

مدیربانک رفاه کارگران تبیین کرد

نقش شرکت‌های تابعه بانک

در تامین انتظارات جامعه



شهیدی نیا با اشاره به حوادث آبان ماه مطرح کرد

برنامه‌های سازمان منطقه ویژه برای

محرومیت زدایی از شهرستان بندر ماهشهر



زندگی و زمانه میرزا تقی خان امیرکبیر

امیردوران



ماهنامه داخلی شرکت پتروشیمی امیرکبیر

افکاریشه کیپر

سال اول
شماره ۳

دی ماه ۱۳۹۸

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وحدت جامعه کارگری سرمایه اجتماعی کشور است

طی یک سال و نیم گذشته محقق شد

رشد ۳/۵ برابری پتروشیمی امیرکبیر در بورس



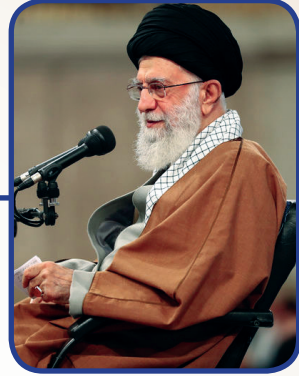
• اقتصاد مقاومتی • خود کفایی و تکیه بردانش داخلی • اجرای تعهدات اجتماعی و زیست محیطی



قهرمانی تیم شنا و نایب قهرمانی تیم
بسکتبال در مسابقات صنایع پتروشیمی

مدیر مالی به تبیین وام های کم بهره پرداخت
هدیه ازدواج بلاعوض ۳۰ میلیون تومانی

گفت وگوبا خانواده‌های ازاهالی علم و ورزش
رزمی کاران امیرکبیر



«فشارهای انگلیس‌ها و سفارتخانه‌های اروپایی در تهران بود که پادشاه ابله قاجار را وادار کرد
خون امیرکبیر را بریزد و او را که می‌توانست ایران را متحوّل کند، کنار بگذارد.»

بخشی از بیانات مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی)

در سخنرانی روز اول فروردین سال ۱۳۹۸ در حرم مطهر امام رضا (ع)



اینگلیس

ولادت حضرت زینب کبری (س) و روز پرستار بر همگان
مبارک باد



ماهنامه داخلی شرکت پتروشیمی امیرکبیر

دی ۹۸

وب سایت: akpc.ir

پست الکترونیک: info@akpc.ir

شورای سیاست‌گذاری: دکتر اسدالله غلام پور، دکتر محمدرضا کریمی علویچه، مهندس سید

محسن تسلطی، مهندس سعید سلیمانی، مرجان توحیدی

مدیران واحدها در این شماره: داریوش معتمد، عبدالکریم محمدی‌زاده، فرزانه هوشمندان

خشایار رئیسی‌کاج، علیرضا نوبختی، محمدرضا حیاتی، کیوان شهنی‌زاده، حمیدرضا شیروانی

کیوان زعفری، فرهاد رحیمی، فرید برهانی، بهرام سیاهپوش، فرزاد وزیری، فرشاد بازرگان زاده

شهداد همتیان، محمود عبادی، نصرالله خواجه‌گیری

تهیه‌کننده: واحد روابط عمومی پتروشیمی امیرکبیر

با سپاس ویژه از دکتر محمدعلی سهامانی، مدیرعامل محترم بانک رفاه کارگران

باتشکر از مهندس امید شهیدی‌نیا، مدیرعامل محترم سازمان منطقه ویژه پتروشیمی و

دکتر حسن کاسه‌چی، سومین مدیرعامل پتروشیمی امیرکبیر

طراحی و چاپ: کلک مبا

فهرست

پیام وزیر	۲
دریچه	۳
نقش شرکت‌های تابعه بانک در تامین انتظارات جامعه ...	۴
رشد ۳/۵ برابری پتروشیمی امیرکبیر در بورس	۱۰
برنامه‌های سازمان منطقه ویژه	۱۲
تثبیت رکورد بالاترین آمار تولید پلیمری	۱۴
سامان دهی انبارهای بخش‌های مختلف مجتمع	۱۶
اجرای پروژه بازسازی سیلوهای گرانول	۱۸
تحقق برنامه تولیدی در واحدهای LD, LLD	۱۹
تعمیرات اساسی در واحد BD/B1	۲۰
تحقق کاهش هزینه‌های مصرف انرژی مجتمع	۲۱
افزایش ظرفیت واحد LLD	۲۲
پیشگیری و اصلاح دو هدف واحد خدمات فنی	۲۴
آنچه توانسته‌ایم	۲۶
نگاه همکار	۲۷
واحد الفین از آغاز تا امروز	۲۸
وارد بورس شدیم	۳۰
معرفی مقالات برتر	۳۶
خیز شرکت‌های نفتی خاورمیانه برای صنعت پتروشیمی ...	۳۸
آنچه درباره آنفلوآنزا باید بدانیم	۴۲
آشنایی با عوامل شیمیایی و اقدامات کنترلی آن	۴۵
مدیریت ایمنی و فرایند PSM	۴۶
مدیریت دانش چیست؟	۴۸
بازمهندسی فرآیندهای آموزش و بهسازی نیروی انسانی ...	۵۰
«تیک‌تاک» و مدیریت ریسک سازمانی	۵۲
هدیه ازدواج بلاعوض ۳۰ میلیون تومانی	۵۴
روایت همراهی برای یک پیوند	۵۵
سخنی با مدیریت	۵۶
رزمی کاران امیرکبیر	۵۸
چپستی و چرایی فرسودگی شغلی در صنعت	۶۰
اکنون دیگر احساس آرامش و رضایت خاطر دارم	۶۲
قهرمانی تیم شنا و نایب قهرمانی تیم بسکتبال در مسابقات ..	۶۳
نمونه پایداری و پاکدامنی	۶۴
امیر دوران	۶۶



وحدت جامعه کارگری سرمایه اجتماعی کشور است

می‌دهد که کارگران دارای سطوح پایین دستمزدی، اگر از مهارت‌های لازم برخوردار باشند از مصونیت بیشتری برخوردارند.

افزایش توانایی در مجموعه تعاونی‌های کارگری کشور، بالابردن توان اقتصادی کارگران، ایجاد استقامت و توان اقتصادی در مجموعه جامعه کارگری، تامین مسکن برای جامعه کارگران و پیشکسوتان این حوزه، استفاده از مجموعه توان مسکن مهر و مسکن اجتماعی از مهم‌ترین مسائلی است که ضرورت دارد برای تحقق آنها با جدیت بیشتری کوشید.

در هیئت دولت و جامعه کارگری و کارفرمایی به دنبال افزایش حداقل دستمزد و دفاع از حقوق کارگران هستیم، جامعه کارگری ایران به عنوان ستون فقرات تولید کشور محسوب می‌شوند، این جامعه همراه و همگام نظام بوده است و در حوزه اداره امور اجتماعی کشور هم نقش موثری در انسجام و یکپارچگی داشته و دارد.

در شرایط کنونی که نظام سلطه علیه جمهوری اسلامی با ابزارهای گوناگون و تهدیدهای اقتصادی در صدد فشار است، بیشترین هدف دشمنان ضربه زدن به طبقه متوسط و محروم جامعه است، آمارها نشان

محمد شریعتمداری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی



مجتمع پتروشیمی امیر کبیر در یک نگاه

■ گواهینامه‌های استاندارد بین‌المللی:

- سیستم مدیریت کیفیت مبتنی بر استاندارد ISO:9001 2015
- سیستم مدیریت کیفیت مبتنی بر استاندارد صنایع نفت و گاز و پتروشیمی ISO/TS:29001 2010
- سیستم مدیریت زیست محیطی مبتنی بر استاندارد ISO:14001 2015
- سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای مبتنی بر OHSAS:18001 2007
- سیستم مدیریت انرژی مبتنی بر استاندارد 2011 ISO:50001
- سیستم مدیریت یک پارچه ایمنی، بهداشت و محیط زیست HSE-MS
- گواهینامه PE100 جهت محصول پلی اتیلن سنگین از Bodycote
- گواهینامه‌های FOOD GRADE CONTACT برای محصولات LLDPE, HDPE
- گواهینامه‌های REACH مطابق استانداردهای اروپا جهت محصولات بوتن 1- و اتیلن از شرکت CHEMSERVICE

شرکت پتروشیمی امیرکبیر یکی از بزرگ‌ترین تولید کنندگان پلاستیک‌های رزین پلی اتیلن در ایران است، محصولات شرکت شامل گریدهای پلی اتیلنی چند منظوره از قبیل LDPE، HDPE، LLDPE است، این مواد خام، انواع کالاهایی را فراهم می‌کنند که جهت حل مشکلات در تمامی بخش‌های اقتصاد و صنایع از قبیل فیلم بسته‌بندی، کشاورزی و تجهیزات خودرو به‌کار می‌روند. همچنین علاوه بر پلیمرها، بوتادین، بوتن ۱ و DPG نیز در زمره محصولات قابل عرضه شرکت قرار دارند.

شرکت در این مسیر تعهد به ارتقای سطح رضایت مندی مشتریان از طریق توسعه زنجیره ارزش، مدیریت بهینه منابع، توسعه سطح کیفی محصولات و خدمات را از وظایف خود می‌داند. همچنین رعایت مسئولیت‌های اجتماعی جهت بهبود کیفیت زندگی در سطح جامعه، رعایت الزامات ایمنی، بهداشت و محیط زیست از جمله الزامات فنی و معنوی مجتمع پتروشیمی امیر کبیر است.

مدیر بانک رفاه کارگران تبیین کرد

نقش شرکت‌های تابعه بانک در تامین انتظارات جامعه

با محمدعلی سهامانی مدیرعامل بانک رفاه کارگران به گفت‌وگو نشستیم. دکتر سهامانی در این گفت‌وگو از اقداماتی خبر داد که منجر به افزایش سرمایه بانک تا سقف ۸۰ هزار میلیارد ریالی شده است. دکتر سهامانی همیشه از نقش پتروشیمی امیرکبیر به عنوان یکی از شرکت‌های موفق در حوزه سودآوری سخن گفت. او همچنین به انتقاد از بنگاه‌داری بانک‌ها نیز پاسخ داد که ما حاصل این گفت‌وگو در پی می‌آید:

■ نقش سرمایه پایه مطلوب در تقویت عملکرد

بانک‌ها چیست؟

با توجه به ماهیت کسب و کار بانکی مخصوصاً در کشور ما که عمده وظیفه بانک‌ها واسطه‌گری پول

می‌باشد، لذا موضوع سرمایه و سرمایه پایه در بانک‌ها از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است. یکی از ابعاد این اهمیت تأثیری است که بر اساس مقررات صنعت بانکداری، میزان سرمایه در بانک‌ها بر میزان جذب منابع آنها بستگی دارد به نحوی که همواره



مهیا خواهد شد و بدین ترتیب سرمایه و سرمایه پایه بانک، موتور محرک عملیات در بانک و توسعه عملیات می‌باشد. از سوی دیگر برخی عملیات خاص بانک از جمله میزان سرمایه‌گذاری بانک‌ها در سهام شرکت‌ها و یا خرید تجهیزات و دارائی‌های قابل استفاده در عملیات متناسب با سرمایه پایه تعریف شده است که با بهبود افزایش سرمایه پایه، امکان توسعه این بخش از دارائی‌ها نیز فراهم می‌شود و در نهایت سرمایه بانک عامل موثری

در اطمینان بخشی و کاهش ریسک بانک در برابر سپرده‌گذاران می‌باشد.

■ برای افزایش سرمایه بانک رفاه چه اقداماتی صورت گرفته است؟

معادله شخصی بین مبلغ سرمایه با منابع قابل جذب از جامعه وجود دارد. بنابراین هرچه سرمایه پایه بانک افزایش یابد، امکان جذب منابع بیشتر خواهد شد و متعاقباً با افزایش منابع، امکان مصارف

شرکت پتروشیمی امیرکبیر توانسته است با حرکت بر مدار توسعه و روزآمدی، نقش خود را در گسترش تولید ملی و توسعه درآمدهای صادراتی کشور به خوبی ایفا نماید و انتظار بانک نیز این است که این روند مثبت شرکت در کمک و همراهی با اهداف کلان کشور، به عنوان یکی از شاخص‌های برجسته عملکرد، با قدرت بیشتر تداوم و استمرار داشته باشد.

■ بنگاه‌داری بانک‌ها در نظام بانکی همواره با انتقاداتی روبه‌رو بوده است؛ نظر شما در این خصوص چیست؟

اگر بنگاه‌داری را به عنوان دخالت بانک در مدیریت بنگاه‌های اقتصادی تعریف و تفسیر کنیم، بی‌تردید با توجه به عدم تخصص بانک‌ها در بسیاری از حرفه‌ها و کسب و کارهای اقتصادی، بهینه، اثربخش و مثمر ثمر نخواهد بود. اما این موضوع را باید از سرمایه‌گذاری مستقیم بانک‌ها در کسب و کارهای مولد و سودبخش تفکیک کرد. در این صورت، سرمایه‌گذاری بانک در چارچوب قانون تجارت در حوزه‌های پر بازده می‌تواند با هدایت موثر منابع مالی به بخش‌های مولد، حائز منافع بیشتری برای جامعه، بانک و عموم سپرده‌گذاران بانکی باشد. در این زمینه، بانک‌ها در راستای انجام مسئولیت‌های اجتماعی و ذاتی خود، نسبت به سرمایه‌گذاری و تامین منابع مالی مورد نیاز پروژه‌های کلان ملی در قالب مشارکت حقوقی و یا سرمایه‌گذاری مستقیم اقدام می‌نمایند.

■ آیا بانک رفاه طی سال‌های اخیر عملکرد مطلوبی درخصوص واگذاری بخشی از

از سال تاسیس بانک تا پایان سال ۹۰ میزان سرمایه بانک رفاه کارگران تناسبی با میزان قدمت و وسعت بانک نداشت. اما از سال ۹۰ به بعد اتفاقات بسیار مثبتی در راستای افزایش سرمایه بانک رخ داده است به طوری که سرمایه بانک که تا سال ۹۰ در حدود ۸۹۵ میلیارد ریال بود در سال ۹۴ به ۳۲۶،۲۳ میلیارد ریال بالغ گردید و با حضور تیم فعلی مدیریت بانک و توجه به اهمیت عامل سرمایه، اقدامات موثری جهت افزایش سرمایه بانک به ۴۰ هزار میلیارد ریال انجام شد که مراحل نهایی ثبت آن در مرجع ثبتی کشور در حال انجام است، مضافاً اقدامات لازم جهت ارتقای سرمایه بانک به ۸۰ هزار میلیارد ریال در حال انجام می‌باشد.

■ انتظارات بانک از شرکت‌های تابعه بانک از جمله شرکت پتروشیمی امیرکبیر به ویژه در زمینه عملکردی و سودآوری چیست؟

خوشبختانه شرکت پتروشیمی امیرکبیر از شرکت‌های موفق در حوزه سودآوری بوده است به طوری که EPS شرکت در پایان سال مالی ۱۳۹۷ در مقایسه با سال ۱۳۹۵ از ۱۱۵ درصد رشد و DPS آن در همین دوره زمانی از ۴۱ درصد رشد برخوردار بوده است؛ لذا از این جهت که بانک به عنوان یک بنگاه اقتصادی باید در جهت خلق سود و ارزش بیشتر برای سپرده‌گذاران و سایر ذی‌نفعان گام بردارد، این شرکت می‌تواند یاری‌رسان انجام این مأموریت بانک باشد. اما فراتر از سودآوری، بخش مهمی از ارزش حاصل از فعالیت بانک و شرکت‌های تابعه، تامین انتظارات جامعه از طریق انجام بهینه نقش واگذار شده در اقتصاد می‌باشد. در این راستا

سرمایه‌گذاری‌ها و دارایی‌های غیر مولد داشته است؟ در این زمینه چه اقداماتی صورت گرفته است؟

بله، فعالیت‌هایی صورت گرفته است؛ در این راستا به طور نظام‌مند، کمیته ویژه‌ای تحت عنوان کمیته واگذاری در سطح عالی تصمیم‌گیری و اجرا در بانک تشکیل شده و موضوع واگذاری سهام مازاد در اختیار بانک به نحوی که منافع ذی‌نفعان بانک مورد تأمین قرار بگیرد، به صورت جدی و مستمر دنبال می‌شود. به‌نحوی که در راستای اجرای قوانین رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور، بانک رفاه در سال‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ توانسته است جمعاً به میزان ۱۱,۹۰۷ میلیارد ریال سهام شرکت‌های بورسی تحت تملک را از طریق بازار بورس اوراق بهادار واگذار نماید که این روند در سال جاری نیز همچنان تداوم داشته و دنبال خواهد شد.

■ بانک رفاه در مسیر خلق ارزش برای ذی‌نفعان خود چه اقداماتی کرده و برنامه‌های آتی بانک در این خصوص چیست؟

با عنایت به جایگاه کلیدی مشتریان در جمع ذی‌نفعان، اتخاذ نگرش نوین مشتری‌محوری در بانک رفاه به عنوان یک جهت‌گیری کلی و بازنگری تدوین اسناد راهبردی کلان بانک در سال‌های اخیر در دستور کار قرار گرفت که اثرگذاری این اقدام به تدریج در پروژه‌ها و برنامه‌های عملیاتی اداره‌های ستادی، مشهود و محسوس خواهد بود. از سوی دیگر با توجه به شکل‌گیری رویکرد آینده‌پژوهی

در بانک به عنوان نخستین بانک ایرانی، امکان شناسایی، رصد و لحاظ کلان روندهای اجتماعی، فناوری، اقتصادی، زیست‌محیطی و سیاسی در اتخاذ سیاست‌های ذی‌نفع‌مدارانه، یک فرصت طلایی برای بانک قلمداد می‌شود که راه‌اندازی مرکز نوآوری بانک به عنوان یک خروجی ارزشمند از رویکرد مزبور صورت گرفت که با توجه به حلقه مفقوده زنجیره ارزش آفرینی برای مشتریان - نوآوری - آثار مانا و عمیق نوآوری در خلق، بهبود مدل‌های کسب و کار، فرآیندها و خدمات و محصولات بانکی، به جا می‌گذارد.

■ با وجود تحریم‌های موجود آیا بانک رفاه در حوزه ارز و فعالیت‌های بین‌المللی عملکرد مطلوبی داشته است؟

با وجود تحریم‌های بین‌المللی و محدودیت‌های اعمالی از سوی دولت آمریکا و همچنین خروج آن کشور از برجام در اوایل سال گذشته، بانک رفاه توانسته است به جهت عدم درج در فهرست تحریم‌های ثانویه و مزیت دسترسی به سامانه جهانی سوئیفت، در حد مقدرات و در چارچوب قوانین و مقررات و در شبکه کارگزاری خود در سیستم بانکی نسبت به تداوم ارائه خدمات ارزی به مشتریان محترم به‌ویژه شرکت‌های زیرمجموعه سازمان تأمین اجتماعی به عنوان تنها سهامدار بانک، فعالیت‌هایی انجام دهد. همچنین با توجه به برخی محدودیت‌ها در انجام نقل و انتقالات ارزی از طریق سیستم بانکی، بانک رفاه از طریق شرکت صرافی رفاه و با اخذ کارمزد های معقول، کارسازی دستور پرداخت‌های مشتریان محترم بانک را بر

مرور کارنامه درخشان این بانک اجتماعی به ویژه در سال‌های اخیر، گواهی صادق بر این ادعاست. حمایت بانک رفاه کارگران از حوزه سلامت، ارائه بسته‌های خدمات و تسهیلات به جامعه پزشکان و دندانپزشکان، اجرای تفاهم‌نامه‌های تاثیرگذار در حوزه بهداشت و درمان و ... نشان از تفکر و نگاه ویژه مجموعه بانک رفاه کارگران در تمامی سطوح مدیریتی و کارشناسی به مسئولیت‌های اجتماعی است. بانک رفاه کارگران همچنین در سال‌های اخیر پروژه‌هایی را در سه حوزه مستمری بگیریان، کمک‌های اجتماعی و حمایت‌های مالی بلاعوض و اعطای تسهیلات و مشارکت‌ها و تامین مالی با رویکرد مسئولیت‌های اجتماعی به انجام رسانده است که از آن جمله می‌توان به اعطای بیش از ۱۷۷ هزار فقره تسهیلات قرض الحسنه به جامعه معظم مستمری بگیریان سازمان تامین اجتماعی و اجرای طرح کاراکارت، خرید و اهدای ده‌ها دستگاه آمبولانس به دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور، مشارکت در ساخت ساختمان‌های دانشگاه‌های علوم پزشکی، بهسازی و نوسازی بافت‌های فرسوده شهری، حمایت مالی و پرداخت تسهیلات به زندانیان نیازمند و حمایت مالی از برگزاری همایش‌های ملی و تخصصی (سلامت، اقتصادی، فرهنگی و ...)، راه‌اندازی نیروگاه زباله سوز ۲۰۰ تنی تهران و ساخت پالایشگاه بنزین یورو ۴ شرق کشور، اشاره کرد. بانک رفاه کارگران پرداختن به حوزه مسئولیت‌های اجتماعی را همواره به عنوان یکی از الزامات حرکت موثر خود قلمداد کرده و تلاش می‌کند با ایفای بهینه و شایسته آن، سهمی در خور توجه در

عهدده گرفته است. از سوی دیگر با توجه به تعیین بانک رفاه به عنوان بانک عامل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران در برگشت ارزهای حاصل از صادرات شرکت‌های پتروشیمی به نیابت از بانک مرکزی و ورود آن ارزها به چرخه اقتصادی کشور به منظور کنترل و تأمین نیاز ارزی کشور در تأمین کالاهای اساسی، افزایش و ارتقای سطح تعاملات بین بانک رفاه و شرکت‌های زیرمجموعه مانند پتروشیمی امیرکبیر تا حدود زیادی در تحقق این مسئولیت خطیر اقتصادی و اجتماعی در شرایط حساس کنونی مفید فایده واقع گردیده است.

شرکت پتروشیمی امیرکبیر نیز یکی از مهم‌ترین و بزرگ‌ترین تولیدکنندگان مواد اولیه پلیمری در آسیا به شمار می‌رود که ۵۲٪ از سهام آن متعلق به بانک رفاه است و این شرکت با ارائه محصولات خود در بازارهای داخلی و خارجی جایگاه مهمی در صنعت پتروشیمی ایران دارد و نقش مهم و بسزایی در ارزآوری کشور ایفا می‌کند. از این رو بانک رفاه به عنوان سهامدار شرکت پتروشیمی امیرکبیر در کنار شرکت صرافی رفاه، نقش عمده‌ای در مدیریت ارزهای شرکت یادشده در خارج از کشور را به عهده دارد.

■ اقدامات بانک در حوزه مسئولیت اجتماعی چه بوده و نقش شرکت‌های زیرمجموعه بانک را در این زمینه را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

خوشبختانه در بانک رفاه کارگران همواره، از سال‌های پیشین، حوزه مسئولیت‌های اجتماعی در زمره برجسته‌ترین و مهم‌ترین فعالیت‌ها بوده است.



در نقاط دور افتاده و کمتر برخوردار کشور و همچنین تجهیز ۲ مدرسه، اهدای لوازم التحریر و نوشت افزار و سایر بسته های حمایتی به دانش آموزان مناطق محروم از جمله اقدامات ارزشمند بانک رفاه کارگران است. بانک اجتماعی رفاه کارگران همچنین رویکرد مثبت و حمایت گرانه ای به حوزه فرهنگ، هنر و ادبیات دارد به گونه ای که همه ساله با حمایت از رویدادهای فرهنگی، هنری و ادبی نظیر جشن حافظ، جشنواره های بین المللی سعدی، شمس تبریزی و... در این حوزه حضور فعال و اثربخش دارد. بانک رفاه همچنین در حوزه بانوان و حمایت از زنان جامعه، نقشی فعال و پیشرو داشته است. اقدامات ارزشمندی همچون حمایت از ورزش زنان به ویژه والیبال زنان و نیز تامین مالی جهت کمک به اشتغال زنان سرپرست خانوار از جمله این اقدامات بوده است.

شرکت های زیرمجموعه بانک از جمله شرکت پتروشیمی امیرکبیر نیز به عنوان یک شرکت فعال اقتصادی، بزرگ و تاثیرگذار می تواند در این حوزه

اجتماع را به خود اختصاص دهد. تمرکز بر تأمین مالی بازارهای خاص مانند حمل و نقل، انرژی های تجدیدپذیر، صنایع غذایی، گردشگری، کمک مالی به موسسات خیریه (محک، زنجیره امید و...) و ... در سال های اخیر، از جمله مواردی است که نشان دهنده جایگاه مسئولیت های اجتماعی در حیطه فکری و عملی بانک رفاه به عنوان عضوی از شبکه بانکی کشور است. همچنین این بانک پیاده سازی طرح "تامین مالی خرد" در چارچوب بانکداری اجتماعی به منظور تامین مالی اقشار آسیب پذیر با اولویت زنان سرپرست خانوار (عدالت توزیعی) را در دستور کار خود دارد.

در حوزه محافظت از محیط زیست نیز اقدامات با ارزشی از سوی بانک رفاه طی سال های اخیر صورت گرفته است. راه اندازی سامانه اتوماسیون اداری در تمامی واحدهای بانک رفاه، یکی از اقدامات بسیار مهم سال های اخیر است که با حذف کاغذ و تلفن های مربوط به پی گیری های داخلی، زمینه صرفه جویی های قابل ملاحظه در حوزه انرژی و منابع را فراهم کرده است. تلاش برای توسعه خدمات ارائه شده به صورت الکترونیکی، ترویج فرهنگ استفاده از ابزارهای بانکی اینترنتی و مکانیزه کردن بسیاری از فرآیندهای مربوط به منابع انسانی، از دیگر اقدامات چشمگیر بانک رفاه در حوزه حفاظت از منابع طبیعی و صرفه جویی در زمینه انرژی های با ارزش و تجدیدناپذیر است. این بانک مردمی همچنین نگاه ویژه ای به حوزه آموزش و پرورش و حمایت از دانش آموزان بی بضاعت دارد. احداث ۱۱ مدرسه در مناطق محروم کشور و نیز آغاز احداث ۶ مدرسه دیگر

رفاه‌سازان، سودمند، سپرده‌طلایی رفاه و بورس کالا و انرژی اقدام به تخصیص منابع به بخش‌هایی از جامعه کرده که با دریافت تسهیلات از بانک رفاه می‌توانند اقدامات اثربخشی در جامعه انجام دهند.

■ **طی روزهای اخیر حضور بانک و محصولات و خدمات آن به صورت بسیار ملموسی در سطح جامعه احساس می‌شود که ناشی از بهره‌گیری مطلوب از ظرفیت‌های اطلاع‌رسانی بانک، نزد افکار عمومی جامعه است؛ این اقدام و اطلاع‌رسانی چه نقشی در استقرار بانکداری اجتماعی ایفا می‌کند؟**

بانک رفاه همواره به عنوان یک بانک سلامت محور اجتماعی و متعلق به بدنه اجتماعی کشور خدمات متنوعی به عموم مشتریان عرضه می‌کند و تلاش کرده به نحو شایسته‌ای انتظارات ذی‌نفعان را برآورده سازد. با روند رو به رشد رسانه‌های اجتماعی و نیز افزایش سرعت نشر اطلاعات، بانک رفاه و حوزه روابط عمومی آن با اتکا به دانش تخصصی، شناسایی دقیق نیازهای اطلاعاتی ذی‌نفعان، به کارگیری فنون ارزیابی نیازهای مشتریان، پژوهش در رسانه‌ها و شناخت سواد رسانه‌ای مخاطبان، تعامل اثربخش با اصحاب رسانه و به کار انداختن تمامی ظرفیت‌ها و کانال‌های اطلاع‌یابی و اطلاع‌رسانی در جهت تقارن اطلاعاتی در سطح عموم بانک رفاه توانست هویت برند خود را در سطح اجتماعی ارتقا بخشد و با بازآفرینی مجدد خود، به عنوان یکی از بانک‌های مطرح، فعال و پویا در صنعت بانکداری کشور معرفی گردد.

منشأ اثرات بی‌شماری باشد و در مشارکت با بانک رفاه می‌تواند در حوزه‌های مختلفی همچون نظام سلامت، آموزش و پرورش، حمایت از نظام خانواده، کمک به قشر آسیب‌پذیر جامعه و سیل‌زدگان استان‌های سیل‌زده و ... فعالیت کند و در ساخت جامعه سعادت‌مند اقدام نماید.

