhydrous ammonia	1000.00	8447
7784-42-1	arsine	6.00	2500000
542-88-1	bis(chloromethyl) ether	0.50	57895
10294-34-5	boron trichloride	20.90	62453
7637-07-2	boron trifluoride*	100.00	*14618
7726-65-6	bromine	10.00	22368
13863-41-7	bromine chloride	10.00	263158
7789-30-2	bromine pentafluoride	10.00	45132
353-50-4	carbonyl fluoride	36.00	1428911
7782-50-5	chlorine	20.00	335395
100049-04-4	chlorine dioxide	10.00	139474
13637-63-3	chlorine pentafluoride	5.70	530933
7790-91-2	chlorine trifluoride	9.60	143914
542-88-1	chloromethyl ether	0.53	74479
107-30-2	chloromethyl methyl ether	5.40	46784
76-06-2	chloropicrin	3.00	8772
460-19-5	cyanogen	35.00	138158
506-77-4	cyanogen chloride	4.80	278235
675-14-9	cyanuric fluoride	0.30	526316
334-88-3	*diazomethane	10.00	146184
19287-45-7	diborane	40.00	36546
7572-29-4	dichloroacetylene	1.90	346260
4109-96-0	dichlorosilane	27.20	55244
75-18-3	dimethyl sulfide	1.20	442982
124-40-3	dimethylamine	201.00	7855
75-78-5	dimethyldichlorosilane	5.70	32087
75-04-7	ethylamine	123.00	9253
371-62-0	ethylene fluorohydrin	0.30	219298
151-56-4	ethylenimine	22.80	9580
7782-41-4	*fluorine	25.00	58474
50-00-0	formaldehyde	25.00	174737
110-00-09	furane	4.30	150857
684-16-2	hexafluoroacetone	27.50	209713

۱. اطلاعات ایمنی فرایند: Process Safety Information

۲. تجزیه و تحلیل خطرات فرایند: Process Hazard Analysis

۳. مدیریت تغییر: Management of Change

۴. دستورالعمل های کاری: Operating Procedure

۵. آموزش: Training

۶. روش انجام کار ایمن: Safe Work Practice

۷. اطمینان از کیفیت و یکپارچگی مکانیکی تجهیزات

مهم و بحرانی: Assurance of Quality & Mechanical of Critical Equipment

۸. بازنگری ایمنی پیش از راه اندازی: Pre-Startup Safety Review

۹. واکنش در شرایط اضطراری و کنترل آن: Emergency Planning and Responses & Control

۱۰. بررسی حوادث مربوط به فرایند: Investigation of Process Related Incident

۱۱. ممیزی سیستم های مدیریت خطرات فرایندی: Audit of Process Hazards Management Systems

Management of Process Hazards

API RECOMMENDED PRACTICE 750
FIRST EDITION, JANUARY 1990

American Petroleum Institute
1220 L Street, Northwest
Washington, D.C. 20005



شکل شماره یک - صفحه نخست استاندارد API RP 750



بیماری‌های شایع در استخرهای شنا را بشناسید

- عامل مسمومیت غذایی
- بیماری لژیونر (نوع شدید بیماری سینه پهلوی) و تب پونتیاک (نوعی عفونت تنفسی خفیف)
- هپاتیت آ

بیشترین بیماری‌های ناشی از شنا در استخرهای عمومی، عبارت است از بیماری‌های پوستی، به ویژه انواع حساسیت‌های پوستی و عفونت‌های قارچی، ناراحتی معده و ناراحتی‌های گوارشی و به خصوص عفونت قسمت میانی گوش که در استخرهای آلوده منتقل می‌شوند. بیماری‌های ناشی از آب استخرهای شنا توسط میکروب‌هایی مانند کریپتو، ژیا، اِی کولای و شیگلا ایجاد می‌شوند که با بلعیدن تصادفی آب آلوده به مدفوع، بین افراد پخش می‌شوند.

کدام بیماران پوستی نباید به استخر بروند ؟

۱. اگر آکنه در حال درمان دارید
۲. اگر به بیماری ویروسی زگیل کف یا مبتلا هستید
۳. بیماران ویروسی مولوسکوم
۴. مبتلایان به درماتوفیتوزیس یا قارچ‌های پوستی
۵. بیماری زرد زخم
۶. مبتلایان به تب خال
۷. مبتلایان به زونا

شنا یکی از ورزش‌ها و سرگرمی‌های بسیار مناسب و لذت بخش برای کلیه افراد در سنین مختلف، به ویژه در فصل گرما محسوب می‌شود. این تفریح سالم نه تنها در هوای گرم تابستان بلکه در روزهای سرد زمستان نیز طرفداران زیادی دارد. آنچه در همه استخرها باید مورد توجه قرار گیرد، مسائل بهداشتی به ویژه پاکیزگی آب و تجهیزاتی است که باید به طور کامل تحت نظارت و کنترل قرار گیرند. استخر شنا محل مناسبی برای انتقال بیماری‌های عفونی و پوستی می‌باشد. اهمیت بهداشت آب استخرهای شنا در رابطه با کیفیت میکروبی و شیمیایی آن می‌باشد. استخرها به علت اینکه در یک مدت زمان محدود بطور همزمان مورد استفاده تعداد زیادی از افراد قرار می‌گیرند همیشه با مسائل و خطرات بهداشتی همراه می‌باشند. چنانچه منبع تامین کننده آب استخر کاملاً سالم باشد، ورود حتی مقادیر جزئی باکتری‌های بیماری‌زا توسط شناگران احتمال خطر عفونت را به همراه دارد.

- آلوده شدن به انگل کریپتو
- بیماری گوش
- قارچ پا
- راش‌های پوستی در اثر باکتری ای بنام سودوموناس آئروژینوزا
- آلوده شدن به باکتری ای کولای، یعنی همان باکتری

چگونه غذای سالم‌تری مصرف کنیم؟



تغذیه عاملی اساسی در سلامت جسم و روان انسان‌هاست و از این رو شایسته است که مورد توجه بیشتری قرار گیرد، رعایت نکات زیر می‌تواند ما را در داشتن تغذیه‌ای سالم‌تر کمک کند:

برای بهره‌مندی از تغذیه‌ای صحیح، باید همه روزه از تمامی گروه‌های غذایی (شامل نان و مواد نشاسته‌ای، گوشت‌ها، لبنیات، میوه‌ها، سبزی‌ها و چربی‌ها) به تعادل و تناسب استفاده نمود.

نان مصرفی باید از آرد سبوس‌دار تهیه شده باشد و فرایند تخمیر که سبب بهبود کیفیت تغذیه‌ای آرد می‌شود نیز در آن رخ داده باشد. در میان نان‌های سنتی ما، سنگک و بربری واجد این ویژگی‌ها هستند.

حبوبات نقش مهمی در تامین بسیاری از ضروریات تغذیه‌ای انسان، از جمله پروتئین، فیبرهای غذایی و بسیاری از املاح مورد نیاز بدن از جمله آهن و روی دارند و مصرف مرتب آن‌ها همواره توصیه می‌شود.

گوشت مصرفی باید کاملاً لخم و بدون چربی باشد. همچنین مرغ و ماهی نیز بهتر است بدون پوست طبخ و مصرف شود و سعی کنید تعداد دفعات مصرف گوشت قرمز را کاهش و از گوشت‌هایی با چربی پایین‌تر مثل بوقلمون، شتر، شتر مرغ و... استفاده شود.

لبنیات مصرفی (عمدتاً شیر، ماست، دوغ و...) باید از نوع کم چرب باشد و مصرف روزانه ۲ تا ۳ واحد آن (هر واحد شامل یک لیوان شیر یا ۲/۳ لیوان ماست کم چرب) توصیه می‌شود.

بهتر است میوه‌ها و سبزی‌ها به شکل تازه و خام مصرف شوند. در صورتی‌که این امکان وجود نداشته باشد، می‌توان از میوه‌ها و سبزی‌های خشک شده یا

پخته شده نیز استفاده نمود.

مغزها و دانه‌ها (نظیر بادام، فندق، گردو، پسته و...) منابع مهمی از پروتئین و چربی‌های ضروری و بسیاری از املاح و ویتامین‌ها هستند و مصرف مناسب آن‌ها (از نوع کم نمک) می‌تواند نقش موثری در سلامت انسان داشته باشد.

بهتر است غذاها به شکل آب‌پز یا بخارپز طبخ و مصرف شود و مصرف غذاهای سرخ شده که برای سلامت انسان مضرند کاهش و در صورت نیاز باید غذاها را با مقدار کمی روغن مخصوص سرخ کردنی تفت داد.