■ **عملکرد بانک رفاه در دوران مسئولیت جناب‌عالی درخصوص اعطای تسهیلات به خصوص در زمینه تسهیلات اشتغالزایی، قرض‌الحسنه ازدواج، حمایت از رونق تولید و ... چگونه بوده است؟ در این حوزه چه اقداماتی را صورت داده‌اید؟**

بانک رفاه همواره اهتمام ویژه‌ای داشته که در حوزه‌های مختلف اعطای تسهیلات از جمله کمک به رونق تولید بنگاه‌های کوچک و متوسط در سراسر کشور، بخش‌های مختلف اقتصادی شامل آب و کشاورزی، صنعت و تولید، مسکن و ساختمان، خدمات، بازرگانی و اعطای تسهیلات قرض‌الحسنه مشاغل خانگی، اشتغال‌زایی و کارفرمایان طرح‌های مددجویی کمیته امداد امام خمینی (ره)، سازمان بهزیستی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی توانسته منشأ اثر باشد و در سالی که از سوی مقام معظم رهبری مزین به سال حمایت از رونق تولید است در این بخش بتواند به صورت عملیاتی و با اعطای تسهیلات ارزان قیمت و آسان، گره‌گشای بخش تولید و اشتغال باشد.

این بانک همچنین از طریق طرح‌های اعتباری خود از جمله کرامت، مهر سلامت، اساتید، ربیع رفاه،



فرزان هوشمندان

طی يك سال و نیم گذشته محقق شد

رشد ۳/۵ برابری پتروشیمی امیرکبیر در بورس

عام) در بدو تأسیس مبلغ ۱۰ میلیون ریال (شامل تعداد ۱۰,۰۰۰ سهم، به ارزش اسمی هر سهم ۱,۰۰۰ ریال) بوده که طی چند مرحله به تعداد ۳,۶۰۰ میلیون سهم، به ارزش اسمی هر سهم ۱,۰۰۰ ریال افزایش یافته است.

رئیس مجامع و سهام در ادامه به روند طی شده برای افزایش قیمت سهام اشاره کرد و گفت: این شرکت در تاریخ ۲۴ اسفندماه ۸۵ نزد سازمان بورس و اوراق بهادار ثبت و نماد معاملاتی شرکت در تاریخ ۱۷ خردادماه سال ۹۰ در بازار پایه بازگشایی شد، از ابتدای پذیرش با توجه به پتانسیل‌های شرکت، تلاش برای ارتقاء جایگاه سهام شرکت به مکان‌ها و بازارهای بالاتر آغاز، ولی به دلیل عدم رضایت سهامداران عمده و حساسیت درصد مالکیت سهام، عرضه سهام و تکمیل سهام شناور جهت ارتقاء

افزایش قیمت سهم، نمایانگر این است که سهام شرکت در حال پیدا کردن جایگاه خود در بازار سرمایه می‌باشد که در این میان عواملی در رشد این سهام تاثیرگذار بوده‌اند.

فرزان هوشمندان رئیس مجامع و سهام شرکت پتروشیمی امیرکبیر با اشاره به عوامل افزایش قیمت سهام شرکت اظهار داشت: ارزش جایگزینی دارائی‌ها، کم بودن سهام شناور، فروش صادراتی و ارز آوری شرکت، تلاش‌های انجام شده در تأمین خوراک پایدار شرکت، از عواملی هستند که در تحقق رشد سهام بسیار حائز اهمیت بودند.

وی افزود: شرکت پتروشیمی امیرکبیر (سهامی عام) در تاریخ ۱۲ بهمن سال ۷۶ تحت شماره ۱۳۷۶۷۲ در اداره ثبت شرکت‌ها و مالکیت به ثبت رسید، سرمایه شرکت پتروشیمی امیرکبیر (سهامی

و روند افزایشی قیمت سهام در سه ماهه سوم با شیب بیشتری مواجه بوده که آخرین معاملات در تاریخ ۹۸/۱۰/۲ نشان از قیمت ۲۷,۷۷۶ ریال دارد و صف خرید متقاضیان همچنان پابرجاست.

رئیس مجامع و سهام شرکت پتروشیمی امیرکبیر در پایان به تاثیر تامین خوراک پایدار در افزایش قیمت سهام اشاره کرد و اظهار داشت: در طول سال‌های گذشته، کمبود خوراک، ظرفیت تولیدی شرکت را با ۶۰٪ ظرفیت اسمی مواجه کرده که دغدغه‌ها و تصمیمات به موقع مدیریت و همراهی هیئت مدیره شرکت در یافتن منابع تأمین خوراک پایدار عملاً امید به رشد ظرفیت تولید و چشم انداز سود دهی آتی شرکت را برای سرمایه‌گذاران به همراه داشته است، در نهایت به سهامداران و سرمایه‌گذاران محترم توصیه می‌کنیم به دور از هیجان و فضا سازی‌های کانال‌های مجازی و با دید بلند مدت، سهامداری نمایند.

به بازارهای بالاتر ممکن نشد و همچنان سهام شرکت در بازار پایه زرد فرابورس معامله می‌شود.

مهندس هوشمندان اضافه کرد: در روزهای اخیر، سهام شرکت با اقبال معامله کنندگان، فعالان و سرمایه‌گذاران بازار سرمایه روبه‌رو گردیده، چنانچه بخواهیم مقایسه‌ای با شاخص کل در یک سال و نیم گذشته انجام دهیم، خواهیم دید رشد شاخص کل بورس از کانال ۹۰ هزار واحد امروز به کانال ۳۵۰ هزار واحد رسیده و نزدیک به چهار برابر رشد داشته است و عقب افتادگی قیمت سهام شرکت از رشد شاخص، توجه فعالان و سرمایه‌گذاران بازار سرمایه را جلب کرده است.

وی در ادامه با اشاره به نمودار روند قیمت سهام عنوان کرد: همانطور که در نمودار روند قیمت سهام مشاهده می‌نمایید سهم شرکت سال جاری را با قیمت ۱۳,۸۰۰ ریال آغاز و در پایان نیمه نخست سال جاری به قیمت ۱۵,۸۵۸ ریال رسیده

تاریخ افزایش سرمایه	درصد افزایش سرمایه	سرمایه جدید	محل افزایش سرمایه
۱۳۷۹/۳/۲۵	-	۲۵۵,۰۰۰	مطالبات
۱۳۷۹/۱۰/۱۲	۱۹/۶۱	۳۰۵,۰۰۰	پذیره نویسی
۱۳۸۱/۴/۳۰	۶۳/۹۳	۵۰۰,۰۰۰	مطالبات و آورده نقدی
۱۳۸۳/۸/۱۹	۱۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰	مطالبات و آورده نقدی
۱۳۸۵/۲/۶	۲۰۰	۳,۰۰۰,۰۰۰	مطالبات و آورده نقدی
۱۳۹۰/۱۰/۱۱	۲۰	۳,۶۰۰,۰۰۰	مطالبات و آورده نقدی



مهندس امید شهیدی نیا

شهیدی نیا با اشاره به حوادث آبان ماه مطرح کرد برنامه‌های سازمان منطقه ویژه برای محرومیت زدایی از شهرستان بندر ماهشهر

محصولات تولیدی منطقه در شش ماهه اول سال ۹۸ نیز مطابق برنامه اهداف تحقق یافته است. سیاست شرکت ملی صنایع پتروشیمی و سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی به عنوان یک نهاد حاکمیتی ضمن حفظ امنیت و پایداری تولید و تسهیل تأمین خوراک و زیرساخت‌های مورد نیاز سرمایه‌گذاران منطقه، پیگیری طرح‌های توسعه‌ای منطقه به منظور دستیابی به برنامه‌های جهش سوم صنعت پتروشیمی به عنوان صنعتی ارزش آفرین است.

■ **شهرستان بندر ماهشهر یکی از نقاطی بود که با گران شدن قیمت بنزین دستخوش اعتراضات قرار گرفت آیا پیش‌بینی برای موج اعتراضی داشتید؟**

شهرستان ماهشهر هم مانند سایر نقاط کشور دچار موج اعتراض شد که پیش‌بینی آن بدین شکل انتظار نمی‌رفت. هر چند به صورت کلی مسائل منطقه در چارچوب هماهنگی با دستگاه‌های ذیربط دنبال و اطلاع‌رسانی می‌شود.

■ **پتروشیمی‌های منطقه در مواجهه با این موج اعتراضی چگونه برخورد کردند؟**

تلاش مدیران و کارکنان مجتمع‌های پتروشیمی ضمن حفظ آرامش، مدیریت صحیح و همکاری‌های لازم با سازمان منطقه ویژه به عنوان مدیریت ارشد شرایط اضطراری منطقه جهت پایداری و حفظ تولید و استمرار انجام وظایف صنعتی خود برای تأمین نیازهای کشور بود که با همکاری و همدلی نیروها انجام پذیرفت. هر چند همگی متأثر از اتفاقات خارج محیط صنعت و مشکلات

در این شماره از نشریه بعد از حوادث آبان ماه بندر ماهشهر به سراغ مدیر عامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی آمدم تا با مطرح کردن سئوالاتی به زوایا و ابعاد مختلف این مسئله بپردازیم و نقش شرکت‌های پتروشیمی را در محرومیت‌زدایی مناطق حاشیه‌ای شهرستان بندر ماهشهر بررسی کنیم. مهندس امید شهیدی نیا در این گفت‌وگو از لزوم بازنگری در کمک‌های شرکت‌ها در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی سخن گفت و بر سوق دادن این کمک‌ها به نفع محرومیت‌زدایی در شهرک‌های اطراف شهرستان تاکید کرد، ماحصل این گفت‌وگو در پی می‌آید:

■ **برای شروع لطفاً بفرمایید که مجتمع‌های پتروشیمی‌های منطقه ویژه با وجود برخی تهدیدها نظیر تحریم به لحاظ حفظ و افزایش تولید، تامین خوراک و فروش در چه شرایطی به سر می‌برند؟**

همانگونه که می‌دانیم منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی با بیش از ۲۰ مجتمع و شرکت بزرگ در حوزه صنایع بالادستی و پایین دست صنعت پتروشیمی در حال حاضر ۳۴٪ از ظرفیت اسمی صنعت پتروشیمی را در بر می‌گیرد که مجموع تولیدات منطقه در سال گذشته به بیش از ۱۸ میلیون تن رسیده است و بر طبق آمارهای موجود در سال جاری نیز با وجود شدیدتر شدن تحریم‌ها این رقم در حدود ۹/۵ میلیون تن برای شش ماهه نخست سال جاری بوده است. حفظ تناژ و حجم تولید در مقایسه با سنوات قبل نشان‌دهنده به‌کارگیری تمامی ظرفیت‌های موجود من جمله تأمین خوراک مورد نیاز مجتمع‌ها جهت پایداری و حفظ شرایط تولید است و در حوزه فروش

ناشی از آن، به عنوان بخشی از جامعه پیرامون صنعت بودیم و این دغدغه همه مسئولین و کارکنان بود.

■ آیا شرایط پیش آمده آسیبی به عملکرد مجتمع‌ها وارد کرد؟

همانگونه که می‌دانید هدف و رسالت مجتمع‌ها و شرکت‌های منطقه حفظ تولید در هر شرایطی است البته شرایط و اعتراضات صورت گرفته دشواری‌هایی را به لحاظ تردد کارکنان و بروز مشکلاتی در بخش پشتیبانی و ارائه خدمات شرکت‌های پیمانکاری در منطقه ایجاد نمود که با توجه به تشکیل ستاد شرایط اضطراری در منطقه و تعامل و همکاری لازم در بین اعضا به حمدا... موجب استمرار فعالیت و تولید خود تا عادی شدن شرایط گردید.

■ آسیب شناسی شما از آنچه در ماهشهر گذشت و اعتراضاتی که به وقوع پیوست چیست؟ برای جلوگیری از چنین اقداماتی چه باید کرد؟

این موضوع قابل انکار نیست که شرایط کشور به لحاظ جنگ اقتصادی و تحریم‌های ظالمانه زندگی اقشار مختلف را با مشکلاتی مواجه نموده است و با توجه به اینکه شهرستان ماهشهر به عنوان یکی از قطب‌های عظیم صنعت پتروشیمی نقش بی بدیلی را در توسعه و شکوفایی اقتصادی کشور ایفا می‌نماید، لذا انتظار مردم شهرستان و محیط پیرامونی انجام اقدامات اثربخش تر نسبت به رفع محرومیت‌های موجود است که با توجه به وسعت شهرستان و میزان محرومیت‌های موجود، تنها تلاش‌های صنعت در این راستا مثمر ثمر نخواهد بود و سایر نهادها و دستگاه‌های اجرایی می‌بایست نقش محوری و مؤثر خود را در تخصیص اعتبارات و بودجه‌های مورد نیاز در جهت توسعه متوازن شهرستان ایفا نمایند و در این خصوص از ظرفیت صنعت و شورای راهبردی شرکت‌های پتروشیمی به عنوان همیار در ایفای نقش مسئولیت‌های اجتماعی استفاده نمایند.

■ برای رفع محرومیت از چهره ماهشهر چه برنامه‌هایی دارید؟

همانگونه که می‌دانید صنعت پتروشیمی از زمان

شکل‌گیری در منطقه همواره کمک‌های و اعتباراتی را به منظور توسعه و ساخت پروژه‌های عمرانی عام‌المنفعه در منطقه تخصیص و هزینه نموده است و پس از اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی و خصوصی شدن قریب به اتفاق شرکت‌های پتروشیمی منطقه، این امر از طریق شورای راهبردی منطقه ادامه یافته است که بر اساس سیاست گذاری اتخاذ شده و هم‌راستا با برنامه‌ها و پروژه‌های مورد نیاز شهرستان و با هماهنگی و اعلام نظر مدیریت شهری (فرماندار محترم شهرستان) در حوزه‌های مختلفی همچون ساخت مدارس، راه‌ها، اماکن ورزشی، کمک به ایجاد نهادهای مدنی و توسعه زیرساخت‌های شهری و کمک به ارتقاء برنامه‌های فرهنگی و اجتماعی، هزینه و ارقام قابل توجهی را شامل می‌گردد.

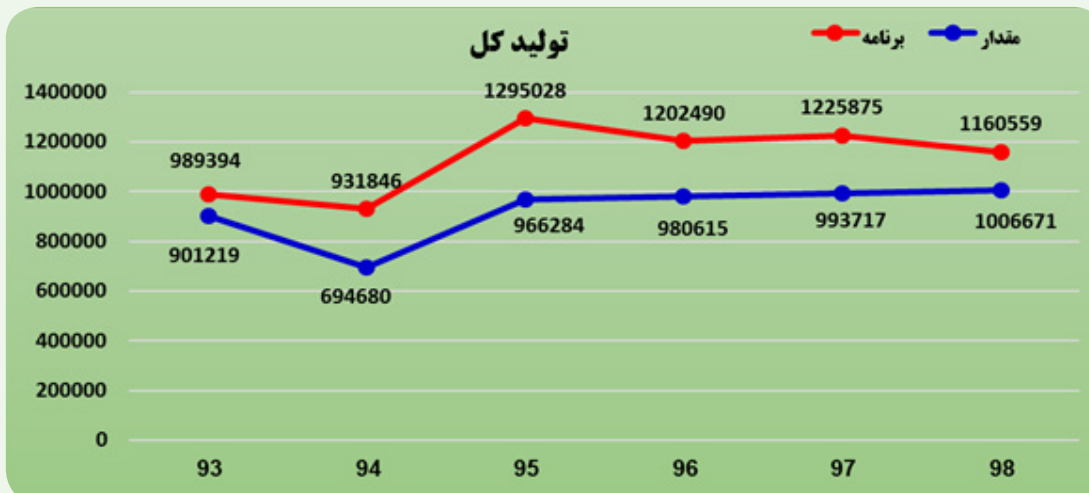
با توجه به جمعیت شهرستان، سیاست و راهبرد سازمان، ترغیب شرکت‌ها و مجتمع‌های منطقه جهت ایفای نقش بیشتر در حوزه و فعالیت‌های مسئولیت اجتماعی و اخذ تصمیمات هماهنگ با مسئولین شهرستان به منظور تخصیص اعتبارات و اجرای پروژه‌هایی است که جزو اولویت‌ها و نیازهای اساسی شهرستان به شمار می‌رود و رضایت بیشتر مردم شریف شهرستان را در بر خواهد داشت.

لذا برداشت از نارضایتی جامعه پیرامونی لزوم بازنگری در نحوه ارائه خدمات در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی را می‌طلبد که این موضوع مورد اتفاق تمام شرکت‌ها است و مقرر شده در اسرع وقت با مطالعه دقیق و تعامل با مسئولین شهری تأکید بر سوق دادن اعتبارات به رفع محرومیت زدایی در شهرک‌های حاشیه نشین اطراف و کم برخوردار باشد که در این راستا تصمیماتی نیز در قالب برنامه کوتاه مدت مد نظر می‌باشد که به تدریج اجرا و به سمع و نظر مردم عزیز شهرستان خواهد رسید. یقیناً صنعت تمام مساعی خود را در این راستا به کار خواهد بست و موفقیت در این زمینه جهت دستیابی به یک رضایتمندی نسبی در جامعه پیرامونی بسته به میزان همکاری و تلاش سایر بخش‌های اجرایی شهرستان نیز خواهد بود.



عبدالکریم محمدی زاده

طی ۹ ماهه ابتدای سال جاری محقق شده است ثبیت رکورد بالاترین آمار تولید پلیمری



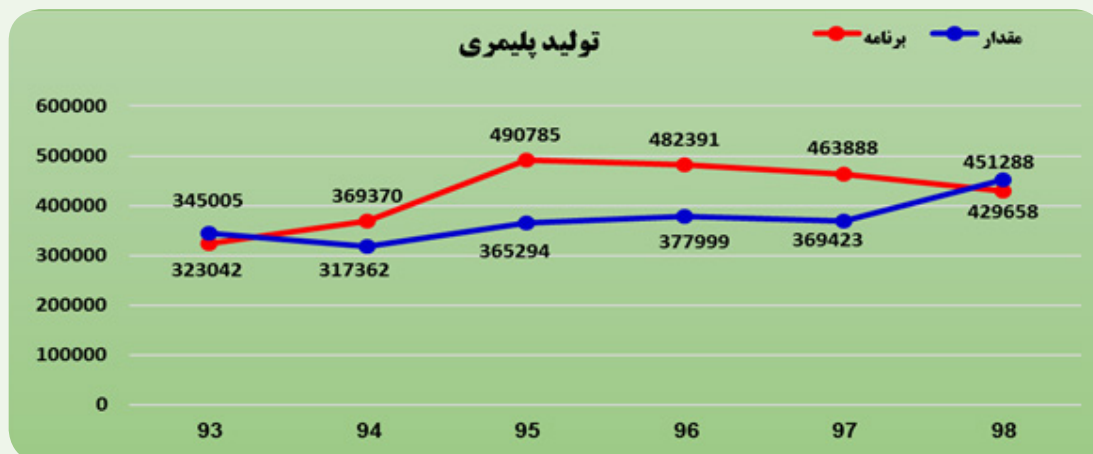
۱۳۹۸ توانسته است با تولید ۱۰۰۶۶۷۱ تن میانگین تولید روزانه، ۳۶۴۷ تن را ثبت نماید.

مدیر برنامه‌ریزی و کنترل شرکت پتروشیمی امیرکبیر با بیان اینکه واحدهای پلیمری شرکت که بیشترین ارزش افزوده و درآمد شرکت را ایجاد می‌کنند، عنوان کرد: با تولید ۴۵۱۲۸۸ تن علاوه بر افزایش ۵ درصدی نسبت به برنامه پیش‌بینی شده، ۲۲ درصد نسبت به دوره مشابه سال قبل روند صعودی را نشان می‌دهد.

مهندس محمدی‌زاده در ادامه به آمار تولید واحد پلی‌اتیلن سنگین (HD) اشاره کرد و گفت: این واحد توانسته با تولید ۹۸۰۴۷ تن علاوه بر محقق کردن ۱۰۰ درصد برنامه پیش‌بینی شده، ۱۰ درصد بیشتر از برنامه تولید نماید که علاوه بر افزایش ۳۶ درصدی

مدیر برنامه‌ریزی و کنترل تولید شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: با تولید پلیمری ۴۵۱۲۸۸ تن، توسط همکاران مفتخریم بالاترین رکورد مجموع تولید پلیمری در ۹ ماهه ابتدای سال که بیشترین ارزش افزوده را برای این مجتمع تولیدی دارد و بیشترین تاثیر را بر روی EPS شرکت داشته، برگی زرین دیگری در افتخارات خود طی دوره شش ساله گذشته به ثبت برسانیم.

عبدالکریم محمدی‌زاده مدیر برنامه‌ریزی و کنترل تولید با اعلام خبر ثبت رکورد تولید پلیمری در ۹ ماهه ابتدایی سال جاری، اظهار داشت: پتروشیمی امیرکبیر با ثبت تولید ۱۰۰۶۶۷۱ تن انواع محصولات توانسته ۸۷ درصد برنامه تولید خود را محقق نماید. طبق گزارش‌های خروجی از سیستم BI شرکت پتروشیمی امیرکبیر، این مجتمع تولیدی در ۹ ماهه ابتدای سال



طی دوره را برای اولین بار به ثبت برساند.

مدیر برنامه ریزی و کنترل تولید در بخش دیگری از صحبت های خود به تشریح جزئیات روند تولید در واحد الفین پرداخت و خاطر نشان کرد: واحد الفین این مجتمع تولیدی با تولید ۴۸۶۵۰۴ تن انواع محصولات ۷۵ درصد برنامه پیش بینی شده و ۶۰ درصد ظرفیت طراحی را محقق نموده است، که پیش بینی می شود با بهبود روند دریافت انواع خوراک که تاثیر مستقیم بر روند تولید واحد الفین دارد، شاهد ارتقای آن طی ماه های آتی باشیم.

وی در پایان اضافه کرد: از این رو براساس این گزارش مشخص شد، واحد الفین با تولید ۲۱۹۵۵۹ تن محصول اتیلن ۶۷ درصد برنامه پیش بینی شده و ۵۱ درصد ظرفیت طراحی را محقق کرده است، واحد بوتادین (BD) نیز با تولید ۵۳۷۱۴ تن ۷۷ درصد و همچنین واحد بوتن یک (B-1) با تولید ۱۴۰۹۹ تن ۱۰۱ درصد برنامه پیش بینی شده را محقق کرده اند.

تناژ تولید نسبت به دوره مشابه سال قبل، توانسته با حول و قوه الهی و تلاش همکاران نسبت به دوره مشابه گذشته، بیشترین میزان تولید و رکورد طی دوره را برای اولین بار ثبت نماید.

وی ادامه داد: در واحد پلی اتیلن سبک خطی (LLDPE) نیز با تولید ۱۸۶۲۸۲ تن تولید علاوه بر محقق کردن ۱۰۰ درصد برنامه پیش بینی شده، ۱۳ درصد بیش از برنامه تولید نماید، که علاوه بر افزایش ۱۵ درصدی تناژ تولید نسبت به دوره مشابه سال قبل، توانسته با عنایت خداوند و تلاش همکاران نسبت به دوره مشابه گذشته، بیشترین میزان تولید و رکورد طی دوره را برای اولین بار ثبت نماید.

این مسئول در ادامه با اشاره به آمار تولید در دیگر واحد پلیمری عنوان کرد: واحد پلی اتیلن سبک (LDPE) با تولید ۱۶۶۹۵۹ تن تولید علاوه بر محقق کردن ۹۵ درصد برنامه پیش بینی شده توانسته رشد ۲۴ درصدی تناژ تولید نسبت به دوره مشابه سال قبل داشته باشد که بیشترین میزان تولید و رکورد



فرشاد بازرگان زاده

عملکرد اداره عملیات انبارها تشریح شد

سامان دهی انبارهای بخش های مختلف مجتمع

ساماندهی تجهیزات موجود و همچنین پیگیری مستمر تعمیرات و رفع اشکال از لیفتراک ها و جرثقیل اداره انبارها اشاره کرد.

رئیس اداره عملیات انبارها در بخش دیگری از صحبت های خود با اعلام خبر استفاده از کاورهایی با پوشش داخلی نانو در انبار اظهار داشت: در مدت اخیر تلاش شد، تحقیق و بررسی های لازم در خصوص بسته بندی های مناسب جهت قطعات به منظور جلوگیری از خوردگی و حفاظت از قطعات انجام شود که در این راستا و با تحقیق صورت پذیرفته به یاری خدا و در صورت تایید مدیریت، به زودی از کاورهایی با پوشش داخلی نانو در انبار استفاده خواهد شد.

وی اضافه کرد: انتقال حدود ۲۳۰ قلم اقلام بی هویت به انبار قطعات به ارزش تقریبی ده میلیارد ریال، دریافت قطعات مورد نیاز و رسیده به صورت منظم از انبار، دریافت و صدور کالا، رفع مغایرت های اعلام شده از حساب های سال گذشته و ارسال اسناد مربوطه به امور مالی و همچنین تعیین تکلیف حدود ۴۵ قلم از کالاهای موجود در نمودار ۹ به ارزش تقریبی ۶ میلیارد ریال از جمله موارد انجام شده در انبار قطعات است.

■ کاهش خرید خارج، از ۸۵۰ قلم به ۴۵۰ قلم کالا

این مسئول در ادامه از سامان دهی کرایه پرداختی به رانندگان انتقال دهنده قطعات خبر

رئیس اداره عملیات انبارها شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: با حمایت های مدیریت محترم عامل، بازدیدهای مکرر و طی یک برنامه ریزی مدون انبارهای بخش های مختلف مجتمع با هدف صرفه جویی در هزینه ها سامان دهی شدند.

■ بخش future area

فرشاد بازرگان زاده رئیس اداره عملیات انبارها در این گفت و گو به تشریح عملکرد این اداره پرداخت و اظهار داشت: طی بازدیدهایی تعیین تکلیف اقلام این بخش و انتقال چندین درخواست موجود در این کانتینرها شامل: بیرینگ، ولو، قطعات و اتصالات piping و ... به انبار پروژه به ارزش تقریبی ۲۵ میلیارد ریال انجام شد و همچنین تحویل دستگاه tube bundle puller به تعمیرات که در این منطقه به صورت امانی نگهداری می شد، از جمله اقدامات این بخش می باشد.

وی افزود: پلمپ کانتینرها نیز با هماهنگی اداره حراست و اداره بازرسی و رسیدگی به شکایات جهت ساماندهی و مدیریت وضعیت کانتینرها از دیگر اقدامات بخش future area به شمار می رود.

بازرگان زاده ادامه داد: از دیگر فعالیت های انجام شده در این بخش می توان به آمار برداری ماشین آلات و تجهیزات اداره انبارها در این منطقه و تهیه گزارش و ارسال به مدیریت در هفته های آتی و

به شناسایی ۴۰۰ کیپسول بدون درز از اقلام باقیمانده پروژه و ارسال جهت تورهای اساسی و استفاده در انبار شیمیایی به عنوان و safe stock و اجرای Label گذاری اقلام شیمیایی جهت رعایت FIFO&LIFO اشاره کرد.

■ انبار پروژه

مهندس بازرگان زاده در ادامه صحبت‌های خود به عملکرد اداره عملیات انبارها در انبار پروژه اشاره کرد و گفت: تعیین تکلیف پرونده‌های ارسال شده از کانتینرهای موجود در future area، لیست برداری و مکاتبه لازم در خصوص تعیین تکلیف حدوداً ۱۴۳ آیتام اقلام امانی موجود در این انبار، لیست برداری و تعیین تکلیف ولوهای موجود در پشت انبار پروژه، همکاری مستمر با اداره مهندسی و اداره تعمیرات جهت شناسایی قطعات مورد نیاز واحدها و جلوگیری از خریدهای مازاد و آمار برداری و به‌روز نمودن لیست قطعات موجود در انبار پروژه جهت ارسال به واحدها و مدیریت محترم جهت بررسی و تعیین تکلیف از موارد انجام شده در این انبار است.

وی در پایان خاطرنشان کرد: سایر اقدامات صورت پذیرفته در اداره انبارها همکاری مستمر با شرکت ایلینا جهت راه اندازی نرم افزار ERP در انبارها و همکاری مداوم با شرکت‌های منطقه و بیرون منطقه جهت تامین نیازمندی‌ها و پاسخ به مکاتبات آنان و تامین درخواست‌های شرکت‌های مذکور می‌باشد، در راستای انتقال انبارها به مکان جدید جهت اجرای پروژه اتان، این شرکت تمام تلاش خود را با برگزاری جلسات و بازدیدهای لازم از مکان‌های مورد نظر جهت انجام هرچه بهتر این مهم به انجام رسانده است.

داد و خاطرنشان کرد: خوشبختانه کرایه پرداختی به رانندگان محترم انتقال دهنده قطعات و مواد مورد نیاز به شرکت سامان‌دهی شده، موجودی تجمع یافته خرید خارج نیز از حدود ۸۵۰ قلم کالا به زیر ۴۵۰ قلم کالاکاهش یافته و به انبار قطعات انتقال داده شد و پیگیری ۴۷ پرونده عودت کالا (DDR) و تعیین تکلیف حدود ۲۰ پرونده از این اقلام از عملکرد مورد اشاره در این انبار می‌باشد.

بازرگان زاده عنوان کرد: از دیگر اقدامات انجام شده در انبار دریافت و صدور کالا، می‌توان به مواردی از قبیل مکاتبات لازم جهت تعیین تکلیف ۱۸۲ قلم کالای امانی موجود در این انبار و انجام پیگیری‌های لازم جهت تعیین تکلیف این اقلام، ارسال منظم قطعات و تجهیزات خریداری شده به واحدها و انبارهای مربوطه و پیگیری مداوم دریافت خوراک از شرکت‌های طرف قرارداد و ارسال آمار و گزارش‌های مربوطه در این خصوص اشاره کرد.