روغن مصرفی در طبخ غذا باید از نوع گیاهی مایع باشد و برای سرخ کردن مواد غذایی نیز باید صرفاً از روغن‌های گیاهی مخصوص سرخ کردن استفاده نمود.

مصرف نمک باید بسیار محدود گردد، بهتر است سر سفره از نمک استفاده نشود و هنگام طبخ نیز صرفاً مقدار اندکی (نمک یددار تصفیه شده) مورد استفاده قرار گیرد.

درجه حرارت‌هایی کمی طولانی است و این امر منجر به وارد شدن مقدار زیادی از مواد مغذی محلول در آب به داخل مایع مورد استفاده برای طبخ می‌شود.

هر چقدر اندازه ماده غذایی در هنگام پخت کوچک‌تر باشد (یعنی بیشتر خرد شود یا برش داده شود)، مقدار کاهش مواد مغذی در آن بیشتر خواهد بود.

چنانچه مواد غذایی به خصوص سبزی‌ها را به جای قراردادن در آب سرد و سپس حرارت دادن، به طور مستقیم وارد آب جوش کنید کاهش مواد مغذی توسط آنزیم‌ها بسیار کم می‌شود. استفاده از دیگ‌های آرام‌پز برای جوشاندن یا پختن سبزی‌ها و پلوپز برای پخت برنج، باعث حفظ مواد مغذی آنها می‌شود. تهیه برنج به صورت کته مواد مغذی آن را بیشتر حفظ می‌کند.

تا جایی که امکان دارد سبزی‌ها را موقع پختن خیلی خرد نکنید (حتی اگر می‌شود آنها را درسته بپزید و پوست آنها را جدا نکنید). ما عادت داریم غذایی که می‌پزیم به قول معروف "جا بیفتد"، اما نمی‌دانیم در حین این فرآیند چه صدماتی به مواد مغذی که انتظار داریم با خوردن غذا به بدن ما برسد، وارد شده است. برای مثال سبزی‌ای که در تهیه آش استفاده می‌کنیم، سرشار از اسید فولیک و ویتامین B6 است، اما بر اثر طبخ در حرارت بالا و به مدت طولانی، این دو ویتامین تخریب شده و از بین می‌روند.

بخار پز کردن

بخار پز کردن یکی از سالم‌ترین روش‌های پخت مواد غذایی است. در این روش از بخار تولید شده توسط آب جوش برای پخت ماده غذایی استفاده می‌شود. از آنجا که تماس بین ماده غذایی و آب در این روش کمتر از روش جوشاندن است، کاهش مواد مغذی نیز کمتر است.

بخار پز کردن و آب پز کردن از آنجایی که منجر به تشکیل ترکیبات سرطان‌زا در غذاها نمی‌شوند از سالم‌ترین

بهبتر است مصرف قند و شکر و غذاهای حاوی آن‌ها بسیار محدود گردد (مثل انواع کیک، بیسکویت‌ها، نوشابه‌ها، دلستر، شیرینی‌جات و ...) و همچنین توصیه می‌شود مصرف انواع کمپوت، کنسروها و آبمیوه‌های صنعتی، سس‌ها و فست‌فودها ... را به حداقل رسانده و به جای غذاهایی که در کارخانجات صنایع غذایی تهیه می‌شوند و حاوی مقادیر زیادی نمک، شکر یا روغن و بعضاً نگهدارنده شیمیایی هستند از غذاهای خانگی و طبیعی استفاده شود.

اگر از غذاهایی که بیرون منزل تهیه می‌شوند مایلید استفاده کنید، از مکان‌هایی این غذاها را تهیه کنید که مطمئن هستید روغن مصرفی از نوع روغن جامد نیست و غذاها کم نمک و کم چرب و به روش بهداشتی تهیه شده است.

■ روش‌های پخت مواد غذایی (فواید و مضرات)

پختن را می‌توان به طور ساده تعریف کرد: حرارت دادن غذا به منظور لذیذتر شدن، بهبود قابلیت هضم و سالم‌تر شدن آن. پختن نه تنها مزه، بو و ظاهر مواد غذایی را بهبود می‌بخشد، بلکه می‌تواند قابلیت هضم آنها را نیز افزایش دهد. عمل پختن با کشتن قارچ‌ها، مخمرها و باکتری‌هایی که یا بیماری‌زا یا عامل فساد هستند باعث بهبود وضعیت بهداشتی و کیفیت نگهداری ماده غذایی می‌شود.

روش‌های کلی پخت غذا عبارت‌اند از:

۱. با حرارت مرطوب نظیر: جوشاندن، بخار پز کردن، دم کردن (آب‌پز کردن)
۲. با حرارت خشک نظیر کباب کردن
۳. پختن با روغن (سرخ کردن)

پخت با استفاده از حرارت مرطوب

در این روش پخت با حرارت مرطوب درجه حرارت نسبتاً کم است، بنابراین تخریب مواد مغذی توسط حرارت زیاد صورت نمی‌گیرد ولی زمان پخت در چنین

روش‌های پخت مواد غذایی به حساب می‌آیند.

پخت با استفاده از حرارت خشک:

در روش پخت با حرارت خشک، از درجه حرارت بالاتری نسبت به روش مرطوب استفاده می‌شود و به همان میزان، مواد مغذی بیشتری اتلاف می‌شود.

کباب کردن و تنوری کردن

متداول‌ترین روش‌های پخت غذا با استفاده از حرارت خشک هستند. در روش کباب کردن غذا به صورت مستقیم (مانند کباب کردن روی ذغال یا شعله مستقیم) یا غیر مستقیم (مانند کباب کردن در ماهیتابه‌های شیاردار) در معرض حرارت قرار می‌گیرد.

- کباب کردن غذا به صورت مستقیم بر روی ذغال با تولید بیشترین ترکیبات سرطان‌زا همراه است.

- روش‌هایی که در آنها حرارت از بالا یا مجاور غذا ارائه می‌شود، با مضرات کمتری همراه است.

- هرچقدر چربی گوشت بیشتر باشد. کباب کردن باعث تولید بیشتر مواد سرطان‌زا می‌شود. گرفتن زوائد و چربی‌های گوشت قبل از مصرف به این دلیل توصیه می‌شود.

- کباب کردن در ماهیتابه‌های شیاردار، خوابانیدن غذا در آلیمو و سبزیجات معطر قبل از کباب کردن، تولید ترکیبات مضر را کاهش می‌دهد.

در روش تنوری کردن از فر جهت پخت غذا استفاده می‌شود. پخت غذا با این شیوه از سالم‌ترین روش‌هاست. بسیاری از غذاها و حتی انواع کوکو و کتلت را می‌توان با این شیوه تهیه کرد.

■ پخت با استفاده از روغن (سرخ کردن)

سرخ کردن غذا یکی از شیوه‌های سنتی طبخ غذاست

که بهتر است تا حد امکان از آن پرهیز شود. حرارتی که هنگام سرخ کردن مواد غذایی به روغن می‌رسد باعث تولید ترکیبات سرطان‌زایی به نام‌های “پراکسید” و “آکروئین” می‌شود. هر چه درجه حرارت سرخ کردن بیشتر باشد مقدار پراکسید نیز بیشتر خواهد شد. آسیب‌پذیرترین مواد غذایی به فرایند سرخ کردن، غذاهای نشاسته‌ای هستند. یعنی غذاهایی نظیر سیب‌زمینی سرخ شده، سمبوسه، فلافل و انواع کوکوی سیب‌زمینی

- از انباشتن زیاد مواد غذایی در روغن اجتناب کنید. در این حالت، حرارت روغن پایین می‌آید و روغن قبل از تشکیل لایه محافظ به داخل غذا نفوذ می‌کند و غذا چرب می‌شود.

- قبل از سرخ کردن ماده غذایی به آن نمک نزنید. نمک نقطه دود روغن را پایین می‌آورد و باعث می‌شود روغن زودتر تخریب و اکسید شود.

- برای جلوگیری از ترکیبات سمی از حرارت دادن حلب یا قوطی روغن جامد خودداری کنید.

- سبزی‌هایی که فریز شده‌اند را وقتی هنوز یخ زده‌اند سرخ کنید تا جذب روغن در آنها به حداقل برسد.

- به سبب فساد زودرس روغن، قاشق آغشته به پیاز و رب یا غذا را وارد ظرف اصلی روغن نکنید.

- بهتر است از هر روغن فقط یکبار در جهت سرخ کردن استفاده شود. زمانی که رنگ روغن کمی تیره شد و یا در جریان سرخ کردن کف نمود، روغن باید تعویض شود.

- برای سرخ کردن از روغن‌های مخصوص سرخ کردن استفاده کنید و از سایر روغن‌های نباتی مایع برای پخت و پز کردن، تفت دادن و تنوری کردن استفاده کنید.



گفت و گوی ویژه



گفت‌وگو با خانواده «خیری اهوازی» پدر هنرمند، پسر ورزشکار

امید خیری اهوازی از نیروهای واحد الفین، متولد ۱۳۵۴/۴/۲۲ اهواز با مدرک تحصیلی کارشناسی تکنولوژی صنایع شیمیایی می‌باشد که از سال ۸۵ به استخدام شرکت درآمده است.

نامبرده عنوان نموده ذاتاً به هنر و کارهای فنی علاقه‌مند بوده و در همین راستا دلی کار سیاه قلم و کاریکاتور اجتماعی انجام می‌دهد.

ایشان ادامه داد: اشتغال پدر به خوشنویسی و

خانواده آقای امید خیری اهوازی از اهالی هنر و ورزش هستند. به تازگی نیما فرزند آقای خیری توانسته است در زمینه ورزش صاحب مقام جهانی شود.

برای آشنایی بیشتر با این خانواده و علل موفقیت ایشان در صحنه‌های مختلف فرهنگی، هنری، ورزشی و شغلی، ابتدا با پدر محترم خانواده به گفت‌وگو پرداختیم.

گفت و گوی ویژه

شعرسرایی باعث گردید مقطعی هم به تابلونویسی و خوشنویسی یا قلم نی بپردازد.

وی اشتیاق به هنر و هنرمند شدن را امری ذاتی دانستند که زمان نمی‌شناسد، و ممکن است در هر سن و شرایطی متبلور و متجلی گردد.

از ایشان راجع به پسر افتخار آفرین و قهرمان کارته کارش جويا شدیم که در پاسخ گفت :

تنها فرزندم نیما متولد ۸۵/۵/۱۶ اهواز هستند که با انتخاب خودش و با حمایت و تشویق بنده به رشته ورزشی کاراته علاقه مند شدند.

نیما از ۴ و نیم سالگی به کاراته پرداخت و با قدرت بدنی مناسب و تشویق و آموزش اساتیدش در این مدت به کمر بند مشکی دان ۲ کاراته کنترلی نائل آمده است.

نیما در این چند سال کار فراگیری را بدون ساعتی غیبت زیر نظر استاد و مربی گرامی‌اش جناب آقای آرام فدائی که از داوران مطرح کشوری هم هستند، با جدیت انجام داده، که از همین جا خالصانه سپاسگزار این مربی بادانش و ورزیده هستیم.

■ نیما چه عناوینی را بدست آورده است؟

در این چند ساله مسابقه‌ای نبوده که نیما صاحب مقام و رتبه نشده باشد. که برای اعزام و کسب این عناوین شرکت نیز همکاری و حمایت همه جانبه‌ای داشته است.

نیما به مسابقات زیادی در سبک‌های کاراته کنترلی اعزام شده که پاره‌ای از این کشورها به قرار ذیل است: مالزی، آذربایجان، ترکیه، اسلوانی.

نیما در سه دوره اخیر لیگ کاراته‌وان کشور نیز حضور داشته است.

همچنین در ادامه مصاحبه گپ و گفت کوتاهی با نیما هم داشتیم.

نیما در این گفت‌وگو، با اشاره به وضعیت تحصیلی‌اش گفت: از نظر درسی به لطف خدا در کنار پرداختن به ورزش مشکلی نداشته و شاگرد ممتاز هم هستم.

او ادامه داد: برای این جایگاهی که در اختیارم هست، ابتدا شکرگزار خداوند منان و بعد مدیون پدر و مادر و مربیان دلسوزم هستم و از حمایت‌های بی‌دریغ شرکت نیز تشکر زیاد دارم.

نیما از استرس و هیجانش در اولین حضور بین‌المللی‌اش گفت و افزود: شیرین‌ترین بردم را در مسابقات بین‌المللی تجربه کردم.

واما سخن پایانی نیما...

دوست دارم برای ورزش کردن، دانش آموزان بیشتر و بیشتر مورد تشویق و حمایت قرار بگیرند... آرزو دارم با حمایت شرکت علاقه‌مندان بیشتری جذب ورزش شوند و من هم با کسب مقام‌های ارزشمند جهانی و بین‌المللی، برای منطقه و کشورم همچنان افتخار آفرینی نمایم.



آشنایی با هنرمندان ، مداحان و شعرای آئینی ملا غلام ابو محمد، تصویر یک عاشق

ابومحمد نویسنده دو کتاب شعر مذهبی بنام‌های الجوهر الثمین (۱) و محاضرات که در آن به مدح و مرثیه اهل بیت عصمت و طهارت (ع) پرداخته و جلد دوم کتاب الجوهر الثمین هم در حال آماده سازی است.

این شاعر آئینی علاوه بر شعر مذهبی، بنا به علاقه خود با خواندن ادعیه در مسجد به مداحی اهل بیت (ع) هم پرداخته و اکنون از مداحان شهرک طالقانی در شهرستان بندر ماهشهر می باشد.

ملا غلام آلودگیش که عشق به اهل بیت (ع) و دعای مادر را رمز موفقیت در کارهایش می داند هم اینک به عنوان یکی از نیروهای شرکت پتروشیمی امیر کبیر مشغول به فعالیت است و در وقت‌های آزاد خود هم به شعر و شاعری و مدح اهل بیت (ع) روی می آورد.

غلامرضا آلودگیش (ملا غلام ابومحمد) راننده لیفتراک در واحد عملیات انبار است او متولد ۱۳۵۹/۰۲/۱۰ در شهرستان شادگان و از شعرای عرب زبان شهرستان بندر ماهشهر است که در شهرک طالقانی سکونت دارد.

غلامرضا آلودگیش معروف به ملا غلام ابومحمد از سال ۱۳۷۹ با کمک استاد سید صاحب ریحانی از شاعران ارزشمند عرب زبان به رشته شعر عربی روی می آورد.

وی نزد اساتید شعر آئینی از جمله شیخ اسماعیل میاحی، شیخ حسن جعفری، شیخ جمیل حلفی شاگردی می کند و اکنون خود از شاعران برتر استان خوزستان می باشد.

برگی از زندگی حضرت فاطمه معصومه (س)

فداها ابوها

امام خوشحال می‌شوند. آن وقت ماجرا را برای امام بازگو می‌کنند، امام سوالات را به همراه پاسخ آنها می‌گیرند و مطالعه می‌کنند و می‌بینند که حضرت معصومه (س) تا چه اندازه زیبا و دقیق جواب سوالات را داده‌اند. آن وقت است که چشمان امام پراز اشک می‌شود و سه بار پشت سرهم تکرار می‌کنند: فداها ابوها، فداها ابوها، فداها ابوها. یعنی همان جمله‌ای که حضرت پیامبر (ص) در حق حضرت فاطمه (س) فرموده بودند.

درباره فضیلت زیارت حضرت معصومه (س) هم در متون و منابع روایی احادیث مختلفی آمده است. در این میان امام رضا (ع) بیان و تعبیر بسیار زیبایی دارند که "من زارها بقم فمّن زاری" کسی که خواهرم را در قم زیارت می‌کند چون کسی است که ما را زیارت می‌کند. البته مشروط به اینکه "عارف بحقها" باشد، یعنی بداند که چه کسی را دارد زیارت می‌کند.

ما درباره شخصیت حضرت معصومه (س) این را داریم که ایشان مدافع حریم ولایت بودند و به خاطر دفاع از حریم ولایت به شفیعه محشر کریمه اهل بیت (ع) ملقب شدند. بنابراین کسی که عارفاً بحقها حضرت را زیارت کند بهشت بر او واجب خواهد شد.

حدیث دیگری از امام جواد علیه السلام هست که می‌فرماید: "مَنْ زَارَ قَبْرَ عَمَّتِي بِقُمْ فَلَهُ الْجَنَّةُ" هر کسی که قبر عمه‌ام را در قم زیارت کند بهشت بر او واجب می‌شود.

فاطمه معصومه دختر امام موسی بن جعفر (ع) هفتمین امام شیعیان و مادرش نجمه خاتون است. حضرت خواهر امام رضا (ع) و از شخصیت‌های مورد احترام شیعیان و آرامگاه وی در شهر قم و کشور ایران سالانه میلیون‌ها زائر دارد.