■ انبار مواد شیمیایی

وی در ادامه تحویل ۵۰ درصد اقلام امانی شیمیایی به متقاضیان را یکی از مهم‌ترین اقدامات در انبار شیمیایی برشمرد و گفت: مکاتبات لازم در خصوص اقلام امانی شیمیایی موجود در این انبار و تحویل ۵۰ درصد این اقلام به متقاضیان، ارسال گزارش منظم و به‌روز شده shelf life مواد شیمیایی به اداره فرآیند و واحدهای مرتبط، لیست برداری و مکاتبه در خصوص اقلام شیمیایی تاریخ مصرف گذشته و درخواست تعیین تکلیف این اقلام از جمله اقدامات انجام شده در این انبار است.

رئیس اداره عملیات انبارها اظهار داشت: از دیگر موارد انجام شده در انبار مواد شیمیایی می‌توان



حسین باقری

در واحد HD کلید خورد

اجرای پروژه بازسازی سیلوهای گرانول

سیلوهای گرانول را یکی از مهم‌ترین پروژه‌های انجام شده برشمرد و گفت: اجرای این پروژه ضمن فراهم نمودن امکان اجرای بهینه عملیات میکسینگ و هموژنایزاسیون تاثیر مستقیم بر ارتقاء یک نواختی کیفیت محصول عرضه شده به بازار خواهد داشت.

مهندس باقری اضافه کرد: ساخت و تعویض تابلو برق مربوط به MX-5002 و اجرای پانچ لیست مربوط به ترانس برق اکسترودر، یکی دیگر از این پروژه‌های انجام شده این واحد است، این ترانس به دست متخصصان داخلی و توسط شرکت ایرانی «ایران ترانسفورماتور» ساخته شده و جایگزین ترانس اروپایی معیوب قبلی گردیده و تاکنون پایش‌های انجام شده نشان دهنده عملکرد بسیار مطلوب و برابر استانداردهای جهانی این ترانس می‌باشد.

وی در پایان عنوان کرد: نصب تابلو رگولاتور برق ساخته شده توسط شرکت‌های داخلی برای ترانس‌های برق کاهنده 33KV به 6KV، برگزاری جلسه هماهنگی با حضور آقای مهندس عبادی ریاست محترم تضمین کیفیت و جناب آقای دکتر حقیقی در خصوص تدوین نقشه راه و فرمت مورد نیاز جهت اجرای ثبت تجارب توسط پرسنل از جمله اقدامات خوب این واحد است، ادامه مراحل ثبت اطلاعات درون واحدی مربوط به جداول استقرار تجهیزات برای تکمیل و جاری‌سازی فرآیند بهره‌برداری در مائول ERP، بررسی اقدامات صورت گرفته و جداول تهیه شده توسط کارشناسان ERP مجتمع و اعلام احتیاجات مورد نیاز اصلاح از دیگر این موارد است.

رئیس واحد HD شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: دریافت قطعات مورد نیاز جهت اجرای پروژه بازسازی سیلوهای گرانول از مهم‌ترین پروژه‌های انجام شده در آذرماه سال جاری است که تاثیر مستقیم بر ارتقاء یک نواختی کیفیت محصول عرضه شده به بازار خواهد داشت.

حسین باقری رئیس واحد HD به ارائه گزارش عملکرد واحد در آذرماه سال جاری پرداخت و اظهار داشت: از اقدامات انجام شده در این واحد می‌توان به تولید حدود ۸۳۰۰ تن محصول با گریدهای CRP-100B و EX3، تست یک نمونه کاتالیست خارجی تحت نام FINIX-112 و بررسی عملکرد فرآیندی و نقاط قوت و ضعف آن نسبت به کاتالیست‌های مشابه و مشخص نمودن میزان تطابق این کاتالیست با تجهیزات موجود در بخش پلیمری و اکسترودر و بررسی نقاط بهبود و یا مشکلاتی که مصرف این کاتالیست در بلند مدت می‌تواند ایجاد نماید، اشاره کرد.

وی افزود: اجرای تعمیرات دوره‌ای و انجام حدود ۳۵۰ درخواست کار تعمیراتی و پیشگیرانه در سطح واحد، بررسی و تدوین پروژه ایجاد تغییرات و اصلاح موقت در سیستم ساخت و تزریق استابلایز جهت فراهم نمودن امکان انتقال و تخلیه مسترچ مشکی با بسته‌بندی جامبو از دیگر فعالیت‌های انجام شده در این واحد به شمار می‌رود.

رئیس واحد HD شرکت پتروشیمی امیرکبیر دریافت قطعات مورد نیاز جهت اجرای پروژه بازسازی



کیوان شهنی زاده



حمید رضا شیروانی

تحقق برنامه تولیدی در واحدهای LD, LLD

و برنامه ریزی در جهت رفع و بهبود آنها.

۲. برگزاری جلسات درون شیفتی مدیریت دانش که منجر به ثبت تعدادی از تجربه نگاری های اولیه همکاران نوبت کار گردید.

۳. برگزاری جلسات آموزشی تخصصی درون واحد توسط پرسنل با تجربه واحد.

۴. برگزاری جلسات آموزشی درون شیفتی با مشاور خانواده مجتمع.

همچنین کیوان شهنی زاده گفت:

واحد LDPE پس از پشت سر گذاشتن تعمیرات اساسی برنامه ریزی شده و نیز تامین خوراک لازم، در تاریخ ۹۸/۰۹/۰۸ در سرویس قرار داده شد که تا به امروز با تولید روزانه حدوداً ۸۴۰ تن پلی اتیلن سبک، ۹۵٪ برنامه تولیدی در سال ۱۳۹۸ را محقق نموده است.

در حال حاضر نیز با ظرفیت ۳۶ تَن بر ساعت تولید گرید 2420H را در دستور کار دارد.

روسای واحدهای LD و LLD با ارائه گزارش عملکرد واحدهای متبوع خود در آذرماه سال جاری را ارائه کردند که بر آن اساس می توان به تحقق برنامه تعریف شده واحد LLD و نیز تحقق ۹۵ درصدی برنامه تولیدی واحد LD اشاره کرد.

در این راستا شیروانی رئیس واحد LLD گفت: هرچند که کاهش خوراک در انتهای ماه مانع رسیدن تولید واحد به مقدار طراحی آن گردید اما با تلاش های انجام شده و زحمات شبانه روزی کارکنان این واحد و نفرات بخش تعمیرات که در آماده نگه داشتن تجهیزات تاثیر بسزایی داشتند، در این ماه نیز، برنامه تولید تعریف شده واحد محقق شد.

از فعالیت های شاخص در این ماه می توان به این موارد اشاره کرد :

۱. برگزاری جلسات با نفرات فرآیند واحد و انرژی مجتمع به منظور بهبود وضعیت مصرف حامل های انرژی و مشخص شدن نقاط پر مصرف





فرزاد وزیر

در کمترین زمان ممکن صورت گرفت

تعمیرات اساسی در واحد BD/B1

نو و جدید، رکورد خیلی خوبی نسبت به دوره قبلی تعمیرات اساسی به ثبت رسید. وی در بخش دیگری از صحبت‌های خود به اهم فعالیت‌های انجام شده در این واحد اشاره کرد و گفت: رفع نشتی از مکانیکال سیل کمپرسور C-1053 و انجام روتین B این تجهیز، جایگزین نمودن Tube Bundle های جدید مبدل E-4045 A/B که شامل شستشوی شیمیایی با اسید جهت زنگ زدایی و SDN Wash بود، رفع نشتی از تیوب‌های مبدل‌های E-2021 / 2024 / 2026 / 3032 / 3034 که شامل جوشکاری Seal Weld ها یا چسب زنی آنها، ... Shell Test & Tube Test نیز می‌باشد. از دیگر اقدامات انجام شده در این واحد هست.

رئیس واحد BD/B1 در ادامه دیگر اقدامات انجام شده را برشمرد و عنوان کرد: تمیزکاری تیوب‌های مبدل‌های E-3033 / 2011 / 2031 که شامل جت‌زنی تیوب‌ها و انجام Shell Test & Tube Test بود، رفع نشتی از نقاط مختلف سیستم بخار و کندانس واحد، رفع اشکال از طراحی مکان PDT-4035 مربوط به T-4041 که تاثیر زیادی بر روی زمان کارکرد مناسب برج و عدم ماندگی مایعات بوتادین و تشکیل پلیمرهای بوتادین می‌شود و شستشوی شیمیایی با SDN تجهیزات T-4041 / 4045 / 4041 از جمله این فعالیت‌ها می‌باشد.

گفتنی است، واحد BD يك واحد پالایشی می‌باشد که بر اساس فرآیند جداسازی استخراجی و پس از تقطیر کار می‌کند (Extraction & Distillation) محصول اصلی واحد بوتادین ۳ و ۱ می‌باشد، که در صنایع لاستیک‌سازی کاربرد فراوان دارد و تا قبل از راه‌اندازی پتروشیمی تخت جمشید در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندرماهشهر، باکشتی به دیگر کشورها صادر می‌شد.

رئیس واحد BD/B1 شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: شرایط فرآیندی واحد و ناخالصی‌های همراه خوراک برش چهار کربنه، ایجاب می‌کند که تعمیرات اساسی سالیانه در برنامه واحد گنجانده شود، خوشبختانه این عملیات در کمترین زمان ممکن با موفقیت انجام شد.

فرزاد وزیر رئیس واحد BD/B1 از انجام تعمیرات اساسی در این واحد خبر داد و اظهار داشت: با توجه به آخرین تعمیرات اساسی صورت گرفته در سال ۱۳۹۶ و وجود مشکل گرفتگی در برج T-3031 (برج گاز زدا)، نشتی تعدادی از مبدل‌ها و نشتی مکانیکال سیل کمپرسور C-1053 باعث گردید که در چند جلسه همگی موارد بررسی و برنامه‌ریزی برای اورهال واحد در آذرماه ۱۳۹۸ آغاز شود.

وی افزود: این تعمیرات اساسی از ۹۸/۹/۵ آغاز و تا ۹۸/۹/۲۱ ادامه یافت، به دلیل گرفتگی در بسترهای برج T-3031 این برج نمی‌توانست عملکرد مناسبی داشته باشد از این رو می‌بایست پکینگ‌های بسترهای ۵، ۴، ۳ و ۲ تعویض شوند و توزیع‌کننده‌های روی هر بستر نیز تمیزکاری شود. رئیس واحد BD/B1 شرکت پتروشیمی امیرکبیر با تشریح جزئیات انجام این تعمیرات اساسی عنوان کرد: با توجه به حجم زیاد پکینگ‌های هر بستر (حدود ۱۷ m3) جهت تخلیه از برج، برای اولین بار مقرر شد، از يك شرکت با تجربه در این زمینه استفاده شود تا با دستگاه خلا ساز (وکیوم پمپ) پکینگ‌های قدیمی و کثیف را از برج خارج کرد. مهندس وزیری در این رابطه ادامه داد: این کار در زمان بسیار کمتری نسبت به حالت معمولی (تخلیه به روش دستی) انجام و با يك چهارم زمان روش دستی همه پکینگ‌های چهار بستر از ارتفاع ۶۰ متر تا ۲۰ متر تخلیه شد، که با توجه به تمیزکاری توزیع‌کننده هر بستر و شارژ دوباره پکینگ‌های



کیوان زعفری

در گفت‌وگو با رئیس واحد CF مطرح شد تحقق کاهش هزینه‌های مصرف انرژی مجتمع

تنوع کیمیکال‌های تزریق شده به کولینگ تاور، تامین به موقع آنها در سلامت آب کولینگ تاثیر بسزایی دارد که این مهم در کنار بهره‌برداری واحد به واسطه ارتباط مستمر با همکاران تدارکات پیگیری شده است.

مهندس زعفری ادامه داد: کاهش هزینه‌های مصرف انرژی مجتمع، همچون ماه‌های گذشته برای بهره‌برداری واحد CF از اهمیت بسزایی برخوردار بوده است که این مورد هم به شکل فیزیکی و در سایت با پایش و رفع مشکل تله‌های بخار صورت گرفته و هم به شکل نرم افزاری با درخواست و پیگیری همکاران محترم انرژی و فرایند با اعمال دما و فشار یوتیلیتی‌های دریافتی از پتروشیمی فجر در محاسبات هزینه‌ها در حال پیگیری است.

این مسئول به اقدامات انجام شده در حوزه ایمنی اشاره کرد و بیان داشت: اهتمام به HSE در کنار تولید همواره مورد توجه مدیریت و کارکنان بهره‌برداری CF می‌باشد؛ در این خصوص همکاران واحد در خصوص صدور گزارشات شبه حادثه روند رو به رشدی داشته‌اند تا با همکاری اداره HSE مخاطرات پیش رو را پیش‌بینی و به صورت حداکثر مهار کنند.

وی در پایان عنوان کرد: در راستای اعمال بیشتر five s طی ماه‌های اخیر پیگیری‌های بنیادی در واحد صورت گرفته و در این خصوص TSR صادر شده و در کمیته محترم MOC مورد تأیید قرار گرفته است، ضمن عرض خدا قوت به همکاران، امید دارم در کنار همه همکاران مجتمع به سوی تولید ایمن و پایدار به صورت حداکثری با حفظ شاخص‌های زیست محیطی همچون گذشته، گام برداریم.

رئیس واحد CF شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: کاهش مصرف انرژی پروژه به شکل فیزیکی و در سایت با پایش و رفع مشکل تله‌های بخار صورت گرفته و هم به شکل نرم افزاری با اعمال دما و فشار یوتیلیتی‌های دریافتی از پتروشیمی فجر در محاسبات هزینه‌ها در حال پیگیری است.

کیوان زعفری رئیس واحد CF در این گفت‌وگو به تشریح عملکرد این واحد در آذرماه سال جاری پرداخت و اظهار داشت: در آذرماه امسال بهره‌برداری واحد CF، با توجه به بهبود شرایط دمایی، فرصتی برای بررسی و تعمیرات تجهیزات بدست آمد و پیگیری امور تعمیراتی واحد در کنار اولویت دهی به سرویس دهی آب کولینگ به واحدهای OL و واحدهای پلیمری صورت گرفت؛ تا در کنار بهبود شرایط تجهیزات واحد، در روند تولید مجتمع اشکالی ایجاد نشود.

وی افزود: کمبود متریال تجهیزات معیوب، کمی محدودیت در خصوص رسیدن به شرایط استاندارد تجهیزات به وجود آورده که امیدواریم پیگیری تامین متریال از سوی ادارات مرتبط کاستی‌های گفته شده را مرتفع کند.

رئیس واحد CF شرکت پتروشیمی امیرکبیر در ادامه به دیگر اقدامات انجام شده در این واحد اشاره کرد و گفت: طی ماه جاری کارهای پروژه‌ای واحد در کنار بهره‌برداری واحد، روند نسبتاً مناسبی به لحاظ پیشرفت داشت که مهم‌ترین آنها بهسازی ایستگاه تزریق مواد شیمیایی و ادامه مقدمات نصب و جا نمایی محل پکیج تزریق کلر به آب آشامیدنی مجتمع بوده است. با توجه به حجم و



محمد رضا حیاتی

با انجام اقدامات تعمیراتی به موقع محقق شد

افزایش ظرفیت واحد LLD از ۲۵ تن در ساعت به ۳۵ تن در ساعت

جنوبی مخزن روغن گیربکس اکسترودر واحد LLD جهت کنترل و بررسی مخزن مذکور و از سرویس خارج کردن اکسترودر و بازکردن کلاچ قدیمی و نصب کلاچ جدید به دلیل عملکرد نامناسب کلاچ اکسترودر واحد HD در هنگام استارت، از جمله اقدامات انجام شده در این مدت می باشد.

وی در ادامه به یک مورد تعمیراتی دیگر در واحد HD اشاره کرد و گفت: به دلیل ایجاد الیاف و کلوخه اطراف ایمپلر P1022A,B که باعث کاهش آمپر الکتروموتورها و کاهش راندمان تجهیز گردید، پس از کاهش تناژ، باز کردن و تمیزکاری کیسینگ پمپ ها

رئیس اداره تعمیرات شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: به دنبال صدای غیر عادی از کلاچ گیربکس MELTPUMP اکسترودر واحد LLD، ساخت چرخ دنده ها توسط توانمندی های داخلی سازمان و با استفاده از قطعات داخل در دستور کار قرار گرفت که پس از انجام و نصب، ظرفیت واحد از ۲۵ تن در ساعت به ۳۵ تن در ساعت افزایش یافت.

محمدرضا حیاتی رئیس اداره تعمیرات شرکت پتروشیمی امیرکبیر به مهم ترین فعالیت های انجام شده توسط واحد نت در سه ماهه اخیر سال جاری اظهار داشت: ایجاد دریچه در پائین ترین نقطه ضلع

(به تعداد ۷ مرتبه) در واحد HD انجام گردید.

رئیس اداره تعمیرات شرکت پتروشیمی امیرکبیر عنوان کرد: در واحد الفین نیز به دلیل بالا بودن میزان صدا در اطراف مبدل به درخواست ایمنی مجتمع، ساخت و نصب یک عدد سایلنسر جدید جهت جایگزینی با سایلنسر قبلی بعد از PV-90601 انجام شد، لاین هدر "۶۰" فلر مجتمع به دلیل فشارهای زیاد و ناگهانی از محل نشیمن گاه خود بر روی ساپورت های موجود جدا شده که در دراز مدت باعث شکست احتمالی در لاین می گردید، با ساخت ساپورت خط "۶۰" منطقه فلر واحد الفین، این مشکل برطرف شد.

وی در ادامه به تشریح جزئیات دیگر فعالیت های تعمیراتی انجام شده در واحد الفین پرداخت و اظهار داشت: به دلیل گرفتگی کوپل های کوره ۲ واحد الفین، تمیزکاری و تست tle ها، تعویض ۲ عدد کوپل ۲ و ۱ عدد کوپل ۳ در سیستم H و به دلیل افتادن Road درون کوپل ها، در سیستم C/D/G/H/B/C، برش کاری سرجوش ها و در آوردن Road ها و جوشکاری مجدد انجام شد، همچنین به دلیل نشتی لاین "۲۰" روی لاین دی کک کوره ۳ واحد الفین، تمیزکاری و تست و رفع نشتی TLE ها، جوشکاری پد بر روی جداره داخلی سیکلون و لاین "۲۰" قبل از Mov دی کک انجام شد. مهندس حیاتی اضافه کرد: به دلیل گرفتگی کوپل های کوره ۵ واحد الفین، جوشکاری جداره داخلی سیکلون، درگیری سقف و دیواره، تعویض تعدادی از کوپل های سیستم d و سیستم F و تعویض

یک عدد تعداد stube در سیستم b و سیستم g انجام شد، به دلیل گرفتگی کوپل های کوره ۷ واحد الفین نیز، تخریب و آجرچینی ۲ دهانه دیواره، تعویض بیس پلیت برنر ۳۸، تعویض فلاکسی بل دایره ای و مربعی دمپر و بلور، تمیزکاری و تست TLE ها و تعویض تعدادی از کوپل های سیستم های a, b, c, d انجام شد.

رئیس اداره تعمیرات شرکت پتروشیمی امیرکبیر در پایان عنوان کرد: به دلیل کاهش راندمان، عملیات زایلین واش جهت تمیزکاری E1206 و E1209A,B طبق نظر فرآیند انجام شد، جهت استحکام بیشتر استک D1301، تعویض بولت ها و جوشکاری فلنج مربوط به استک بر اساس دستورالعمل بازرسی صورت گرفت، تمیزکاری راکتور و لوپ های مربوط به واحد B1 نیز با روشی نوین و بالاترین کیفیت و سطح ایمنی در کمترین زمان انجام و مورد تحسین و الگوبرگشتی پتروشیمی های همکار گردید.

گفتنی است، در سه ماهه اخیر تعداد کل ۹۶۱۰ درخواست کار صادر که ۹۱۴۳ درخواست کار معادل ۹۵٪ انجام شده است که به تفکیک در بخش تعمیرات اضطراری (EM) تعداد ۶۸۵۶ دستورکار صادر که تعداد ۶۷۴۱ دستورکار معادل ۹۸٪ از دستورکارها و در بخش تعمیرات پیشگیرانه (PM) تعداد ۲۷۵۴ دستورکار صادر که تعداد ۲۴۰۲ دستورکار معادل ۸۷٪ از دستورکارها، انجام و در بخش TSR تعداد ۱۵ درخواست کار انجام گردیده است.



خشایار رئیسی کاج

پیشگیری و اصلاح دو هدف واحد خدمات فنی



خشایار رئیسی کاج، رئیس خدمات فنی به تشریح چهار پروژه‌ای پرداخت که در طول ماه گذشته در واحد خدمات فنی به منظور بهبود تداوم تولید و افزایش بهره‌وری به انجام رسیده است.

جلوگیری از بروز خرابی‌های مکرر لول سنج‌های مربوط به Steam drum کوره‌های واحد الفین به دلیل acceleration corrosion و fatigue failure در قسمت Torque tube.

۱. مشکل Failure لول سنج‌های مربوط به Steam drum کوره‌های واحد الفین باعث اختلال در فرآیند و کاهش سطح ایمنی Steam drum‌ها می‌گردد.

لول سنج‌های مذکور با نوع Displacer level transmitter و با تکنولوژی محرك Torque tube ترانسدیوسر اثر هال، حساس به vibration و مستعد مشکلاتی همچون acceleration و fatigue failure corrosion در قسمت torque tube می‌باشند.

درخصوص لول سنج‌های مذکور، مشکلات مطرح شده به صورت تغییر شکل و خوردگی در Torque tube، عدم ثبات در قرائت و نیاز به کالیبره مکرر و نیز نشستی از Flange های قسمت فوقانی و طرفین Body مربوط به Level transmitter (در اثر تنش سیکلی) بروز می‌یابد که مکرراً شاهد آن بوده ایم.

جهت کاهش تنش‌های سیکلی وارده به Torque tube، فلنج‌های قسمت فوقانی و مجاور Transmitter body و نیز کاهش نوسانات و Stabilità بیشتر در اندازه‌گیری سطح، پیشنهاد گردید Process valve های منتهی به Leg High مربوط به چمبر Level transmitter ها به حدود 5% Opening محدود گردیدند که این امر باعث بهبود عملکرد آنها شد و راه کار دایم جهت رفع مشکلات

فوق نصب Orifice plate در Tapping های منتهی به چمبر لول سنج‌های مذکور است که در دست اقدام می‌باشد.

اصلاح و در سرویس قرار گرفتن ولو کنترل فشار اتوماتیک مربوط به تامین فشار Purge کمپرسورهای hyper و B/P واحد LDPE

۲. حفاظت الکتروموتورهای مربوط به کمپرسورهای hyper و B/P واحد LDPE از نوع exp است و جهت تامین فشار مثبت و Purge نمودن آن از PCV-550101 استفاده می‌گردد که عدم توانایی آن در تامین و کنترل فشار باعث اختلال در فرآیند و کاهش سطح ایمنی تجهیزات مذکور شده بود و تامین فشار purge به صورت دستی و با استفاده از ولوهای مسیر purge خط انتقال گرانول تنظیم می‌شد، در مواقعی نیز هنگامی که PCV مذکور در سرویس قرار داده می‌شد هدر خروجی بلور فشار گرفته و PSH نصب شده در هدر خروجی آن منجر به Trip کمپرسور می‌گردید.

از این رو با صدور دستور کار بازرسی فنی PCV-550101 به کارگاه ابزار دقیق منتقل شد و پس از انجام CV test

به Temperature transmitter های راکتور و کمپرسور واحد LDPE وجود نویز و تاثیر آن بر نوسانی شدن مقادیر مشهود بود. پیشنهاد گردید جهت بهبود عملکرد Thermometer های مذکور و حذف نویز مد مشترک، آرمور مربوط به کابل ارتباطی میان سنسورها و ترانسسمیتر متناظر از يك سمت Disconnect گردد.

از این رو دستورالعمل های بازرسی فنی در این خصوص صادر شد و پس از اجرا (با پایش تجهیزاتی که اصلاحات فوق جهت آنها انجام شده است)، مشکل مرتفع گردید.

اصلاح ساختار سوییچ های اندازه گیری فلوی مربوط به هدر خروجی بلورهای سیلوهای Degassing واحد LDPE

شکستگی مداوم سنسور پارویی به دلیل turbulence بودن سیال، موجب عمل نمودن کاذب سوییچ مذکور و از سرویس خارج شدن بلورهای سیلوهای Degassing می گردید.

۴. سوییچ های فلوهای (flow switch) مربوط به هدر ۱۲ بلورهای سیلوهای Degassing واحد LDPE با Paddle type از بخش اتصال های Paddle به طور مداوم دچار شکستگی می شد و این امر باعث عمل نمودن سوییچ به سطل low و از سرویس خارج شدن بلور می گردید. فلوی هوای خروجی بلورها در حدود 8000m³/h است که viscosity پایین سیال و وجود اتصالات فلنجی و Elbow در فاصله های ناچیز از سمت upstream تجهیز، موجب turbulence شدن سیال می گردد. این امر باعث بروز نوسانات شدید در paddle و عملکرد سوییچ ها به صورت کاذب و نیز شکستگی در قسمت paddle stand می گردد. از این رو با صدور دستور کار بازرسی ساختار paddle stand ها تغییر داده شد و امر باعث گردید علاوه بر تقویت و استحکام آن، شکل آیرودینامیکی paddle stand های جدید همانند vortex well عمل نماید (damp نمودن vortex و تثبیت بهتر وضعیت paddle). همچنین در طراحی جدید زاویه حرکت paddle محدود گردید که این امر باعث شد تا در هنگام برقراری فلو paddle به سطح داخلی لاین برخورد نکند و آسیب نبیند.

مشخص گردید PCV مذکور قابلیت تامین فلوی لازم جهت تامین فشار مداوم پایین دست خود را ندارد، از این رو میزان CV (flow coefficient) مربوط به PCV مذکور با تغییر در traveling Valve توسط حذف stopper های Actuator افزایش یافت و با تنظیم مجدد در حالت operation مشکل به طور کامل مرتفع شد.

رفع مشکل نویز مد مشترک در سنسورهای اندازه گیری دمای مربوط به راکتور و خروجی کمپرسور Hyper مربوط به واحد LDPE

۳. گاهی بروز نوسان و پیک لحظه ای کاذب در مقادیر قرائت شده توسط تجهیزات اندازه گیری دما (Temperature transmitter) مربوط به راکتور و خروجی کمپرسور Hyper مربوط به واحد LDPE با سنسورهای ترموکوپل نوع K، باعث Shut down واحد شده بود.

ترموکوپل های مذکور از نظر نوع اتصال Grounded و یا به عبارت دیگر Non-insulated می باشند، که در این نوع ترموکوپل (به دلیل نیاز به پاسخ سریع)، محل اتصال گرم سنسور به پوسته فلزی آن متصل شده است، و از این رو بسیار نویز پذیرند.

طبق استاندارد 1050-IEEE 2004 در Wiring تجهیزات ابزار دقیقی جهت کاهش نویز مد مشترک، Shield مربوط به کابل ارتباطی میان سنسور و ترانسسمیتر باید تنها از يك سمت اتصال به زمین شود (نویز مد مشترک به دلیل بروز اختلاف پتانسیل میان دو Ground point ایجاد می گردد).

بنابراین با توجه به نوع سنسور استفاده شده (Grounded thermocouple) و اینکه کابل ارتباطی میان سنسور و ترانسسمیترهای مذکور از نوع آرموردار می باشد، در صورت کانکشن نمودن آرمور کابل مذکور توسط Cable gland های فلزی به Head Connection مربوط به سنسور، لازم است که آرمور کابل ارتباطی به عنوان shield، تنها از يك سمت اتصال به زمین گردد و اهمیت این موضوع از آنجا می باشد که با توجه به طول کابل ارتباطی (بیش از ۱۰۰ متر)، به طور دقیق مشخص نمی شود که Ground point دو سر کابل های مذکور متصل به يك چاهک ارت می باشند یا خیر. لذا از آنجا که در بررسی Trend مربوط



داریوش معتمد . رئیس واحد بهره برداری

آنچه توانسته ایم...

به این نحو که طیف زیادی از هیدروکربن‌ها به عنوان خوراک وارد این واحد شد و تولید آن که عمدتاً گاز اتیلن است به اکثر واحدهای پایین دست ارسال شده که از این گاز، پلیمرهای گوناگون با ارزش افزوده بالا تولید می‌شود. این واحد نسبت به واحدهای دیگر پتروشیمی ویژگی‌های منحصر به فردی داشته که از آن جمله بالاترین دما که ۱۱۰۰ درجه سلسیوس و کمترین دما که ۱۶۰- درجه سلسیوس است در این واحد می‌باشد. همچنین تولیدات این واحد نیز طیف وسیعی داشته که علاوه بر گاز اتیلن، محصولات ارزشمندی مانند پروپیلن، برش ۴ کربنه، بنزین، پیرولیز، هیدروژن، PFO و گاز متان تولید می‌نماید.