در رابطه با شخصیت علمی آن حضرت اشارات فراوان و متعددی صورت گرفته است که از میان آن‌ها صرفاً به یک نمونه بسنده می‌کنم. در زمان حیات مبارک امام موسی بن جعفر (ع) پدر گرامی حضرت معصومه (س) جمعی از علاقه‌مندان و یاران حضرت که در بیرون از مدینه زندگی می‌کردند برای زیارت و عرض ادب و طرح سوالات خود به مدینه می‌آیند و به خانه حضرت مشرف می‌شوند. در آن زمان که می‌زنند حضرت معصومه (س) پشت در می‌آیند و به آن شیعیان می‌گویند و خبر می‌دهند که پدر در خانه نیست. آن شیعیان عرض می‌کنند ما از بیرون مدینه برای زیارت امام (ع) و طرح سوال خدمت‌شان رسیده‌ایم. اینجاست که حضرت معصومه (س) می‌گویند من سوالات را ببینم و بعد هم می‌فرمایند فردا بیایید و جواب سوالات را بگیرید.

آنها یک شب در مدینه سر می‌کنند و فردا می‌آیند در خانه امام، در حالیکه هنوز امام به خانه برگشته بودند اما پاسخ سوالات از سوی حضرت معصومه (س) داده می‌شود. آنها جواب سوالات را می‌گیرند و در راه رفتن به سمت خانه‌هایشان امام موسی کاظم (ع) را زیارت می‌کنند و قاعدتاً از دیدار



راه‌اندازی دفتر تحکیم بنیان خانواده برای اولین بار

کارگاه‌های روانشناسی در فرهنگسرا برگزار شد

و همسران مطلوب کسانی هستند که با داشتن مهارت‌های لازم برای نیل به این هدف ابتدا خود انسان‌هایی دل آرام و سپس آرامشگر خوبی برای همسران خود بوده و بتوانند همدل و همراه خوبی برای یکدیگر باشند.

خانواده و نقش آن در توسعه و برپایی جامعه امروز از باورهای پذیرفته شده اجتماعی است و کارکردهای پراهمیت نهاد خانواده و تأثیری که این نهاد بر مسائل فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی می‌گذارد

« از نشانه‌های پروردگار است که از جنس خودتان برای شما همسرانی آفرید تا در کنارشان آرامش یابید و از میانتان مهر و عشق را برقرار ساخت » سوره روم آیه ۲۱

خانواده بنای مقدس کانون هستی است و دیگر نهادهای اجتماعی در خدمت و حمایت از خانواده بنا می‌گردد. خلقت هستی بر پایه زوجیت استوار است و خالق مهربان هستی را زوج می‌آفریند.

درحالی که نهایت و هدف از زوجیت دستیابی به کمال آرامش و رشد و تعالی وجود انسانی است

خانوادگی (اسلامی - قانونی)، مشاوره فردی با خانواده‌های متقاضی - تقویت بهداشت روان کارکنان از اهداف و برنامه‌هایی است که در نظر گرفته شده است و امیدواریم با همکاری مسئولین ذی‌ربط و پرسنل و کارگران خدوم و زحمتکش و خانواده‌های محترمشان این مهم محقق یابد تا ان‌شالله شاهد خانواده‌های مستحکم و شاد و شرکتهای بهره‌وری بالا باشیم.

اقداماتی که تاکنون انجام شده است:

برگزاری جلسات توجیهی و آشنایی با اهداف و برنامه‌های دفتر برای پرسنل و خانواده‌های محترمشان، راه‌اندازی دفتر مشاوره در ساختمان واحد آموزش ویژه پرسنل و فرهنگسرای امیرکبیر در شهرک بعثت ویژه خانواده‌ها خرید ۱۱۵۳ جلد کتاب روانشناسی و خانواده و تجهیز و راه‌اندازی کتابخانه دفتر که متقاضیان می‌توانند به‌طور امانی از کتب استفاده کنند.

برگزاری جلسات با مسئولین واحدها و قسمت‌ها و بحث و گفت‌وگو در خصوص شرایط محیط کاری پرسنل و پیشنهاد اقدامات اصلاحی با توجه به مطالعه میدانی و مصاحبه با مسئولین و پرسنل، سرفصل‌ها و دوره‌های آموزشی مورد نیاز پرسنل و خانواده‌هایشان و تهیه تقویم آموزشی با همکاری واحد آموزش و برگزاری ۱۰۲ کارگاه آموزشی با حضور ۱۰۲۰ نفر از پرسنل و خانواده‌ها و مشاوره فردی با ۱۳۰ نفر از پرسنل و خانواده محترمشان در دفتر مشاوره تحکیم بنیان خانواده در شرکت و فرهنگسرای بعثت از اقدامات انجام شده می‌باشد.

امیدواریم با همکاری مسئولین محترم شرکت و استقبال گرم پرسنل و خانواده‌ها از برنامه‌های دفتر مشاوره، شاهد رشد و شکوفایی هر چه بیشتر خانواده بزرگ امیرکبیر باشیم.

ضرورت کشف و شناسایی ظرفیت و توان بالقوه آن را توجیه می‌نماید.

آشنایی با استعدادها و توان نهاد خانواده با توجه به اهمیت و تاثیر آن در تربیت فرزندان، مشارکت در رشد و توسعه اجتماعی، تعلیم و تربیت و بهره‌وری از جمله مواردی است که توجه به این نهاد را از نظرگاه دانش افزایی و کسب صلاحیت‌های لازم به لحاظ ایفای نقش شایسته آن در جامعه ضروری می‌سازد. با توجه به اهمیت خانواده و نقش آن در اقتصاد - فرهنگ و امنیت جامعه، دشمنان این مملکت سلاح گرم را کنار نهاده و با سلاحی سرد اما مرگبار و سمی در فرو ریختن باورهای تمدن غنی ایرانی و اسلامی ما دارند و در این راه تمامی ابزار و توان خود را بکار بسته‌اند و با توجه به پیشرفت رسانه‌ای و دسترسی آسان و ارزان و در اختیار داشتن امکانات متنوع و به روز و آنی در صدد از بین بردن هویت ملت ایران هستند و از طرفی این وضعیت تشخیص شرایط خوب و بد را دشوار و برای عبور از این موقعیت نیاز به توان بیشتری می‌باشد با آموزش مهارت‌های زندگی می‌توان در توانمند سازی افراد و جامعه اقدام نمود و میزان سازگاری افراد را با شرایط موجود و با رعایت سبک زندگی ایرانی - اسلامی افزایش داد و تهدید را به فرصت تبدیل کرد.

اهداف و برنامه‌های دفتر مشاوره روانشناختی و تحکیم بنیان خانواده

آموزش مهارت‌های زندگی، ایجاد حساسیت در خانواده‌ها جهت آشنایی با شیوه‌ها و عوامل فروپاشی خانواده، توانمندسازی خانواده‌ها به منظور انجام مسئولیت‌های محوله، افزایش میزان رضایت‌مندی از زندگی، تقویت روابط صمیمانه والدین با فرزندان، ارائه الگوی مناسب از سبک زندگی اسلامی - ایرانی و معرفی و نحوه مقابله با آسیب‌های اجتماعی در بین خانواده و جوانان، آشنایی با حقوق

بایدها و نبایدهای مشاوره

سعیده محمدی، روانشناس و مشاور

است که انگار چشم‌هایتان به دنیای جدیدی باز می‌شود و تازه می‌فهمید بدون آنکه آگاه باشید و احساس کنید یا حتی فکرش را نکنید با چه فشارهای بیهوده‌ای زندگی می‌کردید و به قول معروف یک عالمه احساس سبکی می‌کنید و با کشف نیروهای درونی‌تان انگار یک کوله بار سنگین را از روی دوش‌تان بر می‌دارید. و حالا برای رسیدن به چنین مرحله خوشایندی که باعث می‌شود شما هم سالم‌تر و هم شادتر زندگی کنید، از همین امروز تصمیم بگیرید با یک روانشناس وارد گفت‌وگو شوید. لازم نیست حتما پای مشکلی در میان باشد، شما برای تحلیل شخصیت و روان خود می‌توانید جلسات مشاوره‌ای را آغاز کنید. در یک فرآیند مشاوره‌ای شما به کمک متخصص، می‌توانید با شناسایی الگوی شخصیتی خود، نقاط ضعف و قوت‌تان و همچنین تله‌های روان‌شناختی را که ناخودآگاه شما را به سمت اشتباهات رفتاری و تکرار اتفاق‌های نامناسب می‌کشاند بشناسید و بر آنها چیره شوید.