کار واحد الفین سختی‌های خود را داشته و نیروهای واحد الفین بایستی در کنار کوره‌های دمای بالا و برج‌های بلند تا ارتفاع ۹۸ متر و نیز کار با مواد

واحد الفین پتروشیمی امیرکبیر، یکی از پیچیده‌ترین و استراتژیک‌ترین واحدهای صنعتی کشور به شمار می‌رود که در سال ۸۴ شمسی به عنوان طرح الفین ششم با خودباوری و تلاش‌های شبانه روزی جوانان ایرانی راه‌اندازی شد.

در ابتدای زمان راه‌اندازی، نیروهای آلمانی شرکت لینده، صاحب لیسانس این واحد حضور داشتند، لیکن جوانان متخصص و متعهد این واحد به کمک تعدادی از پرسنل شرکت‌های ایرانی، مانند پتروشیمی بندرامام و تبریز و پالایشگاه آبادان، بدون دخالت افراد خارجی، تمامی بار راه‌اندازی را به دوش کشیده و در نهایت با غرور و سربلندی، واحد را به تولید رساندند.

این واحد با مساحت ۱۱ هکتاری از ۵۵ هکتار کل مجتمع، بزرگ‌ترین و یکی از پیچیده‌ترین واحد مجتمع بوده و عملاً واحدهای مادر اندیشیده شده،

بوده اما در طول مسیر هر بار با اتخاذ يك تصمیم به جا و جایگزینی خوراك‌های دیگر به جای خوراك طراحی، مشکل مرتفع گردیده است که از این موارد می‌توان به جایگزینی خوراك‌های پروپان، نفتای کرمانشاه، LPG بندرامام، برش سه کربنه مارون، C3+ آریا ساسول و کاویان به جای خوراك‌های طراحی شده اشاره نمود.

در ادامه مسیر نیز تدابیر هوشمندانه‌ای از سوی مدیرعامل محترم و اعضای محترم هیئت مدیره، به منظور رونق تولید و بالندگی هرچه بیشتر پتروشیمی امیرکبیر اندیشیده شده که از آن جمله پروژه احداث جایگاه تخلیه اتان و حمل اتان با تانکر از کنگان به پتروشیمی امیرکبیر و نیز احداث مخزن ذخیره اتان مایع، اشاره نمود که با اتمام به خداوند متعال، این موضوع نوید رفع مشکلات و تامین پایدار خوراك را در آینده نزدیک می‌دهد.

در پایان مجدداً از تلاش و کوشش کلیه همکاران در بهره‌برداری واحد الفین و سایر واحدهای بهره‌برداری صمیمانه قدردانی می‌نمایم.



محمد رضا بهلول

خوشبختانه با حمایت و پشتیبانی کارکنان با تجربه‌تر و آموزش‌های ارائه شده از سوی رئیس کارخانه، سوپروایزرها و سرشیفت‌های واحد الفین مسیر رو به رشدی را طی کردیم و موفق شدیم امسال رکورد تداوم تولید را نسبت به سال‌های قبل به ثبت برسانیم. توجه بیشتر به چارت سازمانی بهره‌برداری و اختصاص سرانه ورزشی از مهم‌ترین تقاضای کارکنان این واحد است که امیدواریم نتایج خوبی را به دنبال داشته باشد.

شیمیایی و بررسی زیان‌آور را بایستی تحمل نمایند که در اینجا از ایشان تقدیر و تشکر کرده و دست همگی را فشرده و برای شان آرزوی سلامتی می‌نمایم. زیرا بدون این چنین پرسنل سخت‌کوش، امکان راهبری واحد وجود نخواهد داشت. در طی سالیان گذشته، این واحد با مشکلات فرآیندی بسیاری مواجه شد که از آن جمله می‌توان به مشکلات TLE، کویل‌های قسمت کانوکشن و تشعشعی کوره‌ها، surface condenser توربین‌ها، تعویض کاتالیست راکتور هیدروژناسیون استیلن و در این اواخر گرفتگی و یخ زدگی کندانسور E-312 و تعداد زیادی از این دست مسائل می‌توان اشاره نمود که خوشبختانه هربار با تکیه بر دانش و توان رئیس کارخانه، سوپروایزرها و کارکنان پرتلاش واحد و حمایت‌های مدیریت، همچنان در سرویس بوده و به عنوان واحد مادر، خوراك واحدهای پلیمری مجتمع را تامین نموده است، که این موفقیت مرهون بهره‌مندی پتروشیمی امیرکبیر از سرمایه ارزشمند نیروی انسانی توانمند است. در زمینه خوراك، این واحد با مسئله کمبود خوراك همیشه دست به گریبان

نگاه همکار

واحد الفین به لحاظ پیچیدگی فرآیندی و تجهیزاتی، قلب تمام واحدهای پتروشیمی کشور به شمار می‌رود که خوراك واحدهای پلیمری را تامین می‌کند، تجربه کاری در این واحد بسیار ارزشمند است چرا که همکاران از دانش فنی و تخصصی بالایی برخوردار هستند و همواره با عملکرد خوب خود، توانستند الفین را با وجود تمامی مشکلات و مسائل تحریمی در سرویس نگه دارند.

حجم کاری در این واحد بسیار بالاست اما



علیرضا نوبختی

واحد الفین از آغاز تا امروز

تعویض کاتالیست‌های راکتور هیدروژناسیون استیلین بومی سازی شد

با خصوصی شدن پتروشیمی‌های منطقه ویژه اقتصادی در این واحد با مشکل تامین خوراک مواجه شدیم، از جمله خوراکِ اِتان که دنبال اجرای طرح توسعه در پتروشیمی بندرامام، دیگر قادر به تامین کافی خوراکِ مجتمع امیرکبیر نبودند، از این رو این میزان تولید تا به حال محقق نشده است، امیدواریم با تمهیداتی که از سوی مدیریت برای تامین خوراک از پالایشگاه بیدبلند ۲ و NGL 2300 اندیشیده شده است، این مشکل حل شود.

مهندس نوبختی به فعالیت‌های انجام شده در زمان راه‌اندازی اشاره کرد و گفت: واحد الفین پتروشیمی امیرکبیر اولین واحد الفین منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی است که با وجود حضور تعدادی از نیروهای خارجی، راه‌اندازی واحد به دست نیروهای ایرانی و توسط پرسنل امیرکبیر و با کمک پرسنل پتروشیمی بندرامام، پتروشیمی تبریز و پالایشگاه آبادان انجام شد، از آنجایی که صاحب لیسانس این واحد با پتروشیمی مارون مشترک بود، نیروهای پتروشیمی امیرکبیر نیز، افتخار راه‌اندازی پتروشیمی مارون را نیز کسب کردند.

■ واحد الفین تامین کننده خوراک واحدهای پلیمری

وی در ادامه با اشاره به اهمیت خوراک واحد الفین خاطرنشان کرد: محصول اتیلن واحد الفین، خوراک واحدهای پلیمری از جمله HD، LD، LLD و B1 است. محصول پلی پروپیلن نیز انحصاراً خوراک پتروشیمی نویدزرقی است، محصول بنزین پیرولیز نیز به

رئیس کارخانه الفین شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: خوشبختانه با وجود کارکنان خبره و توانمند در این واحد از زمان راه‌اندازی تاکنون موفق به اجرای پروژه‌های توسعه‌ای برای بومی سازی تعویض کاتالیست‌های راکتور هیدروژناسیون و همچنین افزایش کیفیت محصولات تولیدی، موفقیت‌هایی حاصل شده است که مرهون خودباوری و خوداتکایی جوانان ایرانی است.

علیرضا نوبختی رئیس کارخانه الفین شرکت پتروشیمی امیرکبیر در این گفت‌وگو با معرفی این واحد اظهار داشت: طراحی واحد الفین در سال ۱۳۷۸ کلید خورد و طی قراردادی با شرکت لینده آلمان مراحل طراحی انجام شد، شرکت ایرانی طراحی و مهندسی صنایع انرژی (EIED)، طراحی تفصیلی را انجام داد و شرکت ساختمان و نصب (ECC) عهده‌دار نصب تجهیزات واحد بود، در نهایت در سال ۸۳ کوره‌های الفین و ناحیه گرم راه‌اندازی شدند.

وی افزود: در سال ۸۴ به صورت رسمی محصول اتیلن تولید شد و رسماً واحد با حضور رئیس جمهور وقت همزمان با کل مجتمع راه‌اندازی شد، واحد الفین به طرح الفین ششم شناخته شده و براساس این طرح مقرر شد ۱۵۴ هزار تن پلی پروپیلن و ۵۲۰ هزار تن اتیلن تولید شود.

■ واحد الفین پتروشیمی امیرکبیر اولین واحد الفین منطقه ویژه اقتصادی

رئیس کارخانه الفین پتروشیمی امیرکبیر با اشاره به مشکلات در تامین خوراک عنوان کرد: متأسفانه

شد که در نهایت C4-CUT تولیدی چه از لحاظ کمی و چه از لحاظ کیفی (افزایش غلظت ۳ و ۱ بوتادین) ارتقا پیدا کرد. رئیس کارخانه الفین به دیگر پروژه‌های انجام شده در این واحد اشاره کرد و گفت: یکی دیگر از اقداماتی که در این واحد انجام شده، تعویض کاتالیست‌های راکتور هیدروژناسیون استلین در سال ۹۰ بود، در آن زمان قرار بود شرکت بوخن آلمان با هزینه‌های گزافی این پروژه را انجام دهد که خوشبختانه پروژه این راکتور که از راکتورهای منحصربه‌فردی در ایران است، تماماً به دست کارکنان پتروشیمی امیرکبیر انجام شد که یکی از پروژه‌های بسیار پرمحتمل به شمار می‌رود، چرا که تنظیم افت فشار هر ۲ هزار تیوپ این راکتور، دشواری‌های زیادی داشت.

■ برنامه‌ها و طرح‌های توسعه‌ای

مهندس نوبختی در بخش دیگری از صحبت‌های خود برنامه‌ها و طرح‌های توسعه‌ای واحد الفین را برشمرد و گفت: در حال حاضر پروژه‌ای در حال انجام است که ۲ تانک برای ذخیره اتان و اتیلن در واحد احداث می‌شود که به واسطه آن اتان مایع از عسلویه خریداری شده و در یکی از این تانک‌ها جهت مصرف به عنوان خوراک، ذخیره می‌شود. با اجرای این پروژه بدون شک ظرفیت استفاده از خوراک اتان تکمیل و تولید اتیلن مقرون به صرفه، محقق می‌شود.

وی در پایان با اشاره به اهمیت برنامه‌های آموزشی برای افزایش سطح علمی کارکنان عنوان کرد: برای آموزش پرسنل واحد نیز، با همکاری تنگاتنگ با واحد آموزش و بهسازی منابع انسانی، برنامه‌های خاصی در نظر گرفته شده است، با برگزاری این دوره‌های آموزشی پرسنل الفین از لحاظ دانش فنی ارتقا پیدا می‌کنند. همچنین به منظور افزایش سطح علمی کارکنان، اکثر پرسنل دیپلم برای اخذ مدرک کارشناسی اقدام کرده که خوشبختانه با تلاش‌های انجام شده از سوی مدیرعامل محترم و رئیس بهره‌برداری، اکثر مدارک این پرسنل زحمتکش مورد قبول قرار گرفته است و تعدیل وضعیت ایشان انجام شده است.

صورت عمده به پتروشیمی بوعلی سینا ارسال می‌شود. رئیس کارخانه الفین شرکت پتروشیمی امیرکبیر در این رابطه اضافه کرد: محصول C4-CUT (برش ۴ کربنه) تماماً به واحد BD ارسال می‌شود که در آن واحد، بوتادین استحصال می‌شود.

PFO نیز به شرکت‌های ساخت دوده فروخته می‌شود که برای صنایع لاستیک‌سازی استفاده می‌شود، هیدروژن ناخالص به پتروشیمی رازی و هیدروژن خالص نیز به واحدهای پلیمری خود مجتمع ارسال می‌شود، در ضمن بخشی از اتیلن مصرفی مجتمع از مارون و خط غرب تامین می‌شود.

■ پروژه تعویض کاتالیست به دست متخصصان امیرکبیر

وی در ادامه به پروژه‌های انجام شده در این واحد اشاره کرد و گفت: پتروشیمی امیرکبیر جزو معدود شرکت‌هایی است که واحد آلاینده محسوب نمی‌شود که این مهم به همت و تلاش کلیه کارکنان از جمله اداره محیط زیست و پرسنل بهره‌برداری و مدیریت مجتمع بوده است، از جمله اقداماتی که بر روی پساب الفین با همکاری اداره محیط زیست انجام شده، در یونیت ۲۷ (Spent Caustic Treatment) است، چرا که پیش از این آلودگی بسیار زیادی ایجاد می‌کرد، اما با انجام این پروژه، پساب تصفیه شده با شرایط استاندارد به سمت پتروشیمی فجر ارسال می‌شود.

مهندس نوبختی اضافه کرد: برای کاهش COD پساب ارسال به فجر از یونیت ۲۷، پروژه دابل کردن راکتور اکسیداسیون انجام شد که با این روش ظرفیت یونیت ۲۷ افزایش پیدا کرد. این پروژه از طراحی تا نصب توسط اداره خدمات فنی شرکت پیگیری مستمر اداره محیط زیست انجام شد که افتخاری دیگر برای شرکت امیرکبیر می‌باشد.

استفاده از خوراک C3 مربوط به دی اتانایزر پتروشیمی آریاساسول با تزریق به برج دی اتانایزر واحد الفین محقق

دکتر کاسه‌چی از مهم‌ترین رویداد حضورش در امیرکبیر می‌گوید

وارد بورس شدیم



در این شماره از نشریه اندیشه‌کبیر، فرصتی فراهم شد تا در مصاحبه‌ای با دکتر حسن کاسه‌چی سومین مدیرعامل شرکت پتروشیمی امیرکبیر به گفت‌وگویی صمیمانه بنشینیم و به بررسی ابعاد مختلف فعالیت‌های این مجتمع از دیدگاه این مدیر استراتژیست بپردازیم، وی دانش آموخته رشته مدیریت صنایع در مقطع کارشناسی ارشد و دکتری از دانشگاه لاورن کالیفرنیا می‌باشد که مدیریت برنامه‌ریزی شرکت خودروسازی زامیاد، مدیرعاملی شرکت پنتاشیمی، (مجری طرح‌های شیمیایی)، مدیرعاملی شرکت MDF کاسیپین، (واحد نمونه‌کشور در سال ۸۵) و مدیریت عاملی شرکت نفت ایرانول را در کارنامه خود دارد، دکتر کاسه‌چی دی ماه ۸۷ سکان مدیریت پتروشیمی امیرکبیر را به عهده گرفت و کار خود را در این شرکت آغاز کرد.

■ در چه شرایطی مدیریت شرکت را برعهده گرفتید؟

زمانی که مدیریت شرکت را به عهده گرفتم، طبق تجزیه و تحلیل و بررسی‌هایی که انجام شد، شرکت از نیروهای انسانی خوبی برخوردار بود، مهندسين ورزیده‌ای در آنجا مشغول بودند، از روش‌های برنامه‌ریزی و نرم‌افزارهای خوبی استفاده و واحدها نیز با روند خوبی فعالیت می‌کردند، اما بررسی‌های دقیق‌تر نشان می‌داد که در این شرکت سوددهی آنچنانی حاصل نشده است و این مسئله برای من

جای سوال داشت. با تیم سه چهار نفره‌ای که همکار بودیم و همراه من وارد شرکت شدند، به این نتیجه رسیدیم که یکی از مشکلاتی که این شرکت با آن مواجه بوده، موضوع تامین خوراک بود، همچنین دو فاکتور بیرونی هم وجود داشت، یکی از آنها وام بانکی ارزی بود که از طریق بانک ملت گرفته شده بود و بهره بالایی داشت. فاکتور بعدی این بود که فروش شرکت بر این اساس بود که در ابتدا محصول تولید و به شرکت بازرگانی پتروشیمی سپرده می‌شد و آنها به فروش می‌رساندند. هم سازمان تامین اجتماعی و هم شستا این تزا را نداشتند چون واحد مستقل و مربوط به تشکیلات دیگری بود. بنا داشتند این را راساً و ترجیحاً از طریق بورس بفروشند. کاری که من به کمک تیم همراهم کردیم این بود

به فروش می‌رفت، بنابراین خیلی تلاش کردیم که بتوانیم محصولات را در بورس عرضه کنیم. شاید به جرات بتوان گفت که شرکت پتروشیمی امیرکبیر در تسریع راه‌اندازی بورس کالا، نقش موثری داشت. خوشبختانه بعد از چند ماه تلاش، عرضه محصولات را از طریق بورس کالا شروع کردیم و نتیجه خوبی را هم گرفتیم و کالای ما از طریق بورس فروش می‌رفت که به مراتب برای این کار، بورس امن‌تر و شفاف‌تر بود و اگر از من سوال شود از دستاوردهایی که آنجا داشتیم کدام بهتر بود، به تبعیت از آموخته‌های مدیریتی خود، می‌توانم بگویم همین دو فاکتور خارجی، یکی کاهش بهره بانکی ارزی و دیگری ورود به بورس بود که برای من خیلی مهم بود این کار انجام شود. چون از دیدگاه استراتژی اعتقاد دارم که آینده را باید خودمان بسازیم. فرق استراتژی با برنامه‌ریزی هم در این است، برنامه‌ریزی، برنامه از پیش تعیین شده است که به شما می‌گویند از این نقطه به آن نقطه باید برسیم ولی در استراتژی باید آینده را خود ترسیم کنیم.

از دیگر برنامه‌های ما، یکی ایجاد درآمد برای شرکت و دیگری کاهش هزینه‌ها بود.

در بخش ایجاد درآمد، پس از بررسی به این جمع‌بندی رسیدیم که واحد LD می‌تواند دستاورد خوبی در زمینه تولید باشد و با همت جمعی، این واحد سودآور را با سختی‌ها و دشواری‌های زیادی که در نتیجه تحریم‌ها پیش آمده بود، راه‌اندازی کردیم، همچنین خلاقیت‌ها و تبدیل تهدیدها به فرصت‌ها از دیدگاه استراتژی در ایجاد درآمد به ما کمک خوبی

که در مورد بهره ۲۱ درصدی ارزی بانکی با بانک ملت وارد مذاکره شدیم. طی جلساتی که با هیئت مدیره بانک ملت، به همراه آقای ساروخانی، قائم مقام بانک ملت برگزار کردیم، در فاز اول بهره را به حدود ۱۳-۱۲ درصد رساندیم که نتایج خوبی برای سازمان به همراه داشت، بعد از بررسی‌های مجدد مشخص شد که با ادامه این روند به سوددهی آنچنانی نمی‌رسیم. تلاش‌های زیادی مخصوصاً در بخش مالی کردیم و همکاران مالی در پتروشیمی امیرکبیر همت زیادی کردند که در نشست‌های بعدی بهره بانکی ارزی را توانستیم به ۸ درصد برسانیم. آن زمان هر چه پرسنل تلاش می‌کردند و واحدها با ظرفیت کار می‌کردند عملاً سودی عاید شرکت نمی‌شد و اکثر اینها سهم بانک به عنوان بهره‌های بانکی می‌شد. این یکی از کارهای بزرگی بود که در آن زمان انجام شد و خوشبختانه بعد از این حرکت اساسی، دیگر شرکت‌های پتروشیمی به تاسی از شرکت امیرکبیر این کار را شروع کردند.

به یاد دارم سال قبل طی جلسه‌ای که آقای دکتر غلامپور مدیر عامل جدید با حضور مدیران عامل ادوار پتروشیمی امیرکبیر برگزار کردند، این بحث به میان آمد و بسیاری از مدیران و مهندس‌هایی که آنجا حضور داشتند، نتیجه این کار را خوب گزارش می‌کردند که احساس خوشایندی برای هر فردی به همراه دارد، چرا که نشان می‌دهد این نتایج خوب، حاصل یک استراتژی درست و تلاش افراد کارآمد است. یک مورد دیگر نیز ورود شرکت به بورس بود، پیش از آن محصولات شرکت از طریق شرکت بازرگانی

گفت و گوی ویژه

■ چه برنامه‌ای برای مدیریت خود در نظر گرفته بودید و قصد داشتید مجتمع را به چه شرایطی نزدیک کنید؟

الان در صنعت یک پدیده‌ای وجود دارد و یک روش جدیدی به وجود آمده است، در حالیکه یک زمانی اصطلاحاً به روش کاست پلاس (cost plus) محاسبه می‌شد، یعنی شما یک محصولی را تولید می‌کردید و می‌گفتید این مقدار مواد اولیه گذاشتم و این مقدار دستمزد می‌دهم و این مقدار هم هزینه سربار دارد و

۱۵ درصد هم سود در نظر

گرفتم. بنابراین، این را

صد تومان می‌فروشم. اما

امروزه این روش منسوخ

شده است، الان این طور

نیست. الان روش برعکس

شده است. اصطلاحاً

به آن costing target

می‌گویند، یعنی باید با

روش بازار محور اقدام کرد و

تابع بازار بود، چراکه روش

تولید محور منسوخ شده است، در روش بازار محور

بازار به شما می‌گوید من این کالا را از شما ۵۰ تومان

می‌خرم و شما هستید که باید ببینید چه کار کنید

که این را با قیمت ۵۰ تومان تحویل بازار بدهید. بازار

یا دقیق‌تر بگویم مشتری، برای شما شرایط قیمت،

کیفیت و زمان را تعیین می‌کند، به طور مثال شما

درخت کریسمس مصنوعی می‌خواهید تولید کنید و

به بازار بدهید. در واقع می‌گویید ظرف ۲۰ روز این را با

کرد. در بخش نیروی انسانی تحولاتی شکل گرفت، آن زمان آقای سزازی، مدیر اداری سازمان صنایع ملی بودند از ایشان خواهش کردم به شرکت امیرکبیر آمدند و درباره نیروی انسانی، بهره‌وری و ایجاد انگیزه در پرسنل خوب کار کردند. دستاوردهایی که خوشبختانه نصیب شرکت شد در آن مقطع به نظر من خیلی خوب بود. با این حال، تصور می‌کنم، نگاه مدیرانی که تاکنون بودند، بیشتر فنی بوده است، یعنی تلاش می‌کردند تولید و بهره‌وری بالا برود

و من با توجه به این که

تحصیلاتم مدیریت صنایع

بود بیشتر نگاه مدیریتی

به این امر داشتم، یعنی

مسائل فنی یک بخشی

از فعالیت‌هایم بود و

بخش دیگر فعالیت‌هایم

توسعه و درآمد از طریق

مانورهای مالی و فروش و

انگیزه‌های نیروی انسانی

بود، وقتی می‌خواهید

توسعه بدهید، در مورد نیروی انسانی باید کار کنید،

در مورد بخش مالی مخصوصاً گرفتن تسهیلات و

ارتباطات با بانک‌ها باید کار کرد. تسهیلات ارزان یکی

از موقعیت‌های خوب برای هر مجموعه‌ای است.

در واقع دنبال همه اینها بودیم و مجموعاً نگاه

مدیریتی بود تا نگاه فنی! این هم از آن مواردی است

که وقتی مدیری اعتقاد به استراتژی و طراحی‌های

آینده را قبول دارد، از این زاویه وارد می‌شود.

“پیش‌تر محصولات شرکت از طریق شرکت بازرگانی به فروش می‌رفت، بنابراین خیلی تلاش کردیم که بتوانیم محصولات را در بورس عرضه کنیم. شاید به جرات بتوان گفت که شرکت پتروشیمی امیرکبیر در تسریع راه‌اندازی بورس کالا، نقش موثری داشت. خوشبختانه بعد از چند ماه تلاش، عرضه محصولات را از طریق بورس کالا شروع کردیم و نتیجه خوبی را هم گرفتیم و کالای ما از طریق بورس فروش می‌رفت که به مراتب برای این کار، بورس امن‌تر و شفاف‌تر بود”

ساله اخیر جهش کرده است، تولیدکننده زیاد شده و مصرف کننده کم شده است. یعنی اینجاست که رقابت زیاد شده و نیاز به استراتژی الزامی می شود باید طراحی و رقابت کنید و تعیین استراتژی کنید و بازارمحور باشید. روش تولیدمحور جواب نمی دهد، بنابراین در پاسخ به سوال شما، واقعاً جواب من این است که باید در صنعت بازارمحور بود، نه تولیدمحور! تقاضا باید در نظر گرفته شود.

■ تا چه اندازه در اجرای برنامه های خود موفق بودید؟

هیچ کسی نمی گوید من موفق نبودم، ولی در نشست که سال قبل در شرکت پتروشیمی امیرکبیر داشتیم خوشبختانه مهندسین و مدیران و کسانی که آنجا بودند اشاره به این مطلب و استراتژی داشتند که واقعاً روشی که پیش گرفتیم نتیجه و جواب خوبی داده است.

امسال گزارش مجمع سال مالی ۱۳۹۷ پتروشیمی امیرکبیر را بررسی می کردم، بسیار خوشحال شدم و دیدم حدود ۵ هزار میلیارد تومان فروش داشته و ۸۰۰ میلیارد تومان سود داشته و بالغ بر یک میلیارد و ۴۰۰ میلیون تن تولید داشته است.

متأسفانه این اپیدمی در اکثر شرکت ها هست که استراتژی و راهبردها را در شرکت ها می نویسیم و چهار جلد قطور هم می شود و معمولاً در اتاق مدیرعامل یا هیئت مدیره می چینند و همانجا خاک می خورد، اما در شرکت امیرکبیر همه با هم و طی نشست های صبحگاهی هرروزه با مدیران و سرپرستان از نتایج

این کیفیت و با این هزینه می خواهیم، از این مقدار بیشتر شود، نمی خواهیم و اگر در زمان تعیین شده تحویل ندهی، اصلاً برای بازار ارزشی ندارد. یعنی صنعت باید تابع بازار باشد. منظورم این است که بازار محور باشد. تجربه تاریخی و صنعتی نشان داد که تولیدمحور بودن روش غلطی است، یعنی شما فکر کنید این را تولید کردم و این کارها را کردم و الان می خواهم بفروشم، رقباى شما اجازه نمی دهند و شاهد هستیم الان محصولاتی از کشورهای دیگر می آید و تولیدکننده داخلی نیز هستند ولی قدرت رقابت ندارند چرا؟ برای این که اینها محصولات را تولید کردند و می گویند این مقدار می فروشیم. این درست است ولی شما نتوانستید رقابت کنید. رقابت مسئله بسیار مهمی است. اصلاً پایه و اساس استراتژی بر مبنای رقابت است. اگر رقابت وجود نداشت اصلاً نیازی به تدوین استراتژی نبود.

ملاحظه کنید در کشور ما جاده داریم ولی عملاً جاده نداریم، چرا که سیستم کاملاً دولتی است و رقابت در آن وجود ندارد. بیمارستان داریم ولی کیفیت بیمارستان بالا نیست برای اینکه رقابت وجود ندارد. رقابت، پایه ای در جهان صنعت ایجاد کرد تا استراتژی به وجود آید که همه آن را طراحی و تدوین کنند. تا قبل از جنگ جهانی دوم را دقت کنید تولید خیلی کم بود. ماشین آلات صنعتی نبود اما مصرف کننده زیاد بود. هر کالایی با هر کیفیتی به فروش می رفت. بعد از جنگ جهانی دوم تولید به دلیل پیدا شدن صنعت و رشد صنعت، بسیار هم زیاد شده است و صنعت در واقع در این چند

گفت و گوی ویژه

آقای جلوی در آمد و گفت می‌خواهم با مدیرعامل صحبت کنم، گفتم نگه دارید ببینیم ایشان چه می‌گوید. گفتند وام برای ازدواج را چند وقتی است تقاضا کردم و به من ندادند. من هم از مدیر مالی وقت خواهش کردیم که آقای کاکویی نژاد بودند، تا وام این بنده خدا زودتر انجام شود. گفتیم در کار خیر

حاجت استخاره نیست. بعد از مدتی یک روز که می‌خواستم وارد سایت شوم، دیدم خانمی جلوی ماشین ما را گرفت و گفت: می‌خواهم با فلانی صحبت کنم. آنجا گفتم چه شده است؟ ایستاد و شروع کرد به ناسزا گفتن. علت را جویا شدیم و

گفت: به شوهر من پول دادید تا زن دوم بگیرد. تازه متوجه شدم که ما در چه اندیشه‌ای بودیم و چه شد؟! متأسفانه احساسی عمل کردن و میانبر زدن، این ضررها را هم دارد و این درس خوبی برای من شد تا احساسی عمل نکنم.