البته آموختن مهارت‌های لازم به صورت موثر نیز یکی دیگر از نتایج این جلسات است. مهارت‌هایی که به شما کمک می‌کند ارتباط درست با خود، خانواده و دیگران برقرار کنید و دیگر حسرت موفقیت‌ها و ویژگی‌های مثبت شخصیت دیگران را نخورید و بتوانید در موقعیت‌های مختلفی که در آن قرار می‌گیرید شرایط را به خوبی مدیریت کنید.

مذاکره‌های موفق داشته باشید، جرأت مواجهه با موضوعات یا افرادی را که از رویارویی با آن‌ها فرار می‌کنید پیدا کنید، در گفت‌وگوهای ازدواج‌تان بر پایه منطق و احساسات سالم وارد عمل شوید.

مشاوره دقیقه ۹۰ و در بحرانی‌ترین شرایط، اگرچه گاهی می‌تواند امیدبخش یا آرامش دهنده باشد ولی قطعاً نمی‌تواند معجزه کند چون اصلاً اعجاز در شرح وظایف مشاوران تعریف نشده است! مشاوره‌ای می‌تواند شما را با نتایج موثر روبه‌رو کند

از قدیم می‌گفتند «در هر سری عقلی است» و هر عقلی از منظری به مسائل نگاه می‌کند. اصطلاح «خرد جمعی» هم برای بسیاری از ما آشناست. این تعبیر همه حکایت از اهمیت موضوعی به نام همفکری و مشورت دارد. از آنجا که انسان به ویژه انسان امروز، پدیده‌ای بسیار پیچیده است و در زندگی با انواع و اقسام مسائل ریز و درشت دست و پنجه نرم می‌کند، نیاز به مشورت برای اتخاذ تصمیم درست روبه‌روز بیشتر خودش را نشان می‌دهد. از تربیت یک بچه بگیرید تا ازدواج و انتخاب رشته، انتخاب شغل، شیوه رویارویی با مسائل مختلف، ارتباط با دیگران، غلبه بر ترس‌ها و استرس‌ها، ارتباط با همکار و رئیس، تعامل با خانواده همسر و قطعاً موارد زیادی را می‌توان به این فهرست اضافه کرد. با وجود دامنه گسترده‌ای از موضوعات، انجام یک مشاوره درست از چه زمانی شروع می‌شود و چه ویژگی‌هایی دارد؟

زمان آغاز فرآیند مشاوره: کافی است کمی به عنوان این موضوع بیندیشیم. مشاوره بر امر مشورت و راهنمایی تمرکز دارد و بیشترین قابلیت‌ها و نتایج آن در جنبه پیشگیرانه ظهور و بروز می‌کند؛ البته امر روان درمانی مثل رفع و درمان اختلالات خاص روانی موضوع دیگری است. اگر می‌خواهید با بحران روبه‌رو نشوید یا شرایط بحرانی کمتری را تجربه کنید و واقعا از نتایج عملی خدمات روان‌شناختی بهره‌مند شوید، باید بسیار پیش‌تر از مواجهه با مشکلات، وارد فرآیند مشاوره شوید؛ در واقع روانشناسی و خدمات مشاوره‌ای به شما کمک می‌کند به شناخت درستی از خودتان دست پیدا کنید و دریابید چه مسائل و نیروهایی در درون شما وجود دارد که افکار، احساسات و رفتارهای‌تان را هدایت می‌کند، در ناخودآگاه‌تان چه می‌گذرد؟ این نکته را هم بدانید هرچه بیشتر بتوانید به حریم ناخودآگاه‌تان راه یابید، بهتر و بیشتر می‌توانید گره‌ها و فشارهای درونی‌تان را شناسایی و رفع کنید؛ به شما قول می‌دهیم بعد از این مرحله

را می‌شناختم که وقتی از دکتر برمی‌گشتند میزان داروهای خود را با هم مقایسه می‌کردند و اگر داروهای یکی کمتر از دیگری بود؛ بنا را بر این می‌گذاشتند که دکتر خوبی نبوده است و گاهی فراتر از این با بیان این که این قرصی که می‌خورم خیلی خوب است آن را به دیگری تعارف می‌کردند! مشاوران و روانشناسان از رویکردهای مختلفی استفاده می‌کنند که شیوه کار آنها را متفاوت می‌کند؛ بنابراین فکر نکنید مثلاً اگر مشاورى به دوست یا آشنای تان تکلیف داده است ولی مشاور شما این کار را نکرده است، پس مشاورتان بی‌تجربه است.

قضاوت نکنید: جمله‌ای که بسیاری از افراد بر زبان می‌آورند این است رفتم پیش مشاور پولی هم دادم هیچی نگفت فقط من حرف زدم! این اتفاق بسیار رایج است. تا شما سخن نگوئید، تا مشاورتان در احوال، رفتار، احساسات و گفتار شما تأمل نکند، چطور به کشف درون شما بپردازد؟ شاید جلسات بسیار مداومی به همین وضع و منوال بگذرد و شما تنها گوینده جلسات مشاوره‌ای تان باشید ولی مطمئن باشید تمام این مسائل در تیررس نگاه کارشناسانه مشاورتان قرار می‌گیرد و از آن به نفع خودتان برای رسیدن به هدف استفاده می‌شود.

عجله نکنید: گاهی موضوعات شخصیتی بسیار زمان‌بر هستند. کسی را می‌شناختم که نزدیک به ۷ سال برای درمان وسواس شدیدی که از کودکی او را رنج می‌داد به مراکز مشاوره رفت و آمد کرد و البته سرانجام به نتیجه رسید و از دست این عذاب پرفشار رهایی یافت. فرآیند روان‌شناختی به ویژه با رویکردهای تحلیلی بسیار زمان‌بر است ولی نتایج آن تمام خستگی سال‌های عمرتان را رفع می‌کند.

هر چیزی را برای دیگران تعریف نکنید: اجازه دهید جلسات مشاوره‌ای که ویژه شماست و کسی از آن خبر ندارد، بین شما و مشاورتان باقی بماند و از جزئیات و گفته‌های تان در آن جلسات برای دیگران سخن نگوئید. این کار احترام به خودتان است.

از برون‌ریزی احساسات و هیجانات تان جلوگیری نکنید: راحت باشید. اگر نیاز دارید گریه کنید بدون خجالت این کار را بکنید و درباره آن با مشاورتان صحبت کنید.

که در زمان مناسب و معقول شروع شده باشد. زمان یک مشاوره مؤثر قطعاً بعد از جلسه خواستگاری و پیش از گفتن یا گرفتن جواب بله نیست. زمان یک مشاوره نتیجه بخش قطعاً پس از فرار نوجوان از خانه نیست. زمان یک مشاوره اثرگذار قطعاً پس از تهدیدهایی که نثار جوان‌تان کرده‌اید، نیست. زمان یک مشاوره کارآمد قطعاً پس از رسیدن به آستانه طلاق از همسران نیست.

بایدهای مشاوره: اعتماد، اعتماد، اعتماد. بعد از آغاز جلسات می‌توانید به مشاورتان اطمینان کنید، از بیان مسائل شخصی‌تان به او نهراسید زیرا وی به منشور اخلاق حرفه‌ای و انسانی متعهد است و به عنوان امانت‌دار گفته‌ها و رازهای شما همراهی‌تان می‌کند و اجازه افشای اسرارشان را ندارد مگر در موارد بسیار خاصی که در منشور اخلاقی مشاوران آمده است. **تمرینات تان را انجام دهید.** روانشناسان بر اساس رویکرد درمانی خود ممکن است تکالیفی را به شما بدهند، اگر واقعاً می‌خواهید از هزینه و زمانی که صرف می‌کنید، نتیجه بگیرید، حتماً آنها را انجام دهید.

صادقانه سخن بگویید: یک مشاور به خود اجازه نمی‌دهد در هیچ زمینه‌ای درباره شما قضاوت کند و خود را موظف می‌داند با معیارهای خود شما را ارزیابی نکند و به دیدگاه‌ها و اعتقادات تان احترام بگذارد؛ بنابراین صادقانه از احساسات و افکارتان با او سخن بگویید و اجازه بدهید، با کمک این اطلاعات به درون‌تان راه پیدا کند و تله‌های روانی‌تان را فاش سازد.

حتی کوچک‌ترین و بی‌اهمیت‌ترین مسائل را با مشاور درمیان بگذارید. گاهی این موضوعات ریز و بی‌اهمیت کلیدهای روان شما هستند.

به جلسات مشاوره پایبند باشید: معمولاً روز و ساعت مشخصی برای دیدار شما و مشاور تعیین می‌شود، حتماً به آن پایبند باشید تا نتیجه بگیرید، در صورتی که نمی‌توانید در جلسه‌ای حضور یابید طبق توافق اولیه خود و مشاور قبلاً او را مطلع کنید.

کارهایی که نباید انجام دهید

مقایسه نکنید: در سال‌های گذشته ۲ بانوی بسیار سالخورده



تجربه موفق مراجعه به مشاور

بهرام سیاه پوش، روانشناس و مشاور

منطقی تأمین نماید .

باتوجه به نیاز مجموعه به مباحث و مشکلات روانشناسی در بین کارکنان و خانواده بزرگ شرکت از فروردین ۹۸ به دستور مدیرعامل محترم دفتر مشاوره روانشناسی و تحکیم بنیان خانواده با به کارگیری دو روانشناس راه اندازی شد.

پس از راه اندازی این دفتر در شرکت برای مشاوره های فردی پرسنل در فرهنگسرای «مکو» هم دفتری جهت خانواده ها تعیین گردید.

امروزه وجود مراکز مشاوره و راهنمایی به عنوان یک موضوع ضروری در دنیا مطرح است و این ضرورت با پیشرفت فناوری و گوناگونی علوم و فنون اهمیت دوجندانی یافته است.

بی تردید جامعه سالم، جامعه ای است که افراد آن از سلامت روان برخوردار باشند و این مهم میسر نمی گردد مگر اینکه انسان در رویدادها و مراحل مختلف زندگی خود به نیازهای خویش پاسخ معقول دهد و یا به عبارت دیگر توان سازگاری خود را به طور

آنچه می‌خوانید گفت‌وگو با یکی از این خانواده‌هاست که با مراجعه به دفتر مشاوره از خدمات این دفتر بهره‌مند شده است.

با حضور در کارگاه‌ها و دوره‌های مختلفی که برگزار شده بود از جمله کارگاه بلوغ نوجوانان و نحوه برخورد با نوجوانان و جوانان و کارگاه فرزند پروری شرکت کردم.

من چون دارای یک فرزند دختر ۱۲ ساله هستم همیشه با سؤالات مختلفی از جانب ایشان روبه‌رو بودم و معمولاً چون همه فرزندان ما اطلاعاتی را که به دست می‌آورند از طرف دوستان و همکلاسی‌هایشان هست، لذا برای اینکه بهتر بتوانم جواب سؤالات دخترم را بدهم و پاسخ‌های صحیح به کنجکاوی‌هایش داشته باشم و از طرفی یاد بگیرم که چگونه می‌توانم به‌طور صحیح با فرزندانم ارتباط برقرار کنم در کارگاه‌ها شرکت کردم.

البته پس از کارگاه‌ها برای مشاوره فردی هم به کارشناسان و مشاوران فرهنگسرا مراجعه نمودم، وسواس فکری و یادگیری، نحوه برخورد با دخترم با توجه به اینکه در سن بلوغ بود ایجاب می‌کرد که به دفتر مراجعه نمایم.

در طول مراجعات بسیاری از مشکلات و سؤالات من پاسخ داده شد و نتیجه‌گیری‌ها باعث شد تا همسرم هم به مشاور مراجعه کند.

صبر و حوصله و متانت، صحبت‌های صمیمانه با سرکارخانم سعیده محمدی مشاور و روانشناس

فرهنگسرای خانواده و دانش روانشناسی که وی داشت، پس از صحبت‌های مکرر در مورد مشکلات بر اساس رفتارهایم در محیط اجتماعی و خانه و خانواده و افکار و تصاویر ذهنی که مدام برایم تکرار می‌شد، همه موارد توسط روانشناس بررسی شد و براین اساس تمرین‌های مشاوره‌ای را شروع نمودم.

فعالیت‌های منظم بدنی و ورزش، تمرکز بر روش‌های مشاوره‌ای در چندین نوبت، نحوه ارتباط با خانواده، دوستان و اطرافیان و فاصله از تنهایی و در انزوا بودن از جمله مواردی بود که انجام دادم و با بیان نگرانی‌ها و استرس‌ها و نوشتن افکار و تصورات ذهنی‌ام و بررسی آنها سعی نمودم تا نسبت به وسواس فکری خود راه چاره را دریابم.

درمورد دخترم هم راهکارهای عملی درمورد نحوه برخورد با سؤالات او، آموزش‌های لازم در مورد چگونگی توضیح مسائل مربوط به سن و سالش، چگونگی کمک به دخترم برای پیداکردن هویتش، دوری از سردرگمی‌ها و استرس‌های مربوط به سن بلوغ و مسائل مربوط به آن و توضیح به دخترم و بیان اینکه، این مسائل و مشکلات طبیعی است و برای همه افراد و هم سن و سال‌هایت به وجود می‌آید و نشانه بلوغ بدنی فرد می‌باشد همه مواردی بودند که با کمک مشاور انجام گرفت و ضمن تشکر از این اقدام خوب، باید یادآور شوم گرچه دیر متوجه شدم و فکر می‌کردم که این دوره‌ها و مشاوره‌ها فقط برای یک دوره کوتاه است اما مشاوره‌ها در زندگی ما کارساز بود.



برگزاری تورهای زیارتی و سیاحتی خانوادگی

افضلی همچنین از خدمات و میزبانی ویلاهای شمال شرکت به صورت هفتگی به همکاران خبر داد و اظهار داشت؛ علاوه بر این تورها، این واحد در اجرای برنامه‌های مختلف از جمله اردوهای دانش آموزی، خانواده‌ها و دیگر ماموریت‌ها هم حضوری فعال دارد. وی از برنامه‌ریزی و تجهیز زائرسرا جهت اسکان همکاران زائر در نجف اشرف و کربلای معلی در ایام اربعین حسینی(ع) خبرداد و گفت: با مصوبه ستاد اربعین علاوه بر این در برپایی و ارایه خدمات تحت عنوان موکب خادمان اربعینی شرکت، کارکنان این واحد حضوری فعال داشتند. همچنین کمک‌ها و خدماتی به ستاد عتبات و اربعین انجام گرفت که ارسال ۱۰۰ هزار بطری آب آشامیدنی از جمله آنهاست. وی در ادامه با اشاره به کمک‌های ویژه به ستاد سیل استان و مناطق سیل زده افزود: ما در بحث خدمات اجتماعی خود را متعهد دانسته و همواره شرکت در این خدمات پیشقدم بوده است.

توزیع بسته‌های حمایتی به اقشار کم درآمد: ایشان خدمات رفاهی به پرسنل، برنامه ریزی و هماهنگی خدمات پرواز و اسکان همکاران و خانواده‌هایشان، وظایف سازمانی در مجتمع، سرویس و نگهداری کلیه اماکن در سطح مجتمع، تخصیص کارت باشگاه غذاخوری جهت نیروهای پیمانکار، افزایش کمک هزینه‌های همکاران رسمی و پیمانکار در سفر به مشهد مقدس و شمال را از جمله فعالیت‌های این واحد برشمرد و عنوان کرد: در کنار کلیه خدمات سال جاری بسته‌های حمایتی در بین اقشار بی‌بضاعت و کم درآمد شهرستان توزیع شد و در آینده این خدمات را ادامه خواهیم داد تا نسبت به تعهدات اجتماعی شرکت تلاش‌های بهتری صورت گیرد.

خدمات رفاهی کارکنان، برای تضمین کیفیت کار نیروی انسانی و نگهداشت منابع انسانی کارآمد، مقوله‌ای بسیار مهم شمرده می‌شود و افزایش تسهیلات رفاهی همواره باعث بالارفتن انگیزش و بهره‌وری و تعهد سازمانی می‌شود.

واحد خدمات شرکت از جمله واحدهایی است که در این راستا گام‌های خوبی را برداشته است و همواره تلاش نموده تا با توسعه فعالیت‌ها، امکانات و تسهیلات رفاهی، خستگی امور جاری پرسنل را برطرف نموده و کیفیت زندگی کارکنان را بهبود بخشد و نهایت رضایتمندی آنها را فراهم نماید.

درگفت‌وگویی با مسئول واحد خدمات شرکت به اهم فعالیت‌های این واحد خواهیم پرداخت.

مهدی افضلی رئیس واحد خدمات شرکت با تقدیر از مصوبات خوب هیئت مدیره و توجه مدیرعامل به بخش خدمات گفت: این واحد با تعامل و همکاری که با سایر واحدها دارد توانسته خدمات مطلوبی را جهت پیشبرد اهداف ارائه نماید.