■ روزهای سختی هم پشت سر گذاشتید؟

بله. من به یاد دارم روزهایی بود که تعمیرات اساسی over hall داشتیم و آنها را انجام می‌دادیم و به گرمای تابستان خورده بود و دمای بالای بندر ماهشهر شرایط را سخت‌تر کرده بود. شاید آن زمان روزانه نزدیک به یک میلیون تومان هزینه یخ و آب

جلسات روزانه همه با هم، همراه و همکار این راهبرد را بررسی کردیم و راه‌های دسترسی را ارزیابی کردیم و ریزه‌کاری‌ها و ظرافت آنها را شناختم و آنگاه اقدام کردیم و استراتژی را تدوین کردیم. اما در خیلی از شرکت‌ها یک عده‌ای را دعوت می‌کنند و دستمزدی هم می‌دهند و استراتژی می‌نویسند

و می‌روند. اما اگر این استراتژی را مدیرعامل، هیئت مدیره، مدیران رده بالا، مدیران رده میانی و جنرال فورمن‌ها در جلسات مختلف بنشینند و با راهنمایی‌هایی که مسئولین و استراتژیست‌ها می‌کنند، برنامه‌ریزی و هدف‌گذاری کنند و صبح

به صبح تابع آن برنامه باشند و کار خود را شروع کنند، نتیجه خوبی خواهند گرفت. این روشی بود که در تجربه سالیان به آن رسیدم، در غیر این صورت، مدیر صبح می‌نشیند و تازه فکر می‌کند چه کار کند و کارها روزمرگی می‌شود ولی اگر استراتژی تدوین شده باشد و خود در اجرای آن نیز دخیل باشد، حتماً هدف‌گذاری می‌شود و اگر این چنین نشود به آن مقصد نخواهند رسید.

■ چه خاطره‌ای از دوران مدیریت خود دارید؟

یکی از خاطراتم شیرین است. یک روزی وارد سایت می‌شدم و راننده‌ای به نام آقای آبی داشتیم.



قطعاً برنده هستیم. منتهی باید نیروی انسانی را مدیریت کرد. ما آموزه‌های خوبی در ادبیات فارسی حتی راجع به مدیریت داریم. فردوسی در این باره چه زیبا می‌گوید:

کسی را که خواهی بسازیش مه

بلندیش جز پایه پایه مده

اگر بی حسابش بلندی دهی

نه قدر تو داند نه قدر می

متأسفانه این جابه‌جا کردن مدیران و به اصول توجه نکردن باعث ضرر می‌شود. سعدی هم آموزه خوبی دارد که می‌گوید:

بوریا باف اگر چه بافنده است

نبردنش به کارگاه حریر!

واقعاً مجتمع امیرکبیر کارگاه حریر است. واحدی که ۵ هزار میلیارد تومان فروش دارد، حدود هزار میلیارد تومان سود دارد، ۲۵۰ میلیارد تومان مالیات می‌دهد، قطعاً این واحد ارزشمندی است. در مقطعی که آمدم پتروشیمی امیرکبیر، این مجتمع جزو واحدهای بزرگ کشور و یا خاورمیانه بود ولی الان واحد پتروشیمی جم و واحدهای دیگر، واحدهای بزرگ‌تری از ما به شمار می‌روند، آرزو می‌کنم که مجتمع پتروشیمی امیرکبیر همیشه جوان و پویا حفظ شود و شاهد توسعه روز افزون آن باشیم. موفقیت تمامی تلاشگران این صنعت را آرزو می‌کنم.

لیمو و آبرسانی به پرسنل می‌کردیم. یکی از کارهای سختی که داشتیم روی واحد LD بود. واحد LD قرار بود راه‌اندازی شود. مدیر فنی ما آقای مهندس ثابت و مدیر پروژه هم آن زمان آقای فاضلی بودند. قطعاً نیازی داشتیم که باید وارد می‌کردیم. برای وارد کردن اینها از آلمان و حمل به ایران با مشکل تحریم‌ها مواجه بودیم. واقعاً اگر بگویم نزدیک به چند کشور را دور زدیم تا بتوانیم آنها را بیاوریم، اغراق نکردم. واحد LD هم واحدی بود که برای شرکت سود زیادی به همراه داشت، ما داشتیم موقعیت را از دست می‌دادیم و باید عجله می‌کردیم چرا که تحریم‌ها، شرایط را برای ما سخت‌تر کرده بود و ضرر آن زیاد می‌شد.

■ چه توصیه و پیشنهادی برای پتروشیمی امیرکبیر دارید؟

آرزو می‌کنم مدیر عامل فعلی شرکت آقای دکتر غلامپور و مجموعه کارکنان پتروشیمی امیرکبیر موفق باشند و ارقام مالی این شرکت در مجمع سال آینده خیلی بالاتر باشد. ثانیاً توصیه من این است که بر اساس استراتژی کارکنند، یعنی استراتژی و آینده‌نگری و دیدگاه‌های راهبردی را در نظر داشته باشند. بیشتر از اینکه به ماشین اهمیت دهیم باید به نیروی انسانی اهمیت بدهیم، چرا که نیروی انسانی خوب، یک سرمایه باارزش است. با توجه به اینکه تمام کشورها مترصد فرصت هستند که نیروهای خوب را جذب کنند، اگر به افراد بیشتر از ماشین ارزش بدهیم



یاسر آرین پور

معرفی مقالات برتر

ISI Impact Fctor: 2.004
داور مقالات علمی و پژوهشی مجله
IET Electronic Letters انگلستان (۹۵-تاکنون)

ISI Impact Factor: 1.343
داور مقالات علمی پژوهشی مجله
IET Signal Processing انگلستان (۹۶-تاکنون)

ISI Impact Factor: 1.754
داور مقالات علمی پژوهشی مجله
IET Communications انگلستان (۹۸-تاکنون)

ISI Impact Factor: 1.779
داور مقالات علمی پژوهشی IET Microwaves,
Antennas & Propagation انگلستان (۹۸-تاکنون)

ISI Impact Factor: 2.036
داور مقالات علمی پژوهشی مجله IEEE Systems
Transactions on Aerospace and Electronic
America

ISI Impact Factor: 2.797
عضو موسسه جهانی مهندسان برق و الکترونیک
IEEE (۸۷-تاکنون)

عضو فعال مجموعه تسریع ارتباطات علمی RVT
(۹۶-تاکنون)

عضو فعال Publons قسمتی از Web of science
group (۹۶-تاکنون)

با هدف سازمان دهی اطلاعات پژوهشی در جهان و
ارائه قابل اعتمادترین نتایج
همکاری در برخی پروژه های پردازش سیگنال،
تصویر و راداری صنایع نظامی از جمله هوافضای سپاه،
صایران و دانشگاه صنعتی مالک اشتر (۹۵-۹۰)

یاسر آرین پور کارشناس ارشد برق الکترونیک و
مخابرات سیستم و کارشناس ابزار دقیق و سیستم
کنترل DCS است.

وی نفر اول و فارغ التحصیل ممتاز کارشناسی برق
الکترونیک طی مدت ۶ نیمسال از دانشگاه آزاد اسلامی
واحد ساوه بوده و به عنوان دانشجوی ممتاز بدون
کنکور در مقطع کارشناسی ارشد برق- الکترونیک در
مرکز تحصیلات تکمیلی دانشگاه آزاد اسلامی واحد
تهران جنوب پذیرفته و فارغ التحصیل شده است.

گرایش تخصصی در مقطع کارشناسی ارشد
مخابرات سیستم، پردازش سیگنال دیجیتال و
پردازش دیجیتالی تصویر می باشد.

Digital Communication-Systems-, Electronic
Systems, Digital Signal & Image Processing

وی مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحدهای آبدانان
و دره شهر استان ایلام، مهندس سیستم های
مخابرات دیجیتال شرکت ریزموج صنعت، مهندس
الکترونیک و ناظر اجرایی شرکت گسترش نیرو لزور،
مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه استان مرکزی
و مهندس الکترونیک، کنترل و ابزار دقیق پتروشیمی
امیرکبیر را در کارنامه خود دارد.

از سوابق و فعالیت های ویژه مهندس آرین پور
می توان به موارد زیر اشاره کرد:

داور مقالات علمی پژوهشی مجله
IET Image Processing انگلستان (۹۲-تاکنون)



سید جلال حسینی نسب

اتصال دهنده‌های عرضی برای سنتز نانو جاذب‌های قالب مولکولی کیتوسان مغناطیسی (ECH/CIMC) و (GA/CIMC) و غیرقالب مولکولی کیتوسان مغناطیسی (ECH/CIMC و GA/CIMC) مورد استفاده قرار گرفتند. اسپکتروسکوپی مادون قرمز و تکنیک SEM برای بررسی رفتار نانوجاذب‌های تهیه شده و به دفعات مختلف گرفته شدند و تاثیر PH، دما، مقدار جاذب و غلظت اولیه رنگ مورد بررسی قرار گرفتند. ایزوترم جذب و سینتیک واکنش به ترتیب با ایزوترم لانگمویر و شبه مرتبه دوم مطابقت داشتند. ماکزیم ظرفیت جذب نانوجاذب‌های (ECH/CIMC و GA/CIMC) به ترتیب 71/51 و 23/39 mg g^{-1} به دست آمدند. پارامترهای ترمودینامیکی نشان دادند که جذب سطحی کالکون بر روی نانوجاذب‌های قالب و غیرقالب اندوترمیک است.

سیدجلال حسینی نسب کارشناس ارشد رشته شیمی گرایش تجزیه از دانشگاه شهید چمران اهواز، شیمیست کار آزمایشگاه واحد HD

عنوان مقاله

حذف رنگ کالکون از محیط‌های آبی با استفاده از قالب مولکولی نانو ذرات مغناطیسی کیتوسان

این مقاله در مجله International Journal of Biological Macromolecules و توسط انتشارات Elsevier در سال ۲۰۱۸ به چاپ رسیده است.

چکیده

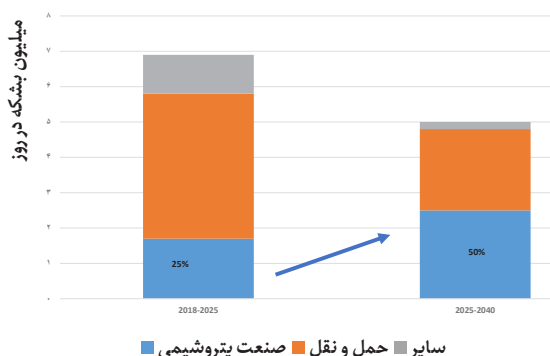
نانوذرات قالب مولکولی کیتوسان مغناطیسی به عنوان جاذبی مناسب برای حذف رنگ کالکون سنتز شدند. اپی کلرو هیدرین و گلو تار آلدهید به عنوان



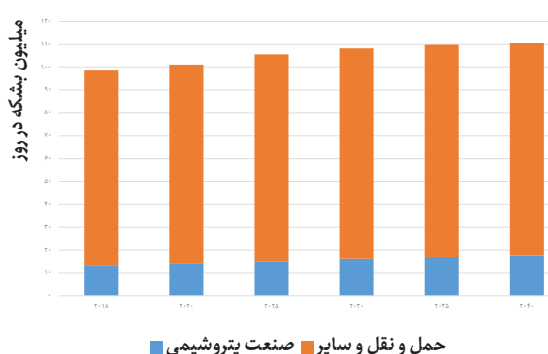
سید رضا حسینی

خیز شرکت های نفتی خاورمیانه برای صنعت پتروشیمی

سهم فزاینده صنعت پتروشیمی از رشد تقاضای جهانی نفت



چشم انداز ظرفیت پالایشی نفت در جهان تا سال ۲۰۴۰



همچنین با مقایسه سهم فرآورده های مختلف پالایشی از افزایش تقاضای نفت خام طی دو دوره ۲۰۱۸-۲۰۲۵ و ۲۰۲۵-۲۰۴۰، رشد سهم اتان/گاز مایع و نفتا به عنوان خوراک صنایع پتروشیمی در دوره ۲۰۲۵-۲۰۴۰ نسبت به دوره ۲۰۱۸-۲۰۲۵ مشهود است. بخش عمده ای از پروپان در گاز مایع جهت خوراک واحدهای تولید پروپیلن از پروپان موسوم به PDH به مصرف خواهد رسید.

همچنین رشد سهم سوخت جت و کاهش تقاضا برای بنزین و گازوئیل در افق ۲۰۴۰ پیش بینی گردیده است. افزایش کیفیت سوخت، توسعه فرهنگ صرفه جویی و حضور پرقدرت خودروهای برقی از مهم ترین عوامل کاهش نرخ رشد تقاضای بنزین و گازوئیل می باشد که از سال ۲۰۳۰ محتمل است. شایان ذکر است مجتمع های پتروپالایشی با فرآیندهای هیدروکراکینگ بنزین و گازوئیل، برنامه تولید بیشتر نفتا (به عنوان خوراک صنایع پتروشیمی) به جای تولید بنزین و گازوئیل را اجرا خواهند نمود.

بر اساس گزارش اخیر "چشم انداز جهانی نفت" سازمان اپک، تقاضای جهانی نفت در سال ۲۰۱۸ معادل ۹۸٫۷ میلیون بشکه در روز بوده است و انتظار می رود ظرفیت پالایشی نفت در سال های ۲۰۲۵ و ۲۰۴۰ به ترتیب به ۱۰۵٫۶ و ۱۱۰٫۶ میلیون بشکه در روز برسد.

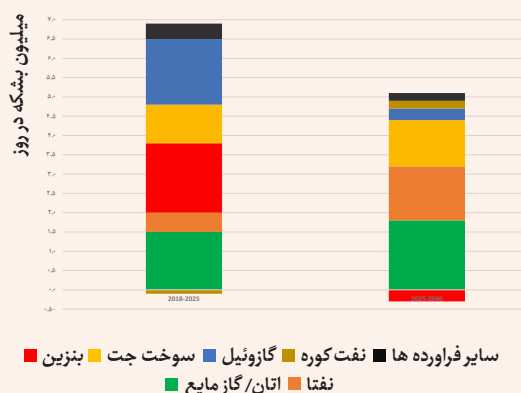
در سال ۲۰۱۸ سهم حوزه پتروشیمی در تقاضای جهانی نفت، معادل ۱۳٫۴ میلیون بشکه در روز یعنی ۱۳٫۶ درصد بوده است. لذا آنچه در چشم انداز تقاضای نفت در سال های آینده مشهود است، رشد قابل ملاحظه سهم صنعت پتروشیمی از این بازار انرژی است، به گونه ای که طی سال های ۲۰۱۸ تا ۲۰۲۵ حدود ۲۵ درصد و طی سال های ۲۰۲۵ تا ۲۰۴۰ حدود ۵۰ درصد از افزایش تقاضای نفت خام، سهم صنعت پتروشیمی است که قابل تامل است و به عبارتی گویای افزایش سهم تولید اتان، گاز مایع و نفتا در قیاس با فرآورده های سوختی (بنزین و گازوئیل) در پالایشگاه ها می باشد. در مجموع، انتظار می رود سهم صنعت پتروشیمی از تقاضای جهانی نفت از ۱۳٫۶ درصد سال ۲۰۱۸ به ۱۵٫۹ درصد در سال ۲۰۴۰ افزایش یابد.

سالانه پیش‌بینی شده بالای ۴٪ فرآورده‌های پتروشیمی در مقابل متوسط رشد سالانه پیش‌بینی شده کمتر از ۱٪ فرآورده‌های سوختی طی دو دهه آینده).

شرکت‌های نفتی آرامکو عربستان سعودی، شرکت ملی نفت ابوظبی (ADNOC)، شرکت نفت عمان و شرکت نفت کویت از پیش‌قراولان سرمایه‌گذاری‌های عظیم منطقه‌ای و فرا منطقه‌ای در تولید محصولات پتروشیمی هستند که در این تحقیق تلاش می‌گردد به این سرمایه‌گذاری‌ها اشاره گردد.

شرکت آرامکو در نوامبر سال ۲۰۱۸ از برنامه‌ریزی این شرکت برای ۱۰۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در صنایع پتروشیمی طی سال‌های ۲۰۲۰ تا ۲۰۳۰ خبر داده بود. طرح کراکر مشارکتی آرامکو/توتال در مجاورت پالایشگاه SATORP در جیبیل عربستان در دست اجرا می‌باشد و برای راه‌اندازی در سال ۲۰۲۴ برنامه‌ریزی شده است. خوراک این مجتمع شامل ۵۰ درصد اتان و ۵۰ درصد off-gas پالایشگاه SATORP است. اگرچه تولیدات این کراکر شامل اتیلن و در ادامه مشتقات اتیلن می‌باشد اما جذب ۴ میلیارد دلار

مقایسه سهم فرآورده‌های پالایشی از رشد تقاضای نفت



در حالی‌که موج کراکرها‌های اتان منطقه آمریکای شمالی با تکیه بر منابع گاز شیل، کانون توجه می‌باشد شرکت‌های بزرگ نفتی در منطقه خاورمیانه برای اجرای پروژه‌های عظیم پتروشیمی در منطقه به صف شده‌اند، به‌گونه‌ای که با راه‌اندازی این پروژه‌ها از سال ۲۰۲۲، موج جدید پتروشیمی از منطقه خاورمیانه آغاز خواهد شد. دلیل اصلی این جنبش، تلاش جهت متوازن‌سازی پاسخ به تقاضای سریع فرآورده‌های پتروشیمی در مقابل تقاضای کُند فرآورده‌های سوختی است (متوسط رشد

شرکت	نوع سرمایه‌گذاری	ظرفیت سالانه	محل	حجم سرمایه‌گذاری (میلیارد دلار)	تاریخ راه‌اندازی
مشارکت آرامکو/توتال	کراکر خوراک ترکیبی، تولید اتیلن و مشتقات آن	۱۵ میلیون تن اتیلن	جیبیل، عربستان	۵ میلیارد دلار	۲۰۲۴
مشارکت آرامکو / سابیک	پتروپالایشگاه با تبدیل مستقیم نفت به مواد پتروشیمیایی و روغن‌های پایه (COTC)	۱۴٫۴ میلیون تن الفین و مشتقات آن	یانبو، عربستان	۳۰ میلیارد دلار	۲۰۲۵
شرکت ملی نفت ابوظبی (ADNOC)	کراکر خوراک ترکیبی، تولید الفین، آروماتیک‌ها، پلی‌الفین، ...	۹٫۹ میلیون تن	روایس، ابوظبی	۴۵ میلیارد دلار	۲۰۲۵
مشارکت شرکت نفت عمان و شرکت نفت کویت	پتروپالایشگاه الدقم	اتیلن (۶ میلیون تن)، آروماتیک‌ها	الدقم، عمان	۱۵ میلیارد دلار	۲۰۲۲ (فارپالایشگاه) ۲۰۳۰ (فاز پتروشیمی)

دیگر (مجموعاً ۹ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری) از سوی یک شریک دیگر برای توسعه زنجیره ارزش در این طرح، نیز در حال برنامه‌ریزی است.

همچنین شرکت آرامکو عربستان در همکاری مشترک با شرکت سایبک این کشور، طراحی یک پتروپالایشگاه با بازدهی بسیار بالا و ظرفیت خوراک ۴۰۰ هزار بشکه در روز با پیکره‌بندی پیشرفته از نوع تبدیل مستقیم نفت به محصولات پتروشیمیایی (COTC) را آغاز نموده است. با توجه به قرارداد اخیر شرکت آرامکو با شرکت‌های Chevron Lummus Global و CB&I افزایش بازدهی از ۴۵ درصد تا ۷۰ درصد، لذا ارتقای حجم تولیدات به ۱۴/۴ میلیون تن در سال دنبال می‌گردد. این در حالی است که راندمان تولید نفتا از هر بشکه نفت در پالایشگاه‌ها و پتروپالایشگاه‌های متعارف بین ۱۰ تا ۱۷ درصد است.

شرکت ملی نفت ابوظبی (ADNOC) مهندسی پتروپالایشگاه جدید خود در منطقه روایس با ظرفیت ۶۰۰ هزار بشکه در روز را آغاز نموده است و با راه‌اندازی این پتروپالایشگاه در سال ۲۰۲۵، ظرفیت پالایشی این شرکت حدود ۶۵ درصد افزایش یافته و به ۱/۵ میلیون بشکه در روز می‌رسد ضمن آنکه تولیدات پتروشیمی آن با افزایش سه برابری از ۴/۵ میلیون تن به ۱۴/۴ میلیون تن در سال خواهد رسید. تاسیسات پتروشیمی این طرح شامل یک کراکر با خوراک ترکیبی (۳۵ درصد اتان و ۶۵ درصد نفتا، پروپان و بوتان) با ظرفیت تولید ۲/۴ میلیون تن در سال الفین، واحد تولید پلی‌اتیلن به ظرفیت حدود ۲ میلیون تن در سال، واحد تولید پلی‌پروپیلن با ظرفیت ۴۷۰ هزار تن در سال، واحد تولید پارازایلین به ظرفیت ۱/۵ میلیون تن در سال، واحد تولید اتیلن گلیکول با ظرفیت ۱/۲ میلیون تن در سال، بوتادین با ظرفیت ۳۵۰ هزار تن در سال، و واحدهای دیگری شامل MTBE، بنزن، و... می‌باشد. این پتروپالایشگاه پس از راه‌اندازی، بزرگ‌ترین پتروپالایشگاه جهان خواهد بود. بخشی از این

افزایش ظرفیت مربوط به افزایش ظرفیت‌های پلی‌اتیلن و پلی‌پروپیلن در البروج است که سرمایه‌گذاری مشترک بین ADNOC و Borealis می‌باشد.

مشارکت ۵۰:۵۰ شرکت‌های نفت عمان و کویت، بخش پالایشگاه از پتروپالایشگاه الدقم با ظرفیت ۲۳۰ هزار بشکه در روز را با پیشرفت فیزیکی ۲۵٪ و سرمایه گذاری ۶ میلیارد دلار در منطقه ویژه اقتصادی الدقم (duqm) در دست احداث دارد و قرار است در سال ۲۰۲۲ به راه‌اندازی برسد. همچنین در فاز دوم این طرح، بخش پتروشیمی آن شامل کراکر با خوراک ترکیبی با ظرفیت تولید ۱/۶ میلیون تن در سال، اتیلن و نیز مشتقات اتیلن می‌باشد که به دلایل بحث تامین مالی، راه‌اندازی آن تا قبل از ۲۰۳۰ محتمل نمی‌باشد. رد پای شرکت‌های نفتی خاورمیانه در سرمایه‌گذاری‌های بین‌المللی آنها در توسعه محصولات پتروشیمی، نیز قابل تامل است.

شرکت‌های نفتی آرامکو و ADNOC سرمایه‌گذاری‌های عظیم خود در صنعت پتروشیمی را محدود به خاک کشور خود نکرده و سرمایه‌گذاری‌های قابل ملاحظه‌ای در نقاط مختلف جهان را برنامه‌ریزی نموده‌اند. یکی از مهم‌ترین این نمونه‌ها، سرمایه‌گذاری مشترک میان شرکت آرامکوی عربستان، ADNOC امارات و کنسرسیومی از شرکت‌های نفتی هندی برای احداث یک پتروپالایشگاه عظیم با خوراک ۱/۲ میلیون بشکه نفت خام در روز و مجموع تولید ۱۸ میلیون تن و سرمایه‌گذاری ۴۴ میلیارد دلار در هند می‌باشد. در این طرح، سهم آرامکو و ADNOC مجموعاً ۵۰ درصد و ۵۰ درصد دیگر در اختیار کنسرسیوم شرکت‌های هندی است.

علاوه بر هند، سرمایه‌گذاری در چین از دیگر مقاصد شرکت‌های نفتی خاورمیانه است. توافق نامه منعقد شده میان شرکت آرامکو با شرکت‌های چینی NORINCO و Panjin Sincen به ترتیب با سهم ۳۵ درصد، ۳۶ درصد و

شرکت	نوع سرمایه گذاری	ظرفیت سالانه	محل	حجم سرمایه گذاری (میلیارد دلار)	تاریخ راه اندازی
مشارکت سایبک / اکسون موبیل	محصولات پتروشیمی شامل اتیلن، پلی اتیلن، اتیلن گلیکول	۱٫۸ میلیون تن اتیلن	آمریکا	-	۲۰۲۲
مشارکت آرامکو / NORINCO/Panjin Sincen	پتروپالایشگاه شامل محصولات الفینی و آروماتیک ها	۱٫۵ میلیون تن اتیلن، ۱٫۳ میلیون تن پارازایلین	چین	۱۰ میلیارد دلار	۲۰۲۴
آرامکو/ADNOC / کنسرسیومی از شرکت های نفتی هند	پتروپالایشگاه	۱۸ میلیون تن کل محصولات	هند	۴۴ میلیارد دلار	۲۰۲۵
مشارکت سایبک و شرکت Fuhaichuang	محصولات پتروشیمی شامل الفین ها	۱٫۸ میلیون تن اتیلن، ۶۰۰ میلیون تن پروپیلن، ۱۰۰ میلیون تن PDH	چین	-	-

۲۹ درصد در یک پتروپالایشگاه با خوراک ۳۰۰ هزار بشکه در روز و حجم سرمایه گذاری حداقل ۱۰ میلیارد دلار در منطقه Liaoning چین از این نمونه است. ۷۰ درصد خوراک این پتروپالایشگاه را آرامکو تامین خواهد نمود.

با توجه به خرید ۷۰ درصد سهام سایبک توسط آرامکو، شرکت نفتی آرامکو اهداف ویژه ای برای سرمایه گذاری فرامنطقه ای تعریف نموده است. سرمایه گذاری مشترک میان سایبک و شرکت Fuhaichuang چین برای احداث یک مجتمع پتروشیمی با ظرفیت تولید ۱٫۸ میلیون تن اتیلن در سال و ۶۰۰ هزار تن پروپیلن از روش هیدروژن زدایی پروپان (PDH) از آن جمله است.

همچنین یکی از مگاپروژه های خارجی سایبک، یک مجتمع پتروشیمی در حال احداث در تگزاس می باشد که با مشارکت شرکت اکسون موبیل در حال ساخت است و شامل یک کراکر اتان با ظرفیت تولید ۱٫۸ میلیون تن اتیلن در سال و نیز تولید محصولات پلی اتیلن و مونو اتیلن گلیکول در پایین دست آن بوده و برنامه راه اندازی آن در نیمه اول سال ۲۰۲۲ است.

در مجموع آنچه مشهود می باشد خیز شرکت های نفتی خاورمیانه برای تحول صنعت پتروشیمی منطقه در دهه آینده با عنایت به رشد سهم محصولات پتروشیمی از سبد تقاضای نفت است. آگاهی از این روند و لحاظ نمودن آن در برنامه ریزی های کلان صنعت پالایش نفت و پتروشیمی کشور و الگوبرداری بایسته با توجه به قرار گرفتن در جایگاه چهارم ذخایر نفتی جهان، ضروری است چنانکه برخلاف عربستان در سرآمدی احداث واحدهای PDH و پتروپالایشگاه ها، یکی از دلایل عدم توازن در تولید پروپیلن در مقایسه با اتیلن در کشور به دلیل عدم توسعه پتروپالایشگاه ها (فقدان واحدهای RFCC و PDH) می باشد. در حال حاضر به دلیل کسری تولید پروپیلن، علاوه بر آنکه عملکرد واحدهای پلی پروپیلن کشور به طور متوسط کمتر از ۷۰٪ ظرفیت اسمی می باشد و لذا صنایع تکمیلی پلی پروپیلن به خوبی توسعه نیافته است. همچنین کشور از توسعه سایر زنجیره های ارزشمند پروپیلن نظیر آکریلیک اسید، آکریلونیتریل، اکسید پروپیلن، EPDM و ... بازمانده است.



آنچه درباره آنفلوآنزا باید بدانیم

بیماری در حیوانات باشد.

• انسان چگونه به آنفلوآنزا مبتلا می‌شود؟

از آنجا که در حال حاضر آنفلوآنزا از انسان به انسان منتقل می‌شود لذا مشابه آنفلوآنزای انسانی دو راه عمده برای انتقال این بیماری وجود دارد.

۱. از طریق ذرات تنفسی معلق در هوا (راه مستقیم) که در زمان صحبت کردن، عطسه و سرفه فرد بیمار در هوا منتشر می‌گردد و می‌تواند از راه تنفس باعث ابتلاء افراد سالم شود.

۲. از طریق سطوح آلوده به ترشحات تنفسی فرد بیمار، به خصوص دست‌های آلوده در تماس با مخاطها مانند چشم، بینی و دهان

• دوره کمون و سرایت‌پذیری بیماری آنفلوآنزا چگونه است؟

دوره کمون (نهفتگی) بین ۱ تا ۳ روز می‌باشد و بیماران از ۲۴ ساعت قبل از بروز علائم تا یک هفته بعد از بروز علائم واگیردار هستند و می‌توانند بیماری را به سایر افراد منتقل نمایند.

• چه کسانی بیشتر در معرض خطر عوارض این

یک بیماری حاد تنفسی به شدت واگیردار دستگاه تنفس (با درگیری دستگاه تنفس فوقانی و تحتانی) است که به وسیله چندین نوع ویروس آنفلوآنزا ایجاد می‌شود. این ویروس‌ها از طریق ذرات آلوده معلق در هوا (تماس مستقیم) و تماس با سطوح آلوده به ترشحات تنفسی (تماس غیر مستقیم) منتقل می‌شود. بیماری در تمام طول سال می‌تواند رخ دهد اما در مناطق معتدل بیشتر در پاییز و زمستان و در مناطق گرم بیشتر در فصل بارندگی دیده می‌شود.