اعزام کارکنانی که تاکنون توفیق زیارت بارگاه علی بن موسی الرضا(ع) را نداشته‌اند از جمله این خدمات است و طی قراردادی یک ساله با هتل جم کلیه پرسنل رسمی و پیمانکار به مشهد مقدس مشرف می‌شوند.

افضلی با اشاره به اینکه زائر سرای مشهد مقدس هر هفته میزبان پرسنل شرکت می‌باشد افزود: در تابستان سال جاری طی قراردادی با هتل کایا لاله پارک تبریز همکاران و خانواده‌های آنان به تبریز اعزام و در آنجا از تور تفریحی کندوان و جلفا بهره‌مند شدند.



تقویم فرهنگی برای اولین بار تدوین شد

تلاش برای ایجاد شور و نشاط فرهنگی و مذهبی

کارکنان، اجرای مناسبت‌های مختلف، همایش‌های فرهنگی از جمله برنامه‌های این کمیته بود.

وی افزود: عنایت ویژه مدیرعامل و هیئت مدیره، همکاری و تعامل با سایر مجموعه‌ها موجب شد تا با تقویم فرهنگی برنامه‌های مختلفی هم پیش بینی و هم اجرا شود.

برگزاری اردوهای مختلف فرهنگی، تفریحی، زیارتی؛ اجرای مراسم جشن‌ها و سوگواری‌ها، دعوت از سخنرانان و هادیان فرهنگی سیاسی در مناسبت‌های مختلف، اجرای برنامه و مسابقات مختلف فرهنگی و هنری در سطح شرکت و خانواده‌ها، بخشی از فعالیت‌های فرهنگی این کمیته است.

ایشان در پایان با اشاره به تعهدات اجتماعی شرکت گفت: در اجرای برنامه‌های فرهنگی با پشتیبانی از برنامه‌ها و گروه‌های فرهنگی سطح شهرستان، اقداماتی انجام داده‌ایم و امیدوارم که با تعامل و همکاری و انسجام در راستای اجرای برنامه‌های فرهنگی تلاش‌های بیشتری صورت گیرد.

مسئول کمیته فرهنگی شرکت پتروشیمی امیرکبیر به تشریح اهداف و سیاست‌های کمیته فرهنگی شرکت پرداخت؛ کمیته‌ای که برای اولین بار با هدف ارتقای خدمت‌رسانی و ایجاد شور و نشاط فرهنگی و مذهبی در بین خانواده کارکنان شرکت تدوین شده است.

حجت الاسلام ریاضی با اشاره به اهمیت فرهنگ و اجرای برنامه‌های فرهنگی اظهار داشت: با توجه به ضرورت ساماندهی برنامه‌های فرهنگی، کمیته فرهنگی در شرکت راه‌اندازی شد تا بتواند در راستای اجرای برنامه‌های فرهنگی گام‌های مطلوب‌تری بردارد.

وی اظهار داشت: با برگزاری جلسات مختلف و کارشناسی، اقدام به تهیه یک تقویم فرهنگی نمودیم و با لحاظ نمودن مناسبت‌ها برای اولین بار در یک چهارچوب خاص و منظم، کلیه برنامه‌های فرهنگی ابلاغ شد.

مسئول کمیته فرهنگی در ادامه با اشاره به فعالیت‌های فرهنگی سال جاری خاطر نشان کرد: کلیه برنامه‌های اجرایی با نیازسنجی و پیش‌بینی اعتبار لازم در حال اجراست و برگزاری اردوی فرزندان ممتاز





تهیه و تصویب اساسنامه برنامه‌های ورزشی

ورزشکاران امیر کبیر نایب قهرمان المپیاد ورزشی صنایع پتروشیمی کشور شدند

ویژه کارکنان، نایب قهرمانی مسابقات کاراته کشور در سمنان، کسب مقام قهرمانی والیبال بانوان در مسابقات صنایع پتروشیمی، کسب مقام قهرمانی والیبال کشوری بانوان، نایب قهرمانی المپیاد ورزشی صنایع پتروشیمی کشور درهمدان، نایب قهرمان مسابقات دارت و مقام قهرمانی شطرنج آقایان در شهرستان بندرماهشهر، کسب مقام سوم دارت، مقام سوم شطرنج، نایب قهرمانی فوتسال در المپیاد ورزشی صنایع پتروشیمی کشور بخشی از مقام‌های ورزشکاران این شرکت بوده است.

مسئول امور ورزش این شرکت افزود: تمام فعالیت‌ها و برنامه‌های ورزشی این شرکت طبق یک تقویم ورزشی از پیش تعیین شده در مناسبت‌های مختلف برگزار و علاوه بر مسابقات برون سازمانی برنامه‌های مختلف ورزشی درون سازمان هم انجام می‌گیرد.

وی با اشاره به اینکه برنامه‌های مختلف ورزشی شامل تمامی پرسنل از جمله رسمی، قراردادی و پیمانکار می‌شود اظهار داشت: در جهت ایجاد فضای نشاط و تندرستی در سازمان این برنامه‌ها پیش‌بینی و انجام می‌گردد و علاوه بر پرسنل شرکت، برنامه‌های مختلفی برای خانواده‌ها هم انجام می‌شود و برگزاری

توجه به امور ورزش و مقوله سلامت و راه اندازی واحدی به نام امور ورزش مسئولان شرکت را بدان داشت تا واحد امور ورزش را برای جهت بخشیدن به فعالیت‌های این بخش ایجاد کنند.

نصرالله خواجه‌گیری مسئول امور ورزش در این گفت‌وگو از اهم فعالیت‌های واحد ورزش گفت: اگرچه برنامه‌های مختلف ورزشی در سال‌های گذشته برگزار شده است اما از اردیبهشت ماه ۹۸ و راه اندازی امور ورزش با برگزاری جلسات مختلف نسبت به تهیه اساسنامه ورزش شرکت اقدام نمودیم.

با حمایت و پشتیبانی مدیرعامل و هیئت مدیره محترم در این اساسنامه نسبت به اجرای برنامه‌های مختلف ورزشی، فعالیت و راه اندازی هیئت‌های ورزشی، اعتبارات لازم برنامه‌ها، مسابقات درون و برون سازمانی برنامه‌ریزی و هماهنگی‌های لازم صورت گرفت.

نصرالله خواجه‌گیری در ادامه افزود: هم‌اکنون ۱۱ هیئت ورزشی شامل هیئت‌های فوتبال، فوتسال، شطرنج، تنیس روی میز، پینگ پونگ، والیبال، تیراندازی، شنا، دارت، ورزش‌های همگانی و ورزش‌های رزمی را در شرکت فعال نموده‌ایم و با ساماندهی این هیئت‌ها با یک کار تشکیلاتی فعالیت‌های خود را انجام می‌دهیم.

وی در ادامه به بخشی از مقام‌های کسب شده ورزشکاران این شرکت در سال جاری اشاره و عنوان کرد: کسب مقام قهرمانی والیبال نوجوانان و جوانان

ایشان پشتیبانی از ورزشکاران جهت اعزام به مسابقات، کمک به اعزام ورزشکاران، خانواده‌ها و فرزندان کارکنان شرکت، ایجاد انگیزه با تشویقات مختلف، اجرای برنامه‌ها و مسابقات ورزشی در اردوها را از جمله اردوی فرزندان ممتاز برشمرد و افزود: ضمن تقدیر از همه کسانی که یاریگر ما در برنامه‌های ورزشی بوده‌اند با حول و قوه الهی برنامه‌های مختلف ورزشی طبق تقویم برنامه ریزی شده است و مطمئناً در ادامه گام‌های مطلوب‌تری خواهیم برداشت و طبق اساسنامه ورزشی مسیر مشخص شده را به خوبی ادامه خواهیم داد.

مسابقات در رشته‌های مختلف و همایش‌ها از جمله برنامه‌های انجام شده می‌باشد.

خواجگی‌گیری با اشاره به تعامل و همکاری با مجموعه‌ها و سازمان‌های ورزشی از جمله اداره کل ورزش و جوانان استان و شهرستان بندر ماهشهر، امور ورزش شرکت عملیات غیرصنعتی و منطقه ویژه اقتصادی و شرکت‌های مختلف خاطرنشان کرد: با توجه به اینکه شرکت فاقد اماکن ورزشی است جهت اجرای برنامه از سالن‌های استیجاری استفاده می‌گردد و تمامی فعالیت‌ها در سه بخش آقایان، بانوان و خانواده‌ها انجام می‌گیرد.

نایب قهرمانی تیم فوتسال پیشکسوتان شرکت

حمیدرضا امین پور، مصطفی امیرزاده، مهدی جهانبخش، نعمت طیبی، علی اکبر بهمنی، عماد یاسری، عبدالکریم محمدی زاده، سعید ریاضی، سیدمجیدهاشمی، وحیدشکوهیان، احسان قنواتی و غلامرضانیک نسب اعضای تیم فوتسال شرکت را تشکیل می‌دادند.



اولین دوره مسابقات فوتسال پیشکسوتان صنایع پتروشیمی کشور از ۲۲ لغایت ۲۹ آبان ماه به میزبانی شرکت عملیات غیرصنعتی در همدان برگزار شد. در این مسابقات ۱۱ تیم از شرکت‌های پتروشیمی کشور در سه گروه (دوگروه ۴ تیمی و یک گروه ۳ تیمی) با یکدیگر به رقابت پرداختند. در این دوره از مسابقات ۴ تیم پتروشیمی امیرکبیر، جم، نوری و فجر به مرحله نیمه نهایی راه یافتند.

تیم پیشکسوتان شرکت با شکست تیم پتروشیمی فجر به فینال رقابت‌ها راه یافت و در بازی فینال و در پایان وقت قانونی و اضافه با نتیجه تساوی در ضربات پنالتی نتیجه را به تیم پتروشیمی جم واگذار نمود و علی‌رغم شایستگی به مقام نائب قهرمانی این دوره از مسابقات دست یافت.

اولین دوره مسابقات پیشکسوتان صنعت پتروشیمی با حضور ۳۷۰ شرکت کننده و در رشته‌های فوتسال، والیبال، شطرنج، دارت، تنیس روی میز و شنا برگزار شد.



به منظور ارتقای آگاهی سلامت خانواده‌ها برگزاری جشن «بشقاب سلامت» ویژه خانواده کارکنان

بابانژاد به ترتیب نفرات برگزیده چهارم تا دهم این مسابقه بودند.

سخنرانی دکتر محمد شاهی (متخصص تغذیه) و همچنین حضور «حسین شاه‌میرزایی» از دیگر بخش‌های جذاب برنامه بود که با استقبال خوب خانواده‌ها روبه‌رو شد و شادابی و نشاط برنامه را دوچندان کرد.

مسابقه پرسش و پاسخ در حوزه بهداشت و برگزاری مسابقات مفرح آواز خوانی آقایان و بخش کودک از جمله بخش‌های برنامه امشب «بشقاب سلامت» بود، گفت‌وگو با خانواده‌ها نیز پیرامون ارزیابی آنها از میزان کیفیت برنامه، بخش پایانی این برنامه بود.

شرکت پتروشیمی امیر کبیر از جمله ۲۲ شرکت پتروشیمی مستقر در منطقه ویژه اقتصادی است که اهتمام ویژه‌ای در اجرای مسئولیت‌های اجتماعی خود و تکریم نیروی انسانی دارد، در چند سال رشد قابل توجهی در این زمینه داشته و میزان رضایت خانواده‌ها به میزان قابل توجهی افزایش یافته است.

ویژه برنامه «بشقاب سلامت» خانواده کارکنان شرکت پتروشیمی امیرکبیر با حضور مدیران شرکت در فرهنگسرای باقرالعلوم شهرک بعثت به منظور ارتقای آگاهی سلامت خانواده‌ها و آموزش نکات سلامت در آشپزی برگزار شد.

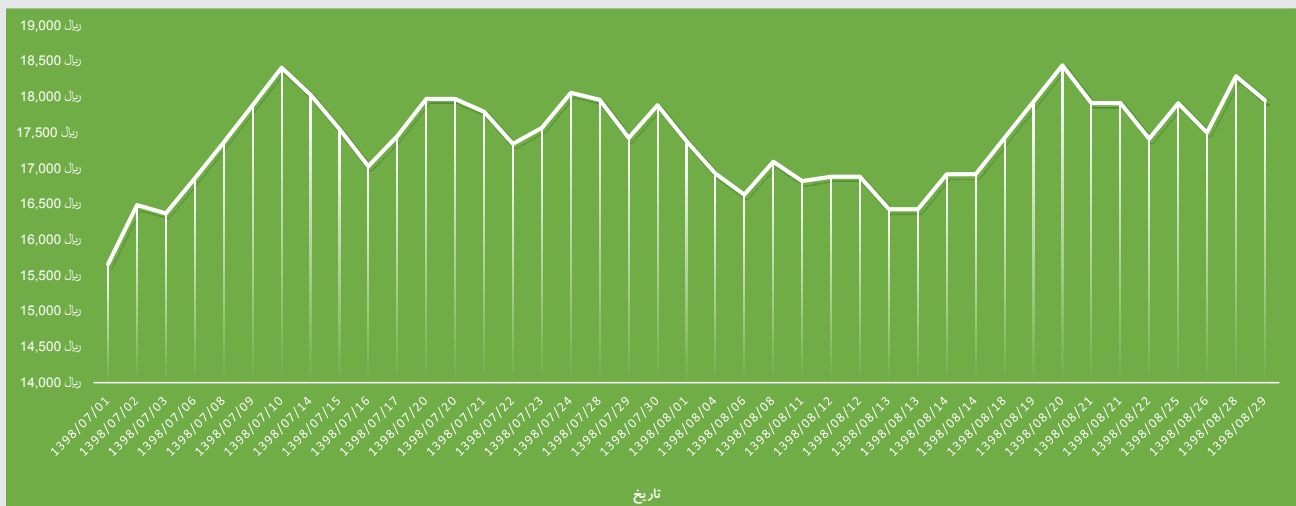
در این ویژه برنامه، مسابقه آشپزی با حضور ۳۱ شرکت کننده برگزار شد و با نظرات کارشناسی داوران، سوسنی (سرآشپز بین‌المللی)، ته‌مین بهادری (رئیس واحد بهداشت شرکت پتروشیمی امیرکبیر)، کپتان (کارشناس تغذیه مجتمع)، نفرات اول تا دهم مشخص شدند.

از این میان طبق ارزیابی هیئت داوران به ترتیب هدی مطوری شرکت کننده شماره ۲۳، اعظم هوشمند شرکت کننده شماره ۱۵ و مجید آلبوسعود خواه شرکت کننده شماره ۱۹ به عنوان نفرات اول تا سوم انتخاب شدند و جوایزی به برندگان اهدا شد.

سید ایمان حسینی، سلطان زاده، عبدالرضا غبیشی، نسترن قنوتی، مسعود کشاورز و رقیه



نمودار روند قیمت سهام از ۹۸/۷/۱ تا ۹۸/۸/۳۰



ترکیب سهامداران در تاریخ ۹۸/۸/۳۰

ردیف	سهامدار	تعداد سهام	درصد
۱	بانک رفاه کارگران (سهامی عام)	۱,۸۷۳,۱۶۹,۸۹۶	۵۲.۰۳
۲	شرکت صنعتی نوید زرشیمی	۷۲۰,۰۰۱,۰۰۰	۲۰.۰۰
۳	شرکت سرمایه گذاری سازمان بازنشستگی کشوری	۳۹۰,۵۲۱,۵۹۷	۱۰.۸۵
۴	شرکت صادر فر	۳۶۶,۹۰۸,۰۰۰	۱۰.۱۹
۵	شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا	۱۰۵,۱۷۲,۰۰۰	۲.۹۲
۶	صندوق بازنشستگی کشوری	۱۰۱,۵۳۲,۶۴۶	۲.۸۲
۷	شرکت توسعه فن آوری رفاه پردیس (سهامی خاص)	۱۰,۰۰۰	۰.۰۰
۸	شرکت توسعه سرمایه رفاه	۸۳۸,۹۶۷	۰.۰۲
۹	شرکت ارزش آفرینان تجارت صبا	۵,۰۰۰	۰.۰۰
۱۰	سایر اشخاص حقیقی و حقوقی	۴۱,۸۴۰,۸۹۴	۱.۱۶
	مجموع	۳,۶۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰

دفتر تهران:

سعادت آباد، بلوار دریا، خیابان صراف های جنوبی،
خیابان نفیسی (۲۳ شرقی)، پلاک ۲۱
تلفن: ۲۱۸۷۷۵۰ (+۹۸)

مجتمع:

خوزستان، بندرماهشهر، منطقه ویژه اقتصادی
پتروشیمی، سایت ۴
تلفن: ۷۴۰۲۷ (۰۶۱۵۲۱)، فکس: ۷۴۱۱۴ (۰۶۱۵۲۱)