ویروس آنفلوآنزا دارای سه تیپ A، B و C می‌باشد که تیپ A دارای زیرگونه‌های مختلفی می‌باشد که بر اساس دو آنتی ژن سطحی N و H نامگذاری می‌شوند. آنفلوآنزای تیپ A می‌تواند به صورت انفرادی، یا گروهی (طغیان، اپیدمی یا جهانگیری) انسان‌ها را مبتلا نماید. اما تیپ B بیشتر به صورت انفرادی و گاهی به صورت گروهی (اپیدمی‌های کوچک) ظاهر می‌گردد و تیپ C فقط به صورت انفرادی باعث بیماری انسان‌ها می‌شود. تنها تیپ A آنفلوآنزا می‌تواند تغییر ژنی بدهد و زیرگونه‌های جدیدی را به وجود آورد. که یکی از دلایل ایجاد زیرگونه‌های جدید شاید به خاطر توانایی ایجاد

بیماری می‌باشند؟

افراد بالای ۶۵ سال، کودکان زیر ۵ سال، زنان باردار و افراد دارای بیماری‌های مزمن مانند بیماران دیابتی، فشارخون بالا، بیماران قلبی، بیماران آسمی و... بیشتر در معرض خطر عوارض این بیماری هستند و در صورت مشاهده موارد مشکوک در این گروه‌ها، باید به پزشک جهت معاینه و شروع درمان‌های لازم ارجاع گردد.

• آیا بیماری آنفلوآنزا از طریق خوردن منتقل می‌شود؟

ویروس این بیماری در محیط، زیاد دوام نمی‌آورد و معمولاً پس از چند ساعت از بین می‌رود، البته هرچه محیط سردتر و مرطوب‌تر باشد دوام ویروس در محیط بیشتر خواهد بود. تاکنون انتقال بیماری از طریق خوردن و آشامیدن گزارش نشده است. این ویروس در برابر حرارت حساس بوده و در اثر پختن از بین می‌رود و به مواد ضد عفونی کننده مانند الکل، بتادین و مواد سفید کننده مانند وایتکس حساس می‌باشد و به راحتی از بین می‌رود. این ویروس مانند بسیاری از ویروس‌ها از طریق پختن در دمای ۷۰ درجه سانتیگراد از بین می‌رود.

• علائم بیماری آنفلوآنزا چیست؟

به طور کلی علائم بالینی در انسان از حالت بدون علامت تا علائم پنومونی شدیدی که منجر به مرگ می‌شود متغیر است. علائمی مانند (تب، گلو درد، سردرد، سرفه و دردهای عضلانی) و علائم بیماری در کودکان کمی متفاوت‌تر از بزرگسالان است. تنفس تند یا اختلال در تنفس، تمایل رنگ پوست به

خاکستری یا آبی، ننوشیدن آب به اندازه کافی، تهوع شدید، عدم تعامل با افراد دیگر و یا خواب طولانی مدت، تغییر رفتار و زود رنجی و تب شدید و سرفه از علائمی است که در کودکان مبتلا به این بیماری مشاهده شده است. نظام مراقبت بیماری آنفلوآنزا و اهداف نظام مراقبت بیماری آنفلوآنزا برای پیشگیری از ابتلاء انسان به ویروس آنفلوآنزا در کشور عبارت است از کسب آمادگی لازم برای مقابله با اپیدمی بیماری و کاهش موارد ابتلاء و مرگ و میر ناشی از این بیماری در کشور.

• برای پیشگیری از ابتلاء به این بیماری چه کنیم؟

توصیه می‌گردد از سفرهای غیر ضروری (به ویژه افراد در معرض خطر زیاد) خودداری نمایند و در صورت ضرورت سفر، این نکات مورد توجه قرارگیرد:

۱. از حضور در مکان‌های پرتدد و شلوغ حتی الامکان خودداری کنند.

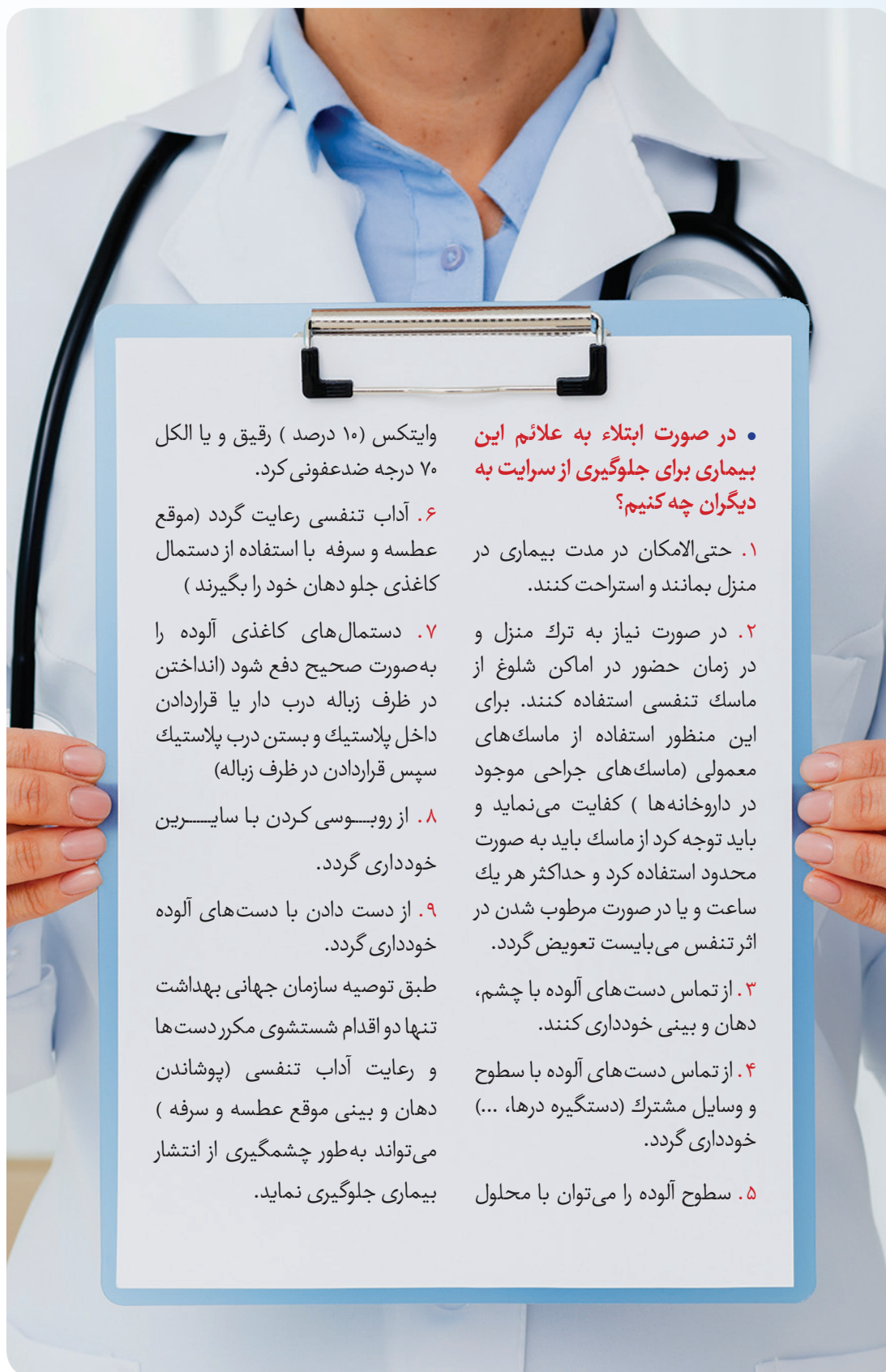
۲. در طول سفر خواب و استراحت کافی داشته باشند.

۳. از تماس نزدیک (حداقل یک متر) با افراد بیمار خودداری نمایند.

۴. در صورت تماس با افراد بیمار حتماً با پزشک مشورت کنند.

۵. دست‌های خود را مرتب با آب و صابون بشویند.

۶. در صورت بروز علائم تب، سردرد، گلو درد، سرفه، دردهای عضلانی (کوفتگی بدن) بلافاصله به پزشک مراجعه کنند.



• **در صورت ابتلاء به علائم این بیماری برای جلوگیری از سرایت به دیگران چه کنیم؟**

وایتکس (۱۰ درصد) رقیق و یا الکل ۷۰ درجه ضد عفونی کرد.

۶. آداب تنفسی رعایت گردد (موقع عطسه و سرفه با استفاده از دستمال کاغذی جلو دهان خود را بگیرند)

۷. دستمال‌های کاغذی آلوده را به صورت صحیح دفع شود (انداختن در ظرف زباله درب دار یا قراردادن داخل پلاستیک و بستن درب پلاستیک سپس قراردادن در ظرف زباله)

۸. از روبسوسی کردن با سایرین خودداری گردد.

۹. از دست دادن با دست‌های آلوده خودداری گردد.

طبق توصیه سازمان جهانی بهداشت تنها دو اقدام شستشوی مکرر دست‌ها و رعایت آداب تنفسی (پوشاندن دهان و بینی موقع عطسه و سرفه) می‌تواند به طور چشمگیری از انتشار بیماری جلوگیری نماید.

۱. حتی الامکان در مدت بیماری در منزل بمانند و استراحت کنند.

۲. در صورت نیاز به ترك منزل و در زمان حضور در اماکن شلوغ از ماسك تنفسی استفاده کنند. برای این منظور استفاده از ماسك‌های معمولی (ماسك‌های جراحی موجود در داروخانه‌ها) کفایت می‌نماید و باید توجه کرد از ماسك باید به صورت محدود استفاده کرد و حداکثر هر يك ساعت و یا در صورت مرطوب شدن در اثر تنفس می‌بایست تعویض گردد.

۳. از تماس دست‌های آلوده با چشم، دهان و بینی خودداری کنند.

۴. از تماس دست‌های آلوده با سطوح و وسایل مشترك (دستگیره درها، ...) خودداری گردد.

۵. سطوح آلوده را می‌توان با محلول

آشنایی با عوامل شیمیایی و اقدامات کنترلی آن

و FIT TEST انجام می‌شود. جهت انجام تست فشار منفی بعد از زدن ماسک بر روی صورت با کف دست ورودی هوای فیلتر را گرفته و سپس با دم عمیق در صورت داشتن نشتی ماسک مشخص می‌شود و در تست فشار مثبت بعد از گرفتن خروجی ماسک با بازدم عمیق در ماسک نشتی‌های احتمالی مشخص می‌شود. همچنین نظافت ماسک و تمیز بودن آن بسیار مهم است که در صورت آلوده بودن ماسک به مواد شیمیایی بعد از جدا کردن فیلتر آن ماسک را می‌بایست با آب گرم شستشو داد.

همچنین انجام نشت یابی‌های روزانه از دیگر فعالیت‌های واحد بهداشت حرفه‌ای می‌باشد که توسط کارشناسان بهداشت حرفه‌ای به وسیله دستگاه کوچک انجام می‌شود و در صورت وجود نشتی با هماهنگی واحدها جهت رفع نشتی و کنترل آن اقدام می‌شود. از پروژه‌های در دست اقدام جهت کنترل بهتر نشتی‌های احتمالی نصب gas detector در واحدهای عملیاتی جهت شناسایی سریع و دقیق نقاط دارای نشتی می‌باشد.



عوامل شیمیایی در محیط کار در برگیرنده تمام مواد اولیه، مواد خام، مواد واسطه و فرآورده‌های اصلی که در صنعت به کار می‌روند یا تولید می‌شوند، می‌باشد. این مواد که به شکل گاز، مایع یا جامد هستند ممکن است مصنوعی یا طبیعی بوده و دارای منشأ گیاهی، حیوانی یا سنتتیک (معدنی یا آلی) باشد. هر یک از این مواد دارای خطرات و زیان‌های مختص به خود است که در صورت مواجهه کارکنان با آن می‌باشد که زیان حاصل از آن به نوع ماده، راه ورود، مقدار و طول زمان مواجهه بستگی دارد.

تقسیم‌بندی آلاینده‌ها بر اساس حالت فیزیکی دو نوع است: **۱. گازها و بخارات** **۲. گرد و غبار**

کنترل خطرات ناشی از مواد شیمیایی یکی از اهداف واحد بهداشت حرفه‌ای شرکت پتروشیمی امیرکبیر می‌باشد واحد بهداشت حرفه‌ای با اندازه‌گیری آلاینده‌های شیمیایی در واحدهای مختلف مجتمع، نوع و مقدار آلاینده‌ها را مشخص می‌کند و برنامه حفاظت تنفسی متناسب با آن آلاینده را که شامل آموزش استفاده از ماسک و فیلتر مناسب و پایش است را، اجرا می‌نماید.

در فرآیندهای کاری که مواجهه به آلاینده‌های گازی وجود دارد از ماسک‌های نیم صورت یا تمام صورت A2B2 و فرآیندهایی که مواجهه با گرد و غبار دارند از ماسک‌های کربن اکتیو FFP2 استفاده می‌شود.

از نکات مهم در هنگام استفاده از ماسک‌ها، قرار گرفتن صحیح ماسک بر روی صورت است به طوری که هوا از گوشه‌های ماسک عبور نکند. جهت اطمینان از این مورد، تست‌های فشار مثبت و منفی



انواع مدل‌های ارائه شده در سیستم مدیریت ایمنی فرایند

هدایت شده به خطرات و ریسک‌های بزرگ‌تر و مهم‌تر اختصاص یابند. توجه ویژه به Critical Equipment و تجهیزات دارای پتانسیل ریسک بالاتر، از ابزارهای کلیدی و طلایی این مدل برای پیشگیری از وقوع حوادث ناخواسته است. همچنین، در این مدل، عنصر بسیار مهم فرهنگ ایمنی، به صورت مستقل وجود دارد که نشان دهنده میزان اهمیتی است که این نظام فکری، برای فرهنگ ایمنی موجود در یک شرکت قائل شده است. همچنین تاکید زیاد بر تحقیق در حوادث به صورت ریشه‌ای و استفاده از Lesson Learned های حوادث و شبه حوادث از جمله الزامات بسیار مهم این مدل نسبت به سایر مدل‌های مشابه می‌باشد. چرا که CCPS معتقد است، نکات و تجربیاتی که از حوادث به دست می‌آید بسیار گران‌بها بوده و به کارگیری اقدامات پیشگیرانه و اصلاحی ناشی از Root Cause ها، می‌تواند علاوه بر تکرار حوادث مشابه، جلوی بسیاری از عوامل آغازین سایر حوادث را نیز بگیرد.

در موضوع مدیریت ایمنی فرایند یا PSM، مدل‌های متنوعی با عناصر مختلف توسط سازمان‌ها و ارگان‌های ملی و بین‌المللی و با هدف توجه ویژه به رویکرد مهندسی ایمنی در فرایندهای شیمیایی ارائه شده است.

مدل مدیریت ایمنی فرایندهای شیمیایی آمریکا-CCPS

در حدود پانزده سال بعد از انتشار مدل مقررات PSM سازمان دولتی ایمنی و بهداشت صنعتی آمریکا و در اوایل سال ۲۰۰۷ میلادی، بخش خصوصی "مرکز ایمنی فرایندهای شیمیایی آمریکا یا CCPS"، بر مبنای تجربیات اجرای این سیستم در صنایع مختلف ایالت‌های مختلف کشور آمریکا، مدل کامل‌تری را به نام خود و با محوریت و توجه اساسی به مقوله ریسک، با عنوان RBPSM منتشر نمود. نگرش اعضای CCPS در این مدل بر این است که همه خطرات و ریسک‌ها در فرایندهای شیمیایی و تاسیسات مختلف یکسان نیستند، از این رو منابع مالی و هزینه‌ای سازمان‌ها می‌بایست به صورت

در مجموع مدل ارائه شده توسط CCPS، از منظر محتوای بسیار غنی‌تر از سایر مدل‌های ارائه شده PSM می‌باشد. چرا که تجربیات سال‌ها تحقیق در حوادث صنعتی در سطح ایالات متحده آمریکا و نیز سایر کشورهای دیگر را به همراه هیئت ژوری ایمنی مواد شیمیایی آمریکا، به عنوان پشتوانه مدل خود همراه دارد. البته باید به این نکته توجه نمود که این مدل، با عنایت به برخی از اِلمان‌های خاص آن، در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی بسیار قابل کاربردتر از پیاده‌سازی آن در سایر صنایع فرآیندی می‌باشد.

در این مطلب سعی شده است ضمن معرفی و تشریح خواسته‌های اِلمان‌های مشترك بین دو مدل OSHA و CCPS، اِلمان‌های اختصاصی CCPS مدل PSM مبتنی بر ریسک این سازمان نیز تشریح گردد. در جدول ذیل، مقایسه‌ای بین اِلمان‌های این مدل صورت گرفته است، که بیانگر توجه CCPS به موضوعات مهمی نظیر تعهد مدیریت و کارکنان به ایمنی فرآیند و نیز درس‌گیری از حوادث می‌باشد. در این خصوص، اصل تعهد مدیریت و کارکنان به ایمنی فرآیند آنقدر مهم عنوان شده است که به عنوان شاکله پیاده‌سازی، راهبری، به‌روزرسانی و بهبود مستمر این سیستم مدیریتی از سوی CCPS اعلام گردیده است.

مدل ارائه شده توسط Aiche/CCPC ، شامل ۲۰ اِلمان می‌باشد:

- 1-Process Safety Culture
- 2-Compliance with Standards
- 3-Process Safety Competency
- 4-Workforce Involvement
- 5-Stakeholder Outreach
- 6-Process Knowledge Management
- 7-Hazard Identification and Risk Analysis
- 8-Operating Procedures
- 9-Safe work Practices
- 10-Asset Integrity Reliability
- 11-Contractor Management
- 12- Training and Performance Assurance
- 13-Management of Change
- 14-Operational Readiness
- 15-Conduct Investigation
- 16- Emergency Management
- 17-Incident Investigation
- 18-Measurement and Metrics
- 19-Auditing
- 20-Management Review and Continuous Improvement



محمود عبادی

مدیریت دانش چیست؟

بهره‌برداری و توسعه دارایی‌های دانش یک سازمان در جهت تحقق اهداف آن

استاندارد جدید سیستم مدیریت دانش

ISO 30401:2018

الزامات و دستورالعمل سیستم مدیریتی موثر،
جهت مدیریت دانش در سازمان

سازمان ایزو توصیه می‌کند:

“ این مستند، الزامات و دستورالعمل‌هایی را برای استقرار، پیاده‌سازی، نگهداری، بازبینی و بهبود یک سیستم مدیریت موثر برای مدیریت دانش در سازمان‌ها فراهم می‌کند. تمام الزامات این مستند، برای هر سازمان، صرف نظر از نوع، اندازه، محصولات و خدماتی که ارائه می‌دهد، قابل اجرا است.”

پایلوت منتخب طرح

با توجه به حجم کاری واحدها، مطالعات میدانی و ارزیابی سطح بلوغ اولیه و نهایتاً براساس همفکری و تعامل با تیم مدیریت دانش و کارگروه اجرایی مدیریت دانش شرکت، ۳ واحد از واحدهای عملیاتی (بهره‌برداری و بخش‌های تعمیرات مربوطه و آزمایشگاه‌های واحدها) شرکت به عنوان پایلوت اولیه انتخاب و در فرایند بسترسازی مدیریت دانش سازمانی، مشارکت داده خواهند شد.

تعداد دانشکاران: ۷۲

نام واحد: HDPE

تعداد دانشکاران: ۷۵

نام واحد: LLDPE

تعداد دانشکاران: ۴۵

نام واحد: BDB1

محمود عبادی سرپرست واحد تعالی و تضمین کیفیت

در سال‌های اخیر، سازمان‌ها و شرکت‌های مختلف، پیوستن به روند دانش را آغاز کرده‌اند و مفاهیم جدیدی، مانند: کار دانشی، دانشکار، مدیریت دانش و سازمان‌های دانشی، خبر از سرعت یافتن این روند می‌دهند. دانش سازمانی منبعی کلیدی برای سازمان است و توانایی نظم دهی به دانش پراکنده سازمانی عاملی مهم در کسب مزیت رقابتی است.

داونپورت و پروساك، دانش را به عنوان ترکیب سیالی از تجربه‌ها، ارزش‌ها، اطلاعات زمینه‌ای و بینش تخصصی که چارچوبی برای ارزیابی و کسب تجربه‌ها و اطلاعات جدید فراهم می‌آورد، تعریف نموده‌اند.

مدیریت دانش فرآیندی است که طی آن سازمان به تولید ثروت از دانش و یا سرمایه فکری خود می‌پردازد. اغلب، ایجاد ارزش، مستلزم به اشتراک‌گذاری دانش بین کارکنان، بخش‌های سازمانی و یا حتی سایر سازمان‌هاست. مدیران موفق همواره از دارایی‌های فکری موجود در سازمان خود استفاده کرده و به آن پی برده‌اند، اما اغلب این فعالیت‌ها به صورت غیرسیستماتیک و ساختار نیافته انجام گرفته است، به نحوی که مدیران از انتشار و گسترش دانش کسب شده در سطح سازمان اطمینان نیافته‌اند.

توسعه، تسهیم، نگهداری و بکارگیری دانش"، در قالب یک نرم افزار مدیریت دانش در شرکت، مدل سازی دانش شرکت بر اساس استخراج درخت دانشی و تبیین نقشه جامع دانش شرکت (در پایلوت منتخب)، در حال اجرا است.

اکتساب و مستندسازی تجارب خبرگان

اکتساب و مستندسازی تجربه نیز فرآیندی است که طی آن با دیدگاهی جامع و دقت به جزئیات، به ثبت یک تجربه یا درس آموخته پرداخته می شود، به گونه ای که دیگران بتوانند با مراجعه به مستندی که تهیه شده است، به ابعاد گوناگون تجربه و فرآیند تحقق آن پی برده و از آن درس آموزی و یادگیری لازم را داشته و حتی فراتر از آن، با قرارگیری در موقعیت مشابه از تکرار خطا و دوباره کاری کاسته و در زمان و هزینه تصمیم جدید، صرفه جویی نمایند.

با توجه به اهمیت این موضوع، فرآیند اکتساب و مستندسازی تجارب خبرگان در قالب نظام جامع مدیریت دانش تعریف و بر اساس مدل بومی برای خبرگان شرکت در حال انجام است که تاکنون بیش از ۳۰ نفر از کارشناسان شیفت و روزکار این واحدها در این کار شرکت نموده اند و مابقی همکاران در جلسات بعدی مشارکت داده خواهند شد.



آموزش و فرهنگ سازی

آشنایی دقیق و تعاملی دانشکاران پایلوت منتخب با فرآیندهای مدیریت دانش یکی از اصول موفقیت و ضامن ادامه همراهی و همگامی با طرح خواهد بود. بر این اساس و جهت جلوگیری از اختلال در فرآیندهای کاری اصلی و روزانه همکاران، کارگاه های آموزشی "آشنایی با مدیریت دانش" و "آشنایی با تجربه نگاری" برای تمامی شیفت های کاری پایلوت های منتخب در محل واحدها و در بازه زمانی منطبق با برنامه واحد، برگزار می گردد. در حال حاضر بیش از ۲۰۰ نفر از همکاران شیفت و روزکار این واحدها در این آموزش ها مشارکت نموده اند.

پوشش حداکثری آموزش های اولیه در کنار شناسایی دانشکاران علاقه مند به عنوان مهندسان دانش واحد، اصلی ترین هدف این نوع آموزش بوده است.



مدل سازی دانش شرکت

"بدانیم چه داریم و چه باید داشته باشیم"

یکی از چالش های مهم سازمان های ما، عدم آگاهی از دارایی های دانشی و عدم شناخت کافی وضعیت موجود و مطلوب دانشی است.

به عنوان یکی از اصلی ترین گام های طرح و بستر مناسب جهت جاری سازی سایر فرآیندهای "کسب،



باز مهندسی فرآیندهای آموزش و بهسازی نیروی انسانی

فرید برهانی

آموزش اثربخش مستلزم تفکر جدید، مدل‌های جدید، رویکرد جدید و ابزارها و مکانیزم‌های جدید است.

در این شرکت اگر چه براساس ضرورت و اهمیت جایگاه آموزش‌های ضمن خدمت، منابع زیاد (اگر چه ناکافی) صرف اینگونه آموزش‌ها شده و می‌شود و شرکت برنامه‌های متنوعی را در ابعاد مختلف برای کارکنان در تمامی سطوح تدارک می‌بیند اما همواره سؤالاتی نظیر موارد ذیل چالش‌های جدی را به وجود می‌آورد:

• تاچه حد این برنامه‌ها دارای انسجام بوده و از چارچوبی هدفمند پیروی می‌کنند؟

• تا چه حد این برنامه‌ها در راستای رسالت و مأموریت کلی شرکت می‌باشند؟

به زعم پفلر (۱۹۹۴) در عصر نیم عمر اطلاعات و اقتصاد دانش محور، کارکنان؛ مهم‌ترین عامل کلیدی برای توسعه سازمان و همچنین افراد مؤثر، عوامل کلیدی برای موفقیت اکثر سازمان‌ها می‌باشند.

در چنین شرایطی آموزش و بهسازی منابع انسانی؛ برای موفقیت فرد و سازمان، اهمیت روز افزونی یافته است.

چرا که به طور مستمر شغل‌های جدید با تجهیزات و سیستم‌های کاری جدید خلق می‌شوند، شغل‌هایی حذف و یا مهارت‌هایی که اکنون برای انجام آنها نیاز است، تغییر می‌کند.

در شرکت پتروشیمی امیرکبیر نیز همانند سایر سازمان‌های همتراز خود در عرصه ملی و بین‌المللی، ارائه

برنامه‌های آموزشی، سر نخ و بیانگر ضرورتی بود برای پرداختن به موضوع بازمهندسی فرآیندهای آموزش و بهسازی منابع انسانی شرکت بر اساس استاندارد بین‌المللی ایزو ۱۰۰۱۵ و نقش این مهم در تسهیل ایفای نقش واحد تحت مسئولیت بنده به عنوان " یار استراتژیک سازمان".

در این راستا؛ با همراهی متعهدانه همکارانم از یکسو و حمایت مدیریت محترم عامل و مدیریت محترم منابع انسانی جهت رفع دغدغه‌های متولیان امر آموزش شرکت، پروژه استقرار استاندارد ایزو ۱۰۰۱۵ از تاریخ ۱۳۹۸/۰۸/۰۱ آغاز و پس از آسیب‌شناسی اولیه گانت اجرایی اقدامات تدوین و جهت اجرا برنامه‌ریزی گردید که می‌توان در گزارشات بعدی در خصوص جزئیات این برنامه نیز توضیحات مفصل‌تری ارائه نمود.

لذا در کنار فعالیت‌های توسعه‌ای و بهبود زیرساخت‌های موجود از منظر فرآیندی، سخت‌افزاری و نرم‌افزاری، همچنان تلاش گردید تا مأموریت واحد آموزش و بهسازی منابع انسانی نیز در امر برنامه‌ریزی و برگزاری برنامه‌های آموزشی به قوت خود ادامه یابد، که گویای این مهم عملکرد ۹ ماهه آموزش کارکنان است که به شرح ذیل و به‌طور اجمالی تقدیم می‌گردد.

با امید به موفقیت بیش از پیش تمامی همکاران و عاقبت بخیری خانواده معزز ایشان و استمرار چرخ تولید شرکت پتروشیمی امیرکبیر در گرو خوش قلبی، همدلی و مثبت‌اندیشی.

• فرآیند نیازسنجی و نیاز آفرینی شرکت چگونه است و مبنای صحنه‌گذاری نیازها چیست؟

• چه افرادی در طراحی این برنامه‌ها مشارکت داشته‌اند؟

• برنامه‌های تدوین شده تا چه حد از لحاظ دامنۀ عمل و نیز عناصر مورد توجه (هدف‌ها، محتوا، روش‌ها و ...) جامع‌الاطراف بوده و دارای نظم و توالی منطقی هستند؟

• چه انگیزه‌ها و الزاماتی می‌تواند مشارکت، اثربخشی برنامه‌ها و اقدامات را تضمین کند؟

• مکانیزم شناسایی، انتخاب، همکاری و مدیریت تأمین‌کنندگان خدمات آموزشی چگونه است؟

• چه مکانیزمی برای مشارکت فعال حداکثری فراگیران در طول برنامه‌ها در نظر گرفته شده است؟

• مکانیزم ارزیابی اثربخشی برنامه‌ها و تعیین میزان اثرگذاری برنامه‌ها بر شاخص‌های عملکردی واحدها چیست؟

با توجه به مقدمۀ فوق‌الذکر و عطف به چالش‌های مطرح شده، اینجانب در بدو انتساب (۱۳۹۸/۰۷/۰۱) ترجیح دادم با همفکری همکاران شاغل در واحد آموزش و بهسازی منابع انسانی با تدوین برنامه‌ای منسجم، ابتدا اقدام به یک عارضه‌یابی و آسیب‌شناسی در واحد تحت اداره خود نموده تا بتوانیم با استنتاج از آن؛ نقشۀ راه و چگونگی ارتقای ارائه خدمات آموزشی هر چه بهتر به همکارانمان را ترسیم نماییم.

آسیب‌شناسی و پایش روندهای گذشته این واحد سازمانی در خصوص وضعیت مشارکت کارکنان در

کل دوره‌های برگزار شده ۹ ماهه	جامعه آماری شاغل آموزش پذیر در شرکت	نفر ساعت ۹ ماهه	سرانه آموزشی ۹ (ماهه) ساعت
۳۲۱	۲۳۰۰	۳۳۸۳۳	۱۵



جواد بخردی نسب

"تیکی تاکا" و مدیریت ریسک سازمانی

به گفته سرآلکس فرگوسن، مربی افسانه‌ای منچستریونایتد "اگر گل نخورید بازی را می‌برید، اگر گل بزنید جام را می‌برید." باشگاه فوتبال منچستریونایتد در ژانویه ۱۹۰۲، با بدهی ۲۶۷۰ پوند ورشکسته شد. هری استنفورد، کاپیتان منچستریونایتد به کمک ۴ تاجر حاضر شدند در باشگاه سرمایه‌گذاری کنند و تیم منچستر را از ورشکستگی نجات دهند. اکنون

جواد بخردی نسب، دانش‌آموخته کارشناسی ارشد مدیریت از دانشگاه علامه طباطبائی بوده و دارای گواهینامه بین‌المللی ارزیابی تعالی سازمانی از بنیاد کیفیت اروپا (EFQM Assessor) هستند.

از ایشان مقالات متعدد علمی به چاپ رسیده است. متن مذکور باز نشر مقاله ایشان در روزنامه دنیای اقتصاد می‌باشد.

دارد؟ یکی از اصولی که استاندارد بین‌المللی مدیریت ریسک (ایزو ۳۱۰۰۰) بر آن تأکید دارد، ایجاد ارزش و حفاظت از آن است. "مدیریت ریسک، ارزش را ایجاد و از آن محافظت می‌کند." بر این اساس، مدیریت ریسک سازمانی با مفهوم مدیریت ریسک سنتی متفاوت است. مدیریت ریسک سازمانی به عنوان فرآیندی است که تمامی فعالیت‌های مرتبط با مدیریت ریسک را در سیستمی یک پارچه و در یک چارچوب کلی ترکیب می‌کند در حالی که مدیریت ریسک سنتی به صورت بخش به بخش به شرکت نگاه کرده و ریسک را جداگانه برای هر بخش محاسبه می‌کند (کلفنیر و همکاران، ۲۰۰۳). علاوه بر آن، مدیریت ریسک سنتی، حالت تدافعی داشته و هدف آن حفاظت از شرکت در مقابل رویدادهای مالی در بحران است در حالیکه مدیریت ریسک سازمانی، حالت تهاجمی داشته و هدف نهایی آن افزایش ارزش سهام داران است (مویلبرگ، ۲۰۰۲، لیونبرگ و هویت، ۲۰۰۳).

مدیریت ریسک سازمانی نه تنها تلاش می‌کند که ریسک سازمان را به حداقل برساند، بلکه در پی ایجاد فرصت‌های بالقوه برای موسسه نیز هست. در واقع مدیریت ریسک سازمانی بر دو نکته بنیادین تأکید دارد، اول نگاه کل‌گرا و فرابخشی به ریسک است و دوم آنکه ریسک را نه به عنوان یک تهدید بلکه به عنوان یک فرصت نگاه می‌کند و از موقعیت‌های مخاطره آمیز، فرصت ایجاد می‌کند. این نگرش کل‌گرا به ریسک، بیانگر فرآیند و دیدگاه جامعی از مدیریت ریسک است که تلاش می‌کند احتمال به وجود آمدن جریان‌های نقدی منفی بزرگ را به وسیله هماهنگی و کنترل ریسک‌های جبرانی، کاهش دهد.

باشگاه منچستریونایتد به عنوان یک "برند جهانی" توصیف می‌شود.

به گزارش سایت خبری ساکرن، موسسه حسابرسی "کی پی ام جی" که یکی از چهار موسسه بزرگ حسابرسی جهان است، ارزش باشگاه منچستریونایتد را در پایان فصل رقابت‌های (۲۰۱۵-۲۰۱۶) اندکی بیش از سه میلیارد یورو برآورد کرده است. همچنین مجله فوربس برند منچستریونایتد را با ارزشی معادل ۳/۳ میلیارد دلار در رده نخست ارزشمندترین برندهای باشگاه‌های ورزشی جهان قرار داده است. در واقع فلسفه فوتبالی باشگاه منچستریونایتد بر یک اصل ساده قرار دارد: ایجاد ارزش و حفاظت از آن. بر همین اساس، آلکس فرگوسن موفق شد با اتخاذ رویکرد هجومی (نه به معنای فوتبالی آن، بلکه از منظر خلق ارزش افزوده)، منچستریونایتد را به قوی‌ترین برند ورزشی در زمان جدایی خود از این باشگاه (۲۰۱۳) تبدیل کند. به عنوان یک "نمونه موردی" دیگر، طی ماه‌های اخیر شاهد تقابل دو رویکرد فوتبالی بوده‌ایم، "تکی تاکا" و "کاته ناچیو". اولی رویکردی هجومی داشته و عمدتاً با "پپ گواردیولا" شناخته می‌شود و دومی سبکی تدافعی را در پیش می‌گیرد و معمولاً با مربیان ایتالیایی نظیر "آنتونیو کونته" شناخته می‌شود. فلسفه کاته ناچیو بر "کمر بند دفاعی سازمان یافته" به منظور خنثی‌سازی حملات حریف و بهره‌مندی از فرصت‌های احتمالی تأکید دارد و اولین هدف فلسفه کاته ناچیو، "گول نخوردن" است. اما کدام فلسفه در فرآیند "خلق ارزش" موفق‌تر است؟

با این مقدمه به دنبال آن هستیم تا بررسی کنیم، تیکی تاکا چه ربطی به "مدیریت ریسک سازمانی"



فرهاد رحیمی

مدیر مالی به تبیین وام‌های کم‌بهره پرداخت هدیه ازدواج بلاعوض ۳۰ میلیون تومانی

از مهم‌ترین آنها می‌توان به هدیه ازدواج بلاعوض ۳۰ میلیون تومانی به منظور ترویج سنت حسنه ازدواج اشاره کرد که تا به حال ۳۸ نفر از کارکنان این وام را دریافت کرده‌اند.

اعطای وام کم‌بهره به يك هزار نفر تا پایان سال جاری

مدیر مالی و سرمایه‌گذاری شرکت پتروشیمی امیرکبیر در ادامه به ارائه آمار وام‌های کم‌بهره پرداخت شده به کارکنان اشاره کرد و گفت: در ۹ ماهه ابتدای سال جاری تاکنون، بر اساس بررسی‌های انجام شده تعداد ۹۹ نفر به بانک رسالت، ۱۴۲ نفر به بانک شهر، ۷۰۹ نفر به بانک صادرات و ۹۵ نفر به بانک رفاه (طرح ربیع) برای اخذ وام‌های کم‌بهره معرفی شدند که در این میان به ترتیب ۶۹ نفر، ۵۸ نفر، ۶۶۵ نفر و ۸۰ نفر و جمعاً ۸۷۲ نفر تا پایان آذرماه موفق به اخذ وام از بانک‌های مذکور شده‌اند.

وی افزود: ۱۵۰ نفر دیگر از کارکنان نیز به بانک‌های رسالت و شهر معرفی شده‌اند که مقدمات اداری این تعداد از کارکنان انجام شده و تا پایان بهمن ماه وام‌های خود را دریافت خواهند کرد.

رحیمی در پایان از اعطای وام‌های کم‌بهره به کلیه کارکنان متقاضی تا پایان سال جاری خبر داد و گفت: با پیگیری مکرر مدیر عامل محترم از طریق رایزنی با بانک‌های ذکر شده، به مابقی افراد سازمان (حدود یک هزار نفر) که تاکنون موفق به دریافت وام کم‌بهره نشده‌اند، به بانک توسعه تعاون معرفی خواهند شد که تا پایان سال جاری این تعداد نیز موفق به اخذ وام شوند.

مدیر مالی و سرمایه‌گذاری شرکت پتروشیمی امیرکبیر گفت: ۳۸ نفر از مزدوجین سال ۱۳۹۸ این شرکت، هدیه ازدواج ۳۰ میلیون تومانی بلاعوض دریافت کردند.

با آغاز مدیریت جدید پتروشیمی امیرکبیر در سال جاری، امکانات رفاهی قابل توجهی به کارکنان ارائه شد، اعطای هدیه ازدواج ۳۰ میلیون تومانی بلاعوض نیز با هدف ترویج سنت حسنه ازدواج از جمله این موارد بود که برای اولین بار در صنعت پتروشیمی اجرا شد و خرسندی بسیاری از جوانان شاغل در این صنعت را به همراه داشت، چرا که در کنار وام ازدواج کم‌بهره ۶۰ میلیون تومانی به زوجین از سوی دولت و همچنین وام‌های کم‌بهره اعطاء شده به کارکنان در شرکت، می‌توانست کمک شایانی برای پوشش هزینه‌های ازدواج جوانان داشته باشد و گام بزرگی برای گذراندن این برهه پرفراز و نشیب از زندگی آنان باشد.

در ادامه این گزارش به تشریح جزئیات این وام‌های اعطاء شده (وام‌های کم‌بهره و بلاعوض ازدواج) در این رابطه خواهیم پرداخت که با مرور آن به وضوح می‌توان به گسترش خدمات و تسهیلات رفاهی ارائه شده به کارکنان، در سال جاری از سوی سازمان پی برد.

فرهاد رحیمی مدیر مالی و سرمایه‌گذاری شرکت پتروشیمی امیرکبیر در این گفت‌وگو با اشاره به خدمات رفاهی ارائه شده به کارکنان در سال جاری اظهار داشت: در سال جاری به دنبال تأکیدات مکرر مدیر عامل محترم به افزایش رفاه کارکنان، وام‌های کم‌بهره در طرح‌های مختلف تعریف و اجرا شد که



حبیب امیرخانی

روایت همراهی برای یک پیوند

مد نظر بوده و خصوصاً در سال جاری مصوبات و اقدامات خوبی در راستای تکریم نیروها انجام شده است.

امیرخانی با تقدیر از هیئت مدیره و مدیرعامل محترم افزود: مبلغ ۲۰۰ میلیون ریال به صورت وام و ۳۰۰ میلیون ریال هم هدیه از طرف شرکت گرفتیم که توانست کمک بزرگی به ازدواج ما کند تا زندگی مشترک خود را با خوشی بیشتر ادامه دهیم.

او گفت: از اعلام زمان ازدواج تا مراجعه به نیروی انسانی و عوامل اجرایی مورد تکریم قرار گرفتیم و در سریع‌ترین زمان، پرداختی صورت گرفت.

امیدوارم که با این نیت خیر و خداپسندانه دیگر دوستان هم با توکل، زندگی مشترک خود را آغاز نمایند.

امروزه یکی از مشکلات مهم بسیاری از جوانان به دلیل فشارهای اقتصادی بحث ازدواج است.

مصوبه هیئت مدیره و مدیرعامل محترم مبنی بر پرداخت وام و هدیه ازدواج به مزدوجین از خبرهای خوشی برای جوانان شاغل در شرکت پتروشیمی امیرکبیر بود.

حبیب امیرخانی یکی از کارکنان اداره بازرسی شرکت است که در سال ۱۳۹۳ استخدام شده و در تاریخ ۲۳ آبان ماه ۹۸ جشن شادی و عروسی خود را برگزار کرده است.

وی در این گفت‌وگو اظهار داشت: همیشه خداوند را شاکر بوده و هستم ابتدا به ورود و جذب به شرکت و بعد روابط دوستانه‌ای که با همکاران برقرار کرده‌ام. او ادامه داد: حفظ کرامات انسانی در شرکت همواره

سخنی با مدیریت

در این شماره از نشریه، با تعدادی از همکاران در واحدهای اداری به گفت‌وگو نشستیم تا از این طریق مسایل مورد نظر خود را بی واسطه با مدیریت در میان گذارند:



■ سعید فلاهی

سرپرست خدمات عمومی از کارکنان رسمی

ما در بخش خدمات عمومی، در قسمتی که متشکل از ۲۲۰ نفر با عنوان نظافتچی، آبدارچی، فضای سبز، شهرداری صنعتی و رستوران مشغول به کار هستند که با توجه به حجم کار، کارکنان به نسبت ۱ به ۹ امور مختلف را پوشش می‌دهند که گلایه‌هایی در بخش‌های نظافتچی و آبدارچی از سوی همکاران بوده و کمبودهایی برای ارائه خدمات بیشتر داشتند که در سال جاری با جذب آبدارچی و نظافتچی جدید، مشکل در حال رفع شدن می‌باشد. در بخش رستوران نیز با توجه به اینکه رستوران در حال بازسازی و تجهیز می‌باشد، وعده‌های غذایی روزانه کارکنان از رستوران خارج از شرکت تامین می‌شود که در ابتدای امر با مشکلاتی مواجه بودیم که با تلاش همکاران سعی بر رفع مشکلات و تسریع در رساندن غذای

گرم به دست همکاران محترم می‌باشد.

سفرهای زیارتی، سیاحتی برای کلیه کارکنان رسمی و پیمانکاری از دیگر اقداماتی بود که با حمایت‌های بسیار زیاد مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره محترم و تلاش همکاران به کارکنان ارائه شده و تمامی کارکنانی که تا به حال به حرم مطهر امام رضا (ع) مشرف نشده بودند، عازم این سفر زیارتی شدند و این روند تا پایان سال ادامه خواهد داشت.

مهم‌ترین دغدغه پرسنل رسمی دریافت منزل واگذاری یا سازمانی بوده که به حمدالله و با عنایت به نظر مساعد مدیریت محترم عامل و هیئت مدیره در سال اخیر اقدام به پرداخت وام خرید منزل به تعداد زیادی از همکاران شده و ساخت ۲۰۰ واحد مسکونی جهت همکاران نیز در اولویت بوده تا هرچه سریع‌تر بر اساس امتیازبندی به دست همکاران محترم رسیده و این دغدغه خاطر برطرف شود.

■ داوود نوروزی

از کارکنان واحد HSE

همان ابتدای امر با نواقص و اشکالاتی مواجه بود، از این رو همین موضوع تاثیر بسیاری بر شرایط کاری همکاران به خصوص حقوق و مزایای آنها داشت، چرا که در ادامه مسیر به وضوح اجحاف در حق کارکنان را می توان دید.

همین موضوع با ایجاد فاصله طبقاتی، مشکلاتی را در خانواده ها به وجود آورد که آثار آن را می توان بر روحیه کارکنان احساس کرد. از آنجایی که نیروی انسانی متعهد همواره بر بهره وری سازمان تاثیر گذاشته است، از این رو از مدیریت انتظار می رود این مشکلات را بهبود ببخشد و عدالت در بین کارکنان برقرار شود، در این صورت همکاران بدون شك با انگیزه بیشتری به فعالیت های خود خواهند پرداخت.

بنده دارای ۲۰ سال سابقه کار در این شرکت هستم و تقریباً نیمی از عمرم را در اینجا سپری کردم، در این مدت کارکنان همواره دغدغه های مختلفی داشتند اما نبود چارت سازمانی مناسب و عدم شفافیت در اعطای کارانه، گلایه های کارکنان را در پی داشته است.

در شرایطی که در محیط کار تلاش های بی وقفه ای برای پیشبرد امور داریم، انتظار داریم مدیریت در رابطه با نحوه ارائه کارانه ها به همکاران اطلاع رسانی نمایند.

تدوین چارت سازمانی که از سال ۹۱ آغاز شد، از

گفت‌وگو با خانواده ای از اهالی علم و ورزش

رزمی کاران امیرکبیر

ژاپن و ریاست سبک کیوکوشین یونیون کانامورای ایران و خاورمیانه با کمربند مشکی دان ۷ از کشور ژاپن و مربی و داور ممتاز بین‌المللی فدراسیون کاراته جمهوری اسلامی ایران هستم و همسر رجاء عقیلی اصل رئیس کیوکوشین کاراته کانامورای بانوان در ایران و دارای کمربند ۶ از ژاپن و مدرک درجه یک مربیگری و داوری از سازمان جهانی فدراسیون کاراته ایران می‌باشد. دخترم عاطفه عقیلی اصل دان ۴ از کشور ژاپن با مدرک داوری و مربیگری از فدراسیون کاراته هست که در حال حاضر دانشجوی ترم ۵ در رشته حقوق دانشگاه آبادان می‌باشد. پسرم حاتم عقیلی اصل نیز دارای کمربند مشکی دان ۴ و دارای مدرک مربیگری و داوری از فدراسیون کاراته می‌باشد که همزمان در مقطع کاردانی رشته صنایع شیمیایی در دانشگاه ماهشهر مشغول به

تحصیل و گذراندن خدمت مقدس سربازی هست و به عنوان مربی نیز تدریس می‌کند.

البته با دیدگاه و نگرش مثبت مدیرعامل محترم پتروشیمی امیرکبیر، جناب دکتر غلامپور به امر ورزش، بنده و همسر به عنوان رئیس هیئت کاراته و مربی کاراته منصوب و با حمایت جناب خواجه‌گیری رئیس محترم امور ورزش شرکت، کلاس‌های کاراته و دفاع شخصی برای نیروهای پرسنل

یکی از نکات مورد توجه در میان خانواده‌های همکاران پتروشیمی امیرکبیر، توجه به امر ورزش است. این موضوع تا جایی پیش رفته که علاوه بر کارکنان؛ فرزندان و همسران آنها هم نه تنها به ورزش روی آورده‌اند، بلکه با جدیت در این موضوع صاحب مقام و عناوین مهم استانی، کشوری و جهانی هم شده‌اند. در

این شماره به سراغ یکی از این خانواده‌های ورزشکار رفته‌ایم. عبدالنبی عقیلی پدر یک خانواده چهار نفره است که به گفته خودش به تحصیل و ورزش علاقه زیادی دارند. آنها با حمایت مدیرعامل اکنون به عنوان رئیس هیئت کاراته و مربی کاراته منصوب شده‌اند و کلاس‌های تخصصی را در سطح مجموعه سازمان برگزار می‌کنند. در ادامه مصاحبه با این خانواده را می‌خوانیم:



■ لطفا کمی از خانواده خود و علاقه‌مندی‌هایتان برای ما توضیح بدهید؟

من عبدالنبی عقیلی اصل، کارمند افسر حراست پتروشیمی امیرکبیر و سرپرست یک خانواده چهار نفره هستم که به تحصیل و ورزش علاقه زیادی داریم.

بنده (کیوشی) نماینده ارشد سازمان جهانی کاراته کیوکوشین



حراست شرکت، تشکیل دادیم و اخیراً هم کلاس‌های آموزش علمی، عملی رزمی به صورت فراگیر برای خانواده بزرگ پتروشیمی امیرکبیر تشکیل می‌شود.

■ از مهم‌ترین عناوین ورزشی خود توضیح بدهید.

در سال ۱۳۷۲ به عضویت تیم ملی کیوکوشین کاراته درآمد و در چندین مسابقه مختلف کاراته بین‌المللی کسب مقام کردم.

در چند کشور خارجی به عنوان مربی فعالیت نموده‌ام. در سال‌های اخیر که در قالب تیم حراست پتروشیمی امیرکبیر در مسابقات رزمی حراست‌های منطقه شرکت می‌کنم، نیز صاحب چند مقام اول شده‌ام و همچنین برای اولین بار با تیم کاراته خانواده پتروشیمی امیرکبیر در مسابقات کشوری سمنان به عنوان نائب قهرمانی نائل آمدم. ان شاء الله با حمایت مسئولین و به ویژه مدیرعامل دوست داشتنی و ورزش دوست شرکت پتروشیمی امیرکبیر جناب آقای دکتر غلامپور در آینده به پیشرفت‌های چشمگیر دیگری دست یابیم.

■ شما خانواده ورزشکاری هم دارید، از افتخارات آنها برای ما بگویید؟

خانواده ما از نظم و انضباط و دیسیپلین خاصی برخوردار می‌باشد و می‌توان گفت: آموزه‌های دین مبین اسلام و قوانین ورزش‌های رزمی ژاپنی بر سیستم زندگی ما، دارای حداکثر تاثیر بوده است. یعنی اصل احترام حرف اول در زندگی ماست. چرا که قانون کاراته با احترام شروع و در آخر هم با احترام پایان می‌پذیرد.

همسرم با اینکه بیشتر اوقات درگیر تمرین‌های کاراته و دفاع شخصی و یوگا.. هستند، اما اصول همسرداری و رسیدگی به فرزندانمان را فراموش نکرده است.

ما در زندگی مشترکمان هرگز از همدیگر احساس نارضایتی نداشته و این چندسالی که خداوند عمری به ما داده هرگز به همدیگر بی‌احترامی نکرده‌ایم.

خلاصه بگویم ما خانواده چهار نفره عشق و علاقه

خاصی به همدیگر داریم و با صمیمیت و صداقت کنار هم به گرمی زندگی می‌کنیم.

پسرم حاتم خیلی کنجکاو هست و علاقه خاصی به رشته تحصیلی خود دارد. حاتم دوست دارد که در آینده مهندس و انسانی مفید برای جامعه خود باشد.

دخترم عاطفه خانم در خصوص مسائل اجتماعی، افکار و اهداف بزرگی برای آینده خویش ترسیم کرده‌است. او دوست دارد که وکیل مبرز بشود.

من و همسرم خیلی به اهداف فرزندانمان احترام می‌گذاریم و تا آنجایی که توان داشته باشیم و امکانش باشد، به آنها کمک خواهیم کرد و در این مسیر موفقیت هم، از مشاورین خانواده توانمندی بهره برده‌ایم که لازم است تشکری ویژه از دکتر سیاه‌پوش مشاور خانواده در پتروشیمی امیرکبیر داشته باشیم.

موردی که بایست تأکید زیاد داشته باشم این است که، هرگز نماز و روزه ما قطع نشده و نخواهد شد و احساس و یقین داریم خداوند در مسیر اهداف زندگی و ورزش مان، یاریمان کرده و بهمین دلیل هر سال به پاس این توجهات الهی و جهت بیعت با اهل بیت (ع) همراه خانواده با پای پیاده راهی کربلا می‌شویم و این سنت ابدی ما با اهل بیت شیعیان خواهد بود.

کلام آخر..

اگر می‌خواهید در زندگی موفق باشید همیشه به همسر و فرزندان احترام بگذارید، نظم داشته باشید، با ورزش دوست باشید و از ورزش و تهذیب نفس، فاصله نگیرید.



چیستی و چرایی فرسودگی شغلی در صنعت

روح الله دهقانی

مواجهه نموده است که از یک طرف موجب افزایش اعتیاد و سوء مصرف مواد، طلاق و از هم پاشیدگی خانواده، ترک شغل به صورت ناگهانی و غیبت‌های مکرر، انواع بیماری‌های جسمانی و روانی و از طرف دیگر موجب کاهش نیروی مولد کاری و عدم مسئولیت‌پذیری و در نهایت ضربه به اقتصاد و پویایی و تضعیف روحیه کل جامعه، شده است.

فرسودگی شغلی حالتی از خستگی جسمی و عاطفی و روانی است که در نتیجه مواجهه مستقیم و دراز مدت فرد با شرایطی که از لحاظ هیجانی طاقت‌فرسا است، روی می‌دهد و با نگرانی‌های شخصی مانند خستگی جسمی، بی‌خوابی، افزایش مصرف انواع دارو و الکل و سوء مصرف مواد مخدر و بروز مشکلات خانوادگی، رابطه مستقیم دارد و به‌طور کلی فرسودگی شغلی نوعی اختلال است که به دلیل وجود فشار روانی و استرس طولانی مدت است که این فشارها باعث سردرگمی و اختلال در شناخت هویت خویش و تضعیف عزت نفس و احساس ناتوانی و مفید بودن شخص می‌شود.

آیا تاکنون برای شما پیش آمده است که به دلیل درگیر بودن به کارهای مختلف و نداشتن فرصت مناسب برای استراحت کافی احساس کنید که حال خوبی ندارید، حوصله شما برای کارکردن، دیدن و ملاقات همکاران یا یک دوست، حرف زدن با دیگران و در کل هرگونه ارتباط با دیگران کم شده است؟!

از حدود سه دهه پیش تاکنون مدیران و کارشناسان سلامت روان در محیط‌های اداری و صنعتی سستی و بی‌حالی و رخوت کارکنان و پرسنل و از پا درآمدن آنها را مورد توجه و تحقیق و بررسی قرار داده‌اند و برای آن اصطلاح "فرسودگی شغلی" را به کار برده‌اند که در اصل نوعی پاسخ و واکنش به عوامل استرس‌زای میان فردی و فشارهای روانی و جسمانی در محیط کار و فعالیت است و پاسخ به این فشارها باعث به وجود آمدن تغییراتی در نگرش و رفتار افراد نسبت به خود و محیط کاری خود شده است.

در جوامع امروزی، فرسودگی شغلی شیوع بسیار زیادی پیدا کرده است و جامعه را در تمام ابعاد و شئون زندگی با خطر

و برای آنها کارکردن بی‌نتیجه و بی‌هدف است و این افراد یک بحران موجودیت و هویت شغلی پیدا می‌کنند یعنی در بعضی دیگر احساس دل‌سردی، عصبانیت، پرخاشگری، نگرانی، ناخشنودی و احیاناً دل‌واپسی ایجاد می‌کنند و این احساسات منفی روز به روز بیشتر و بیشتر می‌شود و در نهایت احساس خستگی و ناتوانی می‌کنند و به خاطر این احساس سعی می‌کنند تا از دیگران فاصله بگیرند و به انسان‌هایی منزوی و گوشه‌گیر تبدیل شوند و به گذشته خودشان با حسرت نگاه می‌کنند و آینده پیش‌روی خودشان را هم، نمی‌بینند و فراموش می‌کنند و برای فرار از این حالت به مصرف مواد مخدر، سیگار و مشروبات الکلی و قرص‌های آرامش‌بخش و محرک روی می‌آورند.

معمولاً افرادی که دارای محدودیت زمانی، ابهام و تضاد در نقش‌های خود در محیط کار هستند و توانایی برقراری ارتباط موثر با همکاران و مدیریت استرس را ندارند، بیشتر دچار تعارض شغلی و تضاد در نقش‌ها می‌شوند و به ناچار شروع به تحمل این فشارها و تعارضات می‌کنند که این خود باعث به وجود آمدن فرسودگی شغلی در آنان می‌شود و اگر این افراد با تکنیک‌های برقراری ارتباط موثرتر مواجهه با افراد و موقعیت‌ها و همچنین مدیریت استرس و فشار روانی آشنایی داشتند، به مقدار زیادی از مشکلات و فشار روانی آنها کم و قدرت انطباق با محیط و شرایط را به دست می‌آوردند.

یکی از سوالاتی که برای هر شخصی به وجود می‌آید این است که "آیا راهی برای رهایی از افسردگی شغلی وجود دارد یا نه؟ خوشبختانه پاسخ این سوال مثبت است و با ارائه کمک‌های مناسب، فرد می‌تواند از فرسودگی جسمی و روانی، رهایی یابد و به عبارت دیگر اگر شخصی بتواند تاثیر میزان فشار روانی را کاهش دهد می‌تواند سلامت خود را به دست آورد. افرادی که دارای فرسودگی شغلی هستند می‌توانند با مراجعه به یک روانشناس، بسیاری از مشکلات خود را حل و فصل کنند و با یادگیری تکنیک‌های مختلف مدیریت استرس و مهارت‌های برقراری ارتباط موثر و مشاوره‌های فردی به مقابله و درمان فرسودگی شغلی بپردازند.

فرسودگی شغلی در افراد باعث به وجود آمدن مشکلات متعدد می‌گردد که اولین مشکل قربانیان آن رنج بردن از فرسودگی جسمی است که قدرت این افراد برای کارکردن و فعالیت را پایین می‌آورد و بیشتر اوقات این افراد احساس خستگی و ناتوانی می‌کنند و از سرردهای مکرر، تهوع، اختلال در خوابیدن و تغییرات عادات مربوط به خوردن و از دست دادن اشتها، شکایت می‌کنند.

دومین مشکل این افراد فرسودگی هیجانی است که شامل افسردگی، احساس درماندگی و نیز احساس به دام افتادن در کار و شغل و بی‌علاقگی نسبت به شغل خود، احساس مورد تشویق و قدردانی قرار نگرفتن و احساس جدایی از دیگران و از دست دادن حس همدلی با دیگران را دارند.

سومین مشکل فرسودگی نگرشی یا دگرسان‌بینی خود هستند. این افراد نسبت به دیگران بدگمان می‌شوند و این تمایل در این افراد ایجاد می‌شود که با دیگران مثل یک شی رفتار کنند تا به عنوان یک انسان، این افراد تمایل دارند که شغل و وظایفی را که انجام می‌دهند، محل کار و به طور کلی زندگی خود را تحقیر کنند و ناچیز بشمارند و همیشه با بی‌اعتمادی نسبت به مدیران سازمان و گله‌مندی از دیگران و بدگمانی نسبت به درستی و خوب بودن افراد را قضاوت کنند و به عبارت ساده‌تر، این افراد به این نتیجه می‌رسند که پیشرفت شخصی آنها کم و محدود بوده است و حتی در گذشته هم قادر به پیشرفت زیاد در فعالیت‌های خود نداشته‌اند و در آینده نیز پیشرفت نمی‌کنند و این باعث تحریک‌پذیری و پرخاشگری این افراد در محیط کار خود و خانواده می‌شود.

در تمام افراد فرسودگی شغلی به صورت یک دفعه‌ای رخ نمی‌دهد، بلکه دارای نشانه‌هایی است که باید به آنها توجه کرد: مثلاً افرادی که دچار فرسودگی شغلی می‌شوند در ابتدا احساس پوچی می‌کنند و برای این افراد کارکردن بی‌معنا و پوچ است و حتی به جایی می‌رسند که از خودشان سوال می‌کنند که آیا در قبال کارکردن چیزی هم به دست آورده‌اند یا نه؟ در این افراد بهره‌وری، جای خود را به تردید می‌دهد



اکنون دیگر احساس آرامش و رضایت خاطر دارم...

امیرکبیر آشنا شدم.

اکنون که فرزندم سه ساله است با مراجعه به روانشناس و تعامل خوب کم‌کم آثار این ارتباط را به خوبی درک کردم. البته از ابتدا بر این باور بودم که می‌بایست از یک مشاور زبده استفاده کنم تا پاسخ سؤالات خود را دریابم. و خدا را شکر با راهنمایی دوستان با سرکارخانم محمدی آشنا شدم. صبوری و مهربانی خانم محمدی و پاسخ مناسب به تک تک سؤالاتم، آرامش خاصی را درون من ایجاد کرد. با مراجعات مکرر، این آرامش بیشتر در محیط خانه و در ارتباط بهتر با فرزندم نمود پیدا کرد و کمک‌ها و برنامه‌هایی که خانم محمدی به من می‌دادند فوق‌العاده مؤثر واقع شدند.

م - ی مادری است که می‌گوید قبل از تولد دخترم نسبت به تربیت فرزند، نگران و خیلی حساس شده بودم و روی این اصل مباحث تربیتی را مدام از طریق سایت‌های مختلف دنبال می‌کردم. لذا مرتب به تحقیق و مطالعه پرداختم و سعی می‌کردم که به وسیله ابزار مختلف بتوانم از روش‌های تربیتی کارآمد و جدید برای تربیت فرزندم در آینده بهره‌مند شوم.

همیشه دغدغه فکری تربیت فرزندم همراهم بود. فرزندم که متولد شد با مشکلات بیشتری روبه‌رو شدم که خیلی از اوقات راه‌هایی از آن را نمی‌دانستم. تا اینکه از طریق یکی از دوستان با سرکار خانم محمدی از مشاوران خانواده، شرکت پتروشیمی

قهرمانی تیم شنا و نایب قهرمانی تیم بسکتبال در مسابقات صنایع پتروشیمی

پتروشیمی امیر کبیر موفق به دریافت ۱۲ مدال طلای انفرادی و دو مدال برنز گردیدند. همچنین مقام اول شنای امدادی مختلط را نیز شناگران امیرکبیر از آن خود کردند. و با صید این مدال‌های با ارزش تیم صنایع پتروشیمی امیرکبیر در این دوره از مسابقات شنای صنایع پتروشیمی به مقام قهرمانی نائل آمد و جام قهرمانی را بالای سر برد.



حاصل کار تیم قهرمان پتروشیمی امیر کبیر در مسابقات شنای صنایع پتروشیمی کشور ۱۲ مدال طلا و ۲ برنز بوده است. به گزارش روابط عمومی شرکت پتروشیمی امیر کبیر این مسابقات شنا در شیراز و با حضور ۸ تیم از سراسر کشور برگزار گردید.

تیم شنای پتروشیمی امیر کبیر در دومین دوره المپیا مسابقات ورزشی صنایع پتروشیمی کشور که از تاریخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۲ لغایت ۱۳۹۸/۱۰/۰۴ در شهر شیراز به میزبانی شرکت پتروشیمی پاسارگاد برگزار گردید، شرکت نمود. مسابقات مذکور میان ۸ تیم از شرکت‌های پتروشیمی کشور و در چهار رشته (پروانه، قورباغه، کراال پشت، کراال سینه) انجام گردید. و در پایان بازیکنان تیم

از مسابقات، چهار تیم پتروشیمی زاگرس، پتروشیمی جم، پتروشیمی پردیس و پتروشیمی امیر کبیر در این دوره به رقابت پرداختند. وی گفت: بازی‌ها بصورت دوره‌ای انجام گرفت و پتروشیمی‌های زاگرس، جم و پردیس حریفان مابودند. بازی اول را با ۳۳ امتیاز دو رابا ۳۲ امتیاز اختلاف برنده میدان شدیم و بازی سوم هم که حکم فینال داشت پشت سر گذاشتیم. متأسفانه در بازی آخر با اختلاف ۳ امتیاز شکست خوردیم و به مقام نائب قهرمانی این دوره از مسابقات دست پیدا کردیم.



در پتروشیمی امیر کبیر به همت امور ورزش این شرکت اقدامات لازم جهت حضور تیم‌های شرکت در رشته‌های مختلف انجام گرفت.

از جمله تیم‌های ورزشی تیم بسکتبال بود که در مسابقات این دوره صنایع پتروشیمی به مقام دومی رسید. این دوره از مسابقات از تاریخ ۲۳ الی ۲۷ آذر ماه در شیراز برگزار شد.

در گفت‌وگویی با رئیس هیئت بسکتبال جزئیات این دوره از مسابقات را مرور می‌کنیم.

امید امین‌پور رئیس هیئت بسکتبال شرکت پتروشیمی امیر کبیر اظهار داشت: پس از تمرین‌های آمادگی تیم و تجهیز ورزشکاران به اقلام ورزشی مورد نیاز جهت شرکت در این دوره از مسابقات اعزام شدیم. پس از انجام مراسم قرعه کشی و انصراف دوتیم

برگی از زندگی حضرت فاطمه (س) نمونه پایداری و پاکدامنی

علامه مجلسی می گوید: «بزرگان فصحا و بُلغا از علو کلمات و مضامین ظاهر و باطن کلمات خطبه ای که زهرا علیهاالسلام در مسجد مدینه ایراد کرد، انگشت تعجب به دندان گزیدند... فاطمه زهرا علیهاالسلام با آن حال غم و اندوه به مسجد رفت و ارتجالاً و بدون اینکه قبلاً آن را تنظیم کرده باشد آن را بر زبان جاری کرده است. آن بیان حکیمانه و آن ارتباط با غیب و آن ظرفیت والا و بالا و آن نورانیت قلب و بیان را همه و همه، یکسره در راه خدا خرج کرده است».

سلیمان کتانی

سلیمان کتانی نویسنده، شاعر و ادیب مسیحی لبنانی، مؤلف کتاب ارزشمند فاطمه زهرا، زهی در کمان (فاطمة الزهراء وَتَرُّ فی عَمَدٍ) در توصیف حضرت زهرا علیهاالسلام چنین می نویسد: «فاطمه زهرا علیهاالسلام مقامی والا تر از آن دارد که سندهای تاریخی و روایتی به سوی او اشاره کنند و گرمی تر از آن است که شرح حال گونه ها به جانب وی راهنما باشند. فاطمه علیهاالسلام را همین چهارچوب کافی است که وی دختر محمد صلی الله علیه و آله وسلم و همسر علی علیه السلام و مادر حسن و حسین علیه السلام و بزرگ بانوی جهان است».

در جای دیگر می نویسد: «قهرمانی نیرویی نیست که مستند به تن و بازو باشد، یا مستند به تاج و تخت؛ بلکه قهرمانی چیزی است که منطق، عقل، رشد و فهم را به کار گیرد؛ آن گاه هدف ها را تعیین کند و برنامه را ترسیم نماید و قهرمانی زهرا علیهاالسلام چیزی جز این معنی بزرگ نبود. از این رو از هر چه عامل روشنایی دیگران می شد بهره گرفت، بی آن که بازوان ناتوان و نزار، و پهلوی لاغر و نحیف وی در این خواست او مؤثر باشد».

در این مقاله به بخشی از خصوصیات حضرت فاطمه (سلام الله علیها) از دیدگاه های مختلف خواهیم پرداخت.

حضرت امام خمینی رحمه الله علیه

حضرت امام خمینی (ره) در مورد شخصیت این بانو می فرماید: تمام ابعادی که برای زن متصور است و برای یک انسان متصور است، در فاطمه زهرا علیهاالسلام جلوه کرده و بوده است.

«یک زن معمولی نبوده است؛ یک زن روحانی، یک زن ملکوتی، یک انسان به تمام معنا انسان بوده تمام نسخه انسانیت، تمام حقیقت زن، تمام حقیقت انسان است. او زن معمولی نیست او موجودی ملکوتی است که در عالم به صورت انسان ظاهر شده است... تمام هویت های کمالی که در انسان متصور است و در زن تصور دارد، تمام در این زن است... زنی که تمام خاصه های انبیا در اوست؛ انسانی است به تمام معنی انسان، زنی است به تمام معنی زن. صدیقه طاهره... از مرتبه طبیعت شروع کرده است و حرکت کرده است؛ حرکت معنوی با قدرت الهی، با دست غیبی. با تربیت رسول الله صلی الله علیه و آله وسلم مراحل را طی کرده است تا رسیده است به مرتبه ای که دست همه از او کوتاه است...».

مقام معظم رهبری (مدظله العالی)

مقام معظم رهبری (مدظله العالی) در عباراتی این گونه به توصیف حضرت فاطمه علیهاالسلام می پردازند: «قلب این زن حکیمه و این زن عالمه و این زن محدثه و این زنی که با عوالم غیب ارتباط داشت و این زنی که فرشتگان با او حرف می زدند، این زن با همه ظرفیت و با آن مقام شامخ پشت امیرالمؤمنین علیه السلام مثل کوه ایستاد و تا زنده بود در همه مراحل زندگی با تمام وجود از امیرالمؤمنین علیه السلام و از مقام ولایت دفاع کرد».

استاد توفیق ابوعلم

استاد توفیق ابوعلم، از نویسندگان و پژوهشگران معاصر مصر، در کتابی که تحت عنوان فاطمة الزهراء به نگارش در آورده، حضرت فاطمه علیها السلام را این گونه معرفی می‌کند: «فاطمه یکی از سازندگان تاریخ اسلام است. در عظمت شأن و رفعت مقام ارجمند او همین بس که او تنها دختر بزرگوار پیامبر بزرگ صلی الله علیه و آله وسلم و همسر امام علی بن ابی طالب علیه السلام و مادر حسن علیه السلام و حسین علیه السلام است و در حقیقت او آرام جان و سرور دل پیامبر خدا بود. زهرا، همان بانویی است که میلیون‌ها آدمی را چشم و دل به سوی اوست و نام گرمی‌اش بر زبان ایشان است؛ بانویی که پدرش او را «مادر پدر خود» می‌خواند. تاج کرامتی که پدر بر تارک دختر خویش نهاد، مستوجب تکریم است.»

استاد عبدالزهر

استاد عبدالزهر، مؤلف کتاب الزهراء، درباره شخصیت حضرت فاطمه علیها السلام چنین می‌نویسد: «هنگامی که می‌خواهیم درباره حضرت زهرا. که نهال پیامبری و درخت امامت است. سخن گوئیم، ابعاد مجسم شده رسالت اسلامی در زوایای گوناگون شخصیت حضرتش برایمان جلوه‌گر می‌شود و به دنبالش راه می‌افتیم: «در همسری‌اش نسبت به علی بن ابیطالب علیه السلام چهره زنده‌ای که اسلام از پیوند همسری نمونه و مورد رضایت آفریننده ترسیم نموده، جلوه‌گر می‌شود و در موضع‌گیری‌های قهرمانانه او پس از رحلت پدر بزرگوارش، چشم انداز ژرفی را که اسلام در حقوق و وظایف زن مسلمان تعیین کرده است... می‌بینیم و دیگر جنبه‌های شخصیت آن حضرت بر این پایه سنجیده می‌شود.»

استاد محمود عباس محمود عقاد

استاد عباس محمود عقاد مصری می‌گوید: «در هردیانتی چهره‌ای از زن کامل و ارزنده وجود دارد که معتقدان به آن دیانت در مقابل او تعظیم می‌کنند و او را بسان آیتی از خدا در بین آفرینندگان، از زن و مرد، می‌ستایند. در بین مسیحیان سیمای حضرت مریم عذرا، مقدس است در اسلام وجود نورانی و پربرکت زهرا مقدس است.»

دکتر علی ابراهیم حسن

دکتر علی ابراهیم حسن در توصیف کمالات حضرت فاطمه علیها السلام می‌نویسد: «زندگانی حضرت فاطمه صفحه برجسته‌ای از صفحات تاریخ را تشکیل داده است. در آن صفحه چهره‌هایی گوناگون از بزرگی و عظمت را مشاهده می‌کنیم. او همچون بلقیس یا کلثوپاترا نیست که عظمت خود را از تخت (فرمانروایی) بزرگ و ثروت کلان و زیبایی کم نظیر خود داشته‌اند... بلکه ما در مقابل شخصیتی قرار گرفته‌ایم که توانسته است هاله‌ای از حکمت و شکوه را بر پهنه گیتی بگستراند؛ حکمتی که به کتاب‌ها و فلاسفه و دانشمندان بر نمی‌گردد، بلکه تجربه‌هایی است از روزگار مملو از دگرگونی‌ها و پیشامدهای ناگهانی، و شکوهی که از فرمانروایی و ثروت برخاسته، بلکه از درون روح و اعماق جان او نشأت گرفته است...»

آیت الله سید کاظم قزوینی

محقق سخت کوش، مرحوم سید کاظم قزوینی، در اثر ارزشمند خود فاطمة الزهراء من المهد الی اللحد می‌نویسد: «فاطمه؛ و توجه می‌دانی که فاطمه کیست؟ یکتا انسانی است که طبیعت زنانگی را پذیرفته تا نشانی از قدرت رسای پروردگار و توانایی شگفت انگیز و نوآور او باشد؛ زیرا خداوند متعال حضرت محمد صلی الله علیه و آله وسلم را به مثابه نشانه قدرت در بین پیامبران آفرید و سپس پاره تن و دخترش فاطمه زهرا علیها السلام را از وجود او آفرید تا نشانه‌ای بر قدرت او در آفرینش آفریده‌ای از جنس زن باشد که مجموعه‌ای از فضایل و مجموعه‌ای از مواهب و بخشش‌هاست. خداوند متعال به حضرت زهرا علیها السلام بیشترین بهره را از شکوه و جلالت بخشیده، به طوری که برای هیچ زنی امکان دسترسی بدان نیست... رسول خدا صلی الله علیه و آله وسلم عظمت و اوج او را اعلام داشته و امیرالمؤمنین علیه السلام به چشم بزرگی بدو نگریسته و پیشوایان اهل البیت به نظر تقدیس و احترام نگاهش می‌کنند.»

علامه شیخ صاوی شعلان می‌گوید: «فاطمه علیها السلام برای همه بانوان عالم نمونه‌ای است، که همچون ماه درخشان بر آسمان هستی پرتو می‌افکند.»

زندگی و زمانه میرزا تقی خان امیرکبیر

امیر دوران



امیرکبیر، نخستین صدراعظم ایران در دوره ناصرالدین شاه قاجار بود. اصلاحات امیرکبیر اندکی پس از رسیدن وی به صدارت آغاز گشت و تا پایان صدارت کوتاه او ادامه یافت. مدت صدارت امیرکبیر ۳۹ ماه (سه سال و سه ماه) بود. وی مؤسس دارالفنون بود که برای آموزش دانش و فناوری جدید به فرمان او در تهران تأسیس شد.

همچنین انتشار روزنامه وقایع اتفاقیه از جمله اقدامات وی به شمار می آید. امیرکبیر پس از اینکه با توطئه اطرافیان شاه از مقام خود برکنار و به کاشان تبعید شد، در حمام فین به دستور ناصرالدین شاه به قتل رسید. پیکر وی در شهر کربلا به خاک سپرده شده است.

■ دوران حضور در دستگاه دولتی

وی پس از قتل گریبایدوف در ایران، از جانب دستگاه دولتی ایران مأموریت یافت تا برای عذرخواهی به نزد تزار روسیه برود. وی سپس ریاست هیئتی سیاسی را بر عهده گرفت و مأمور حل اختلافات مرزی با دولت عثمانی شد. این مأموریت دو سال به طول انجامید و میرزا محمدتقی خان در این دوران به امیرنظام ملقب گشت.

پس از مرگ محمد شاه قاجار در سال ۱۲۶۰، وی در تأمین هزینه عزیمت ولیعهد، ناصرالدین شاه به تهران نقش مهمی ایفا نمود. وی در اوایل سلطنت ناصرالدین شاه به مقام صدراعظمی دست یافت و لقب امیرکبیر را دریافت نمود.

بی نینگ انگلیسی که همراه وزیر مختار انگلیس امیر را ملاقات کرده در یکی از گزارش هایش می نویسد پول دوستی که صفت بارز ایرانیان است به هیچ وجه در امیر راهی ندارد. همه وی را فردی مورد اطمینان و غیر قابل فساد می دانستند. دکتر پلاک اتریشی می نویسد پول هایی که به امیر می دادند و نمی گرفت، همگی خرج کشتنش شد.

■ کودکی

میرزا تقی فراهانی در سال ۱۱۸۶ در فراهان متولد شد. پدر وی کربلایی قربان نام داشت و آشپز قائم مقام فراهانی بود. وی در خانه قائم مقام تربیت شد و در جوانی توانست سمت منشی گری قائم مقام را به دست آورد.

■ ازدواج

امیرکبیر در ۲۶ بهمن ۱۲۲۷ برابر ۲۲ ربیع الاول ۱۲۶۵ ق. با عزت الدوله، خواهر ناصرالدین شاه ازدواج کرد.

■ عزل

حضور امیرکبیر در دربار ناصرالدین شاه همواره مورد مخالفت تعدادی از نزدیکان شاه از جمله مه‌د علیا مادر شاه، اعتمادالدوله و میرزا آقاخان نوری قرار داشت؛ چنانکه تلاش‌های این عده سرانجام منجر به صدور حکم عزل امیرکبیر از مقام خود گردید. برخی از درباریان که او را مخالف منافع خود می‌دیدند، تهمت زدند که امیرکبیر داعیه سلطنت دارد. تحریک‌های مادر شاه و دیگر درباریان باعث ترس شاه شد، از این رو، حکم عزل امیرکبیر در روز ۱۹ محرم سال ۱۲۶۷ هجری قمری به وی ابلاغ شد. چهار روز پس از این، میرزا آقاخان نوری به سمت صدارت منصوب شد.

■ مرگ

امیرکبیر، دو روز پس از عزل به کاشان تبعید شد. اما با این وجود، مخالفان امیرکبیر در دربار، احتمال می‌دادند که امیرکبیر بار دیگر مورد عنایت شاه قرار گیرد و به قدرت بازگردد. بنابراین با کوشش فراوان توانستند حکم قتل وی را از ناصرالدین شاه بگیرند. سرانجام امیرکبیر در ۲۰ دی ۱۲۳۰ در حمام فین کاشان به قتل رسید. جسد امیرکبیر ابتدا در کاشان دفن شد، ولی چند ماه بعد با تلاش عزت الدوله، همسرش، به کربلا منتقل شد.

■ مهم‌ترین اقدامات

• تأسیس مدرسه دارالفنون:

مدرسه دارالفنون در زمان صدارت امیرکبیر، در هفت

شعبه تأسیس شد و اولین مدرسه جدید ایران بود. شاهزاده‌های قاجار نخستین دانشجویان دارالفنون بودند. در دارالفنون اصول علمی جدید و دانش‌های مهندسی، پزشکی و فنون به جوانان آموزش داده می‌شد و بسیاری از معلم‌های آن از اروپا و به ویژه از کشورهای چون اتریش، اسپانیا، ایتالیا و فرانسه به کار گرفته شده بودند. پس از برکناری امیرکبیر، با وجود مخالفت‌های میرزا آقاخان نوری، مدرسه کار خود را ادامه داد.

• انتشار روزنامه وقایع اتفاقیه

اولین شماره روزنامه وقایع اتفاقیه در سال سوم سلطنت ناصرالدین شاه قاجار در ۱۸ بهمن ۱۲۲۹ خورشیدی (برابر با ۷ فوریه ۱۸۵۱ میلادی) و به کوشش امیرکبیر منتشر شد. به دستور امیرکبیر اشتراک این روزنامه برای هریک از افرادی که از دستگاه دولتی بیش از ۲۰۰ تومان حقوق می‌گرفتند اجباری بود. در این روزنامه، اخبار داخلی شامل خبرهای مربوط به دربار، عزل و نصب‌ها، اعطای مقام‌ها، نشان‌ها و امتیازات چاپ می‌شد. در برخی شماره‌ها نیز اخبار رویدادهای شهرهای ایران به چاپ می‌رسید. در بخش اخبار خارجی، اخبار مربوط به کشورهای اروپایی به چاپ می‌رسید. همچنین این روزنامه دارای صفحه حوادث نیز بود.

• رسیدگی به وضع مالیه

- امیرکبیر در دوران صدراعظمی خود با رشوه‌خواری به مبارزه برخاست.

- او دستور داد دریافتی‌های بی‌حساب و مواجب بی‌جهتی که از دستگاه‌های دولتی می‌گرفتند؛ قطع شود.

- وی حقوق شاه را کاهش داد و ماهانه به دوهزار

• اصلاح سیاست خارجی

امیرکبیر، دستگاه وزارت امور خارجه را توسعه داد. تأسیس سفارتخانه‌های دائمی در لندن و سن پترزبورگ، ایجاد کنسولگری در بمبئی، عثمانی و قفقاز و تربیت کادر برای وزارت امور خارجه و تنظیم دفتر اسناد سیاسی از کارهای اوست.

• حذف القاب و عناوین

امیرکبیر، القاب و عناوین فرمایشی را موجب زیان‌های اجتماعی می‌دانست و در نامیدن دیگران به گفتن واژه "جناب" اکتفا می‌کرد، حتی نسبت به مقام صدارت.

امیرکبیر ستاره بی نظیر تاریخ ایران زمین که همچنان نام و اثراتش بر تارک علم و سیاست ایران و صناعی چون پتروشیمی می‌درخشد، دارای روحیه‌ای اصلاح طلب و عشق عمیق به استقلال و آزادی و اقتدار ملت مسلمان ایران بود.

او که مصلحتی چنین تشنه اصلاح، سیاستمداری چنان شیفته استقلال و زمامداری چنین خیرخواه ملت بود، نه تنها در تاریخ دو هزار و چند صد ساله ایران بلکه در تاریخ جهان، کم نظیر و کمیاب است.

اصلاحات داخلی در زمینه اعتلای فرهنگ، تنظیم اقتصاد و تطهیر عرصه سیاست کشور، اقدام در جهت احیای دین و بسط عدالت در سطح جامعه، مبارزات در جهت قطع نفوذ اجانب و استعمارگران و حفظ استقلال و تمامیت ارضی کشور، ریشه کن نمودن فقر که طی سه سال و اندی صدارت میرزا تقی خان امیرکبیر انجام گرفت، همه قابل تحسین است.

تومان رسانید و قرار گذاشت که هر ماه به او کارسازی کنند.

- وی موجب بی‌حسابی که حاج میرزا آقاسی برقرار کرده بود، قطع کرد.

- وی سروسامانی به قوانین مالیاتی داد و صورت عواید و مخارج آن را تعدیل کرد.

- تیولدارانی که حق دیوان را نمی‌دادند، امیر تیول آن‌ها را ضبط کرد.

- او همچنین برای ماموران دولتی حقوق ثابت تعیین کرد.

• اصلاحات اجتماعی

- امیرکبیر، دستور داد که رسم قمه‌کشی و لوطی‌بازی از شهرها و راه‌ها برداشته شود.

- وی حمل اسلحه سرد و گرم را ممنوع کرد.

• سر و سامان دادن به ارتش

امیرکبیر، مشق و دروس ارتشیان و تسلیحات آن‌ها و برکشیدن صاحب‌منصبان بی‌طرف و نهادن شغل و سمت در مقابل افراد و حذف مشاغل بی‌فایده در نظام سازمانی را پایه‌گذاری کرد.

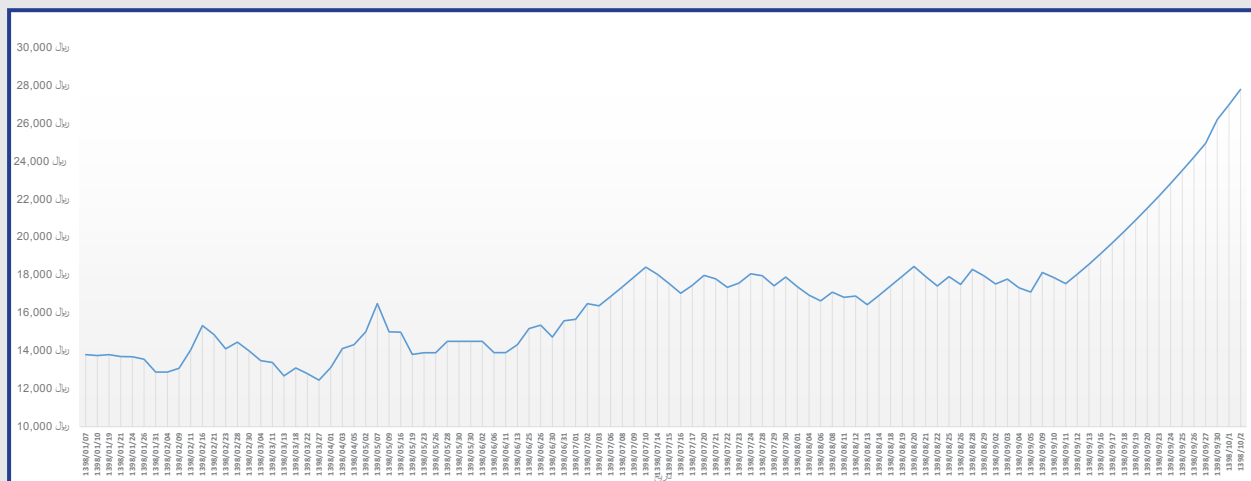
- رسم بخشیدن مناصب بی‌شغل را برانداخت و معیار ترفیع صاحب‌منصبان، شایستگی ایشان گشت.

- مهمات‌سازی در زمان او رشد کرد و توپ‌ریزی و باروت‌سازی تبریز دوباره رونق گرفت.

- وضع لباس ارتش مرتب و منظم شد. به دستور وی لباس سربازان از پارچه ایرانی بود.



نمودار روند قیمت سهام پتروشیمی امیر کبیر از ۹۸/۱/۷ تا ۹۸/۱۰/۲



ترکیب سهامداران در تاریخ ۹۸/۰۹/۳۰

ردیف	سهامدار	تعداد سهام	درصد
۱	بانک رفاه کارگران (سهامی عام)	۱,۸۷۳,۱۶۹,۸۹۶	۵۲.۰۳
۲	شرکت صنعتی نوید زر شیمی	۷۲۰,۰۰۱,۰۰۰	۲۰.۰۰
۳	شرکت سرمایه گذاری سازمان بازنشستگی کشوری	۳۹۰,۵۲۱,۵۹۷	۱۰.۸۵
۴	شرکت صادرفر	۳۶۶,۹۰۸,۰۰۰	۱۰.۱۹
۵	شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا	۱۰۵,۱۷۲,۰۰۰	۲.۹۲
۶	صندوق بازنشستگی کشوری	۱۰۱,۵۳۲,۶۴۶	۲.۸۲
۷	شرکت توسعه فن آوری رفاه پردیس (سهامی خاص)	۱۰,۰۰۰	۰.۰۰
۸	شرکت توسعه سرمایه رفاه	۵۰۰,۴۶۹	۰.۰۱
۹	شرکت ارزش آفرینان تجارت صبا	۵,۰۰۰	۰.۰۰
۱۰	سایر اشخاص حقیقی و حقوقی	۴۲,۱۷۹,۳۹۲	۱.۱۷
۱۰۰	مجموع	۳,۶۰۰,۰۰۰,۰۰۰	

دفتر تهران:

سعادت آباد، بلوار دریا، خیابان صراف‌های جنوبی،
خیابان نفیسی (۲۳ شرقی)، پلاک ۲۱
تلفن: ۰۲۱۸۷۷۵۰ (+۹۸)

مجتمع:

خوزستان، بندرماهشهر، منطقه ویژه اقتصادی
پتروشیمی، سایت ۴
تلفن: ۰۲۷۰۷۴۰۲۷ (+۹۸)، فکس: ۰۲۷۴۱۱۴ (+۹۸)

AKPC